

挥洒青春,只为他人爱情作嫁衣

## 知性美女张春燕的钻石之恋

丁进阳 文/图

金伯利是我市钻石市场上响当当的名字,不少新娘以能带上金伯利钻戒步入婚姻殿堂为荣。金伯利钻石深耕鹰城市场23年,历经风雨,如今已成长为参天大树,可以说是我市钻石行业的领头羊和风向标。成功并非偶然,其背后饱含了无尽的辛苦和付出。张春燕便是众多默默为企业无私奉献的员工之一。

## A 他乡漂泊,为爱返平

认识张春燕已有约莫一年时光,几次接触甚为投缘。她个头不高,端庄大方,穿着打扮颇具气质。每次谈话,她不自觉地就开始讲钻石知识,堪称职业病,我总开玩笑说:“懂得真多,不愧为鹰城钻石一姐。”虽然认识了一年,但几次见面也是匆匆,对她并没有过多的了解。此次专访,静下心来详聊,对她多了一份了解和敬重。

3月27日上午,记者来到位于建设路与中兴路交叉口金伯利钻石门店。店内正在搞“半克拉全球巡展”活动,顾客爆满,张春燕不停接电话,不时被员工叫出去说事,采访断断续续地进行。虽然很忙,张春燕不忘给记者添茶水。

2000年,张春燕大学毕业,年轻自信的她和众多学子一样想出去闯荡一番。她选择了经济发达的大都市深圳。也许是和珠宝有缘,她应聘了几家公司,最终来到了一家珠宝公司上班。张春燕性格开朗活泼,和同事相处融洽。一个刚刚走出校门的小女孩去干销售,对她来说是个挑战。她说:“当时也挺作难,那里消费高,如果没有业绩,拿不了几个钱。为此,我经常和同事沟通,向他们学习如何介绍产品、如何更好地与顾客交流等。成效比较明显,第一个月我就拿到了1800元的工资,可把我高兴坏了,因为这是我第一次掌握如此‘巨款’。”

2003年,张春燕的男朋友工作落在平顶山。她原本是想回信阳老家发展的,最后只好随男友来到了平顶山。她对平顶山并不陌生,因为大学就是在这儿上的,也算是第二故乡了。当年22岁的她就组建了家庭,有了家庭便有了责任和担当,她需要一份稳定的工作。



张春燕接受记者采访

## C 一路相随,感恩相伴

刚刚当上店长时,张春燕并不觉得有什么压力,她认为干好每件事就行了。其实干好每件事并不是那么简单。20来岁的小姑娘,风华正茂,正是玩耍、浪漫的大好青春,而她却把精力全部放在了工作上。对此,张春燕说不后悔,“玩耍只图一时之快,而我得到的却是宝贵的、长久的东西”。唯一让她感觉亏欠的就是家人和孩子。回忆那段岁月,张春燕忍不住落下了眼泪。

断奶后,她就孩子送到信阳老家交给父母照看,而她一个月回不了一次老家。在她的记忆中,一家人逛街、逛公园的机会很少。有所失必有所得,张春燕的工作能力得到了淋漓尽致的体现。她带领的团队创收逐年攀升,信誉度、知名度、品牌影响力得到了大大提升。张春燕说:“这些荣誉我不敢当,但让我满意的是,每当看到一对对恋人走进店内,挑选到爱情之钻高兴离去时,我就想,我们的工作其实挺有意义,为他人、为爱情作了嫁衣。”

如今,张春燕已经在金伯利钻石店工作了15个春秋。她说,她常常在安静的时候和自己对话,提醒自己,要懂得感恩,感恩金伯利、感恩同事、感恩顾客;做一个真实、善良、快乐的人;坚持自己的执着,遇到困难不退缩。

张春燕说,金伯利钻石之所以能在平顶山立足并茁壮成长,离不开每一名员工的辛勤努力,更离不开广大市民对金伯利钻石的信任和厚爱,“在今后的发展道路上,我们依然坚持服务至上,以传播钻石文化为使命,继续为他人爱情作嫁衣”。

## B 出类拔萃,一个月当上店长

因为有珠宝行业工作经验,张春燕毫不犹豫再次选择了珠宝业。当时她没有急于应聘,而是花了几天时间对我市所有珠宝品牌做了一个调查,最终她选择了金伯利。“平顶山有不少珠宝品牌,你为何就选择了金伯利呢?”记者问。她说:“在调查的时候,感觉金伯利的管理不错。后来见到董事长,更加坚定了我的选择。”

当时金伯利钻石店的店长是张红利,如今在翡翠梦源店当经理。张红利回忆说:“春燕来应聘的时候,我印象很深,个子不高,走路一窜一窜的,活泼可爱。”面试的

时候,董事长张志民亲自把关。“他没有过多地发问,只是闲聊,话题甚至和珠宝不沾边。我当时很有信心,一个劲地说,把在深圳工作时学到的东西全都搬了出来,企业策划、营销策略、经营管理等,我讲了大概一个小时,董事长听得很耐心。”张春燕说。面试结束,她有点后悔:是不是说得太多太烦琐了!“董事长看起来很和蔼、平易近人,能耐心听我一个姑娘说,应该没问题的。”张春燕暗自给自己加油。最终,她如愿走进了金伯利这个大家庭。

