

# 五大行去年减员 2.7 万人 平均年薪 24 万元

## 交行去年平均薪酬最高,人均 28.65 万;银行房贷增速下降

据新京报报道,“过去一年,我们银行离职的同事比较多。国有大行‘吃大锅饭’,考核机制不像其他商业银行那样灵活,银行收益好,所有员工跟着受益,不存在个人工资比较突出的情况。”某五大行湖南地区员工杨先生表示。

2017年,工商银行净利润仍稳居榜首,农业银行、中国银行、建设银行、交通银行四大行的净利润增速均超过4%。记者统计,2017年,五大行员工人均薪酬为23.78万元,较2016年增加不到1万元。不过,有不少基层网点员工表示“被平均”。

据记者统计,2017年五大行员工较2016年减少2.7万人。其中建行员工减少近万人。

2016年五大行房贷增幅在30%上下,2017年这一数据下降到20%左右。从区块链应用看,五大行均有区块链技术方面的布局,不少区块链技术应用到雄安新区服务场景。

### 交行员工去年平均薪酬增2万

五大行员工去年人均收入如何?记者以年报中业务及管理费用下的本行员工费用(员工成本/薪酬及福利)这个指标计算五大行员工平均薪酬。

其中,交行、建行、工行、农行员工人均薪酬分别较2016年增加2.09万元、1.55万元、0.68万元、0.85万元。中国银行2017年人均收入较2016年下降0.22万元。

交通银行人均收入在五大行中最高,人均28.65万元;建行、工行、农行、中行员工平均薪酬分别为25.66万元、23.27万元、23.02万元、22.16万元。

一位公司的财务负责人表示,业务及管理费里的职工薪酬为应发数,包含了社保、公积金等福利以及个税,而员工到手的是实发数,实发数是扣除了社保、公积金等福利和个税的,所以这个指标下测算的数据会与员工实际到手的金额感受上有出入。

### 仍有银行员工直呼收入“被平均”

“20多万元的平均收入要高出我们这一些一线网点员工收入,我们每个月平均收入1万元左右。”某五大行北京地区网点员

工张丽(化名)告诉记者,其每天早上8点到银行,晚上9点下班,基本工资和绩效合在一起每月1万多元,“季末业绩比较好的时候,偶尔可以拿到2万元。”

张丽称,2017年其年终奖少了2万元。“2017年,我们网点的绩效要比2016年好,但不知道为什么年终奖减少了。”

不过也有银行员工表示,2017年收入有所增加,但距离20多万元的人均收入仍存在不小差距。“2016年年薪8万元,2017年年薪9万多,因为业绩的增加,年终奖也有所增加,年终奖拿到了25000元。”某五大行湖南浏阳地区一网点员工杨先生表示。

2017年,杨先生的不少同事跳槽到股份制银行。“因为股份制银行比较注重个人绩效考核,收入要高于国有大行。另一方面,小银行上升空间比较大。”杨先生说,一位亲友从农行离职后,先后跳槽四五家商业银行,工资和职务越来越高。

### 建行去年员工减少近万人

在过去一年中,五家国有大行中有四家银行员工减少。记者根据年报统计,2017年五大行员工较2016年减少2.7万人。其中,建设银行、农业银行员工减少9000人以上,工商银行员工减少超过8000人。

建行年报显示,截至2017年末,共有员工352621人,较上年末减少9861人;农业银行截至2017年末,在职员工总数487307人,较上年末减少9391人。工行年报显示,截至2017年末,该行共有员工453048人,比上年末减少8701人。

