

今日观察

决不容忍暴力伤医行为

文/雨来

又发生一起让中国的医者感到悲伤和愤怒的事件。

7月19日13时许,温州医科大学附属第一医院心血管内科李晟医生在门诊诊疗中,遭到一男子持刀伤害,经抢救无效,于7月19日21时许不幸去世。

我想提醒大家注意,医生加班虽然司空见惯,但门诊加班却属少见。医生在门诊值班,与我们平时上班并无两样,无非到点下班。即使有患者耽误一些时间,但一般看完这个病号,医生就会洗手下班,让后面排队者下次开诊再来。李医生放弃午休在门诊加班,足见他对患者盼望医生的理解与宽容。事实证明,李晟医生在同事和患者心目中有口皆碑。遇害时,他甚至还没吃午饭。人走了,徒留饭盒孤零零地在他的办公桌上。

这是一起患者家属伤医事件。目

前的消息是,凶手家人多年前在另一名医生手下做过心脏手术,据称预后不好。凶手心生恨意,在7月19日午后持刀来医院泄愤。由于李晟医生在门诊加班,遂成为凶手的伤害对象。

有人说,要找到伤医背后的原因。我还是那句话:对举起尖刀的歹徒,不用听他背后的故事。没有任何委屈大到能让一个正常人向医生举刀,除非他不正常。

伤医事件亲历者、北京眼科医生陶勇发表长文,谴责暴力伤医行为,建议医院实行安检。对此,我并不认同。暴力伤医是偶发事件,如果在患者与医生之间横起一道安检之门,会增加患者与医生之间的心理隔膜,对目前的医患关系并无好处。

还有人说,暴力伤医事件只是表象,根源在于医患矛盾。在我看来,不必把一起偶发事件与医疗体制建立逻辑关系。这就是一起偶然的、意外的伤

医事件。向宏观的医疗体制找原因,无非是为凶手开脱,为其行凶寻找合理性。决不能容忍这样的思维逻辑。

事实上,也正是很长一段时间以来,舆论对医患矛盾推波助澜,才给很多根本不了解医患关系的人产生一种医患互为矛盾的印象。这里边,不乏一些专家教授。

近段时间,网易科技、凤凰网财经等媒体平台,播发对北京大学国家发展研究院一位李姓教授的专访。李教授说:“我们医疗费的上漲速度是全世界最高的,我们大量的钱是去浪费的。”“医院拼命在创收,所以费用不断在升高。”“医疗费用都去哪儿了?多开了多少药啊!多开了多少检查啊!”“医院要挣钱,挣钱最好的方法就是做大量,其实就是过度医疗。”

这样的言论让人遗憾。但凡有正常智识的人都知道,到医院看病,必要的检查是正常操作,毕竟几根手指号脉

没有X光、核磁共振和血液化验来得清晰准确。不否认有极个别医生会违背医德过度检查和医疗,但把极个别的行为说成一般现象,解释为医疗费用不足的原因,缺乏事实基础,与教授的知识理性并不相符。

我国有14亿多人口,医患关系最大的矛盾是人多钱少。人口基数大,还要少花钱享受高质量的医疗服务,谈何容易!这不是短时间能解决的问题,更不是过度医疗造成的。一味炮制这样的言论,只能给医患关系火上浇油。

