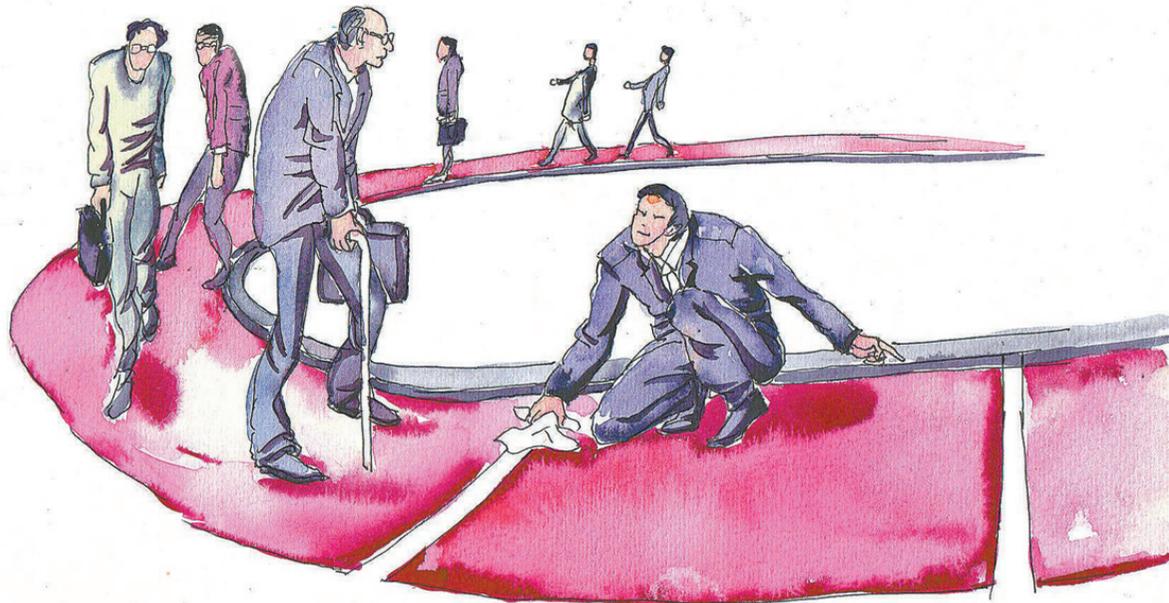


“妈，您才70岁，去打份工吧。”近日，一位自主创业者的言论刷爆了朋友圈。面对很多人的不理解，这位创业者解释：“老年人也需要存在感和目标感，也需要一份工作体现价值。”对此，很多人表示了认同。然而想让老年人出去工作找寻自身价值是一个美好的愿望，现实中，老年人就业远没有想象中那么简单。记者调查发现，大部分老年人想找到一份与自身匹配的工作，却缺乏就业渠道。另外，没有良好的就业环境和完善的立法保护，也让退休人员再就业更添一道障碍。



图片来自视觉中国

退休了，想找份工作不容易

1 退休后再就业大妈碰壁

家住北京西二环、今年62岁的郝大妈，退休已将近10年。当环游世界、去老年大学上课、公园健身等“退休梦想”都一一满足后，郝大妈仍然有点失落。与此同时，一个念头在她心中越来越清晰：我想找份工作。

退休金每月4000元，郝大妈感觉过日子省省也够花。出去找份工作的想法也并不是出于经济压力，而是想给自己找点“有意义的事情”，同时希望为他人提供一些力所能及的帮助。退休前，郝大

妈在一家事业单位负责工会工作。退休后，她想从事一份服务业工作，但在找工作的过程中四处碰壁。

看到社区新开的小饭馆招聘服务员，郝大妈前去应聘，却被告知因为年龄太大，端盘子一旦烫伤、摔伤，饭馆负不了这个责任。到小区周边的写字楼里去打听有没有保洁的工作，她也被告知，大厦的保洁人员都是从专门的保洁单位招标来的，不接受个人应聘。而且，一般保洁人员年龄也多为60岁以下。

郝大妈还打听过公交站交通协管员的工作，最后也失望而归，这类工作需要政府部门登记，在她登记之前，还有大量退休人员排队等着上岗。

“我虽然62岁了，但身体健康、性格开朗，还有一定组织能力，怎么就没有一个适合我的工作？”郝大妈的烦恼，很多退休老人也遇到了。苦于没有专业技能，也没有应聘渠道，很多身体健康的老年人无法发挥余热。

4 他山之石：日本韩国老年就业市场成熟

我国已经进入老龄化社会，对于老年人自身而言，无论是解决养老金短缺还是实现个人价值，再就业都已经成为老年人最关注的问题之一。

相比之下，同样已经进入老龄化社会的日本和韩国，在银发族就业上具有很多值得借鉴的经验。

不少游客去日本旅游时会发现，很多巴士司机都已经满头白发，而餐厅服务员的年龄可能比你的奶奶都大。超市收银员、出租车司机、便利店服务员、机场引导员，随处可见白发苍苍的老年人。看着他们忙碌的身影和专业的工作态度，你在一瞬间会忘记他们的年龄，由衷地钦佩。在日本，政府规定60岁可以退休，65岁开始领取养老金，奋斗了大半辈子的人得以过上轻松的生活，但实际上，领取养老金同时又在工作赚钱的老年人越来越多。