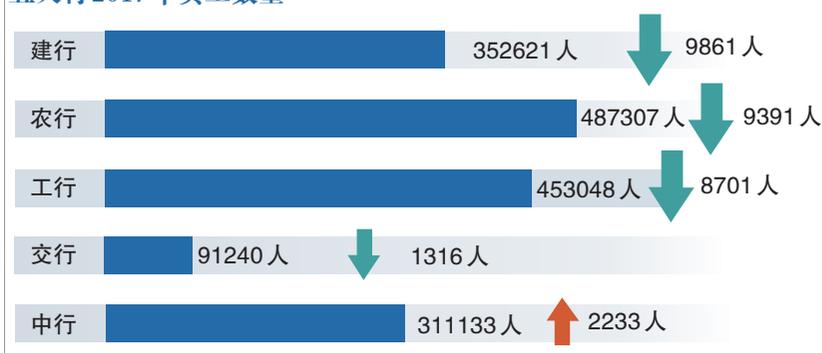
交行人员在2017年减少不太明显。交行年报显示,截至报告期末,该行境内外共计91240人,较2016年减少1316人。

中国银行是五大行中唯一员工人数有所增加的银行。2017年年报显示,该行共有员工311133人,对比2016年的308900人,增加2233人。

对于银行员工的减少,有五大行员工表示,谋求更高薪酬、金融科技影响等导致部分人员离职。

“现在更多的压力来自于人员调整上的压力,新的管理办法和系统在推进,银行要智能化,减少人工。”张丽表示,2017年其所在网点的柜员员工减少了四分之一,这

### 五大行2017年员工数量



些员工部分调到营销等岗位,部分人员离职。

张丽表示,金融科技影响之下,客户有了更多选择,银行之间竞争更加激烈。“各家银行都在争夺客户,为了留住和寻找新客户,都在尽力提高服务质量。”

### “房贷客户减少,收入降了三四成”

2017年五大行房贷增速也出现明显变化。

2016年,随着房贷市场的升温,银行房贷激增。央行数据显示,2016年全国人民币贷款增加12.65万亿元,其中,以个人住房按揭贷款为主的住户部门中长期贷款增加5.68万亿元,占比达到45%,相比2015年增加的3.87万亿元,上涨了46.8%。五大行成为个人住房贷款放贷的主力部门,占据半壁江山。

记者统计五大行2016年年报发现,五大行个人住房贷款增幅均在30%左右。

2016年9月30日前后,多地出台多项措施给楼市“降温”。房贷受影响明显。

两会期间,央行副行长、国家外汇管理局局长潘功胜表示,2017年全国个人住房贷款增长4万亿,增长22%。住房贷款还贷金额有所上升,但从长期看,仍处于合理范围内。

工行和农行的房贷增速仍在20%以上。工行2017年个人住房贷款增加6978.51亿元,增长21.5%,房贷增速较2016年28.8%的增速下降了7.3个百分点;农行个人住房

贷款较上年末增加5753.58亿元,增长22.5%,但较2016年32.85%的增速下降了10.35个百分点。

2017年建行个人住房贷款余额较上年新增6274.2亿元,增幅17.5%,房贷增速同比下降11.76个百分点;交行个人住房按揭贷款余额较年初增长16.49%,增速较2016年下降了10.96个百分点。2017年中国银行住房抵押贷款增速17.5%,与2016年30.8%的增速相比,下降了13.3个百分点。

“和2016年相比,2017年办理房贷业务的客户明显减少,我的收入下降了三四成。”某五大行北京地区一网点个贷部工作人员赵鹏(化名)表示。

“总体看,五大行收入相对稳定一点,随着房贷业务的减少,行里会通过其他的业务来保证我们的工作。作为个贷部的零售经理,我以前主攻房贷,现在汽车分期业务做得比较多一些,目前汽车分期业务在个贷的业务量中占比比从前多。”赵鹏表示,受房贷业务减少的影响,其收入也减少三四成。“2017年到现在,一个月能做四五笔房贷业务,基本上都是房地产中介渠道带来的客户。”

张丽则表示,其所在网点的房贷业务量减少不明显。“因为政策性因素,2017年上半年业务量确实不太好,房贷客户较少。不过,我们积极找一些中介机构以及楼盘进行合作,从源头上解决客户减少的问题,2017年房贷业务量没有太大的减少。”

(侯润芳)

