

鹰城建市60年 佳田酒店相伴11载 回访鹰城名人

人物名片

白国周,长期在煤炭生产一线工作,先后掌握了10多个工种的工作原理,拥有5个工种的上岗操作证,先后担任平煤神马集团七矿开拓四队班长、七矿工会副主席等职。他潜心研究、总结提出的“白国周班组管理法”在全国被推广使用,先后获得“全国五一劳动奖章”“全国先进工作者”“煤炭行业技能大师”“中华技能大奖”等荣誉。2012年当选党的十八大代表。

人物语丝

“再现代化的机器也代替不了人的作用。不怕会的多,就怕一门精!一个零件,如果天天做,持续做,做到完美,就能够成为行业标杆;同样,如果每个行业的人都能秉持这种‘工匠精神’,做到顶尖,我们就能成为世界强国。”

白国周：从生产一线到管理岗位 始终不忘矿井这个根本

□本报记者 吕占伟

11月27日上午,在市区体育路北段矿区文化宫院内一楼的一间办公室内,记者与47岁的白国周聊起了近况。他发明的“白国周班组管理法”已突破地域和行业限制,成为全国生产行业学习推广的典范。随同前往的佳田国际大酒店工作人员为这位全国劳模送来了牛奶和果篮,这令白国周很感动。

初见白国周,记者一时难以将眼前白净斯文、说话慢条斯理的他与此前媒体所报道的那个矿井里摸爬滚打出来的班组长联系起来。但看到他撩起袖子显露出肌肉发达的上臂时,记者瞬间被折服。

“这个月初我调到了平煤神马集团工会。虽然好几年不在矿井一线了,可还是闲不住,总觉得知识不够用,要学的东西太多太多。”白国周说,上周他在北京参加了一个高层次人才研修班,获益匪浅。

17岁走入矿井 安全生产教训令他揪心

白国周是宝丰县肖旗乡人。30年前,在当地,人不走到绝路,绝不会去煤矿下井。由于父亲长年卧病在床,家中债台高筑,弟弟要上学,年仅17岁的白国周不得不到煤矿下井赚钱。

白国周刚到煤矿时,宿舍楼一位服务员大姐的丈夫在井下出了事故不幸离世,性格开朗、爱说爱笑的服务员大姐像变了个人,开始沉默寡言,一下子苍老了许多。这让白国周的心头有种说不出的滋味。

此后不久,白国周又经历了一件事。那天,他在工作面开绞车,一位工友在附近维修电车,因为没有断开电源总开关,这位工友在调试时电车突然启动,快速向前冲去。



白国周(中)与同事探讨工作。本报记者 张鹏 摄

而此时,前方10多米远运输队的一群工友正在巷道中央维修轨道。千钧一发之际,白国周跳下绞车冲向电车车头,一把拔下电源插头,手脚并用快速转动刹车轮,才避免了一起严重的事故。

这两件事使白国周深刻地认识到,工作中的任何小疏忽和违章操作,带来的都可能是血的教训!

开拓队是煤矿生产中最危险的岗位。在平煤神马集团七矿开拓队,白国周每天所做的工作,就是和同事在几百米的井下开凿矿山巷道、地道,甚至还包括通风、排水、供电作业等,为大型机械挖煤做基础工作。因为心细勤勉,来到煤矿仅仅一年多,18岁的白国周就当上了班组长,领导和工友都对他

信任有加。

“白国周班组管理法” 被众多煤矿奉为“安全法典”

在煤矿,安全生产的难度是其他行业根本无法想象的。煤矿生产中各种安全规范、章程加起来有千把条,绝大部分都要通过班组落实。在长期的矿井一线生产实践中,白国周逐渐摸索发明了实操性强的“白国周班组管理法”。

