

热议

## 个税优惠延期,这个“红包”有深意

文 | 澎湃

临近年关,国务院又给个人提供了“税收红包”。

12月29日,国务院常务会议决定,延续实施部分个人所得税优惠政策:将个人全年一次性奖金继续实施按月单独计税的政策,将年收入不超过12万元且需补税或年度汇算补税额不超过400元的免予补税政策,延至2023年底。

年终奖(即全年一次性奖金)的单独计税政策,可以降低综合税率,减轻税收负担,这主要针对的是中等收入人群;而免于补税政策,则主要针对低收入人群。

这种针对中低收入群体的税收优惠,体现的是更加公平的分配导向,也更利于提振日常消费。

须知,全年一次性奖金单独计税等个税优惠政策,本于今年年底到期,这意味着,人们预见到2021年的年终奖的个税要比往年高。而减税给个人带来的“额外收入”,人们更愿意花掉。这就是行为经济学上所说的禀赋效应,也即人们对收入不敏感,对损失非常敏感。

也因此,减税对消费的刺激作用是比较直接的。这将有助于缓解需求萎缩,促进国内经济大循环的健康发展。

12月27日召开的全国财政

工作视频会议也曾明确指出,“充分挖掘国内需求潜力,发挥财政稳投资促消费作用”“优化收入分配结构,推动消费持续恢复”,并透露预计全年新增减税降费达到1万亿元。这释放的不仅是对企业和个人的善意,也是激发市场主体的活力。

当然,延续个税优惠政策是短期之计,更长远的措施,还是要进一步完善个税改革,降低普通工薪阶层的个税税负。目前我国个税税率实行3%-45%的累进税制,企业所得税税率目前为25%,个人独资企业的个税为5%-35%。从税率上看,工薪阶层的税负上限,高于资本和财产所得

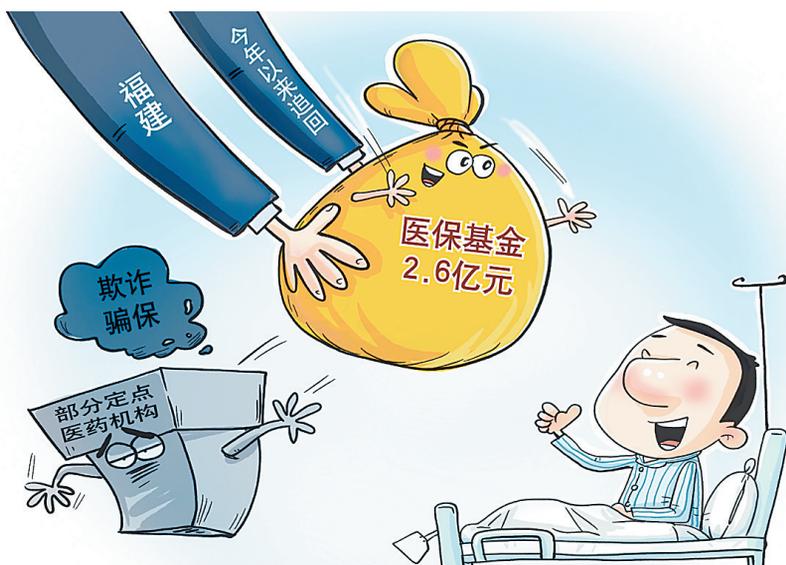
的税负。

这种税负带来的个人与资本间的剪刀差,不可避免地留下了税收套利空间。如高收入的老板和企业高管,本应是个税的主要征收对象,但由于个税税负高,一些高收入人群一般会刻意不领或少领工薪,而是以资本收益、股息分红等形式避税,从而使普通工薪阶层成了个税的绝对主力。

在这样的现实语境下,此次个税优惠延期,也是给为国家税收作出重要贡献的普通工薪阶层,发放的一个年终“奖励”。时值岁末,它给人们带来的是喜悦,也是希望和信心。

针对中低收入群体的税收优惠,体现的是更加公平的分配导向,也更利于提振日常消费。

漫活



### 追回“救命钱”

新华社记者从福建省医保局获悉,今年以来,全省各级医保部门共追回医保基金26亿元,并已累计公开曝光违法违规典型案例1308例,有力地维护了人民群众“看病钱”和“救命钱”的安全。

在基金监管中,福建医保部门加强大数据分析应用,及时筛查出虚购门诊量、低标准入院等8类疑似欺诈骗保疑点数据进一步核查,针对重点线索强化飞行检查,以“零容忍”的态度打击欺诈骗保行为。

新华社发 王鹏作

每周论语

## 抓住每一个就业机会

◎雨来

根据市人才交流中心公布的数据,过去一年,我市各市场主体通过该中心提供了3万余个工作岗位。你是否从中找到了自己的岗位呢?

