

热议

让残疾人的大学之路更平坦

“社会有责任让每一个残疾人的努力和梦想都不被辜负，让他们飞得更高、更远。”

彭湃

盲人考生昂子喻考上了中央民族大学，独臂女孩李欣雨考上了华中师范大学，脑瘫少年姚俊鹏考上了中国药科大学。这三名残疾考生因为“喜提”心仪大学，齐齐上了新闻。

一边是身体缺陷带来的种种不便，一边是600多分的优异成绩。这三位考生，深刻诠释了什么叫身残志坚、顽强拼搏。他们的求学故事、家庭经历，都足够感人，也足够励志。被知名高校录取，是对他们的最好回报，他们也担得起全社会纷纷送上的敬佩和祝福。

这三名考生被录取，也是残疾考生上大学越来越容易的见证，这是我国

高等教育的进步和社会文明的体现。

我国《高等教育法》《残疾人保障法》明确规定，各级各类教育机构不得拒录符合国家录取要求的残疾考生。近年来，针对残疾考生的高考政策也不断得到落实，壁垒逐渐消除，专业限制越来越少，帮扶行动越来越多。2003年就有数据显示，全国上高考分数线的残疾考生录取率达到90%以上。2015-2017年，有2.89万名残疾考生通过普通高考圆了大学梦。这些都是难得的进步。

但不可否认，仍然存在残疾考生达到甚至远超录取要求，却被大学以“身

体残疾不符合所报专业”等为由，拒于门外的状况。虽然是偶发，但对当事人来说，就是求学深造的梦想受阻。让更多的残疾考生顺利走进大学校园，既是他们本人和家庭之幸，也是社会发展之需。

进入大学后，如何跟上大学的学习进度、适应大学生活，也是现实问题。让人欣慰的是，形势越来越好。比如，中央民族大学已在为昂子喻准备盲文教材。为残疾学生及陪读家长安排特殊宿舍，完善校内盲道等设施，乃至为家长就近提供工作，也越来越成为高校的常见操作。更注重细节的管理模式，背后是更人性化的

教育理念。

长远来说，要让残疾大学生学到真本领，离不开政府部门的持续努力。比如加大专项教育资金投入，扩充专职残疾人师资力量，完善残疾人高等教育专业设置，强化高校对残疾大学生的学术指导、职业规划及社交能力上的服务和支持，帮助他们顺利完成学业，掌握就业和融入社会的技能。

待他们走出校园之后，也要做好从学生到“社会人”的无缝对接。从硬件来说，城市盲道、公共场所无障碍出行设施，要真正能让残疾人用得着、感到便利。从软件来说，要营造平等就业环境，消除

对残疾人士的就业歧视。

此次三所知名院校录取残疾学生，对其他高校和社会来说，都是很好的示范。作为社会文明高地的高校，就是要引领全社会更加关心残疾人士。

这个暑假，昂子喻参加了上海公益组织举办的视障大学生预科班，学习独立出行、电脑办公软件以及人际交往等课程。他还打算去盲校实习，为盲人孩子补习功课。这说明，残疾大学生绝不是社会的负累，他们同样有实现自我价值的强烈愿望和能力。社会有责任让每一个残疾人的努力和梦想都不被辜负，让他们飞得更高、更远。

漫活



获刑

黑龙江一男子在俄罗斯打工期间拾得虎骨一根，带回国内时被海关查获。近日，因犯走私珍贵动物制品罪，宋某被黑龙江省牡丹江市中级人民法院判处5年有期徒刑，目前案件已经发生法律效力。新华社发 徐骏作

清北硕博任职街道办事处是地方高攀还是人才低就？

鞠实

清华北大又刷屏了，一张杭州余杭区的招聘公示上了热搜。这份长长的公示名单里，清一色是来自清华北大的毕业生。其中最亮眼的是当地运河街道、乔司街道等8个街道办事处录取的都是清华北大的硕士或博士生。不少网友质疑，会不会大材小用？名校硕博竟然这样“不值钱”了？

