

中国移动:将下调移动资费超过30%

本报讯 中国移动昨日发布业绩公告,在业绩说明会上,中国移动称,将下调移动资费超过30%,同时积极努力扩展国际

市场,包括和美国的一些运营商保持着良好的合作关系;2018年将保持股息稳中有升。此前今年政府工作报告指出,明显降低

家庭宽带、企业宽带和专线使用费,取消流量“漫游费”,移动网络流量资费年内至少降低30%。根据财报信息,目前中国移

动4G客户净增1.14亿户,总数达到6.50亿,4G渗透率达到73%。手机上网流量较上年增长121.3%。(一财)

谢伏瞻出任中国社科院院长

本报讯 据社科院官网消息,河南省委原书记谢伏瞻已出任中国社会科学院院长。谢伏瞻3月21日刚卸任河南省委书记一职。(中新)

清华北大自主招生政策出台

清华首次按大类招生

本报讯 北京青年报记者从清华、北大、人大、北师大四所学校获悉,这四所学校的2018年自主招生政策已出台,考生需在学校规定时间内登录“特殊类型招生报名平台”进行报名。

据了解,清华大学今年最大的亮点是自主招生也开始按大类报考。去年清华大学本科专业首次划分为16个大类,全面推行大类招生。今年普通类自主招生中,考生可以从建筑类、

土木类等15个大类中选择一个报考。在科技发明、研究实践、文学创作等方面具有突出表现的学生,在人文与社会、创新与设计等方面具有突出才能或在相关学习实践中取得优异成绩的学生,或者在数学、物理、化学、生物、信息学等学科具有学科特长且在学科奥林匹克竞赛中表现突出的学生均可报考。

北京大学今年的自主招生专业中,普通类专业中新增国际

关系学院国际政治专业,同时普通类专业和医学类专业不可兼报。报考医学类专业者还需是理科生,对医学类专业有浓厚兴趣,致力于医学事业发展。此外,北大还注明,考生因家庭经济原因参加自主招生测试存在困难的,可以书面向学校申请资助。

中国人民大学在去年的基础上,增加了“理科试验班(环境理工、环境经管)”这一专业大类,今年按人文科学试验班、理

科试验班(信息与数学)、理科试验班(物理、化学与心理学)、理科试验班(环境理工、环境经管)4个专业大类招收自主招生的考生。

北京师范大学自主招生计划与去年基本相同,招生计划具体为日语25人、俄语15人、哲学27人、天文学27人。其中日语、俄语限招高考英语语种考生,可兼报;其他专业不得兼报。(北青)

香港百万富翁突破100万人 每7位港人就有1位

本报讯 花旗银行昨日发布一份报告指出,2017年香港新增逾20万名百万富翁(拥有100万港元或以上流动资产),总人数升至100.8万人,即每7位香港人便有1个百万富翁。

花旗银行昨日发表香港千万富翁调查报告。报告指出,2017年香港有6.8万名拥有1000万或以上港元流动资产的人士,增幅15%,平均年龄58岁;去年亦新增逾20万名百万富翁,人数升至100.8万人,即每7位香港人便有1个百万富翁。

花旗银行委托香港大学社会科学研究中心于去年9月至11月间,电话随机访问了4139名香港居民,年龄21岁至79岁。

报告同时发现,香港千万富翁的流动资产主要分布于现金及股市,分别占36%及27%。物业方面,84%持有本地物业,39%持有海外包括中国内地物业。

报告称,财富来源方面,“千万富翁”有55%为薪酬收入,20%为经营生意所得,17%是投资所得。(中新)

残疾人服务机构虐待或遗弃残疾人或被追究刑责

新华社北京3月22日电(记者罗争光)记者22日从民政部获悉,民政部等4部门日前已印发了《残疾人服务机构管理办法》,其中规定,残疾人服务机构有歧视、侮辱、虐待或者遗弃残疾人以及其他侵犯残疾人合法权益行为的,或将被撤销登记或吊销营业执照,有关责任人构成犯罪的,依法追究刑事责任。

据民政部介绍,办法针对近年来由国家、社会、个人举办的残疾人服务机构大量涌现,但行业管理缺少依据、管理责任不明确等问题,提出了加强残疾人服务行业管理的具体规定。

办法明确了残疾人服务机构的对象范围,即国家、社会和个人举办的,依法登记的专门为残疾人提供供养、托养、照料、康复、辅助性就业等相关服务的机构。《残疾人教育条例》《特殊教育学校暂行规程》等规定的残疾人职业教育机构不适用于该办法。

根据办法,不同行业、不同性质、不同出资主体举办的残疾人服务机构,应当按照现行法律法规在相应的登记机关进行登记。

办法还明确了残疾人服务机构的内部管理要求,规定了管理制度、人员管理、财务管理、无障碍环境、档案管理、慈善捐赠、安全管理等,特别是规定了残疾人服务机构要建立完善照料、护理、膳食、特殊设施设备等方面的安全管理制度和工作责任机制,在公共区域安装实时监控装置,制定突发事件应急预案等。



国航将开通北京—休斯顿—巴拿马城航线

3月22日,嘉宾为新航线开通揭幕。

当日,中国国际航空公司在北京举行发布会,宣布将于4月5日开通北京—休斯顿—巴拿马城航线。

新华社记者 李贺 摄

北京引进人才原则上不超45周岁

最高奖励200万元

本报讯 北京引进人才年龄原则上不超过45周岁,配偶和未成年子女可随调随迁。3月21日,北京市发布《关于优化人才服务促进科技创新推动高精尖产业发展的若干措施》,在人才的引进、评价、激励等方面打出“组合拳”。措施中明确,凡是符合本市高精尖产业发展方向并达到一定条件的科技创新人才、文化创意人才、金融管理人才、专利发明者和本市紧缺急需的自由职业者,北京敞开心扉“欢迎”,均可申请引进。同时,在全市推广职称评审直通车,优秀人才可直接跨级申报

工程技术或科学研究系列正高级职称。

在国内人才引进方面,突破原有以学历学位或职称评价引进人才的“一尺量”模式,开通“绿色通道”,为“千人计划”、“万人计划”、“海聚工程”等国家和本市重大人才工程入选专家、重要科技奖项获奖人直接办理引进,最快5个工作日办理完成引进手续。此外,在京承担国家和本市科技重大专项、重大科技基础设施等优秀杰出人才,可以为团队推荐申请人才引进。

据悉,为更好地为人才松绑放行,解除后顾之忧,人才引进

年龄原则上不超过45周岁,“三城一区”引进的可放宽至50周岁,个人能力、业绩和贡献特别突出的可进一步放宽年龄限制。引进人才无产权房,可在聘用单位的集体户或聘用单位所在区人才公共服务机构的集体户办理落户。引进人才的配偶和未成年子女可随调随迁。

同时,大幅提高对优秀人才的奖励标准。建立与个人业绩贡献相衔接的奖励机制,业绩贡献突出的可给予每年最高200万元的奖励。另外,设立建言献策奖励资金,鼓励社会各界对本

市高精尖产业发展提出意见建议,被采纳应用或形成制度性成果的可根据贡献大小给予10万元至100万元的一次性奖励。

改变职称逐级晋升模式,在全市推广职称评审直通车制度,优秀人才可直接申报工程技术或科学研究系列正高级职称。在市属高校和北京农林科学院、科学技术研究院等市属科研院所、生命科学研究等新型研发机构下放职称评审权,由创新主体自主评价使用人才。打破国籍、户籍、体制等制约,建立健全各类人才职称申报渠道。

(北青)