数据显示了一个差异化的切面:2021年度参加招聘的私营企业和个体企业占全部招聘单位的56.7%,但有54%的求职意向却是国有企业和行政事业单位。我不想就这个差异展开讨论,因为这样的讨论在公务员考试以及教师和基层行政机构招聘中已进行了很多次。

就在市人才交流中心公布2021年招聘数据的同一天,教育部也举行了新闻发布会,一个数据同样引人瞩目:2022届高校毕业生规模预计1076万人,同比增加167万人,规模和增量均创历史新高。

也就是说,到了明年,除却读研或其他途径继续提升学历的以外,将有创历史新高的大学生规模进入就业市场。那么,市场配备了足够多的就业岗位了吗?今年的中央经济工作会议作出了我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力的判断。有评论指出,这些压力势必传导到就业市场。当然,国家已在各个层面对市场主体进行扶

持,提升其吸纳就业的能力,但是,对个人而言,在这样的形势下,要抓住每一个就业机会。无他,机会珍贵。

市人才交流中心根据数据分析,很多大学生择业过于理想化,不能正确认识社会,不能客观评价自己,有的一味追求到大城市去,到大公司去,到挣钱最多的地方去,不仅忽略中小城市的机会,而且也错过了锻炼自己的机会。

目前,地市级以下人才市场无法满足用人单位对专业技术人才和高技能人才的招聘需求。这个现状对就业者而言,是一个绝佳的就业指导。对标市场需求,自我学习,在工作中进一步提升。大学里的知识,是就业的基础,远未满足用人单位的需求。很多知识和经验,是在工作中学习和积累的。你只有参加工作,才能得到这种学习机会。

今年7月,两个微博大V就“到大城市去”与“回到家乡城市”展开了一番辩论,引起舆论热议。但是,任何宏观形势或判断,对个人而言只是一个背景,意义并不具体。作为微观个人,你所得到的工作却是具体的,无论工作岗位在哪儿。

梦想不必在远方,也可以在中小城市、在家乡。当下,还是抓住每一个机会吧。

(相关报道见12月29日本报2版)

## 跨区域监管市场,好得很

◎小雨

跨区域执法,或曰异地执法,常见于酒驾执法领域,这是为了杜绝一地之内熟人社会“说情”“打招呼”给执法人员带来的干扰。从实践来看,异地查酒驾的效果很好,执法者铁面无私,以身试法者很难遁逃。现在,跨区域执法又来到了市场监管领域,可以说这种异地监管执法相当好。

12月29日上午,平顶山市市场监管局和漯河市市场监管局,开始了第二次跨区域联合检查。根据协议,检查方式包括联合检查、跨区域交叉检查、邀

请合作单位到本辖区检查等,而且检查对象均随机选择。双方约定,跨区域监管要常态化,此处应该给一个赞。

跨区域监管市场,不仅是监管市场主体,其实也是平漯执法人员彼此互相监督。这种常态化监管,可以消除熟人社会带来的困扰,也可消除消费者对监管与被监管者的怀疑和忧虑,最终受益的当然还是消费者。

市场和社会均在变化,行政手段也须与时俱进。跨区域监管执法,可以说是行政管理的创见和进步。我们乐见这种进步,因为我们都会从中受益。

(相关报道见12月30日本报4版)

## 全职妈妈重入职场,应鼓掌

◎文立

如果说一位职场女性选择辞掉工作,当全职妈妈需要勇气,那么一位全职妈妈选择重回职场,更需要勇气。

关于全职妈妈,我有一定的发言权。生娃之后,根据国家政策,我在家休产假半年。这半年里,我除了喂奶抱娃,就是刷剧淘宝,其他家务事比如洗尿布、做饭、打扫卫生等,都是我的婆婆、妈妈、老公在做。看到这里,很多女性会说我凡尔赛,但就是这样看起来很轻松的事情,我在家待了3个月之后,就开始期待上班。原因是,生活太琐碎乏味。上班后,与几位女性同事交流得知,大家普遍与我有相同的感受。

一般的全职妈妈,比我在家的时间

更长,需要做的事情也更琐碎,可想而知,她们身心压力有多大。如果想要复出,她们不仅要面对家庭事务与丈夫重新划分责任,还要面对婆婆的不理解甚至指责,更要面对未知的职场所带来的困难和压力。

王力宏李靓蕾离婚引发网友讨论,其中,全职妈妈的“绝望”处境更值得关注。随着女性受教育程度和劳动参与率的提升,“男主外女主内”的性别分工几已成为历史,但“照顾家庭是女性的事”这一成见的扭转却不那么容易。全职妈妈选择重返职场,将有赖于相关保障体系的不断完善和整个社会性别观念的进步,也需要我们每个人给予鼓励、支持和尊重。

(相关报道见12月30日本报7版)