

警惕热射病威胁 保护“马路天使”

文 | 刘克宁

市第一人民医院三天内接诊两例热射病人,且都是环卫工人,让人担忧高温天气下户外工作者的健康和生命安全。

热射病就是严重中暑,是因身体暴露在高温天气下致使身体调节功能失衡,身体无法正常散热导致核心温度升高、中枢神经系统异常的病症。据调查,老年人和体弱、有慢性病患者最易患热射病。资料显示,我国的环卫工人平均年龄超过52岁,60岁以上者也不鲜见,他们每天超过10个小时在户外工作,是受热射病威胁的高危人群。

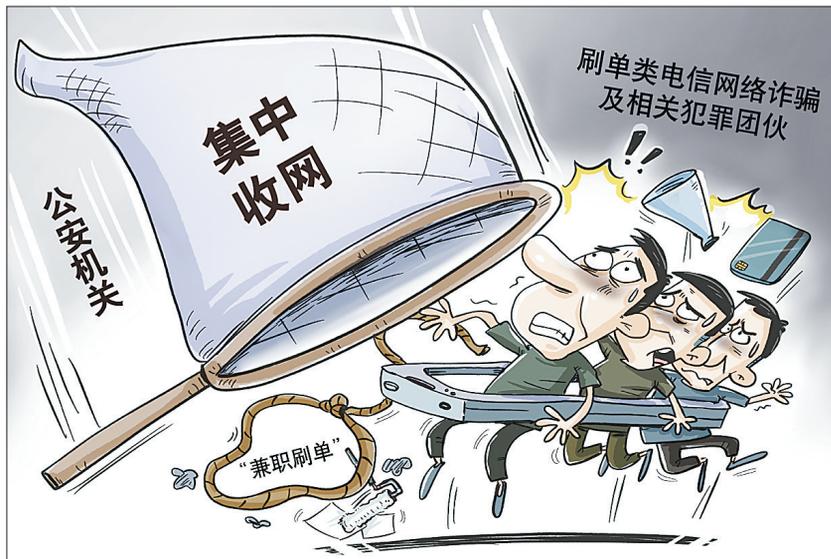
让这些“马路天使”远离热射病威胁,需要政府、环卫部门和社会的共同努力。各方要采取多种措施保

障他们的权益,比如改善劳动条件,尽可能增加机扫面积,减少人工劳动强度;增加纳凉场所、临时休息点和饮水点。我市在这方面做得还不错,市区新改造的公厕很多都设置了长椅和取水点。

另外,要灵活设置户外上班时间,让“马路天使”避开高温时段作业。增加社会关怀,给环卫工人发放绿豆茶、人丹等防暑降温用品。当然,也要对环卫工人进行热射病相关知识的培训,让他们知道热射病的症状和紧急处理方法,关键时刻也许能救人一命。

接下来的几天,高温还将持续,预防热射病不能掉以轻心。“热死人”不是一句玩笑话,防患于未然,才能让“马路天使”远离热射病威胁。

(相关报道见本报8月10日A4版)



刷单诈骗团伙栽了

新华社记者8月10日从公安部获悉,近日,公安部组织指挥广东、河南、湖南等30个省(区、市)公安机关同步开展为期一周的集中收网行动,成功打掉一批刷单类电信网络诈骗及提供返利收款、推广引流等服务的相关犯罪团伙,共抓获违法犯罪嫌疑人1100余名,缴获手机、电脑等作案工具3000余部(台)。 新华社发

每周论谈

“妈妈岗”一举多赢

◎ 汐汐

近来,在广东中山等地出现的“妈妈岗”颇受关注。这是一种为妈妈们特设的岗位,用工弹性、管理柔性,但与其他岗位同工同酬同待遇。

平衡工作和家庭,是不少女性面临的选择难题,“妈妈岗”的出现,提供了新的解决思路。有别于普通人的朝九晚五,“妈妈岗”实行弹性工作制,有事可以随时请假,耽误的工作时长,在当天其他时段补齐即可。妈妈们再也不用一边惦记尚未完成的工作,一边发愁接送孩子的问题了。在这里,妈妈们有了“分身术”,可以灵活掌握时间和节奏,左手顾家看娃,右手工作赚钱,顺便实现自我价

值,家庭从她们的软肋变成了盔甲。

起初,“妈妈岗”只是疫情下企业缓解用工荒的无奈之举,但这种以人为本的用工模式,提高了企业的凝聚力、向心力,激发了员工的主动性、创造力、幸福感。事实证明,妈妈们虽然工作时间灵活,但工作效率高,业绩坚挺,且流失率低、归属感强、忠诚度高,经济效益超乎预料。原本准备让利的企业,最终却成了受益方。

除了中山,广东佛山250多家企业也开设了“妈妈岗”,涵盖电商、商贸、家政等领域;重庆巫溪一鞋企设立70余个“妈妈岗”,还开设了托管室,聘请退休教师辅导娃娃们写作业、唱儿歌、做手工……山东济宁、福建武夷山、江西吉安、四川乐山等地

