

705 名学生戴上鲜艳的红领巾

本报讯 5月29日,新华区团结路小学、卫东区东环路小学、湛河区南环路小学举行新队员入队仪式,705名学生加入少先队,成为一名光荣的少先队员。各校校长纷纷寄语,希望新队员树立远大志向,好好学习。

新华区团结路小学

5月29日上午,新华区团结路小学193名学生光荣地加入了少先队这个大家庭。

一(4)班学生赵浩宇、赵浩哲代表新队员发言。在发言中,这两名新队员郑重承诺,上课注意听讲,积极发言,尊敬老师,团结同学,讲文明,懂礼貌,成长为一名五好少年。

为了增强仪式感,家长还为孩子们准备了精美的心愿贴。“我的心愿是当一名老师”“我的心愿是当科学家”……新队员许佳欣等把自己的心愿贴上面,激励自己向着梦想奋进。

该校校长苏豪珍说:“少先队是少年儿童的大家庭。作为大家庭的一员,我要告诉大家的是,未来的路是自己走出来的,新的一天需要你自己去创造。我真诚地希望新队员,从小树立远大志向,好好学习,天天向上。”

卫东区东环路小学

5月29日,卫东区东环路小学为一年级271名学生举行了入队仪式。

出旗音乐响起,4名护旗手气



团结路小学老队员为新队员佩戴红领巾

陈璐摄

宇轩昂地手持队旗出场。全校师生高唱《中国少年先锋队队歌》,歌声嘹亮。随后,该校大队辅导员乔咪咪宣布新队员名单,五年级优秀少先队员代表为新队员们佩戴红领巾……

该校校长蔡朝举表示,这次入队仪式对于孩子们来说是难忘的。今后,各中队将开展更多丰富多彩的活动,为孩子们扣好人生“第一粒扣子”,助力孩子们开启精彩人生。

湛河区南环路小学

“红领巾飘呀飘起来,队旗飘飘放光彩,星星给我梦,火炬给我爱,亲爱的党对我们最关怀……”伴随着欢快的旋律,5月29日上午,湛河区南环路小学举行了“今天我入队 争做好队员”主题队日活动,一年级241名学生光荣地加入了少先队。

现场,该校副校长王乐宣读组建一年级少先队组织的决定,并宣

布新队员名单和新建中队辅导员名单。高年级学生为新队员们佩戴红领巾,该校少先队大队长张泰睿同学带领新队员宣誓,全体少先队员重温入队誓词,激昂的誓言表达着少先队员们的决心。

最后,该校校长马幸伟肯定了中队辅导员的倾情付出,同时对入队学生表示衷心的祝贺,并号召新队员要以一颗责任心,用实际行动来证明:“我们能做得更好。”

(王红梅 李伟歌)

中招公益直播课继续 本周末主打 语文和物理

本报讯 为了助力中招考生做好考前复习,由平顶山日报社教育中心组织的中招公益直播课本周末继续,推出的课程分别是语文和物理。

语文公益直播课由市十四中教师杨晓辉主讲。杨晓辉是中小学语文高级教师,市级骨干教师、学科技术带头人、第四届名师(名班主任),市“优秀教师”。

物理直播课由市实验中学物理一级教师卫振国主讲。卫振国是平顶山市第五届名师、市级优秀班主任、市直初中教学先进个人、《理化生考试秘籍》编委、市级课题主持人。他参加工作17年来一直从事一线物理教学工作。

平顶山日报社教育中心负责人说,中招公益直播课自推出以来深受学生喜爱。目前中招复习已进入关键阶段,在中招公益直播课上,主播名师将为考生梳理出各科的考点,助力考生中招考试取得好成绩。

具体安排:6月6日(周六)晚8点至9点 语文;6月7日(周日)晚8点至9点 物理。

更多详细内容请大家关注“鹰城小记者”微信公众号。

(王红梅)

创造平顶山市教育奇迹的“大”二高系列报道之二

精细化管理为平顶山市二高插上跨越式发展的翅膀

“惟志惟勤 至中至正”,在美丽的落崑山下,平顶山市二高上自校长,下到每一个学生,脚踏实地,追逐梦想,敢于创新教学模式,乐于接受全新的教育理念,形成了好学、乐学、善学的学风。3年时间,该校实现了高考一本上线人数从1人到78人、全校二本上线率95%的突破。在刚刚结束的高三全市模拟考试中,市二高一本上线超过170人。实现了“一年一小步,三年一大步”的跨越式发展。这与该校扎扎实实落实以“精细化管理”促进教育教学质量全面提升密不可分。

管理规范化: 量化执行力,形成合力

“点点滴滴求合理,细微之处见管理。”该校从制订和完善制度入手,推动管理规范化向工作态度、工作方式、职业素质、职业道德等深层次方面发展,并把执行力量化,即在管理中将工作内容及制度以量化的形式提出要求,尽可能将每一个细节量化,并使之涵盖工作全过程,将管理工作做得更透彻、更精细,以更规范有序的管理为建设“大”二高提供科学有力的保障。

