下月起,最低工资标准上调100元

口记者 杨岸萌

本报讯 日前,省政府发布通知,决定从2022年1月1日起上调全省最低工资标准。12月28日,市人社局劳动关系科科长苗晨光表示,根据通知,从下月起,我市最低工资标准上调100元。

据了解,我省最近一次调整最低工资标准是在2018年,此次调整是自1995年我省首次发布最低工资标准以来进行的第15次调整。调整后,平顶山市区、舞钢市一类行政区域月最低工资标准上调到2000元;汝州市、宝丰县、郏县二类行政区域月最低工资标准上调到1800元;叶县、鲁山

县三类行政区域月最低工资标准上调到1600元。

最低工资标准适用范围 包括我市行政区域内的所有 企业、民办非企业单位、有雇 工的个体工商户和与之形成 劳动关系的劳动者;国家和 关、事业单位、社会团体和与 之建立劳动合同关系。 者依照执行。此次上调障低 工资标准,有利于更好保低 收入劳动者的合法权益,提高 其劳动收入,促进社会公平。

月最低工资标准包含 "三险一金"中的职工个人缴纳的 纳部分,即职工个人缴纳的 养老保险、医疗保险、失业保 险费和住房公积金。不包含 用人单位支付给劳动者的加 班加点工资;中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;用人单位通过贴补伙食、住房等支付给劳动者的非货币性收入;用人单位依法为劳动者缴纳的各项社会保照国费和住房公积金以及按照国家规定为劳动者提供的福利待遇等内容。

如果用人单位发放的工资低于当地最低工资标准, 劳动者可拨打人力资源和社会保障服务热线 12333、市劳动保障监察电话 0375-2988110投诉。对因执行最低工资标准发生的争议,依照国家有关劳动争议处理规定处理



清除顽渍

12月27日上午,在市区中兴路湛河桥东侧的河堤广场上,园林工人用铲刀刮除地上的 顽固污渍。为给市民提供更加清洁的游园环境,当天上午,市绿化中心湛河公园工作人员除 了正常保洁外,加大清洁力度,带着铲刀清除公园地面上的顽渍。 本报记者 彭程 摄

我市2022年"云村"春晚下月14日起播出

口记者 王春生

本报试 12月28日,市文化广电和旅游局传来消息,"春满乡村——我们的小康生活"2022年我市"云村"春晚系列活动已启动,节目将于下月14日起在百姓文化云、直播鹰城等平台播出

目前,节目正在紧张录制中,具体播出时间见右侧图表。

该活动由省文化和旅游厅 主办,省文化馆、市文化广电和 旅游局承办,市群众艺术馆、各 县(市、区)文化广电和旅游局等 实施。

时间	演出单位
1月14日上午	鲁山县瓦屋镇楼子河村村晚
1月15日	舞钢市庙街乡人头山村村晚
1月18日上午	鲁山县熊背乡雁鸣庄村村晚
1月19日上午	新华区香山办事处村晚
1月19日下午	鲁山县张官营镇小营村村晚
1月20日上午	鲁山县张官营镇营北村村晚
1月20日下午	湛河区曹镇乡曹西村村晚
1月20日晚上	宝丰县商酒务镇北张庄村村晚
1月21日上午	宝丰县大营镇清凉寺村村晚
1月22日上午	宝丰县赵庄镇大黄村村晚
1月22日下午	舞钢市尹集镇姬庄村村晚
1月23日上午	宝丰县肖旗乡韩店村村晚
1月24日上午	舞钢市武功乡小柴庄村村晚
1月25日上午	舞钢市红山办王大苗村村晚
1月28日上午	卫东区东高皇街道观上村村晚

