

今日观察

不妨对温院长宽容以待

文/雨来

9月23日,星期六。

上午11点25分,江西建工第一设计公司设计研究院院长温衍彬,在工作群里给属下布置工作,大半天都没人回复。当天21点57分,温院长忍不住发牢骚:“一个下午都不看手机,看来假期还是比较开心的。”有个属下马上回复,自己下午出去了,没有看手机消息。温院长借机训话:“我个人真的特别讨厌那种一到周末就非工作状态,只顾享受而不懂享受的源头是什么的人。”“我个人初步决定,明年开始实行周六周日工作制度,如果不能接受,可以考虑提前离职。”“我个人认为,工资是按月给的,不是按22天给的,如果你是按22天上

班,那可按22/30来打折扣。”

领导大段大段地训话,属下显然不服气。我们能看到这个新闻,就是温院长的某个属下悄悄截图,直接或间接地发到了网上。这些违背公众认知的话和说话者的身份,在网络上想不火都难,网民可喜欢这种事儿了。不少网民给温院长普法:劳动法规定一天工作时间不超过8小时、一周不超过44小时;国务院有令,中国职工的作息标准为工作5天、休息两天……

这些网民太正经了,温院长硕士研究生毕业、高级知识分子,焉能不懂劳动法?不就是国企一把手牛惯了吗?关起门来啥都敢说。可惜,网络没有门,越是关起门说的话,传得越快、传得越广。

舆论汹涌,温院长上级的上级——江

西建工发了通报:言论不当,将按照有关规定处理,下一步加强干部教育管理。

温院长是80后,从履历看,正规学历、专业人才,屡次担任项目负责人,曾获2020年南昌市劳动模范,今年7月还被江西建工授予积极践行“孺子牛、拓荒牛、老黄牛”精神干部称号。他年纪轻轻即担任设计研究院院长,凭借的应该是技术能力和实干精神。

因此,对温院长不妨宽容以待。

现实中,工作努力、严于律己的领导,对属下要求严格是很常见的。领导自己周末加班,觉得属下用大把时间跑出去玩,就有些浪费和荒谬,这是从其个人角度。当然从劳动法和公众认知来说,这种思维不对。但纵然不对,也不至于在公共舆论里沦为批斗对象。

他有错,错不至此。

另外,作为单位一把手,在工作群里布置下周的工作,即使是周末,10个多小时都没人理会,也只会发生在国企,你放在民企试试!国企员工算是充分享受制度优越性了,你就是躺平,只要不犯错,领导也拿你无可奈何。

至于温院长训话说“实行周六周日工作制度”,也是一时的气话,不必当真,他自己也未必当真。既然是工作群里说话,关起门与自己人说话,就在门里解决好了。而且,他在群里说的话,不少也是着眼于当前形势,督促属下努力工作罢了。有的话虽不妥,但出发点并没有错。总之,谈不上违法违纪,又有工作能力,不妨宽容以待,给他机会继续为国家建设出力。

画里有话

国风婚礼

9月22日,鹰城首届“文明中国风”集体婚礼如期举行。唢呐、花轿、龙凤呈祥、中国红……这场充满传统文化符号的结婚典礼,比起单独举办的铺张,简约大方却倍添喜庆。毋庸讳言,不少新人的结婚仪式,都裹挟在双方父母的排场里,平添不少虚荣,而且失去了中国传统的仪式,偏西方却又与西方不同,不伦不类。年轻人不仅要创新,还要承担追溯传统、弘扬文化的责任。在人生大喜的日子里,一场充满中国风、中国红的结婚仪式,显得更喜庆、更庄重。

(张骞/文 张梦珠/图)



一周漫评

本期作者 小雨

小孩作恶咋惩戒

9月26日,山西大同通报了该市一所寄宿学校未成年人欺凌事件的处理情况:校长被解职,两个副校长和班主任被辞退。

事因是两个9岁的小学生,从小学二年级下学期到四年级整整一年半的时间里,对一个10岁的同学多次辱骂、殴打、欺凌。如果你看过受害者家长的控诉,就知道这几个概括性动词实在难以形容那种极尽身体侮辱的恶行。

通报对施害者的处理是:依法予以训诫,责令其接受心理辅导、行为矫治;对其监护人予以训诫,责令其接受家庭教育指导。

这里面的几个正面词汇让人很不舒服,比如,心理辅导、家庭教育辅导,啥意思呢?就是施暴小孩的心理有问题,给他俩辅导过来;家长不会教育小孩,教教他们咋教育。这哪里是惩戒,分明是帮助好吗?

