

“跳绳培训班”背后不只是教育焦虑

在传统教育理念里,设置一些考核项目是必要的,而考核就要达标。当前,“考核依赖症”是一个现实问题,几乎所有的考核,都可能出现一定程度的变形和扭曲。现在,除了跳绳等规定动作,有的地方还推出了游泳等自选动作,初衷固然不错,但一旦操作不当,就可能造成新的焦虑,催生新的培训班。

□乔杉

跳绳简单,好处很多,可以锻炼身体协调能力,增强免疫力和肺活量等。所以,跳绳被列入学生体质健康测试的重点项目,是每个年级孩子必须要达标的考核内容。据报道,在一些地方,有家长担心孩子过不了“跳绳关”,花钱把孩子送往校外培训班,一堂课要200元。跳绳已经成了超越语数英三大学科的入学“第一关”,市场上专项提升跳绳技能的培训班十分火爆。

在很多人印象里,跳绳普及程度高,也没有太大技术难度,很多人小时候都是跟着别人后面学会的,很少需要经过专门培训。其实,不只是跳绳,对过来人来说,其他体育运动

又何尝不是如此?如果不是有志于这个项目,又有几个人需要花钱进行培训。在学校,体育老师都会教跳绳技巧,经过一段时间练习,学生基本都能达到相关标准。

一项相对简单的项目,为什么会发展出了培训班?从以前的奥数班,后来的编程班,再到现在的跳绳班,有人将其理解成为一种“教育焦虑”,甚至认为是在交“智商税”。不少家长在望子成龙心理驱动下,从害怕孩子掉队到担心孩子不能领队,发展出了一种严重的焦虑,总是不顾一切、穷尽所能地做加法。在“剧场效应”下,家长们自觉与不自觉地掉进培训机构精心构筑的假象甚至圈套里。

“跳绳培训班”的出现,从一个侧面证明

了教育焦虑的存在。跳绳是一项稍加锻炼就能掌握的运动,即便一些孩子的协调能力相对较差,只要勤加练习,也不会拖后腿。“陪伴是最长情的告白”,家长与孩子共同练习,这又何尝不是一种陪伴?成长是一个复杂课题,也是一个长期课题,当家长们习惯用钱来解决时,其实很多问题并不能解决,而且也有可能产生其他问题。

不过,“跳绳培训班”背后不只是教育焦虑。如此简单的跳绳却有培训班授课,难道仅仅是家长的原因,是一句“这里人傻钱多速来”就可以解释的吗?据某地一所小学的老师透露,跳绳是小学各年级的必考项目,在体育总成绩中,一到四年级占20%,五、六年级占10%,而且其他体能测试项目满分为100分,跳

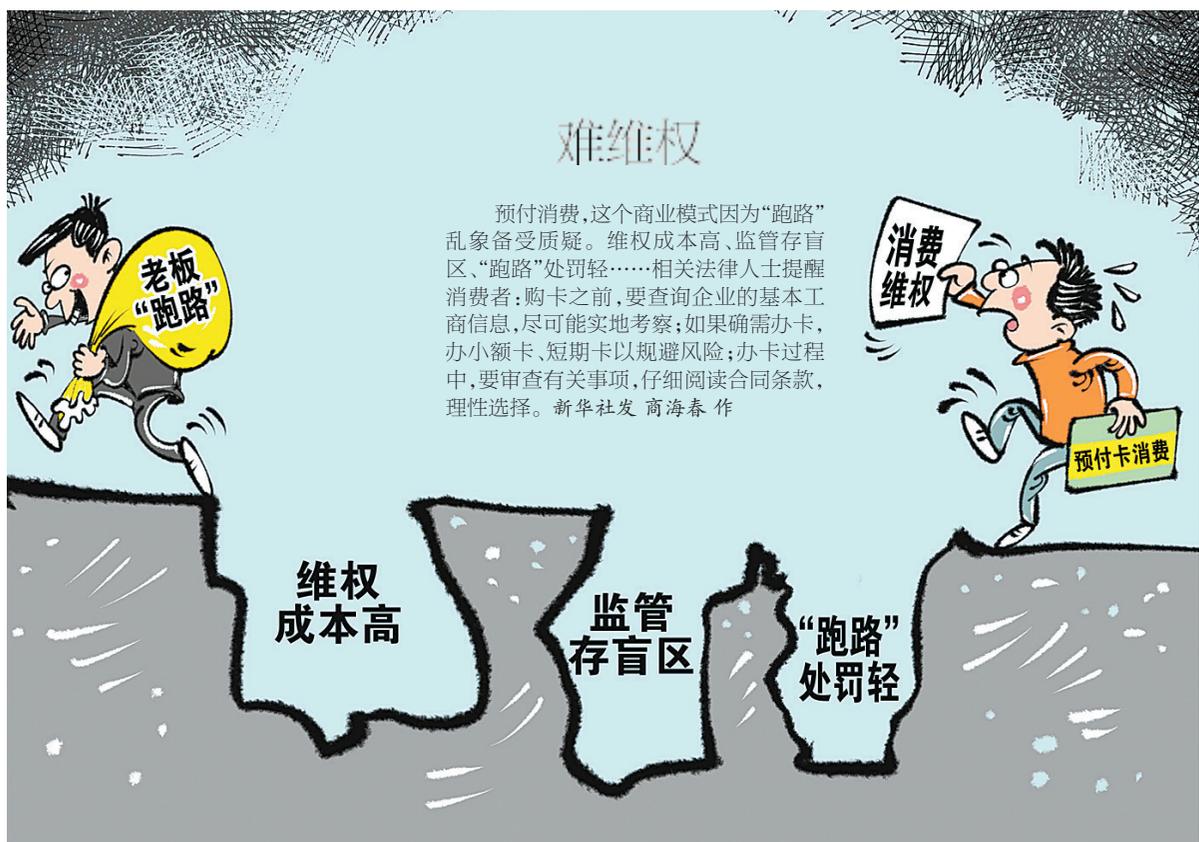
绳是120分。正是因为可能会影响孩子将来的评奖评优和升学,这才产生了“跳绳焦虑”。