长途汽车站斜对面违法处理中心 暂停办理部分业务

口记者 刘蓓

本报讯 因网络系统故障,市公安局交通管理支队违法处理中心(矿工路市长途汽车站斜对面)自12月27日起暂停办理线下机动车驾驶证转入及补、换业务。

各县(市)、石龙区公安局交警大队车辆管理所、平顶山市区各机动车和驾驶人服务站及线上(手机App交管12123)车驾管业务不受影响,可正常办理相关业务。请就近办理,恢复时间另行通知。

2021年人才市场提供3万余岗位

就业市场急需专技人才

口记者 杨岸萌

本报讯 12月28日,市人才交流中心公布2021年平顶山人才市场各类招聘活动情况,数据显示,中心全年共组织现场招聘会24场次,有371家企业进场招聘,提供就业岗位11806个,求职人员2900余人,达成就业意向900余人;在平顶山公共就业人才网注册进行网上招聘的单位共704家,需求人数21831个,累计收到个人简历4854份。

房地产业受欢迎

本年度参加招聘的单位性质以私营企业和个体经营企业为主,占全部参加招聘单位总数的56.70%,构成了需求人才市场的主力,是高校毕业生的主要就业去向。但对比求职人员意向单位性质来看,国有企业和行政事业单位仍是求职者的主要意向单位,占比54%。

住宿和餐饮业、交通运输、仓储和邮政业、房地产、制造业占招聘用人单位总数的61.14%,领航拉动就业增长;房地产业位于求职人员意向排行榜第一,占求职人才总和的11.87%。

对比供需双方的职位 类别,可以看出财务/审计/ 税务、市场营销/公关/销售 类、房地产开发/物业管理 岗位供求基本相当。不过, 求职人员对制造业中的某 些职位类别意向较低,这主 要是因为制造业发展速度 快,对人才的需求增加,市 场供应跟不上;技能人才岗 位不稳定,工作程序重复枯 燥,强度大,企业竞争待遇 落差导致技能人才离职或 频繁跳槽;虽然我市部分县 区的制造业用人单位提供 的岗位薪资待遇并不低,但 受交通、人文环境等因素影 响,达成意向率不高。

专业技术类人才仍短缺

各专业就业形势存在 差异,轻工纺织食品类、哲 学类、水利类等专业就业困 难,市场需求与人才培养的 现状存在差异;用人单位对求职人员工作经验的要求主要集中在应届毕业生,3年以下工作经验,3-5年工作经验这三个层次,占需求总量的60.57%,但求职人员中这三个层次的供应量远大于需求量,这在一定程度上反映出就业形势的严峻性;不过,求职者总体学历水平基本可以满足用人单位的需求。

"受疫情影响,今年网络招聘职位有所上升,现场招聘岗位有较大幅度下降,整体上岗位数量同比下降较多,求职人员数量也大幅下降,人才市场整体活跃度不高。"市人才交流中心市场部部长王晶说,随着制造业、信息传输、计算机服务和软件业,贸易、批发和零售业等行业的需求不断扩大,专业技术类人才仍然短缺,结构性矛盾仍然突出并且持续体现。

求职者需转变就业观念

通过分析发现,很多大 学生择业过于理想化,不能 正确地认识社会,客观地评 价自己,甚至处于一种被动 等待的状态,因而忽视了择 业过程中的需求信息收集、 择业技巧学习等;有一部分 高校毕业生有"躺平"思想, 由于家庭经济条件过得去, 就业意愿不迫切,此种现象 城市家庭的高校毕业生高 于农村;一些大学生过分看 重眼前经济利益和生活条 件,一味追求到城市去、到 公司去、到挣钱最多的地方 去,不愿到人才需求量较大 的乡镇企业、边远山区、艰 苦行业。

"目前,地市级以下人才市场求职人员中本科以上学历占比较低,专业技术人才特别是企业科研人才求职人员更少,人才市场无法满足用人单位对专业技术人才和高技能人才的招聘需求。"市人才交流中心副主任李国军说,"因此,我们需要加强引导,提升宣传的力度和成效需要,转变求职者的就业观念。"