

23省份2016年平均工资出炉 北京平均工资最高



	城镇非私营单位 就业人员 平均工资(元)	城镇私营单位 就业人员 平均工资(元)
东部	77013	47347
中部	55299	35000
西部	62453	39047
东北	54872	33184
全国平均数	67569	42833

国家统计局日前公布了2016年全国城镇就业人员平均工资数据后,各省份2016年城镇就业人员年平均工资也陆续出炉。

据《中国经济周刊》记者不完全统计,截至6月28日,全国有北京、浙江、广东、江苏等23个省份陆续公布了2016年地区平均工资情况。北京在已公布省份中平均工资最高,其中非私营单位年平均工资达到了历史最高,为119928元,比2015年的111390元增加了8538元,增长7.7%。

但在这23个省份中,包括北京在内,全国仅有4个省份的城镇非私营单位就业人员的平均工资赶上了全国水平。河南垫底,城镇非私营单位平均工资为49505元,不足北京的一半。同时,也仅有5个省份的城镇私营单位人员平均工资超过了全国水平,吉林垫底,平均工资仅为30184元,不仅不到北京的一半,与全国平均数42833元还相差了12649元。

2016年部分省份
城镇就业人员平均工资情况

	城镇非私营单位 就业人员 平均工资(元)	城镇私营单位 就业人员 平均工资(元)	
东部	北京	119928	65881
	浙江	73326	45005
	广东	72326	48236
	江苏	71574	47156
	福建	61973	-----
	海南	61663	40675
	河北	55334	36507
	山东	62539	-----
中部	安徽	59102	39110
	湖南	58241	34582
	江西	56136	36868
	山西	53705	未公布
	河南	49505	33312
西部	青海	66589	34908
	贵州	66279	39058
	宁夏	65570	37926
	重庆	65545	47345
	四川	63926	37763
	内蒙古	61067	36114
	云南	60450	-----
	陕西	59637	35676
	广西	57878	36089
东北	吉林	56098	30184

数据来源:据各省份公开发布信息整理



多数省份非私营单位平均月薪达到5000元

国家统计局最近公布的2016年全国平均工资数据显示:2016年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为67569元,城镇私营单位就业人员年平均工资为42833元。

从城镇非私营单位就业人员平均工资来看,23个省份中仅有北京、浙江、广东和江苏4个省份超过了全国平均水平。从城镇私营单位就业人员平均工资来看,23个省份中也仅有

北京、浙江、广东、重庆和江苏这5个省份超过了全国平均水平。

上述统计显示,无论是城镇非私营单位还是城镇私营单位,多数省份的平均工资未能超过全国平均水平。

此外,记者统计发现,2016年城镇就业人员年平均工资超过6万元的省份有北京、浙江、广东、江苏、青海、贵州、宁夏、重庆、四川、福建、海南、内蒙

古、云南等13个,占比59%,超过了一半。换算为月工资,这13个省份城镇非私营单位就业人员的月平均工资达到5000元。

而城镇私营单位就业人员年平均工资,仅有北京、浙江、广东、重庆、江苏、海南等6省市超过了4万元,占比23%。换算为月工资,这6个省市城镇私营单位就业人员的月平均工资超过3333元。

东部省份工资水平最高,西部紧随其后

分区域来看,国家统计局公布的数据显示,2016年城镇非私营单位就业人员年平均工资由高到低依次是:东部、西部、中部和东北地区,分别为77013元、62453元、55299元和54872元,同比名义增长率由高到低依次为东部91%、西部90%、中部8.8%和东北地区7.5%。最高和最低区域的平均工资之比为1.40,比上年扩大0.01。

城镇私营单位方面,去年平均工资由高到低的顺序同样是东部、西部、中部和东北地区,分别为47347元、39047元、35000元和33184元,同比名义增长率从高到低依次为东部90%、西部7.0%、中部6.8%和东北地区3.1%。最高和最低区域的平均工资之比为1.43,比上年扩大0.08。

上述数据可以得出这样一个结论:2016年平均工资较高的,大多分布在东部沿海地区和西南地区。

不过,从已公布平均工资数

据的省份排名看,东、西部几乎是平分秋色。

先看城镇非私营单位就业人员平均工资,位居前十位的省份分别是:北京、浙江、广东、江苏、青海、贵州、宁夏、重庆、四川、山东。其中,有5个省份集中在东部,5个省份集中在西部,中部没有省份入围,总体呈现“东西平分”的格局。

城镇私营单位亦是如此。城镇私营单位就业人员平均工资位居前十位的分别是:北京、广东、重庆、江苏、浙江、海南、安徽、贵州、宁夏、四川。其中,东部省份5个,西部4个,中部1个。前十名基本上是被东、西部省份占据。

东部经济发达,平均工资高很容易理解;但是,人们印象中经济不发达的西部地区,平均工资水平何以超过中部?