在传统教育理念里,设置一些考核项目是必要的,而考核就要达标。当前,“考核依赖症”是一个现实问题,几乎所有的考核,都可能出现一定程度的变形和扭曲。现在,除了跳绳等规定动作,有的地方还推出了游泳等自选动作,初衷固然不错,但一旦操作不当,就可能造成新的焦虑,催生新的培训班。

对于各种培训班,尤其是像跳绳这样的培训班,家长应该放松心情,不要把神经绷得太紧,重视体育锻炼是很有必要的,但促使学生积极参与锻炼,提高学生身体素质才是我们真正应该重视的。

难维权

预付消费,这个商业模式因为“跑路”乱象备受质疑。维权成本高、监管存盲区、“跑路”处罚轻……相关法律人士提醒消费者:购卡之前,要查询企业的基本工商信息,尽可能实地考察;如果确需办卡,办小额卡、短期卡以规避风险;办卡过程中,要审查有关事项,仔细阅读合同条款,理性选择。新华社发 商海春 作



县级单位吸引在编人员回乡并非“不靠谱”

□李长安

据报道,山东省济南市平阴县日前制定了《平阴县域外在编人才回调管理办法(试行)》,其目的是通过进一步畅通平阴县域外在编人才回调渠道,吸引平阴籍外地机关事业单位人员回乡工作。

在很长的时间里,大中城市依靠规模经济和集聚效应,对县域地区包括人才在内的要素和资源形成了强大的“虹吸效应”,县域单位成了人才不断流出的输出地。如今县级单位要吸引人才回流,要在人才红利中也分得一杯羹,甚至推动人才回流,确实面临着不少的困难和问题,“靠不靠谱”的疑问也自然而然地会产生。

从实际需求来说,县域地区对人才的需求同样十分旺盛。特别是在“大城市病”集中爆发、乡村振兴战略实施等大背景下,县域经济获得了难得的发展机遇,对人才的渴求也日益增长。

值得注意的是,不少县级地区选择了机关事业单位的在编人员回乡任职作为吸引人才回流的切入点。事实上,相对于其他大多数就业单位而言,机关事业单位往往是一个人才集聚的“高地”。在现行的招录制度下,想要进入机关事业单位并成功获得“编制”,必须经过一系列严格的考核,事业单位更是各类专业技术人员集中的地方。而这些机关事业单位的在编人员,许多都是县级单位考出去的人才。

因此,吸引机关事业单位在编人员回乡,不但能够发挥他们的管理和专业技术特长,还有利于发挥他们熟悉乡情的优势,对于发展县域经济具有十分积极的作用。不仅如此,考虑到不少机关事业单位在编人员与其家人存在着两地分居的困境,此举还能够有效解决他们的家庭团聚问题,这对激发这些人员的工作积极性,增强对家乡的亲近感,也同样大有裨益。

