

招才引智硕果累累 创新发展未来可期

□本报记者 杨岸萌/文
王尧/图

累累硕果令人喜,风景这边独好。

10月26日至27日,第二届中国·河南招才引智创新发展大会、中国·河南开放创新暨跨国技术转移大会在郑州举行。

我市组团参加大会,317家单位发布岗位4247个。大会期间,我市除参加大会开幕式、高端人才招聘会、中国·河南开放创新暨跨国技术转移大会、豫创天下创新创业大赛等活动外,还举办了新闻发布会、平顶山市人才智力合作项目签约仪式、院士座谈会、嘉宾恳谈会、人才项目对接等活动。

招才大使引喝彩 成绩斐然人才多

10月26日上午10点,大会开幕式后,应聘人员陆续进入会场。

在郑州会展中心展览馆1C展厅平顶山展区人才政策咨询处,突然传来稚嫩的童声,两个孩子用中英文交替的方式向现场各类人才推介平顶山的概况和引进人才的优惠政策,赢得了阵阵掌声和喝彩。

6岁的“招才大使”李子睿、7岁的翻译何晖萱、8岁的主持高若涵、9岁的摄像殷晨峰、9岁的灯光任恺组成一个独特的平顶山市情和人才引进政策推介团队。平顶山精彩的推介以及“尼龙化工工程”推介不仅让人耳目一新,还被多家主流媒体专门报道,被今日头条、腾讯新闻等多家媒体转发。

“我2017年毕业于兰州财经大学,硕士研究生学历,金融工程专业,毕业后在兰州一家金融集团公司上班,工作可以,但是离家太远了。”招聘现场,在平高集团公司展位前,求职者张俊洋在咨询岗位信息。他说,他是叶县龚店乡人,最近想回平顶山工作,知道我省举办招才引智创新发展大会,专程赶到现场。“转了一圈,感觉平顶山的招才引智政策挺好的,已经填了几份意向书。”

“我们发布了7个用工岗位13名人才需求,现在已经与多名求职者达成就业意向。”在招聘现场,平高集团有限公司有关招聘负责人祁遵仁说,这些求职者有不少毕业于中国矿大等高校。

截至10月27日下午4点,通过大会官网平台,我市共收到求职简历2300份,在全省排名第五。

高端人才招聘会现场,我市共接收求职简历2893份,其中事业单位接收2118份(博士研究生121份、硕士研究生1527份、本科生468份、其他2份),企业单位接收775份(博士研究生4份、硕士研究生377份、本科生377份、其他17份)。招聘现场达成意向1422人次,其中事业单位1274人次(博士研究生86人次、硕士研究生1004人次、本科生184人次、其他0人次),企业单位148人次(博士研究生0人次、硕士研究生68人次、本科生75人次、其他5人次)。17名博士研究生现场办理了入编手续。



10月26日,求职者在第二届中国·河南招才引智创新发展大会平顶山展区了解岗位信息。

17名博士现场入编 绿色通道一站办妥

招聘现场,引人注目的还有平顶山学院展位,8位博士研究生围坐在两张桌子前,同时填写《第二届中国·河南招才引智创新发展大会平顶山市引进人才意向书》。

“我们发布了20个岗位106名人才需求,博士研究生薪资待遇每年在12万元以上,对不同类别的博士研究生分别给予40万到70万元不等的购房补贴和安家费。”平顶山学院人事处人事科科长李文龙说,当天上午在人才引进绿色通道为17名博士研究生办理了编制、岗位设置等人事手续。

编制办理、岗位聘用、人员调动、工资社保,在平顶山展区旁边,有我市开辟的事业单位人才引进绿色通道,开展现场招聘绿色通道和赴外招聘网上绿色通道对接工作,对新引进博士研究生、正高级职称人员相关手续联审联办,实行一站

(网)办结。

为了吸引高层次人才,去年8月至今,我市先后出台了《关于全面推进“鹰城英才计划”加快创新驱动发展的实施意见》(人才新政31条)和14个配套实施方案和办法。目前,我市形成了以人才新政为主体,6大人才工程为支撑,19个配套政策为保障的“1+6+N”人才政策体系。这些措施,有力破解了人才发展的难题和瓶颈。

