

就业有哪些新趋势新机遇

——2024年开年经济一线观察

2024年1月1日,求职者在云南省曲靖市麒麟区举行的元旦招聘会上了解信息。

这场招聘会吸引来自北京、山东、浙江、云南等地130余家企业参加,提供涉及制造、服务、销售等多个领域的就业岗位400余个。

新华社发



就业是民生之本。新的一年,随着2024届高校毕业生数量再创新高,就业总量压力依然存在,但随着经济回升向好,稳就业积极因素将不断显现。求职者如何应对新挑战、把握新机遇?新华社记者近日在多家知名企业、高校、网络招聘机构调研采访,感知企业招人用人新趋势,观察就业市场新特点、各方稳就业新动向。

-1-

突出就业优先导向 强化重点群体帮扶

1月3日上午,南京市举办今年首场招聘会。软件工程师、财务会计、客户经理等近600个岗位,吸引了不少离校未就业大学生以及2024届毕业生前来参加。

就业稳则大局稳。在经济发展面临一些困难和挑战的情况下,今年部分群体、行业就业结构性矛盾问题仍会比较突出。

2024年首个工作日,河南省人力资源和社会保障厅就召开会议,专题谋划2024年稳就业等重点工作。

农民工工作处处长王海英告诉记者:“预计2024年春节河南有较大规模农民工返乡过年,时间将集中在2月2日前后。我们将在全省范围内持续开展‘春风行动’‘春暖农民工’等服务活动,促进农民工返岗复工,鼓励就地就近就业,同时引导有创业意愿和能力的农民工留在家乡创业。”

稳就业政策推出以及红利释放,有望持续为就业稳定提供有力保障。

促就业,教育也是重要一环。记者注意到,尽管已进入寒假,但许多高校仍在为拓岗位、促匹配忙碌。

不久前,郑州航空工业管理学院副校长王继东带队到洛阳开展访企拓岗专项行动,近期又在持续推进学科专业优化调整等工作。

“这两年,我们对毕业去向落实率和报考率相对较低的保险学、公共事业管理、物联网工程、播音与主持艺术等4个专业予以停办撤销,对部分管理类、文科类专业缩减了招生计划;同时新增无人驾驶航空器系统工程、人工智能、能源与动力工程等6个新专业。”王继东说。

在他看来,提升就业率不仅要靠校企合作引入更多优质岗位、高频次开展校园招聘活动,更关键是提升学生培养质量。只有更好匹配经济社会发展的需要,才能实现高质量就业,为国家发展提供人才支撑。

-2-

求职者更加主动 寻找多元发展路径

“经历了2023年秋招,感觉对我们这样非‘985’‘211’高校的文科生来说,还是有压力。接下来再投简历时,还是要把选择面放得更宽一点。”广州一所二类本科院校2024届本科毕业生小黄说。

2024届高校毕业生规模预计达1179万人,同比再增21万人。面对更为激烈的竞争,毕业生求职总体更加主动,选择也更加多元、更为现实。

2024年考研报名人数为438万,同比下降36万人,为9年来首次下滑。与之相对应的,是高校普遍反映找工作的毕业生比例有所提升。

一减一增,反映了压力之下,毕业生正在努力调整,主动开拓求职渠道。

岁末年初,郑州人力资源市场举办的2023年河南冬季人才招聘会上,出现了不少来提前“热身”或寻找实习岗位的低年级大学生身影。

“提前来逛逛,可以了解就业情况,也能知道自己还欠缺什么能力。”大二学生小陈告诉记者,看到不少单位希望招收精通外语的会计专业毕业生,她决定尽快考取相关英语证书,并考虑辅修第二外语。

“从就业去向看,不同于过去只到‘北上广深’,现在一些热点二线城市也成为知名高校毕业生意向地。大学生回家乡就业的人数比例在持续提升。”智联招聘执行副总裁李强表示。

此外,毕业生到制造业就业的意愿持续提升。特别是汽车、新能源、电子通信等一批新兴产业崭露头角,企业盈利能力和薪酬待遇提升,大大增强了对年轻人的吸引力。

智联招聘最新发布的《2023雇佣关系趋势报告》显示,跨行业转向工业自动化领域的求职者中,工作3年以下的求职者占比从59%提升到25.2%。“新制造”成为年轻人的新选择。