其实，了解杭州余杭区招聘的都知道，他们主动到清华北大定向招聘高层次人才始于2017年，主要考虑是基于整个余杭区的高速发展态势，特别是数字经济蓬勃发展、社会治理工作繁重，以及改善干部队伍结构、提升干部队伍整体素质的需要。当时为清华北大一共提供了100个岗位，最终有76人报到。也正是那两年，余杭区通过发展数字经济，实现弯道超车，一举超过工业重镇萧山区，成为浙江区县经济发展的状元。

另外，数据显示，2019年，余杭区全区新认定国家高新技术企业444家，全区国高企总数首次突破1000家，全区上市企业累计达到25家，新三板挂牌企业累计达到65家，互联网巨头阿里巴巴总部就位于余杭区五常街道。

由此可见，清北硕博到余杭区的街道办工作，虽然的确属于基层，却是我国互联网技术发端最为前沿的核心地区之一。这些街道办的规划、管理，需要的知识能力要求并不低。对相关应聘者而言，这不但是一个难得的工作机会，更是一

个在高质量、高水平环境下学习、提升的机遇。

至于硕博“不值钱”的说法，更是不存在的事。据报道，就2019年余杭区招聘清北等硕博的条件看，不管是招聘到当地事业单位的人员，还是政府部门高级雇员、国企高级职员，都有着不低的待遇。

比如招聘到事业单位的人员，对表现优秀且符合《党政干部选拔任用条例》规定资格条件的，博士研究生学历的，聘为招聘单位中层正职，其间接事业副处级标准享受绩效工资待遇；硕士研究生学历的，聘为招聘单位中层副职，其间接中层正职标准享受绩效工资待遇。最高年薪可达50万元。此外还有8万、6万元不等的生活安家补贴，可申请无偿使用拎包入住的人才公寓，以及不低的住房租赁补贴、购房补贴等。

因此，从诸多方面来看，这都算是不错的选择，谈不上什么“低就”。清北毕业生放下名校包袱，从基层开始历练，这既是脚踏实地服务社会、实现自我价值的一种途径，更是择业观逐渐自主和成熟的标志。

归根到底，这都是个体和平台的相互成就。

对这些带着名校光环的基层干部来说，可以通过务实工作，在这一平台上展现才华、服务于地方经济和社会发展。

对社会来说，也要打消对于名校的刻板印象和对基层的偏见：别因清华北大硕博“高学历”跟街道办“低行政级别”的倒挂，轻易得出“人才错位”的结论。

热议

新员工拒喝酒被打耳光 权力岂能肆意凌辱权利？

龙之朱

近日，一张银行新员工吐槽不喝领导敬的酒被辱骂打耳光的微信群截图，引发热议。8月24日，厦门国际银行北京分行官微回应称，员工杨某反映的中关村支行营业部某领导及其支行个别员工在私下非公款聚餐中，确系存在因酒后失态而对杨某做出言语及行为失当等举动，相关责任人已被停职接受调查。

新员工不喝领导敬的酒被打，绝非一个酒后失态、行为失当能够解释清楚的。

本来，部门聚餐，领导同事之间可以联络联络感情、交流一些看法。在这样一个“柔性”环境中，领导也好，员工也

罢，能够比在办公室更容易拉近关系。即便不能立马热络起来，参与者也应该保持起码的礼貌和尊重，而不应该仗权压人、辱人。

这里边有一个角色转换问题。酒桌被很多人视为职场的延伸，甚至被称“第二职场”，但酒桌与职场还是有着很大差异的。不在上班期间，不在办公场所，即便有职务高低之分，也应该少一些职场上的层级，多一些轻松活泼的气氛。很多人喜欢“餐叙”，正是看中了这种友好氛围。如果还是把职场、官场上那一套搬过来，未免太没意思了。

而当“跨界”恶劣到了侮

辱员工的程度，餐叙就已经变味了。表面看，好像是领导喝多了骂了人、打了人，实则是异化的权力在恣意凌辱战战兢兢的权利。

值得注意的是，新员工拒绝的是这个领导敬的酒，却被另一个领导辱骂、殴打。这说明，打人的领导是在帮被拒的领导出头，这显然更值得玩味。

一个领导因为网络曝光被停职了，但类似的“敬酒文化”仍然在压迫着职场里的年轻人。如何让权力不再肆意欺凌权利，如何避免领导的官威渗透到私人领域，依然任重道远。