



# 禁止不合理考核,让劳动者不再“困在系统里”

文 | 熊志

7月7日召开的国务院常务会议指出,企业应当按时足额支付劳动报酬,不得制定损害劳动者安全健康的考核指标。

劳动者安全健康,关乎企业长远发展,关乎社会长远发展,但现实中,在严格的企业考核机制之下,加班文化导致的健康问题,成了职场人士的痛点。此次会议将劳动者安全健康作为会议的重要议题之一,明令禁止制定不合理的考核机制,积极回应了公众的诉求,给企业敲响了警钟,也让广大劳动者产生共鸣。

就当前的职场现状而言,不管是强制加班还是过劳,类似劳动者休息、休假等合法权益得不到保障的情形,绝大多数时候正出在考核机制上。

有的企业为了实现效益最大化,将员工当成“工具人”对待,制订过高的考核目标,以此来“驱动员工”,让他们保持高劳动强度。

当然,这种劳动强度,可能会换来可观的收入,但对于员工来说,博弈地位的不对等,意味着他们并没有足够的的话语权。在考核压力下,就算公司或领导没有要求加班,他们还得将工作带回家,为了完成KPI而疲于奔命,“自

愿”牺牲健康换取业绩。

《劳动法》明文规定,劳动者每天工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过44小时,并且用人单位应当保证劳动者每周至少休息一天。但在现实中,无休止的加班仍然是很多职场人士的常态,加班猝死等现象时不时上演。

一些“市场派”会说,劳动者无法承压大可以跳槽。但问题是,企业之间的竞争,形成了一种严重内卷的状态,劳动者没有太多选择的余地。

因此,要让《劳动法》等法律法规规定的权利成为现实,就得

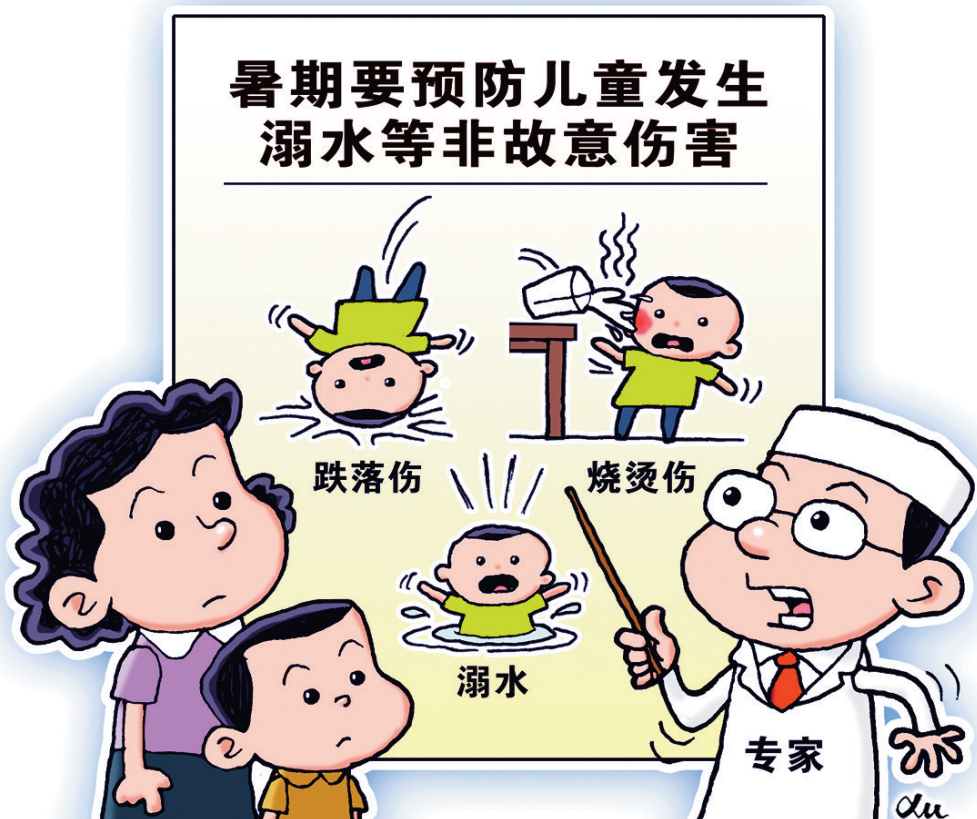
从根本上改变企业的考核机制,给企业施压,让它们更加重视员工的休息、休假以及安全和健康,而不是为了效益疯狂压榨。

当然,让劳动者权利全面落地,不能仅仅依靠少数企业的自觉。在体制机制层面,还应该加强对企业的监管执法,提升劳动侵权的处罚力度。比如,如果企业的考核指标存在损害劳动者安全健康的情况,是否可以有更具体的惩罚措施?