中国社会科学院工业经济研究所研究员张世贤对《中国经济周刊》记者说,西部地区平均工资增长得快,有三个原因:

首先,和劳动力的供求有一

定关系。“近年来,西部地区的劳动力向东部转移、流动得比较多,导致西部地区自身劳动力的供给相对短缺,因此,基本工资自然会高一些。”

其次跟西部地区的产业结构有关。“西部的产业发展偏重于矿业和原材料工业,大企业比较多,工资相对规范,由此导致西部地区统计出来的工资相对高一些。”

第三是跟中央财政的转移支付有关。“近年来,中央财政对西部地区的转移支付逐年加大,大大改善了地区之间人均财力水平的状况,使得西部人均财力接近东部。”

关于中央财政对地方的转移支付,财政部原部长谢旭人曾做过一个比喻,“在转移支付以前,如果东部地区是作为100计算的话,中部地区只有35,西部地区只有40左右,转移支付以后,东部人均财力水平如果是100的话,西部已经达到了97,中部达到76到77,分配的均衡度大大提高。”

中部排名尴尬,河南非私营单位平均工资垫底

城镇非私营单位平均工资前十位中,没有中部省份;城镇私营单位前十位中,中部仅安徽一个省份入围,排名第7位。

这意味着,目前公布数据的23个省份中,中部地区省份城镇就业人员的平均工资较低,其中,河南垫底。

河南非私营单位年平均工资水平在23个省份中是最低的,仅为49505元;虽然与2015年的45403元相比,增加了4102元,同比名义增长9.0%,增速比2015年加快14个百分点,但相比全国其他省份依然落后。

与排名第一的北京相比,河南的差距可不小。北京非私营单位年平均工资是河南的2.42倍,私营单位年平均工资是河南的1.97倍。比不了北京,即便跟全国平均数67569元相比,还差了18064元,仅为全国平均数的73%。

河南为什么会全国垫底?张世贤认为:“首先,河南是全国劳动力供给第一大省,劳动力供给大于需求,工资上涨自然慢一些。其次,河南近几年虽然工业化水平提高比较快,但是真正意义上的城市化水平还比较低,大

量在城市、城镇就业的人,农民工的比例较大,这样就拉低了河南整体的工资水平。”

公开数据也印证了张世贤的判断。5月25日,由河南省社会科学院出版的《河南社会蓝皮书(2017)》指出,2016年河南省的生产总值增速为8.1%,全省居民收入增速为7.7%,低于生产总值增速。该省生产总值增速比全国平均水平高14个百分点,但城乡居民收入与全国平均水平的差距却在拉大,特别是农村居民收入甚至出现了较大幅度的下降。

东北工资增长缓慢,吉林私营单位平均工资全国垫底

东北的工资水平表现依然令人担忧。

从已经公布的数据看,东北城镇非私营单位年平均工资为54872元,位列东、西、中部之后;城镇私营单位年平均工资为33184元,跟东、西、中三大区域相比,同样垫底。

分省份看,截至6月28日,东北3省仅有吉林省公布了平均工资。数据显示,吉林省城镇非

私营单位年平均工资为56098元。这个数据高于河南、山西、河北三省,排名第19位。该省城镇私营单位年平均工资为30184元,目前全国垫底。“东北平均工资增长缓慢是历史原因造成的。”张世贤告诉《中国经济周刊》记者,东北作为老工业基地,国有大企业众多,原来的工资基数要高于中部高,但是这些年东北经济发展缓慢,工资上涨也缓慢。

不过,随着今年一季度东北经济回暖,或许能在一定程度上提高当地的平均工资水平。

从经济数据上看,2017年东北城镇就业人员平均工资提高还是可以期待的。张世贤提醒说:“东北地区要提高工资水平,最根本的还是要调整供给侧产业结构,增加技术创新、文化创意等新型产业的就业占比,这样工资收入自然就会提高。”