

# 30省份延长产假 西藏最长可休1年 河南女职工最多可享190天

据《新京报》报道,近期,西藏调整现行干部职工生育待遇,女方每胎享受一年产假(含法定产假)。记者梳理发现,自“全面二孩”政策施行以来,西藏的产假是我国各省(区、市)中最长的。

2016年1月1日,“全面二孩”政策正式落地。目前,全国30个省(区、市)已经延长了产假。新疆也明确正在修订的计生条例中将增加产假天数,但具体天数尚未公开。

## 人口计生法要求 延长生育假奖励

2016年1月1日,《人口与计划生育法》修改实施。其中第二十五条规定,符合法律、法规规定生育子女的夫妻,可以获得延长生育假的奖励或者其他福利待遇。

今年6月中旬,有网民给西藏自治区党委书记留言,询问“全面二孩”后西藏是否能出台新政、延长产假。

对此,西藏自治区党委办公厅信息中心当时回应表示,西藏目前二孩生育休假政策仍实行的是《西藏自治区计划生育暂行管理办法(试行)》,其中规定二孩执行产假四个月,产假期间工资照发。

## 西藏: 未能休满产假 用人单位要补贴

近期,西藏自治区卫计委和人社厅联合下发《关于调整西藏自治区干部职工两孩生育待遇的通知》(以下简称《通知》)。

《通知》提出,凡西藏自治区户籍,各社会组织、企事业单位、行政机关在职干部职工,符合法律法规生育子女的,女方每胎享受一年产假(含法定产假),因工作原因未能休满产假的,用人单位应当给予适当的补贴。

此外,配偶享受30天护理假(不包括年度休假)。其间夫妇双方工资待遇不变。女方产假期满当年,不再享受休假。参加生育保险的,按照生育保险相关规定享受生育津贴。

西藏自治区卫计委有关负责人称,正在按照原规定休产假的即产假假期未满的,可以向单位人事部门申请,由单位根据具体情况决定是否进行延长。

## 全国30省份产假情况

西藏	1年
河南	98天 +3个月
海南	98天 +3个月
甘肃	180天
黑龙江	180天
广东	178天 或208天
吉林	158天
陕西	158天
福建	158天
河北	158天
山西	158天
内蒙古	158天
辽宁	158天
安徽	158天
江西	158天
四川	158天
山东	158天
湖南	158天
贵州	158天
云南	158天
青海	158天
宁夏	158天
广西	158天
重庆	128天 可延至一年
北京	128天 可增1到3个月
天津	128天
上海	128天
江苏	128天
浙江	128天
湖北	128天



生鱼片制图

## ■ 焦点

### 1. 两地计生条例仍未修订

目前,仅西藏和新疆两地尚未完成修订地方层面的计划生育条例。

记者获悉,西藏自2016年3月启动了《西藏自治区生育条例(草案)》制定工作,经多次专题会议讨论修改,于2016年11月28日通过西藏自治区人大常委会一审,提出需进一步修改完善的要求。

目前,西藏自治区人大常委会委员会正对《西藏自治区生育条例(草案)》广泛征求意见,争取国家有关部门的指导,提出《西藏自治区生

育条例(草案)》二审稿。

虽然西藏尚未完成修订地方的计生条例,但已通过政府部门下发文件的方式明确延长产假时间至一年。因此,仅全国各省(区、市)仅剩新疆还未公布产假的增加天数。

在去年的新疆“两会”上,九三学社新疆区委会提出团体建议,呼吁出台相关配套措施,将二孩的带薪产假延至六个月,男士也应休带薪护理假一个月。据当地媒体在今年5月份报道,在继全国大部分省、自治区、直辖市的计生

育条例出台后,《自治区人口与计划生育条例修正案(草案)》也进入新疆维吾尔自治区人大常委会审议阶段。

该报道称,在调整完善奖励保障等计划生育配套制度方面,自治区卫生计生委根据新修订的人口与计划生育法第二十五条的规定,确定了新疆婚假延长的具体时间,同时在条例修正案草案(送审稿)中增加了产假的时间。但最终的延长和增加天数需等到会议审议通过该条例后才能公布实施。