因此,保障劳动者权益,还得为劳动者充分赋权,提供畅通的投诉、举报渠道,让他们敢于对企业的考核机制说“不”。

应该加强对企业的监管执法,提升劳动侵权的处罚力度。

漫活



## 警惕儿童非故意伤害

进入暑期,家长最放心不下的就是孩子的安全问题。专家提示,儿童非故意伤害是儿科急诊的常见就诊原因,如跌落伤、烧烫伤、溺水等。发生伤害后,学会正确处理至关重要。

专家表示,如果发生跌落伤,家长应先观察孩子的状态,不要急于将孩子抱起来。当孩子的肢体活动正常、精神状态良好时,表示没有大碍。家长还应观察孩子身体是否有肉眼可见的出血,若有出血要及时按压止血。若肢体出现畸形、疼痛或肢体无法动弹时,家长不要随意搬动孩子,要及时拨打急救电话。新华社发

新华时评

## 让金融机构减费让利继续发力

文 | 李延霞 吴雨

中国人民银行副行长范一飞7月8日在国务院政策例行吹风会上介绍,金融机构减费让利相关措施实施后,预计每年为市场主体、社会公众减少手续费支出240亿元。

继2020年金融系统合理让利1.5万亿元之后,相关部门和金融机构再次为实体经济和社会公众减费让利。降低银行账户服务收费、降低人民币转账汇款手续费、取消部分票据业务

收费、降低银行卡刷卡手续费、降低自动取款机(ATM)跨行取现手续费……实打实的举措,瞄准企业生产经营、百姓生活中经常面临的收费问题,聚焦降费呼声高、使用频度高的基础服务,有针对性地为主市场主体恢复元气、增强活力再帮一把。

这些惠企利民举措的出台正当其时。当前,我国经济持续恢复的基础仍须巩固,部分小微企业生产经营仍有困难,继续引导金融机构减费让利,降低小微企业、个体工商户和老百姓

负担,不仅有助于稳定市场主体的信心和预期,进一步巩固前期政策效果,也将助力企业提升竞争力,增强经济发展活力。

金融机构要不折不扣地把相关措施落实到位。中国经济的高质量发展,是金融业高质量发展的土壤。企业充满生机活力,金融机构就会有“源头活水”。同时要通过金融服务创新、科技手段利用、配套政策支持等,增强金融机构减费让利的可持续性,实现金融与实体经济的共生共荣。

## 孩子们的暑假不能只有补课

“学”不仅指三伏天里埋头苦读,而且是“学”社会、自然。

文 | 白晶晶

日前,中消协发布消费提醒,面对“琳琅满目”的培训机构及不菲的培训费,广大消费者要理性看待、慎重选择。安排孩子暑期生活,校外培训不是必选项。据《2020年全国消协组织受理投诉情况分析》显示,校外培训乱象主要集中在合同纠纷、财产安全、价格欺诈、虚假宣传、缺乏资质、焦虑营销等方面。

这个提醒没毛病。当下,一些父母无视教育规律,把“不怕学渣放暑假,就怕学霸放暑假”挂在嘴上,恨不能将孩子暑期补课安排细化到秒,用填鸭式暑假替代成长型暑假。

这部分家长该想想自己儿时的暑假,更该好好想想自己不想过现在这种“暑假”?家长钱包渐瘪、孩子充满倦怠,唯有校外培训机构赚得盆满钵满,这种一赢多输的局面,是时候改变了。

然而,即使学会冷静对待暑期校外培训,家长还是淡定不起来,因为如何安排孩子暑假活动的问题仍在。

对一部分小朋友来说,用学校暑假托班“兜底”就能有效缓解“看护难”,但对更多孩子来说,暑假不仅要“休”,更要“学”。这个“学”不仅指三伏天里埋头苦读,而且是“学”社会、自然。例如,到博物馆、科技馆开展丰富多彩的实践活动,逛图书馆、美术馆,去拥有一双发现美的眼睛等等。这就需要学校、社会提供更多机会和服务。记得小时候,和小伙伴们三五成群地参加此类集体活动,要比在家看电视开心快乐得多。

如何过好暑假生活?不做困在笼子里的“小兽”,才能度过更具价值、更为充实的假期。让家长少一点后顾之忧,让同学们多一点选择,迈开腿、走出去,接触活生生的生活,才是孩子们长大后更值得回味的夏日时光。