

长假有现实需求,不能取消反而该增加

目前我们的现状是,在解决长假短缺的问题上,由于落实情况很不理想,带薪休假基本起不到什么作用,于是就只好依靠黄金周,这就形成了公众对黄金周的巨大渴求。

□刘思敏

近日,多名学者在媒体上呼吁取消长假,他们均认为,应该调整集中休假制度,落实带薪弹性休假,即在已取消五一长假的基础上再取消十一长假,一时间引起广泛议论。人们担心,好不容易盼来的黄金周会不会被取消,假日福利要打折扣了?

取消十一黄金周是纸上谈兵

说实话,个人看法,我并不认同这些学者取消十一黄金周的观念,这种观点不是纸上谈兵,就是想当然。原因如下:

其一,用强制的方式实行带薪休假本身就是一个伪命题。带薪休假是《劳动法》规定的劳动者的多项权利之一,与不得强制劳动、不得强制延长劳动时间、不得克扣工资等权利相比,带薪休假只是其中“敬陪末座”的权利,既不可能也无必要超越其他重要权利率先强制落实。而且带薪休假是一种分散性的休假,需要劳动者单独和老板谈。而在这方面,劳动者的弱势地位非常明显,这才是当前许多底层劳动者没能享受带薪休假的症结所在。

欧洲与美国的带薪休假落实得都很好,但二者的情况有很大不同——欧洲带薪休假的法律法规非常健全,美国则没有专门针对带薪休假的法律。这从某种程度上说明,带薪休假的普及是强制不来

的,它是一个国家经济社会发展到一定程度的标志和结果。在我们劳动者普遍处在弱势地位,许多企业还在偷偷实行周六工作制的现实背景下,虚幻地谈强制落实带薪休假,最多只能是一种口号。事实是,带薪休假从1995年写入《劳动法》,到2008年国务院出台《职工带薪年休假条例》,尽管媒体呼吁强制落实带薪休假的呼声不绝于耳,但是带薪休假的落实仍然不容乐观。多个社会调查结果和官方数据都表明,最近9年,在取消了五一黄金周之后,带薪休假的落实并没有取得实质性的进展。

其二,黄金周拥堵是正常现象,游客“痛并快乐着”。有不少人呼吁:“把假日办撤销!让假期顺其自然,不再人为调来调去,堵日将不再。”试想,把春节取消,人类惊叹的春运将不再?把火车取消,每个城市的火车站都可以变成宁静的公园?你能把上下班高峰也取消了吗?周期性不均衡潮汐式运动,是大自然和人类社会的正常现象。通过取消黄金周消灭拥堵的想法,其实就是看上去很美,但从来没有实现过的“有计划、按比例”发展的计划经济思路。

春节满足的是民众关于家庭团聚、文化传承的传统精神需求,黄金周满足的是日益增长的对于旅游的现代精神需求,同样都是具有刚性的需求。普遍落实了带薪休假的欧洲地区,每到夏天地中海沿岸也人满为患,圣诞节也会形成人流高峰。他们为何没有错峰旅

行呢?因此,即使有带薪休假,也未必能够实现错峰旅游,没有带薪休假而谈错峰旅游不就是一个笑话吗?

长假有现实需求

众所周知,我国已经从“物质消费时代”进入了“精神消费时代”,旅游消费是我国民众消费升级的重要载体,也是融入人类主流文明进程的主要路径。长假的短缺是我国旅游业发展和以旅游消费为载体的民众精神文化需求释放的最大瓶颈、最重要的“牛鼻子”和“天花板”。这个“真问题”客观上需要新建立的国务院旅游工作部际联席会议把“要不要增加黄金周”作为一个重要议题来解决,2008年以来这一直是也将是未来几年媒体与社会舆论经久不衰的核心热点议题。

从劳动者休假的权利和福利出发,当务之急是增加黄金周长假的供给。其一,我国社会转型非常剧烈,随着城镇化、工业化进程,异地就业规模扩大,数以亿计的劳动者探亲需求不能仅靠春节来实现;其二,随着人们生活水平的提高,消费也在升级换代,民众从以前主要买家电、买车、买房的物质性消费,逐渐转向兼具物质和精神双重特征的旅游消费,旅游消费成为大众消费升级的重要载体;其三,缩小东西部地区差距的需求。我国中西部,尤其是西部少数民族地区是中华民族的生态空间,不适合发

展工业,但旅游资源丰富,产业结构调整与脱贫致富都有赖于旅游业,而西部地区旅游客源更多的要来自于东部地区,没有长假供给就没有客源。增加黄金周,有助于促进西部地区的经济社会发展。

当下社会对于法定节假日安排的争议、黄金周旅游的种种乱象、民众的旅游体验满意度不高,绝大多数与长假短缺有关,可以说长假的供求处于严重失衡状态。虽然需求释放的绝对平衡是不可能的,但总需要缓解的办法。

还应恢复五一黄金周

解决长假短缺问题,无非有两种方法:一种是以带薪休假为代表的分散长假;另一种是以黄金周为代表的集中长假。二者不是相互替代的关系,特别是在我们这样一个人口众多、幅员辽阔、转型中的国家,更应该并行不悖,因为没有哪个国家的休假模式适合我们照搬。

目前我们的现状是,在解决长假短缺的问题上,由于落实情况很不理想,带薪休假基本起不到什么作用,于是就只好依靠黄金周,这就形成了公众对黄金周的巨大渴求。

所以,要解决这个现实问题,最大限度地满足民众对于长假的需求,应该增加2到7个法定假日,恢复五一黄金周等。如此,经济效益、社会效益和民生效益都会因此大大彰显。

新闻快评

据潇湘晨报10月9日报道,10月2日,来自西安的黄先生将车钥匙遗失在张家界黄龙洞景区。为了不漏掉任何一个死角,黄龙洞内灯光大开,工作人员仔细寻找了数个小时。10月3日早上6点找到了车钥匙。黄龙洞景区灯火通明三小时,耗电费9000元。“电费损失当然是景区承担,一切都是为了游客。”

点评:你犯错,我负责?