-3-

新动能催生新需求 不断扩大就业空间

2023年企业招聘岗位总量低于2019年,但是随着技术迭代和产业升级加快,智能制造、电子信息、人工智能、大数据“数”“智”相关专业人才需求激增。

“AIGC、AI大模型、新能源、新能源汽车、智能制造等成为行业‘新风口’。”猎聘副总裁把冉表示,与之相关的深度学习、机器学习、自然语言处理、电池工程等岗位的人才需求旺盛,企业给出优厚待遇争抢。2023年1至10月,要求掌握AIGC的职位数同比增长179%。

无论是新兴产业崛起,还是传统产业转型升级,都带来企业人才结构的深刻调整。企业普遍降低了普工数量,但高技能人才、技术研发人才以及复合型创新型人才需求大幅增长,而且相关人才缺口不断扩大。

郑州比亚迪汽车有限公司人力资源部门负责人介绍,园区现在有33万人,满产后总用工将增加到接近6万人。现在一线操作工人和技能工人数量比约为1.35:1。后续将持续提升自动化水平,技能工人需求将进一步提升。

“比亚迪每年的技能人才需求量都在大幅增长,年招聘各类人才量已达15万人。系统架构师、软件人才、人工智能人才最紧缺。”比亚迪集团人力资源处总经理王珍坦言,“我们所需要的智能化人才不单新能源汽车行业需要,其他各行各业都需要。”

“叶片生产线建成‘无人车间’后,仍需要技术运维人员,得找既掌握机械加工、数控等实操技能,又懂电气技术、信息技术等基础知识的人才,这也是制造业转型中最紧缺的人才。”东方汽轮机叶片分厂副厂长曾敬平说。

我国已建设近万家数字化车间和智能工厂。新技术、新需要催生一批新岗位、新职业,蕴藏高质量就业新机遇。

(据新华社北京1月21日电)

热点问答

“ChatGPT之父” 如何看人工智能?

在瑞士达沃斯,美国开放人工智能研究中心(OpenAI)首席执行官萨姆·奥特曼无疑是炙手可热的“明星”之一。

奥特曼被誉为“ChatGPT之父”。2022年11月,OpenAI推出大语言模型ChatGPT,掀起了生成式人工智能的热潮。近日在世界经济论坛2024年年会上,奥特曼发表了关于人工智能的最新观点。

●人工智能会降低我们对彼此的关注吗?

1997年,当IBM公司研制的人工智能系统“深蓝”击败国际象棋世界冠军加里·卡斯帕罗夫时,有人称,此后没有人再费心看棋或下棋。

但时至今日,“我们仍对人类所做的事情非常感兴趣,几乎没人观看两个人工智能对弈。”奥特曼说,他在读完喜欢的书后,第一件事就是了解作者的生活,“我想感受到与那个引起我共鸣的人之间的联系”。人类始终在获得更好的工具,但有一点不会改变,那就是“今天我们仍然非常关注彼此”。

●需要担心人工智能取代人类工作吗?

奥特曼认为,人工智能将对人类工作产生巨大影响。如今,人工智能已经成为“令人难以置信的生产力工具”,但尚未以经济学家担心的规模取代工作岗位。

人类还能从事哪些工作?奥特曼以自己为例说,“我并不是人工智能研究人员,我的角色是弄清楚我们将做些什么,然后与其他人合作并实现目标”。他认为,未来,人类将在更高的抽象层次工作,也将获得更多能力。

●人工智能监管是好事吗?

奥特曼表示对人工智能技术实施监管表示欢迎。他认为各方在发展人工智能技术过程中“遵守高标准是件好事”,科技行业有责任将社会意见纳入诸如价值和风险阈值等决策中,以保证收益大于风险。

奥特曼强调,“应让社会和技术共同发展,构建这些(人工智能)系统时,应通过非常严格的反馈循环和路线修正使其逐步发展,在符合安全要求的同时提供巨大价值”。

●比技术更难的问题

奥特曼认为,GPT-3和GPT-4在对价值观保持一致方面取得了“巨大进展”。但他认为,比技术更难的问题是:谁来决定这些价值观、默认价值观是什么、界限是什么?它在不同国家如何运作?用它可以做什么以及不可以做什么?“这是一个重大社会问题。”他说。

●AGI是不是“严重危害”?

通用人工智能(AGI)是人工智能的重要研究方向。去年2月,奥特曼曾警告AGI的“严重危害”。

奥特曼表示,AGI将是一个“令人惊讶的持续性事物”,“每年我们都会推出一个新模型,而且会比前一年好得多”。

他认为,AGI可能会在“相当近的未来”得到开发,但“对世界的改变将比我们想象得要小得多,对工作的改变也比我们想象得要小得多”。

(据新华社瑞士达沃斯1月20日电)