3年时间,该校制订完善规章制度50多项,《教学质量奖惩方案》《职称评定方案》《学生管理条例》《教师培养考核制度》《班级物品管理制度》《最美教室、宿舍评选办法》《优秀党员、先进党务工作者、先进德育工作者、优秀教师、优秀班主任评选办法》《先进集体、先进教研组、先进备课组评选办法》,每周的校务会议制度、教研备课制度,每月的教学质量分析、



学校领导班子成员合影

班主任例会制度,每年的教代会制度等等,大到质量管理奖评、评优评先,小到教室、宿舍物品管理,尤其是每学期制订的《教学工作指导意见》和《德育工作指导意见》,为学校的发展指明了方向。“做什么、如何做、怎么考核”一目了然,最大限度地凝聚二高力量。该校全体师生心往一处想、劲往一处使,形成合力,3年时间,实现了学校高考成绩由原来第二方阵进入到到了第一方阵的跨越式发展。

管理精细化: 全员倾情参与,产生效力

“精细化”是对科学管理的执着追求。该校树立“精心是态度,精细是过程,精品是成绩”意识,并把这种思想贯穿于整个工作始终。要求全员参与精细化管理,对每一项工作都要“精心谋划,细致安排”,日常管理中的每一个步骤都要精心,每一个环节都要精细,

每一项工作都是精品,从上到下形成追求卓越,从点滴做起,在细微处着眼,脚踏实地,把每一细节做到“零缺陷”的氛围。着力打造一支团结务实、风清气正的领导班子队伍,一支敢作敢为、锐意进取的中层干部队伍,一支业务精湛、师德高尚的教师队伍。

该校领导班子扎根一线,团结务实,遇事率先垂范,让领导干部的引领作用发挥到极致。领导班子率先分管年级部,分包备课组,同一线教师同考核、共进退,做到四个雷打不动,即参加备课组活动雷打不动,参加每周“同课异构”活动雷打不动,参加年级学情分析雷打不动,听课必须评课雷打不动。上学期仅每周三的“同课异构”,即课改展示课集体备课活动,15个备课组共讲评190节课。学校中层以上干部要落实“12字工作要求”,即工作态度“倾力、倾情、倾心”,工作效果“精准、精细、精致”。具备“三

个思维”:一、“有解思维”,遇到问题要有解决办法;二、“创新发展思维”,以思维质变促转型发展;三、“清零思维”,坚持将“从零出发,向零奋斗,每天归零”的工作理念投入其中。从“勤、细、实”入手,凡事有交代,件件有着落,事事有回音,做到:变化云为,吉事有祥;慎终如始,则无败事。各备课教研组每一位教师集体备课,集体备课,依托“青蓝工程”“名师培养工程”“学科首席教师引领工程”“优秀教研组建设工程”,借助首席教师、名师的示范引领作用快速成长,发挥集体智慧的最大效力,创造出了“低进高出、高进优出、优进精出、大面积丰收”的骄人业绩。去年,9位学生考取浙江大学、厦门大学等985院校,26名学生考取南京航空航天大学、中国地质大学、华中师范大学、郑州大学等211院校。以前二高学子上重点大学的梦想如今变成了现实。

管理个性化: 为质量而管理,创造奇迹

紧紧围绕“一心一意抓质量 脚踏实地搞课改”这一中心工作,该校实行“一级两部”管理。将教研组管理改为年级部管理,实现年级教师集体办公。实行年级主任管理负责制,年级部负责本年级教师的聘任、班主任人选的确立、学生违纪的处理及年级部日程管理,在学校管理中处于核心地位,其他处室均须为其服务。学校在宏观上对各年级实行教学目标管理,并建立责、权、

利相统一的评比考核体系。每学年年初下达教学目标,并设立《教学目标完成奖》。

可以说一个年级为一个教学单位,直接对学校负责,年级部对班级、对备课组,备课组对每个教师,班级对教师,层层签订责任书,实行教学成绩目标管理,提出教师不拖备课组、班级后腿,班级不拖年级后腿,年级不拖学校后腿的口号,真正实现“千斤重担人人挑,人人身上有指标”的局面,确保学校各项工作的高效运作。在此基础上,2019届高三团队充分发挥团队合力,形成团队效力,3年时间,实现了二高高考历史上的新突破,获得多项“2019年平顶山市市长基础教育质量奖”:一是获得“高中教育质量奖”,全市获此殊荣的高中仅有8所;二是囊括语文、数学、外语、文综(政治、历史、地理)、理综(物理、化学、生物)等所有学科的“高中学科教育成果奖”;三是所获奖金额数在市区高中中仅次于市一中,位居第二。

厚德载物,天道酬勤;管理制胜,团队制胜。市二高已经成为我市教育界一道亮丽的风景线。未来市二高将不负家长和社会各界的厚望,励精图治谋发展,在新时代书写新的篇章。

(耿剑)



教师节受表彰的老师与校领导合影