这些年来,他在安全生产中始终坚持“三快、三勤、三细、三不少”。所谓“三快”,就是嘴快、腿快、手快;“三勤”就是勤动脑、勤汇报、勤沟通;“三细”就是心细、安排工作

细、抓工程质量细;“三不少”就是班前检查不能少、班中巡回排查不能少、班后复查不能少。

此外,“白国周班组管理法”中还有“三必谈”:发现情绪不正常的人必谈,对工作中受到批评的人必谈,每月必须和全体工友聚在一起谈心。

从17岁下井开始,20多年间,白国周一直从事最危险的井下开拓工作,平均每年下井340天以上,累计下井8000多次、80000多个小时,没有发生过一次事故;从他手下走出的13名班组长所带的班组,也未发生过任何工伤或事故。

2009年,“白国周班组管理法”被推向全国,被众多煤矿奉为“安全法典”。白国周个人荣获“全国五一劳动奖章”,此后又获“全国先进工

作者”荣誉称号。

从基层班组长到集团干部 他始终不忘矿井这个根本

5年前,白国周调任平煤神马集团七矿工会副主席,主抓班组长队伍建设工作。今年11月初,他又被调到集团工会,主抓全集团班组长队伍建设。

从基层班组长成长为集团工会干部,白国周直言花了相当多的精力来适应这种岗位的转变,“整个集团的班组长队伍建设需要更广阔的格局和视野,这就迫使我不断学习、创新、提高,始终关注行业最前沿的管理动态”。白国周认为,自己的优势是拥有在生产一线长期积累起来的安全生产和班组管理经验。因此,他格外注重理论和实践结合,坚持下基层矿井调研,从实践中不断丰富和完善自己的理论。

近两年,白国周为平煤神马集团培养技师30余人,培训班组长500多人。“白国周班组管理法”被推广至电力、仓储、石油、火电运输等行业,白国周本人也经常受邀外出传授经验。

“我刚进煤矿时初中文化程度,生产条件也比较艰苦,如今煤炭生产领域机械化程度和职工文化素质都普遍较高,自动化综采设备大大提高了生产效率。可是,不管怎样,人都是生产力中最重要的因素。而班组管理又是充分发挥人力资源潜力的重要保证,我会努力争取在这方面作出更有成效的贡献。”白国周说,“再现代化的机器也代替不了人的作用。不怕会的多,就怕一门精!一个零件,如果天天做,持续做,做到完美,就能够成为行业标杆;同样,如果每个行业的人都能秉持这种‘工匠精神’,做到顶尖,我们就能成为世界强国。”

我市物业公司已达300余家 就业人员两万余人

□记者 张静

本报讯 1997年11月28日,我市第一家物业公司注册成立,今年是我市物业管理工作开展20周年。11月28日,我市物业服务行业改革发展20周年座谈会在市房产管理中心举行,提出了提升我市物业管理水平的新目标。我市19家

物业服务企业负责人参加了座谈。

据市房产管理中心副调研员姜长宏介绍,20年来,我市的物业服务企业从1家发展到300余家,就业人员两万余人。目前,我市已成功创建1个国家级、9个省级、40余个市级物业管理示范项目,对提升我市物业管理服务整体水平起到了积极的推动作用。

姜长宏介绍说,我市的物业管理服务工作发展迅速,但也有很多方面需要进一步规范和完善。首先,物业管理服务从业人员素质参差不齐,整体素质不高,缺乏相关知识,导致我市物业管理服务长期停留在低水平,在服务质量和管理上提升缓慢;其次,居民对物业管理服务的认知程度不高,不够了解相关知识、

法律法规,对物业管理服务不理解、不支持、不配合,导致物业管理服务工作不能正常开展;再次,物业管理服务市场不规范,物业企业市场竞争的加剧和众多企业的快速扩张需要一个健康有序的市场环境,目前物业服务企业存在“散、乱、小”等达不到规模的经营现象。

座谈会上,19家物业服务企业

负责人交流了工作经验,对高端小区、大型社区及老旧小区的物业管理服务工作以及物业费的定价等方面都做了细致的分析。

市物业管理协会秘书长方海在座谈会上说,河南省新版《物业管理条例》将于明年1月1日起实施,我市物业服务行业将继续提高服务质量,提升业主的幸福指数。