毕竟在大城市工作过,张春燕有着先

进的经营管理理念。性格直爽的她平时工作中看见不对的就说,看见不合理的就提意见,因为这还曾和同事发生矛盾。她回忆说:“当时也是太年轻,不懂得与人沟通的技巧,吃了亏。好在做法得到了领导的认可。其实那时候也没有多想,工资一个月才380元,和在深圳时的落差太大,就是觉得既然我在这干了,就应该把这里当成自己的家,店里的就是自己的事。”

张春燕在金伯利钻石工作一个月后,刚好店长请产假,因为这一个月的良好表现,她被董事长直接任命为店长。

平顶山市第八中学:  
创新求发展 教育出特色

作为一所市教育局直属重点高中,市八中具有40余年办学历史。2014年,以校长贾晓燕为首的领导班子上任以来,学校制定了“一年打根基、三年聚人气、五年出成绩”的发展目标,坚守教育本质,恪守教育良心,遵循以人为本核心理念,打造精品学校,努力办好人民满意的教育。近几年,教育教学成绩屡攀新高,高考成绩一年一突破,校风校貌焕然一新,得到社会各界的好评,受到众多家长的高度认可。

2015年,市八中荣获平顶山市人民政府颁发的“2015年高考质量奖”,获2015年特色教育奖目标完成奖14万元;获得2015年“普通高中特色办学先进学校”荣誉称号……

2016年,市八中获“2015年度平顶山市安全生产先进集体”荣誉称号和平顶山市“三八”红旗集体荣誉称号,这是平顶山市教育系统的唯一;荣获平顶山市人民政府颁发的“高考目标完成奖”“特色教育奖”奖金20.5万元;获平顶山市教育局颁发的“普通高中特色办学先进学校”荣誉称号……

2017年,市八中获市政府颁发的“高考质量奖”14.1万元;该校张照营等四位老师在平顶山市教育局开展的2015—2016年度“一师一优课、一课一名师”活动中荣获一等奖;被市教育局授予“2016年度平顶山市教育科研工作先进单位”……

从今日起,本报将从学校管理、德育、科研教学、校园文化、特色办学等方面对该校进行解读。

## 严格管理与人文关怀并重

——平顶山市第八中学系列报道之管理篇

市八中校长贾晓燕说,没有规矩,无以成方圆。学校工作千头万绪,涉及面广、杂,必须制定细致的、可操作性强的管理制度,从而形成管理讲制度,工作讲原则,办事讲程序的工作局面,使管理有理可依,有据可查,从而提高管理效益。为此,学校根据自身发展的需求分门别类制定规章制度,以刚性的制度,规范人的行为,强化责任的落实。

在这种理念的指引下,市八中相继出台《教学工作指导纲要》《听课评课制度》《集体备课制度》《常规巡查的公示制度》《高考质量奖修订案》《绩效质量奖修订案》《55岁高级女教工延迟退休方案》《学生行为规范》《学生学习规范》《学生文明诚信奖惩细则》等多项规章制度,对学校管理、教育、教学、服务都有明确规定,做到事事有章可循,有规可依,涵盖面广,科学性强,可行性高,确保执行力度。

市八中严格实施精细化管理,对学校常规管理进一步深化,将管理责任具体化、规范化,实现了人人参与管理、处

处有人管理,事事见到管理的科学化管理模式。学校各部门明确岗位职责,制定明确具体、符合实际的工作细则和工作要求,建立检查、考核、评价、奖惩等措施,做到各项工作环环相扣,形成管理有规范、人人懂规范、做事讲规范的工作格局,让各个方面的管理更加精准、精细。

市八中重视学生日常行为规范教育和习惯养成。学校在《平顶山市第八中学学生一日常规》的基础上,又制订了《平顶山市第八中学学生行为规范》《平顶山市第八中学学生学习规范》。要求每位学生牢记于心、逐条践行,让其心有所畏、行有所止。贾晓燕告诉记者,要让学生明白做好从早晨起床到晚上睡觉的每一件事,能够持续不断地做成小事的人,也必定在大事上有所成就。

严格管理与人文关怀并重。“有学生的地方有老师,有老师的地方有校领导”,每天清晨,学校带班领导和老师早早在校门口迎接老师和学生,每天晚间



学生离校后,校领导坚持目送最后一名学生和教师离校,一年四季、风雨无阻。学校非常重视师生精神的富足和身体的健康。学校开办了书法班、声乐班,组建了排球队,师生修身养性,减压娱情,付出着、收获着并快乐着。班主任、老师严格要求自己,不吃请、不收礼,还经常自费为学生买奖品,如本子、笔、水果等,在班级开展包饺子、包粽子等活动。老师们用精神、用文化教育引导着学生们,校园环境安全、文明、和谐。(傅纪元 王国政)