财经纵横

金融 · 楼市 专刊

2021.9.15 星期三 编辑 施歌 校对 马骁

秋招进行时！

国有大行招聘多 谁会成为“香饽饽”

银行秋季校园招聘正在火热进行中。近期，已有工商银行、农业银行、招商银行、南京银行、北京农商行等多家银行公布了秋季招聘计划。北京商报记者9月12日梳理招聘公告发现，多家已公布招聘计划的国有大行新招人数规模均达到了万人以上。在分析人士看来，银行扩招既能够为自身做好人才储备，也能够在激烈的竞争环境中打下优良基础，预计这一趋势在中长期内仍将延续。

多家大行招聘人数过万

据北京商报记者不完全统计，近期已有工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行、邮储银行、招商银行、兴业银行、中信银行、浦发银行、南京银行、上海银行、北京农商行等多家银行发布校园招聘公告。

梳理招聘公告发现，国有大行已公布招聘规模的人数均达到了万人以上。例如农业银行今年发布的秋招计划将面向全国招聘超过22000人；工商银行总行、分行、直属机构等将合计招聘19000人以上；建设银行和中国银行秋招人数也分别超过了16000人及11000人。

对于多家大型银行招聘人数过万的原因，资深银行业分析人士王剑辉表示，一方面是因为银行业招收人才有一定的周期性，人员招聘每隔几年会根据业务条线进行结构性调整；另一方面是银行部分员工达到退休年龄，处于新老交替阶段，需要补充人力。

“新鲜血液”注入的同时，银行也在加快“更新换代”。根据半年报统计，截至6月末，工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行、邮储银行六大国有行员工人数合计达181.63万人，较上年末减少了2.67万人。

具体来看，六大国有行员工人数均出现了不同程度的减少，工商银行2021年上半年员工人数为43万人，较上年末减少了1万人。对于流失原因其在半年报中提及，为“到龄退休员工较多”，下半年校园招聘应届毕业生集中入职后，预计年末人员总量仍保持在44万人左右。

而农业银行、中国银行、建设银行、交通银行、邮储银行今年上半年员工人数也较上年末分别减少了0.49万人、0.35万人、0.39万人、0.08万人和0.36万人。

在零壹研究院院长于百程看来，在数字化转型的驱动下，近几年银行业的业务和设备更加智能化，替代了传统的人力，员工数量总体上是下降状态。数据显示，2019年六大国有行的员工数量下降了1.1万人，2020年虽然整体人数上升，但人员结构也在变化。与数字化相关的业务以及创新业务，人才招聘需求不断上升，这类高质量人才具有稀缺性。

金融科技人才成“香饽饽”

随着银行数字化转型的推进，人才招聘结构也产生了一定的变化。从秋招公告来看，除常规的运营柜面人员、行政事务类人员的招聘外，不少银行还加大了对金融科技人才的招聘力度，设有专门的招聘计划。例如工商银行针对科技人才专门设置“科技菁英计划”，为境内分行和科技类直属机构甄选产品研发、用户研究、大数据研究等领域的科技专业人才；北京农商行为培养金融科技复合型人才设立“青鸾科技人才计划”，招收的应届生将分配至总行科技条线从事金融科技研究、软件开发等工作。

此外，各家银行对于金融科技人才的青睐，在半年报中也有所透露。例如邮储银行在半年报中指出，该行自2019年以来连续两年实现总行科技队伍翻番。报告期内，总行IT队伍增加到2299人，全行超过4000人。同时还将继续开展常态化招聘，加大研发、测试人员引进。

谈及银行对于金融科技人才求贤若渴的具体原因，于百程认为，不管是传统的金融机构，还是创新型的金融机构以及互联网公司，对科技人才，特别是懂技术又懂金融业务的人才需求都比较大。金融科技创新要与业务结合，因此具有科技与业务双背景的人才更加紧缺，这里面的业务背景，既包括金融业务，也包括产业背景，这类人才往往需要较长时间的经验积累。

易观高级分析师苏筱芮表示，一方面由于银行业机构的金融科技类业务规模庞大，导致相关岗位需求量大；另一方面伴随着银行业机构的数字化转型过程不断推进，对此类团队搭建的需求与日俱增。

“银行扩招既能够为自身做好人才储备，也能够在日益激烈的竞争环境中打下优良基础，一方面离不开银行自身的业务规模扩张这样的外因，另一方面也与银行业日渐提升的人才竞争意识存在关联，预计这一趋势在中长期内仍将延续。”苏筱芮说。

（孟凡霞 李海颜）

导读

工信部出手整治
微信、抖音、淘宝、拼多多或打通链接 [B7]

整治“小散弱”
仁怀近千家酒企或遭淘汰
酱酒将迎来涨价潮? [B5]

我市将出现一座网红直播城 [B6]

中国银行荣获“最佳私人银行”大奖 [B2]

健康视界

平顶山金融圈

财经周刊联系电话
13721865800
4973516