然而,现行法律在这件事上能做的确实不多。2020年12月,针对近年来犯罪低龄化的现象,刑法对最低刑事责任年龄降低到12岁。法律是经验的凝结,一经制定就已落后,法律也想不到,八九岁的小孩就能作出骇人听闻的恶行。

不过,刑法和治安管理处罚法无能为力,不代表民法不能有所作为。受害者家长控诉,小孩目前精神恍惚,走路不敢抬头,不断对家长说不想活了。我觉得家长完全可以代理小孩向法院提起精神损害赔偿。我国法律对精神损害赔偿很谨慎,只有造成严重精神损害才支持诉求,而且赔偿数额不足以抚慰人心。

如果当事人提起精神损害赔偿,法院是不是也勇敢地迈进一步,判出一个天价赔偿来?让那些放纵、教坏小孩的家长活该赔不起,让那些小小年纪就以行坏事为快的小孩付出有惩戒效果的代价。

拿什么尊敬医生

9月26日,多家媒体报道,北京同仁医院的医生8月份工资大幅缩水,绩效工资降一半。媒体还发现,今年6月,河南、广西等地就陆续传出医生降薪的消息。“多地医生降薪”旋即冲上热搜。

医生很忙、很辛苦,原因在于我国人口基数庞大,医生在人群中的比例很低,这与老师的情况差不多。老师在讲台上授课,教室里多塞几个人影响不大,但医生收治病人,必须一对一服务,焉能不忙不累?再具体些,病人住院后,医生每天上午8点雷打不动查房,至于轮休想回家,先问问病人答不答应。同为高知群体,医生一点儿也不比程序员闲,收入跟人家可没法比。

当然,程序员所在的行业充分市场化,作为事业单位的医院比不了。在我国,公立医院的医生收入,由基本工资和绩效工资构成,前者由国家硬性规定,后者有弹性空间,且占大头,主要与业务量挂钩。也就是说,医生的主要收入,是实实在在干出来的。你把绩效工资降一半,等于把劳动成果打折扣,医生很寒心。

医生救死扶伤,是个令人尊敬的职业,但拿什么去尊敬,空口说白话不行。如果真的尊敬医生,就应该让他们拥有一份阳光体面的收入,以匹配他们的劳动价值和知识价值。医生有尊严,病人也有尊严;尊重医生,就是尊重病人。

国务院《关于深化公立医院薪酬制度改革指导意见》明确规定,“允许医疗卫生机构突破现行事业单位工资调控水平,允许医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后主要用于人员奖励”。可见,公立医院突破事业单位的工资标准、提高医生收入,政策是允许的,关键在如何执行。

月圆人生亦圆满

我在昨晚写着今天的稿件,见报时已是中秋节了。

今年中秋节的月亮,“十五的月亮十五圆”,这并不多见。据天文科普专家介绍,下一次“十五的月亮十五圆”要等到2030年中秋节。而且,今年中秋节的月亮是今年第三大满月,也就是所谓的“超级月亮”。从天文学角度说,“超级月亮”是满月时,月亮正好处于近地点附近,此时的月亮看起来比一般时候的满月大14%,亮度也高出30%。种种加持,给今年的中秋节赋予更美好的寓意。

看出行新闻,觉得不可思议。

据报道,9月13日至9月24日,累计发售火车票2.35亿张;9月22日的铁路售票量更是高达2695.2万张,创单日售票量历史新高。这些车票大部分将转化为双节假期的客流。交通部门预计,9月27日至10月8日,全国铁路将发送旅客1.9亿人次,日均客流量将接近1600万人次,约为春运的两倍;跨区域人员流动量将达20.5亿人次,假期首日全国高速公路流量可能突破历史最高值。多个在线平台显示,假期旅游消费订单较2019年翻倍增长。

这说明,不少人具备充裕的经济能力支持自己全国行走,体验远方的诗与田野。这次大型出游,将给每个经营主体,无论大小,带来欢乐、注入活力。我们唯愿,过去一段时间常常看到的个人艰难的叙事,因这次大型互动消费,而消弭于无形。

中秋节,承载了国人的很多寄托、期待、祝福和愿景。月既圆,期待人生也圆满。

我们节后见。