我们还要认识到,医疗技术是有边界的,不可能治愈所有疾病。一旦治不好病,就归咎于医生治疗不力,这种人无知又可怜。

李晟医生遇害后,中国医师学会发表声明:坚决反对任何形式的暴力伤医行为,坚定不移地捍卫医务人员尊严。

提醒大家理解这个逻辑:捍卫医务人员尊严,就是捍卫患者利益。

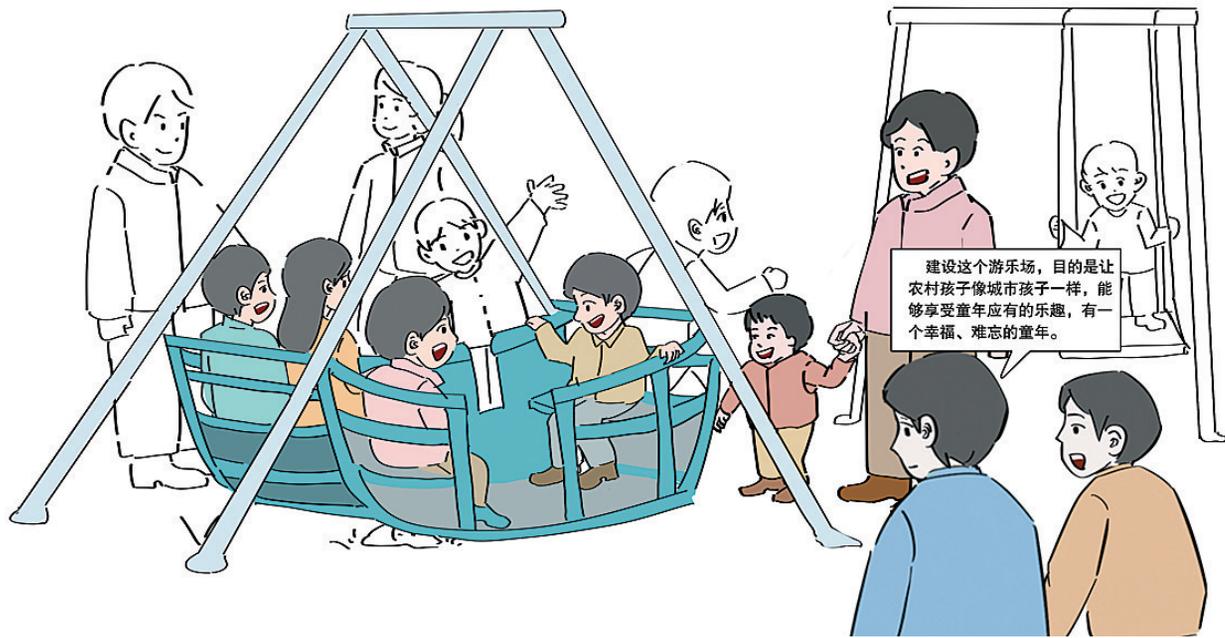
漫话

快乐童年

在郟县堂街镇经商的王智民捐款45万元,在该镇华程小学建起一座游乐场,不仅该校学生可以玩,当地所有孩子都可以周末、节假日来玩。王智民说:“建设这个游乐场,目的是让农村孩子像城市孩子一样,能够享受童年应有的乐趣,有一个幸福、难忘的童年。”

王智民的善心和用心让人感动。以往,我们见惯了慈善捐款救助困,像这种通过捐款让孩子们开心,满足孩子们情绪价值的真不多。不得不说,王智民是个有心人。在当前的经济形势下,一出手就是45万元,也难能可贵。为这个勇担社会责任的企业家点赞!

(张梦珠/图 张骞/文)



一周点击

暑假值班

◎家祥

“报告校长,今天我值班,除了我以外,学校一切正常……”每逢寒暑假,这类以教师值班值守,展示学校花草树木、桌椅板凳一切安好为内容的调侃短视频就会刷屏。有网友说“从没想到,老师寒暑假还要充当保安”,一语道出值班教师的无奈。

不同以往,这个暑假有所变化。多地清理无实际意义的值班值守,明确节假日、周末、寒暑假无学生在校期间,实行学校领导带班、门卫24小时在岗值班,原则上不安排一线教师值班。

教师,传道授业解惑。十几年来,教师资格考试报名人数增长几十倍,其强劲的吸引力反映了公众对教师职业的高度认可。教师依法享有带薪休假寒暑假权益,也令职场人士羡慕。然而,每到假期,不少学校让一线教师参与假期值班,劳师

动众,人人有份。

实际上,假期没有学生在校,校园有保安,还有视频监控。防火防盗巡逻等事务保安足可胜任,遇临时有事可以安排校领导或教师来处理。重留痕、无实效的值班,就是形式主义。清理无实际意义的值班值守,是对教师休息权的保障,也是对教师职业的尊重。

近年来,对中小实行“双减”政策的同时,“教师减负20条”也在落实中,教师的工作压力也不容忽视,非教学任务负担加重:各种名目的督查检查评比考核,落实消防安全、创优评先等专项任务,写会议记录,给学校公众号供稿……眼下,为给教师减少不必要的干扰,集中整治与教育教学无关的工作随意进校园的行动正在落实部署中,期待见到实效,让教师深耕主业,从而桃李芬芳。

宗馥莉离职

◎小雨

宗馥莉离职了。她不再是杭州娃哈哈集团有限公司的副董事长、总经理。

公众对此愤愤不平。宗庆后离世不足半年,娃哈哈就开始排挤她的女儿。吃相难看,莫过于此。

公众的这股情绪,既有对一代企业家宗庆后的爱戴,也有对现行法律的无知。

改革开放成就了宗庆后。敢闯敢干、勇于开拓,从一个校办经销部开始,到一家千亿级别的饮料巨头,宗庆后身上的企业家精神深入人心。

与出身草莽的商人不同,宗庆后等人在创业之初都有国家身份。无论借壳创业,还是后来吸收国营老厂,实质上都是宗庆后凭个人能力挽救其将倒。但在形式上,这些国资却是不容无视的权力力量,且随着娃哈哈的发展越来越强大,为现在宗馥莉离职埋下伏笔。

同时代的其他企业家,或通过股权层层架构,完成了资产证券化;或一脚不慎跌倒,成为阶下囚。宗庆后有中国传统的家长精神,把“家文化”作为企业的核心价值,“凝聚小家、发展大家、报效国家”,赢得公众尊敬。

公众把对宗庆后的尊敬投射于宗馥莉,这种朴素的情感在商业上却无任何价值。我们不评判宗馥莉的商业能力,但有一点确定无疑:公众不会比股东更了解宗馥莉。

娃哈哈是一家混合所有制企业,大股东是国资,持股46%,宗庆后留下的股份仅有29.4%。从法律角度,宗馥莉不具有“接班”的必然资格。

一个千亿级体量的公司终究要在法律和公司章程的约束下,靠股东选贤任能运营。公司高管的人事变动实在寻常,哪怕创始人的子女也不能有特权,因为在商业领域,能力之外的资本等于零。