据山西晚报10月9日报道,10月2日,一男一女两名年轻人徒步走上霍永高速,用手机拍视频,只为了提高视频的点击量。最终,民警将二人带离高速公路。经说服教育,两名年轻人意识到了问题的严重性,表示今后一定遵守交通安全法规。

点评:对着镜头说。

据潇湘晨报10月9日报道,9年时间,环游五大洲,24个国家,看过南非开普敦的企鹅,乘过水城威尼斯的贡多拉游船……这样的环球旅行,是一位年过八旬的老人所完成的。他就是83岁老人易久藩,刚刚结束俄罗斯之行回到长沙。

点评:身体是本钱!

据华商报10月9日报道,10月6日下午5时许,在华山北峰,一孕妇在爬山途中突感不适,家属立即向附近执勤民警求助。民警一边安慰孕妇和家属不要着急,一边将现场情况上报指挥部。眼看孕妇情况越来越不好,执勤民警立即将孕妇抱起,奔向索道站,几位执勤民警接力抱其下山。

点评:孕妇还是回家散步吧。

新闻夜航10月9日报道,周杰是武汉一名普通的公交车司机,10月5日下午1点,车上上来了一位80多岁的迷路老婆婆,要去二七路站。周杰把她送到附近的二七路警务室,安顿好老人之后,周杰从警务室一路小跑回到车上。

点评:最帅跑男。

据潇湘晨报10月9日报道,46岁的李先生家住永州,从年轻时就喜欢喝酒,每日白酒半斤,如今容貌体形都改变了,颈项部大量脂肪堆积,貌似“河马脖”,四肢近端肥胖而远端细小,酷似“超人”造型。

点评:喝多了会飞吗?

据广西新闻网10月8日报道,柳州市白沙路某加油站一名员工因一时疏忽,弄丢了该站的加油卡主卡,这张卡没有设置密码,卡内余额高达3900多万元。经过柳北巡警调查,当晚便迅速追查捡到卡后据为己有的女司机。她懊悔地说,如果知道卡里有那么多钱,绝对不敢拿。

点评:一念之间……

中新网10月5日报道,日本京都一名45岁的女子宅在家中生活将近20年,从来没有工作过的她,今年终于找到人生中第一份工作:每个礼拜固定3天发传单给路人。领到第一个月的薪水后,她不禁激动落泪表示:“原来我还是有用的!”

点评:变得更有用吧。



高校教师狂殴女工,哪来的优越感?

科学的发展往往是累进的过程,研究人员能够获得较高的报酬,但其价值并不体现于此,更不是以此作为凌虐他人或者向社会地位更低者炫耀的资本。

□光祥

近日,一则大学教师殴打女清洁工的新闻登上微博热搜榜。打人者的身份让这一事件成为国庆黄金周最惹眼的几个看点之一。

据报道,10月4日下午,陕西科技大学教师葛某因垃圾清运车挡住车辆通行,与同车家属殴打女清洁工,致其多处软组织挫伤,经法医初步鉴定为轻微伤。西安警方依法对违法行为人葛某作出治安拘留10天并处罚款500元的处罚。陕西科大通过官微回应,学校认为葛某的行为违背教师职业道德,决定暂停其岗位工作。

垃圾清运车影响正常通行,本来也算不得什么大事。要么要

求对方避让一下,要么稍稍等候几分钟,也就过去了。大可不必言语激烈,乃至袖袖攘攘、大打出手。这些都是基本的生活常识,即便没有接受过高等教育的人,也能够知晓,何以一个从海外引进的高端人才反而不理解、不理会呢?

或许,他们敢在光天化日之下殴打女清洁工,正是因为有“高端人才”这块金字招牌带来的底气所致。据网友爆料,与该教师同行的女性家属在推搡女清洁工时,口里嚷嚷:“我挣多少钱,你挣多少钱,你挡着我挣钱。”清洁工每月收入自然不会太高,即便现在行业的平均收入有所提高,也赶不上陕西科大从海外引进的杰出人才。

然而,高收入只能表明他确实有能力。不论是国家,还是学校,为人才提供优越的条件,都是希望其能够在科学研究的方向上积极探索,作出更多、更大的贡献。科学的发展往往是累进的过程,研究人员能够获得较高的报酬,但其价值并不体现于此,更不是以此作为凌虐他人或者向社会地位更低者炫耀的资本。

高端人才的高端,应该首先体现在对公序良俗的敬畏,而不是任性使气、无法无天。也并不是说,因为高端人才在科研上有专长,日常生活就要鸣锣开道、回避肃静,所有人让路。这种想法,本身就是一种虚妄与愚蠢。教育应该让人变得更加谦和有礼,如果反之,自

以为高人一等,未免是教育的失败。

这件事也表明,在当下,已经隐然出现了某种歧视的端倪。包括陕西科大这名教师在内,不少人在日常行事中,已有了职业高低贵贱的意识。你是清洁工,当然要给我让路;你是外卖小哥,迟到了当然要挨骂;你是摆摊的小贩,我当然可以踹你的摊子……尽管大家都是权利平等的公民,但在某些人那里,可能要更高级一些;尽管社会分工不同,但我的职业显然更高尚一些。

这样的隔膜与分化,就像打人者那句话一样,“我挣多少钱,你挣多少钱”,活脱脱是一个时代的隐喻,让人沮丧、让人愤怒。