



实习乱象蔓延 警惕变异的校企合作

在劳动力短缺和大学生就业压力增大的双重背景下,要防止变异的“校企合作”:瞄准大学生急于找工作的心理,“乘人之危”将大学生送入工厂当廉价劳动力。

□澎湃

近日,山东聊城大学学生在网上发布了一封“求助信”,该学校要求数百名大三同学,在寒假期间(包括春节期间)到昆山康佳等公司“实习”。

名为安排实习,学校却是与劳务中介签订协议,强制让学生在工厂流水线上从事与所学专业无关的“上螺丝”低级工作;之前承诺的“一天工作不超过八小时,没有夜班,加班工资翻倍”,实际却是每天工作13小时以上,有的班甚至安排在晚8点到第二天早8点,待遇甚至低于仅需要初中学历的普工标准。

面对学生的质疑,学校搬出“大棒”+“洗脑”的组合拳:不实习没法领毕业证;老板和导师都不喜欢“受点罪”就发牢骚的学生。

种种迹象表明,学校口中所说的“实习”,不过就是把学生当廉价劳动力“转卖”给了企业。而据学生反映,他们所在的工厂,当下正逢生产旺季,劳动力

缺口大,远不止聊城大学一个学校大量派学生来干活。

类似的“变了味”的实习现象,并非第一次出现。有媒体去年2月实地暗访调查发现,部分职业院校存在与劳务中介“合作”,以实习的名义将学生送到工厂充当廉价劳动力,而中介、学校从中收取“人头费”。

之后,教育部职业教育与成人教育司在《对职业学校学生实习管理有关问题的答复》称:针对校企合作实践中的突出问题,教育部正在研究起草《校企合作促进条例》,不断加强标准建设。

要看到,过去将学生实习当作捞钱项目的,多是职业学院,而这次的聊城大学则是省属综合性重点大学。这种不良风气,从职校蔓延到大学,或是一种更严重的警示。特别是在劳动力短缺和大学生就业压力增大的双重背景下,更要防止变异的“校企合作”:瞄准大学生急于找工作的心理,“乘人之危”将大学生送入工厂当廉价劳动力。

实习,是职校和大学教育教

学的一个重要环节,其目的是为了让学生得到专业理论之外的实践锻炼,并不是随便找个可以让学生“出力”的地方这么简单,更非学校谋利的渠道。被校方利益驱动的实习,一方面构成了对学生合法权益的伤害,另一方面也是对正常的人才培养机制的一种扭曲。这样的人才培养出发点,如何让家长和学生放心?如何对得起公共投入?

“实习乱象”从职业学院蔓延到省属重点大学,这值得严肃对待。之前,教育部曾表态:对违规实习问题持零容忍态度,发现一起,查处一起,“始终保持高压态势”。

聊城大学作为堂堂省属重点高校,为什么要把自己学习安全工程专业的学生强制送去干“上螺丝”的活儿,且收入还低于只需要初中学历的普工?当中有没有不正当的利益输送?大学要对自己学生负责,要对自己的学术声誉负责,这也需要教育部兑现之前严肃整治“实习乱象”的承诺。



名不副实

“全面二孩”时代到来,月嫂市场持续火爆,不少“金牌”月嫂月薪上万元仍供不应求。新华社记者调查发现,一些月嫂号称“金牌”,却无培训经历、无相关证件、无工作经验。“金牌”月嫂须持有的高级育婴师等证件发证混乱,花几百元就能买到,甚至一些家政公司还自制“金牌月嫂证”。

新华社发

2017 鹰城地产风云榜项目展示



平房预售证第【2016】095号
平房预售证第【2016】110号

置业联欢惠 首付三万起

常绿·林溪美地

春节购房9重惠,新城安家正当时!

常绿·林溪美地,95-160m²环幕新品,诚邀品鉴

首付3万起

0375-2333 777

营销中心 平顶山新城区龙翔大道与翠竹路交会处北100米路东

投资商:河南常绿集团置业有限公司 开发商:平顶山市新高房地产开发有限公司 本宣传资料所有图片及文字仅供参考,不作为合同要约,一切以政府最终批文及双方签订的商品房买卖合同为准。