从此次平阴县以及其他县级单位出台的相关政策来看,应该说吸引力还是挺强的。除了加大了在住房、社会保障、人才津贴、子女教育等方面的优惠和支持力度外,还针对机关事业单位在编人员关注的级别对等、岗位安置、回调手续等方面做出了精心的安排,最大限度地解决了他们的后顾之忧。通过这种暖心的做法,不少本地籍外地机关事业单位人员纷纷主动申请回乡工作,引才引智的效果十分明显。

由此可见,县级单位在吸引人才中并非总是处于下风。相反,有不少县级单位由于人才引进政策具有较强的吸引力,迅速成为包括本地籍机关事业单位人才回流的熟土。事实证明,只要目标精准,措施得当,落实有力,县级单位就能扭转在吸引人才中的劣势地位,而政策“靠不靠谱”的疑虑也就自然烟消云散。

牛肉粉集体涨价,行政干预合适吗

□光明

近日,网曝“贵州黔西牛肉粉商户串通集体涨价”的消息引发市民关注,随后,黔西县市场监管局等及时调查处理,认定此番“任性涨价”背后系有商户违规操纵。目前相关商户已受到处理,黔西县牛肉粉价格逐渐恢复原价。

根据媒体报道,当地过去一碗牛肉粉,单碗9元,大碗10元,加肉5元;涨价后单碗10元,大碗12元,加肉7元。购买大碗加肉的牛肉粉,从15元涨到了19元。考虑到黔西县本身不是发达地区,这样的涨价幅度和物价水平,引发当地民众的质疑并不奇怪。

市场监管部门基于民生考虑出手对涨价行为进行干预,约谈商家,敦促恢复了原价,这种市场的警觉性和敏感性值得肯定,但如此行政干预是否合适,依然存在着诸多疑问。

在执法部门的通报中,此次涨价被定性为“串通涨价”。从网上流传的当地牛肉粉店店长行业群的聊天记录可以看到,确有商家进行商讨,呼吁集体涨价,还对牛肉的售价也进行了统一规定,这也是此次涨价波及面很广的原因。

按照《价格法》第十四条,经营者不得有的不正当价格行为中,排在首位的就是“相互串通,操纵市场价格”。除此之外,“捏造、散布涨价信息,哄抬价格,推动商品价格过高上涨”,同样是被禁止的行为。当地执法部门对主导的商家进行处罚,正是基于这两项规定。

然而问题在于,哪怕商家之间有“串通”,这种“串通”是否达到了“操纵市场价格”的效果呢?答案多半是否定的。和石油等基础能源行业以及水电气等公用行业不同的是,牛肉粉餐饮准入门槛极低,是市场自由度很高的领域,而且替代性很强,并不是一种消费必需品,很难实现垄断,也没有垄断的必要,想要操纵集体涨价是很困难的。

涨价的牛肉粉店,不仅面临着未涨价商家的竞争,还面临其他餐饮品类的竞争。那么在明码标价、消费者自由选择的前提下,大幅度提价,将面临着消费者流失的风险。既然这些经营者都是分散的市场主体,为了自身利益,哪怕有人呼吁和“串通”,他们也未必会一致遵守契约,放弃既有的价格优势。

当地市民表示,此次涨价的店铺几乎覆盖了县城内所有的牛肉粉店。出现集体提价,更可能的原因其实并不是串通操纵,而是这个行业的经营成本的确整体提升了。事实上当地媒体的报道也提到,不只是在黔西县,在贵阳等地牛肉粉的价格同样在上涨。因此把集体涨价的“锅”全部扣到部分商家头上,自然有违市场规律。

其实换个角度来看,商家在执法部门的约谈处罚下,“自愿”恢复原价,对消费者来说未必就是捡了大便宜。牛肉粉所代表的餐饮行业,既然市场自由度很高,那么价格就是供需和成本等多重因素综合作用的结果。一旦成本上涨,那些被迫“自愿”降价的商家,为了保证利润一定会减少成本,所以恢复原价之后,减量将是预料的结果。

这就是过度干预的代价。在充分自由竞争的领域,有形之手的介入过深,非但不能换来更健康的消费环境,反而会挫伤商家的市场积极性。而且,一碗牛肉粉的价格,关乎消费者的民生,同样关乎商家的民生。如果真想营造良好的市场氛围,监管部门的重心更应该放在食品是否符合卫生标准、是否明码标价等细节上。