

蓝思“加班赚钱”招聘启事引热议

人力专家表示劳动法对员工加班时间有限制 一个月不能超36工时

“一周工作六天,每天12小时,入职1年后2100元的底薪,综合工资最低5079元、最高7029元,这是最保守的核算,如果你愿意加班,可以月休两天,那就会多出459-531元的周末加班费。”近日,蓝思科技公司的招工信息出现在各大招聘网站上,这种“算账式”的版本尤为吸引人。

人力资源管理专业人士指出,我国劳动法不允许工人一天不休连续工作一个月,但是实际上,如果员工为了多挣钱自愿加班,而并非工厂强制加班,仲裁是无法受理的。

近日,蓝思科技公司大招工,其招聘启事引发各地网友感慨。据悉,蓝思开出的薪资条件是,一周工作六天,每天12小时,一个月4000元起。这让一线城市网民连呼没想到:“太低了,就连我们小区保姆最低都八千一月。”



蓝思科技创始人、董事长周群飞



A

事件 招聘启事突出“加班工资”

在蓝思科技公司官网上可以看到,因业务扩张,该公司自9月3日起发布招聘启事,向社会招聘大量操作员、质检员。薪酬待遇是:两班制,月休4天,综合月薪4000-5500元。其中,基本底薪:1900-2200元/月。试用期1900元/月、满3个月2030元/月、满1年2100元/月、满3年2200元/月;加班工资:每周5天每天8小时工作时间以外严格按照国家劳动法核算加班费。

与此同时,各大招聘网站上蓝思的招聘启事更是铺天盖地,有的内容更具有诱惑

力,似乎给应聘者指出了一条“加班致富之路”:入职1年后2100元的底薪,月休4天情况下的综合工资:平时加班工资18.10元/小时×22天×2.5小时/天≈996元;周末加班工资24.14元/小时×4天×10.5小时/天≈1014元,月合计基本工资:最低5079元,最高7029元,并称这是最保守的核算,“如果你愿意加班,可以月休两天,那就会多出459-531元的周末加班费。”

这意味着,在蓝思工作,如果为了赚更多的钱,就需要像机器一样不停加班。

B

反应 网友纷纷质疑“血汗工厂”

蓝思的招工启事很快引发网友吐槽。在天涯社区财经论坛里,网友们围绕低工资、苦工作而争论不休。楼主“仙人掌与小鱼”说,昨天在经济论坛看到蓝思科技HR招工帖子,一周工作六天,每天12小时,甚至还要倒晚班,一个月4000元,人不好招,“令我震惊的是,居然还能招到?”更有一线城市网友感叹:“我们小区的保姆最低都八千一个月了,没想到还有天天工作12个小时,月薪只有4000元的。”但是这一薪资标准立即引来另一家企业员工的鄙视:“这算什么,我们厂一周7天都上班,天天12个小时赶货,一个月工资4000元。”

对于众网友纷纷质疑血汗工厂,也有网友站出来发帖,认为员工发帖吐槽工资低,证明我们的下一代越来越注重工作待遇和发展性了,这是社会

进步的象征。这位25年前从国企辞职到富士康工作的员工说,那时候富士康干部月薪700元,员工268元,集体宿舍,抢洗澡水。“对比国有企业,我出来时工资95元。”20年前,产业转移,国内私营企业如雨后春笋,纷纷与海外公司展开竞争,员工加班也是一度恶化。“本人也是经常早出晚归,早7点晚11点不在话下。”这位网友回忆,但是当时工作难找,再累也有人干。后来国家颁布了新劳动法,最根本的是社会进步了,人均收入提升,待遇低的工作渐渐没有人来做,最后根本找不到人,于是沿海的企业逐渐内移。

据这位网友分析,蓝思在湖南浏阳附近,加班4000元的月薪,在当地应该能找到人,问题是蓝思需要的员工很多,那么前期人好找,后期就越来越难了。

C

调查 各省份最低工资标准不同

北京青年报记者调查了解到,我国各省份各地区最低工资标准不同。以湖南为例,长沙市最低工资标准为每月1390元,浏阳市最低工资标准为每月1250元。而在贵州,最新工资标准分为三类,一类地区每月1600元,二类地区每月1500元,三类地区每月1400元。在云南,最低工资标准为1180元。

北、上、深一线城市最低工资标准中,上海最高,每月2300元;深圳其次,2030元;北京最低,1890元。

因此有业内人士支招儿,蓝思在本地招不到人,可以到其他省份招工。随后有网友证实:“去云南、贵州招工,两三千一个月工资,排着队来应聘。”

据了解,虽然工资低,但是蓝思的福利待遇还是很丰富

的。如绩效津贴:50-650/月;夜班补贴:5元/晚;学历津贴:100-300元不等。另外提供1-8人免费集体宿舍,配空调;在职夫妻可享受夫妻房待遇;餐饮补助:按照工作餐基准价格的50%给予补助,凭食堂就餐消费记录进行核算,月平均最高补助195元(即早餐补助1.5元,正餐补助2.5元,日补助6.5元)。

D

专家 工厂不得强迫员工加班

对于一些工厂工人低薪、加班等情况,人力资源管理专业人士指出,我国劳动法规定,每周七天,员工必须有一天休息日,而且劳动法对工时也有限制:每周40个工时,每个月按照21.75天算工时,大概每月170个工时。但是如果工人每天工作12个小时,没有休息日

的话,肯定就超过国家标准了。另外,劳动法对员工加班时间也有限制,一个月最多不能超过36工时,如果全算上,每个工人一个月正班和加班工时在200个左右。在加班报酬方面,8小时以外的加班工资为正班工资的1.5倍。

这位专业人士表示,劳动

法不允许工人一天不休连续工作一个月,但是实际上,如果员工为了多挣钱自愿加班,而并非工厂强制加班,仲裁是无法受理的。

而对于企业各种福利补贴,如夜班补贴、餐费补贴标准等,上述人士表示,目前国家没有统一规定,企业根据自身情况而定。

新闻链接

1. 蓝思科技

位于湖南浏阳的蓝思科技,主营业务是视窗防护玻璃。视窗防护玻璃是一种玻璃镜片,多应用于手机、平板电脑、笔记本电脑、相机等电子产品。其大客户包括苹果、三星和华为等。目前,蓝思科技市值约500亿元,员工7万多人。

蓝思科技在调研中预计,公司手机前后盖玻璃的产能今年会达到5亿片以上,明年应该会超过6亿片,实际情况要看东莞松山湖基地的投产进度和公司的良率水平。

2. “手机玻璃女王”周群飞

今年8月24日,《福布斯》发布全球科技界前百名富豪

榜,蓝思科技创始人、董事长周群飞,凭借102亿美元的身家净值排第26名,成为全世界白手起家的女富豪中最富有的人。据报道,周群飞是湖南湘乡人,出身寒门,15岁外出打工,30年打拼变身中国女首富。她从事玻璃制造20年,掌握了一套特种玻璃加工生产工艺,从做手表玻璃起家,成为“手机玻璃女王”。(赵新培)