今年年初入职平顶山学院旅游与规划学院的博士研究生韩晓飞对各项政策深有体会。韩晓飞2016年毕业于西南大学,毕业后留在重庆发展。在首届中国·河南招才引智创新发展大会上,他看到了平顶山学院的招聘信息,其中旅游与规划学院的主干学科土壤地理学与他所学专业对口。

“专业对口,各方面的政策

lege 2019 high-level talent recruitment announcement

平顶山学院,由河南省人民政府主办的综合性全日制普通本科院校。学校坐落在平顶山市新城区白龟湖畔、国南山,依山傍水,自然环境优美,占地面积134.6万平方米。设有18个教学单位,有55个本科专业、8个专科专业,涵盖工、管、理、文、法、农等十个学科门类,全日制在校生7000余人,教职工1400余人,具有硕士及以上学历(学位)教师1000余人,副教授和高级工程师以上职称人员400余人。学校以“立德树人”的示范校建设目标,按照“盯住一个目标不动摇,突出一个重点不放手,抓住两个关键不放手,猴抓两项建设不放松”的思路,以“专业建设为抓手或产学研协同推进转型发展。学校先后获得“河南省文明单位”、“河南省应用技术类型最佳示范高校”、“三全育人,综合改革试点高校”、“河南高等教育质量社会满意本科院校”、“值得推荐的河南教育名片”、“最具品牌价值的民办高校”称号。



10月26日,工作人员在第二届中国·河南招才引智创新发展大会平顶山学院展台向求职者介绍岗位信息。

也好,还有科研项目可以参与,所以很快就定下了要过来。”韩晓飞说,入职9个月,他已经参与了一个省部级项目研究,项目启动资金20万元已经顺利到位;妻子在学校行政岗位就职;学校承诺的住房补贴也按约定发放。“‘人才新政31条’中有一条,说经过有关部门认定批准后,全日制博士研究生可享受10万元购房补贴及每年8000元生活津贴,我用津贴

在蓝湾新城小区租了房,孩子在小区上幼儿园。总之,无论工作和生活各方面都很顺利。平顶山有这么好的政策,我平时经常会跟同学、朋友们聊,希望他们也能到平顶山来。”

招聘现场,我市张贴了市情宣传资料,并印制了人才需求目录、“人才新政31条”及人才政策汇编宣传册,向广大求职者发放,受到求职者的好评。

多项项目签约 智力助力发展

在10月26日下午举行的平顶山市人才智力项目合作签约仪式上,北京化工大学与平顶山学院联合研发中心项目、产品质量溯源追踪系统智能化改造项目、西安航天恒星科技有限公司电子侦察孵化中心项目、矿用本安型钻机开孔定位仪研发及产业化项目、煤矿安全技术国家重点实验室平顶山研究中心设立项目、大连交通大学与平顶山学院联合培养研究生项目等6个项目成功签约。

其中,北京化工大学与平

煤神马集团帘子布发展有限公司联合研发中心项目、煤矿安全技术国家重点实验室平顶山研究中心设立项目代表平顶山参加了全省科技创新“四个一批”项目签约。

煤矿安全技术国家重点实验室平顶山研究中心设立项目由中国煤炭科工集团沈阳研究院、中煤电气有限公司和平顶山学院共建。研发中心项目设在平顶山新华工业园和平顶山学院,以智慧矿山、煤矿安全、矿山应急救援装备等为合作研发方向。

“与河南中煤电气、平顶山学院进行深入合作,共同组建煤矿安全技术国家重点实验室平顶山研发中心能够发挥各方优势,意义重大。”中国煤炭科工集团一级首席科学家、煤矿安全技术国家重点实验室主任梁运涛说,“这是探索国家重点实验室分支机构的新模式,将创新产学研机制,重点突出发挥实验室相关领域的科研、人才、产业、资源等方面的优势,突破关键技术瓶颈,提升煤矿安全领域的技术创新能力,为平顶山煤矿安全、智慧矿

山建设、沉陷区治理等多方面贡献力量。”

在中国·河南开放创新暨跨国技术转移大会上,我市组织了重大科技项目成果展览展示、项目签约等活动,我市成果展览展示项目包括平煤神马集团的焦炉煤气制备乙炔及氢关键技术研究及工业化开发项目、己内酰胺关键技术研发及产业化项目和平高电气股份有限公司的高可靠性长寿命锂离子电池储能系统研制及产业化应用项目等5个项目。