

两部门发文： 严禁对新冠肺炎康复者就业歧视

新华社北京8月1日电(记者姜琳)人力资源和社会保障部、国家卫生健康委员会1日发布《关于坚决打击对新冠肺炎康复者就业歧视的紧急通知》，严禁用人单位、人力资源服务机构以曾经新冠肺炎病毒核酸检测阳性为由，拒绝招(聘)用新冠肺炎康复者。严禁用人单位在劳动者入职和用工过程中

对新冠肺炎康复者实施就业歧视。严禁用人单位随意违法辞退、解聘新冠肺炎康复者。

通知提出，近期，部分地方出现滥用“健康码”等检测查询工具，对新冠肺炎康复者实施就业歧视问题，严重侵害劳动者平等就业权益，社会反响强烈。通知要求规范新冠病毒核酸检测查询，除因疫情防控需

要并科学合理设置新冠病毒核酸检测信息查询期限外，任何单位和个人不得擅自非法查询相关检测结果。严禁用人单位发布或委托发布含有新冠肺炎病毒核酸检测历史阳性等歧视性内容的招聘信息。

通知要求加强排查检查，对用人单位、人力资源服务机构或其他单位和个人非法查询核

酸检测结果、超过合理期限设置查询期限、对新冠肺炎康复者实施就业歧视的，要依据职责分工快查快办，采取行政约谈、通报曝光、行政处罚、行政处罚等有力举措，发现一起处理一起。对招聘信息中含有歧视性内容的，劳动保障监察机构要依法依规从重处理处罚。对涉及其他就业歧视情形或非

法使用核酸检测信息的，要依照相关法律规定予以处理。

通知还强调，要加强督促指导和监督检查，对发现的失职失责行为，要限期督促纠正，依法依规对相关单位和责任人员追责问责。人社部、国家卫健委将适时对各地落实情况进行明察暗访，推动各项要求落实落地。



节日里的坚守

8月1日，武警海南总队海口支队机动四中队官兵在三沙永兴岛巡逻执勤。军人的节日有欢乐、有休整，更有坚守和奉献。在八一建军节当天，解放军和武警部队官兵在各自岗位上，以军人特有的方式庆祝中国人民解放军建军95周年。 新华社发

7月全国铁路发送旅客2.24亿人次

新华社北京8月1日电(记者樊曦)记者1日从中国国家铁路集团有限公司获悉，7月份，全国铁路运输呈现客运继续回暖向好、货运持续高位运行良好态势，累计发送旅客2.24亿人次，日均722.8万人次；累计发送货物4.1亿吨，日均1322万吨。

据悉，铁路部门充分用好郑渝高铁襄万段、济郑高铁濮郑段、和若铁路等新线运能，精心制订列车开行方案，方便沿线旅客出行，特别是积极推动“高铁+旅游”融合发展，实现铁路客流和景区客流同步增长。郑渝高铁全线贯通后，日均发送旅客达到15.7万人次，其中奉节、巫山、神农架3个车站日均到达旅客达1.3万人次、发送旅客0.94万人次，极大促进了三峡游、神农架原始森林游。

货运方面，国家铁路发送电煤13814万吨，同比增长40%，全国363家铁路直供电厂存煤平均天数达23.2天；国家铁路累计发送粮食821万吨，同比增长46%；积极推动“公转铁”运输，国家铁路集装箱日均装车41583车，同比增长23.7%。

全国铁路客运车站全部实现军人出行依法优先

新华社北京8月1日电(记者孙兴维 李圣超)据中央军委后勤保障部运输投送局消息，截至7月底，全国铁路2600余个客运车站全部开设军人依法优先通道、军人优先购票窗口和军人候车区。

今年8月1日是中国铁路总公司、中央军委后勤保障部联合在全国铁路系统开展军人出行依法优先工作5周年。5年来，全国各铁路客运车站均设置军人优先购票窗口，开设军人依法优先安检和检票通道；划设军人

候车区，满足了军人及家属出行需求。

在做好军人出行依法优先的同时，各车站还将军人依法优先向战备训练拓展，为部队机动、演训提供全方位服务。此外，铁路部门在每年的新老兵运输中，优先

安排乘坐高铁、动车和城际列车，长三角、珠三角地区还将地铁纳入运输投送保障网络，使新兵运输投送实现地铁与高铁的无缝衔接，有力地提升了部队投送效率，让军人依法优先全方位落实到国防建设全过程。

以“东方红”命名的火车站新站建成

本报讯 据央视新闻报道，7月31日，我国铁路网中唯一以“东方红”命名的火车站——新建东方红站正式建成。

东方红站位于黑龙江省虎林市东方红镇，是我国东北铁路网的“极点站”。“前些年，通过东方红站与东北地区另一座名为‘太阳升’的火车站之间，售出的‘东方红——太阳升’车票风靡过网络，被称为中国最牛火车票。”哈尔滨铁路局东方红火车站站长刘强表示，东方红站也因此被外界熟知，成了著名的“网红打卡地”。

据了解，新建东方红站地下和地上共有3层，建筑面积约1800平方米，新建站房从进出站设置上采用“平进平出”模式，更适应铁路“公交化”的高效运转，实现与城市交通的无缝衔接，旅客换乘更加便捷。同时，因站房地处我国高寒地区，当地最大昼夜温差突破了70℃，站房外墙设计选用了A级岩棉保温，以确保站房内部的保温性和舒适性。(胡珺山)

多部门联合发文： 高温天气下适当增加劳动者休息时间

据新华社北京8月1日电(记者姜琳)记者1日从人力资源和社会保障部获悉，人社部、全国总工会等多部门近日联合印发了《关于做好高温天气下劳动者权益保障工作的通知》，要求各级协调劳动关系三方指导和督促用人单位合理安排劳动者在高温天气下的户外工作时间，尽量避开酷热时段作业，

适当增加劳动者休息时间和轮换班次，尽量缩短室外连续工作时间。

通知强调，要指导和督促用人单位落实各项防暑降温措施，对不适宜高温天气作业的劳动者及时协商调整工作任务，并及时向符合条件的劳动者发放高温津贴。

通知提出，各级协调劳动关系三方要充分认识做好

高温天气劳动保护工作的重要性和紧迫性，加强组织领导，密切协同配合，指导和督促用人单位落实好高温天气下保障劳动者合法权益的主体责任。包括健全防暑降温工作制度，加强劳动者身体健康检查，合理调整劳动者工作时间，科学确定劳动强度；全面改善劳动条件，开展高温天气作业危害及防护等

职业健康知识培训；完善劳动者高温天气作业时突发疾病应急处置预案，及时组织救治，最大限度减少高温天气作业对劳动者身体健康带来的危害，全力保障劳动者生命安全和身体健康。

通知要求，各级人社部门要加强执法检查，畅通举报投诉渠道，依法查处用人单位违法行为。