### 2. 部分单位女性休假权难保障

事实上,虽然各地纷纷增加了产假,但是一些职场女性却难以充分享受到这样的福利。

今年4月,有媒体报道,济南一位女士反映,自己单位规定员工什么时候生二胎有指标,一年两个人。朱女士被排到了2020年,朱女士去年生了孩子,却被单位罚了两千多元钱和七个月的绩效工资。

2016年6月-12月,国家卫计委在全国组织开展了《人口与计划生育法》落实情况专项检查。

检查结果显示,在《女职

工劳动保护特别规定》的98天产假基础上,各地修订后的条例均增加了生育奖励假或延长产假,普遍达到138天至158天,并有男方陪护假或护理假,一般为15天至30天。

据国家卫计委此前消息,我国符合“全面二孩”政策的人群中,35岁以上占了2/3。有专家认为,大龄孕产妇怀孕和生产期间健康风险增大,产后身体恢复的功能也在弱化,延长产假有利于母婴健康。

人口学者何亚福认为,政府要缓解女职工生育给企

业所带来的压力,应给雇用女职工的企业相应的补贴。此外,相关部门要完善配套的监督处罚机制,加强劳动部门在落实产假方面的行政执法职责。如果企业没有保障女职工的休假权,劳动部门可以对企业进行处罚。

北京大学社会学系教授陆杰华认为,如果企业阻挠女职工享受产假,女职工可以通过劳动仲裁和法庭起诉。地方政府应该从制度设计上保障女职工的权益,比如出台实施细则,对落实情况

## ■ 盘点

### 1. 西藏产假全国最长

目前,全国已有29个省(区、市)修订了地方人口与计划生育条例,各地均不同程度地增加了女性的产假时

长。虽然西藏尚未完成修订地方的计生条例,此次通过政府部门联合下发文件明确延长产假时间至一年。记者

梳理30个省(区、市)修改后的产假时间发现,西藏长达一年的产假是各省份中最长的。

### 2. 重庆产假弹性最大

我国《女职工劳动保护特别规定》提出,女职工生育享受98天产假。

由于《人口与计划生育法》修订后删除了对晚婚晚育夫妻、独生子女父母进行奖励的规定。29省份在修订计生条例时,也取消了晚育假,将产假的计算方式调整为“国家规定假期98天+生育奖励假”。

目前,各省份的生育奖励假为30天至3个月不等。各地女职工可享受的产假为

128天至190天不等。

具体来看,河南和海南均在新计生条例中明确除国家规定98天的假期外,产假再增加“3个月”。这意味着当地女职工最多可享190天的产假。

黑龙江、甘肃则明确了产假总天数为180天。北京、天津、上海、重庆、江苏、浙江、湖北等7省份的产假为98天+30天,即128天。吉林、陕西、福建等17省份的产假为158天。

去年9月底,广东在年内第二次修订计生条例,女职工顺产可享受98天+80天奖励假共178天的产假,剖腹产可享受98天+80天奖励假+30天剖腹产假共208天产假。

此外,一些地方对产假的的规定相对灵活。如北京、吉林、重庆三地均规定,经女职工单位同意,女性可以延长假期。如重庆规定,经本人申请,单位批准,产假期满后可连续休假至子女一周岁生日。

### 3. 陪产假西藏甘肃云南三地最长

在配偶陪产假方面,目前各地规定的假期时间从一周到一个月不等。

具体来看,配偶陪产假时间最长的是西藏、甘肃、云

南三地,长达30天;假期最短的是天津市和山东省,当地计生条例规定男方所在单位给予7日护理假;包括北京、河北、江苏、浙江、广东、福建

等18省份的陪产假是15天。

陕西省比较灵活的措施,其规定男方护理假为15天,夫妻异地居住的给予男方护理假20天。(李丹丹)