也做了类似尝试。

其实,中山不是第一个“吃螃蟹者”,但其亮点在于政府出台文件为“妈妈岗”保驾护航,比如,推出社会保险补贴、用人单位岗位补贴、灵活就业人员社会保险补贴等。这些实打实、心贴心的服务,挖掘了“妈妈岗”在促进女性就业上的潜力,为其他地方提供了借鉴模板。

在全面三孩的大背景下,“妈妈岗”一定程度缓解了生育家庭的经济压力、育儿压力,释放了人们的生育意愿。设立“妈妈岗”,是多方共赢的创新之举。各地不妨因地制宜,量身定制更多“妈妈岗”,因情施策,让更多宝妈轻装前行,自如辗转于柴米油盐职场中,撑起半边天的精彩。

乡村烟火 文明之风

◎ 懂得

“村BA”是啥?它原本是贵州省黔东南州台盘乡一年一度的篮球赛,因比赛激烈、球迷热情,经由短视频发酵火爆后,网友参照NBA、CBA的命名,称之为“村BA”。

“村BA”有多火?最后的总决赛,仅一个直播间里就有超百万网友观看。

“村BA”为啥火?因为它突破了以往人们对体育赛事的印象:设施完备的运动场、专业的球员以及自认为专业的球迷。在“村BA”这里,一切皆被颠覆:赛场没有棚顶;参赛者大多是22岁至40岁的村民,不是务农就是务工;敲打矿泉水瓶、铝盆、大锣,观众就把氛围拉满;奖品不是花束和奖牌,而是黄牛、小香羊、小香猪!强烈的反差,火爆的人气,让它自带流量!

“村BA”扑面而来的乡土气息,描绘出风清气正的文明图景。“多一个球场,少一个赌场。”乡村文化建设,关键是接地气、聚人气、扬正气,“村BA”可谓三气合一。据报道,不只是贵州,在甘肃平凉,有“村BA”赛事甚至让找不到座位的观众爬上树杈观看;在广西、福建等地,类似的以村为单位的体育赛事也如火如荼。“村BA”在乡村的辐射带动,从一个层面反映出乡村文明建设已受到更广泛的关注与重视。

人们对美好生活的向往,是社会不断向前发展的内生动力,类似“村BA”这样的赛事,既是乡村烟火,也是文明之风,希望有更多样的文化形式在乡村生根发芽,吐蕊开花。

把乡村和村民纳入“文化磁场”之中,就是让人记得住乡愁,留得住乡情,乡村振兴不只是产业兴旺,更是文化繁荣。鲁迅的《故乡》中,深蓝的天空中挂着的永远是一轮金黄的圆月。而对平凉的村民来说,在《故乡》的描绘里,一定有坐在树杈上看球的刺激。

民营医院也不能背离公益性

◎ 雨来

普通人住院,除了担心病情,恐怕也得掂量一下费用。相应地,医生除了治病,也会考虑病人的经济承受能力。好医生就该在治疗方案与医疗费用之间选择最大公约数。如果医院把惦记病人的钱包作为专题来讨论,就偏离了医者仁心、救死扶伤的本义。

近日,四川泸州富康医院的一则内部培训视频在网络上热传。在“2022年下半年营销方案”PPT里,“怎么让病人长期留下来”“怎么让病人给我们排队交钱”赫然出现于目录中。前者残忍、后者残酷,作为医者,不该如此唯利是图。

造成舆论后,院长于8月9日出来道歉,承认这是院内举办的全体员工培训会,但初衷是提高员工的服务

意识。

院长也挺坦承,未作过多粉饰。事实上,这也很难辩驳。仔细看PPT目录,还有“多元化创收增加效益”等内容。所以,医院以创收为考核目标,意思很明确,虽然有诸如“可持续发展”的内容,但在这样的语境里,所谓可持续发展,恐怕也不是好话。

医院不是生意场,不该以营利为目标。现行法律法规既未把医院当作市场主体,也未把病人当作消费者,不然一些医疗事故可能就要动用惩罚性赔偿了。因此,医院要体现医疗健康事业的公益性,救死扶伤,为人民服务。

网络上口水横飞,批评富康医院唯“金钱至上”。不过,还有更深层的问题应纳入讨论。

医疗事关民生,无论从医生数量与人口数量的比例,还是不同人群选

择不同诊疗服务的差异化医疗,都需要更多的医疗机构和医生与社会配套。医疗需要资本进入,但医院高度依赖道德,且要体现公益性,这要求资本进入医疗领域后一定不能逾矩。从泸州富康医院的名称看,基本判定是一家民营医院。民营医院的发展如果突破道德标准,违背公益性,将营利冲动摆在心头,无异于自掘坟墓。事实上,正是以莆田系为代表的民营医院在全国范围内的“胡作非为”,监管层才对资本的无序扩张有了警惕,不得不对民营医院的发展加以约束。

泸州富康医院体现的价值观,也给了公众讨伐民营医院的口实。民营医院应以此为鉴,无论自己是什么性质,都必须坚守道德标准、体现公益性。唯如此,才能发展好自己、服务好人民。