# 构建“多层教育”实现“立德树人”

## ——市八中系列报道之德育篇

今年春节前,一个学生把在办公楼前的台阶上拾到的手机送到政教处;去年夏天,两名高二学生下午放学后在回家的路上,看到一个老人满脸是血,表情痛苦,躺在地上呻吟,就主动上前询问缘由并搀扶住老人,拨打120电话……孩子们的善行义举均被记录在学校为每位学生制作的文明诚信卡上,每项记录就是一份沉甸甸的无价之宝。陶行知先生说:千教万教,教人求真;千学万学,学做真人。

在市八中校长贾晓燕看来,人品的修行永远是第一位的,习惯的力量是伴随人的一生的。教育不是目的而是工具,是为学生的未来做准备。我们今天的孩子什么样,祖国的明天就是什么样。贾校长对“培养什么人”的回答是:具有国际视野、有民族情怀、有责任担当、有合作创新的八中人,成为国家的建设者和接班人。为了实际目标,每位市八中的教育工作者要用唤醒、点燃、激励帮助和等待,让普通人的价值实现最大化。

### 制定“双规范”引航 量化考核争做文明学生

学校在《平顶山市第八中学学生一日常

规》的基础上,又制定了《平顶山市第八中学学生行为规范》《平顶山市第八中学学生学习规范》。要求每位学生牢记于心、逐条践行。让其心有所畏、行有所止。特别是行为规范,我们依据学生自身、立足实际,结合学生发展核心素养,并借鉴了西点军校22条军规而定,每句8字,10句共80个字,言简意赅,朗朗上口,从不同层面对学生进行了引领、规范和约束。即荣誉至上,责任第一;恪守规则,自觉自律;向上向善,力戒攀比;修身志学,守静笃勤;没有借口,立即行动;全力以赴,永不放弃;文明守礼,诚信感恩;大气包容,学会合作;人格健全,珍爱生命;注重细节,受人欢迎。其中,规则意识、责任担当、诚信感恩是行为规范的主题,而这些恰恰是当今社会所要倡导的,也是急切呼唤的。

### 构建“多层教育”德育模式

市八中构建多层德育模式,制定系统的德育课程,通过“主题教育+活动育人”活动形式,全面打造校园德育文化,解决德育教育内容缺乏问题。

学校根据学生身心特点,分年级制定德育教育重点与主题,其中七年级、高一学生

上学期注重学习规则、习惯,下学期注重学习责任、感恩;八年级、高二上学期注重诚信、守法的培养,下学期注重学习意志、服从;九年级、高三上学期加强信心、勤奋的教育;下学期开设抗挫、坚持等主题课程。一学期两个主题,逐步推进德育目标的达成。

学校组织丰富多彩的德育活动。开展“晨誓午歌晚读报”活动。校园不能仅有读书声,还应该有歌声、笑声、加油声、呐喊声。学校利用每天上午、下午、晚自习前十分钟,进行“晨誓、午歌、晚读报”活动,牢记目标,提振精神,关心天下事,激励室中人。同时还开展了系列文体活动:艺术节、课外活动、道德大讲堂、阳光大课间等。社团活动丰富多彩。初中人人进社团,成立了口琴社、书法社、羽乒社、心理社、动漫社等,激发青春活力,展示青春风采。

### 文明诚信卡承载“大关爱”

学校实施文明诚信卡,推进失信惩戒制。“精彩极了、糟糕透了”同样重要。没有惩戒的教育是不完整的教育。学校实施了文明诚信卡制度,每人每期15分,依据细则,量化扣分。允许孩子们犯错,因为不犯错的



孩子是长不大的。学校给犯错的孩子改错的机会,因为教育本身就是一门慢的艺术。量化后增强了学生的自我约束力。市八中坚持用校风感染人,用德育规范人,用环境熏陶人,用活动影响人。

“东风化好雨,润得满园春”,师生的良好行为内化为一种良好的习惯,使师生彰显出蓬勃的活力,焕发出绚丽的色彩。2015年,市八中荣获“平顶山市中小学德育工作先进集体”荣誉称号;2016年荣获“河南省示范家长学校”称号;2017年被授予市级“平安校园”等荣誉称号;2018年2月荣获“河南省中小学德育工作先进集体”荣誉称号。

(文/图傅纪元 王国政)