大量日本老年人能外出就业，也与政策环境的支持密不可分。据悉，日本作为促进老年人就业的模范国家，就出台过一些

相关政策，比如修订后的《高龄者就业安定法》规定企业必须采取其中措施之一，或提高退休年龄、或废除退休制度、或引进返聘制度。具体而言，凡是通过正规职业介绍所雇用60至64岁老年人的大企业，每雇用一位老年人，国家会给予为期一年、总额为50万日元的补助金；对中小企业，国家给予为期一年、总额为90万日元的补助金。

同样面临老龄化社会，需要老年人仍奋斗在工作一线的还有韩国。韩国的法定退休年龄是60岁，而实际上，人们平均工作到71岁才会真正休息。退休年龄只是重新找工作的开始。

首尔的“银发招聘会”上，3万多名老人正在寻找职场第二春。他们竞争的6000个职位，大多属于退休前从没想过会从事的体力工作，包括快递员、保安、清洁工、加油员。由于65岁以上的人可以免费坐地铁，坐地铁送快递也成了不少韩国老人的选择。韩国有专门的银发快递公司，招收老人送比较轻便的货物。

2 退休人员就业冷热不均

与到处求职未果的退休老人相比，记者发现，老年就业市场其实存在冷热不均的问题。退休前具有一定专业技术的人员，比如财会人员、中医、牙医等，退休后就业的机会更多一些，仍能凭借越老越吃香的技术以及之前积累的资源，获得一份工作。

今年已经70岁的曹女士，退休后一天也没有休息过。退休前她在一家外企从

事会计工作，退休后，由于对企业账目管理非常有经验，最多时一连兼职了6家公司的会计，每个月集中出报表时老伴也上阵帮忙。“我并不觉得累，相反很是充实。要不是退休后有份工作，我真不知道干什么好。”也许正是忙忙碌碌的生活给了曹女士更多的精力，曹女士看起来比同龄人更为年轻，她觉得这是由于退休后还要接触社会，从而没有

身心的懈怠无聊。特别是能够经常与年轻人打交道，感受年轻人的活力，也让自己的心态更年轻了。

像曹女士这类退休后还能从容再就业的老年人，大多数都是本身就有一技之长，并且在退休前就积累了一定人脉资源，退休后才有机可乘。否则，仅仅凭借专业技术去“敲门”，也多半还是要碰壁而归。

3 企业招聘老人需承担风险

此前，阿里集团年薪40万元招聘60岁以上跳广场舞的老人做产品体验师，一天就收到几千份简历，这个数字还在持续增长。不过，这样“优待”退休人员的招聘，仅仅是个案。现实的情况是，老年人想通过社会途径找一份适合自己的工作，真的很难。

记者就老年人再就业问题采访了全国老龄工作委员会，一位负责人表示，目前开展的老年人服务工作中，尚未有机构专门研究和解决老

年人就业问题。也就是说，正规的老年人服务和研究机构，目前还没有专门的部门研究和解决老龄人口再就业的问题。

与此同时，记者在多家求职招聘网站上看到，招聘60岁以上退休老人的企业几乎没有。这也就意味着，在现有的招聘平台上，根本就没有适合老年人的工作信息。

那么对于一家企业来说，招聘一个老年人有哪些顾虑呢？一位公司人力资源

部门的经理告诉记者，其实老年人的工作经验非常丰富，这是很宝贵的。但是目前企业也确实不愿意或者说不敢招聘老年人。首先，适合老年人的岗位并不太多，需要加班熬夜的工作老年人肯定不能胜任。此外，站在企业角度，由于退休人员不能上工伤保险，一旦工作中出现意外伤害的问题，企业要自己承担赔偿责任。这一点也是企业所不愿承担的，有些也是承担不起的风险。

5 国内老年人就业需政策扶持

反观国内老年人，虽然退休金每年在涨，但是退休老人们却感觉“钱越来越不够花了”。数据显示，2015年，我国退休人员养老金的总替代率为44.08%，处于国际警戒线之下。从2016年开始，我国人均养老金每年的增速开始逐年下降，由此前延续数年的10%，下降为2016年的6.5%，2017年的5.5%，2018年的5%。北京大学经济学院风险管理及保险学系主任郑伟认为，以社会职工的平均工资为参照，如果目前的养老保险制度不做改革，那么到本世纪末，我国的养老金替代率会降到20%左右。

无论是出于“钱不够花”还是出于“老有所为”的需求，退休人员再就业都显然是一个庞大的市

场。我国法律规定，一般情况下，男性退休年龄为60岁，女性退休年龄为55岁，然而数据表明，我国60岁以上老人中，有近三成老人仍在工作。

一些国家的经验表明，促进老年人口就业，可以缓解社会养老压力。不过，国内的老年人再就业却需要政府和企业共同来促进，创造一个有利于老年人就业的环境。比如，老年人与公司形成的是劳务关系，而劳务关系是不受《劳动合同法》保护的，老年人就业不能享受带薪年假、未签合同双倍工资、解除劳动合同经济补偿金等福利待遇。这些方面，还需要一些政策出台，为老年人就业铺路。

(傅洋)