

预期年化收益率高达9%

大河金服再推两款高收益理财产品

□记者 张睿

本报讯 预期年化收益率高达9%，2000元就能起投，既有半年期，也有1年期。6月中旬，大河金服推出两款高收益理财产品，不到月底即被投资者抢购一空。应市场需求，大河金服近日继续推出两款预期年化收益率高达9%的理财产品，时间有限，敬请投资者关注。

这两款理财产品依然针对新投资客户。其中，大河金服“畅享”——六月新手专享II期2号投资期限为6个月，6月30日已上

线，虽然截止销售日期是7月10日，但目前已剩3000元的投资空间。投资者的行动可谓分秒必争。

大河金服“尊享”——七月新手专享I期2号，投资期限为1年，预期年化收益率依然高达9%，7月3日上午9点开始募集，截止时间7月13日上午9点。记者了解到，该产品募集目标50万元，上线10分钟即已募集13万元。

除了以上针对新投资客户的高收益理财产品，大河金服还有针对新老客户均可参与投资的产品。大河金服“畅享”——丰利III期5号，期限6个月，预期年化收

益率6.72%，截止时间7月9日。大河金服“畅享”——丰利III期6号，期限6个月，预期年化收益率6.6%，截止时间7月10日。大河金服“尊享”——利源I期7号，期限1年，预期年化收益率7.32%，截止时间7月7日。大河金服“尊享”——利源I期8号，期限1年，预期年化收益率7.56%，截止时间7月10日。

据了解，大河金服是中原地区影响力最大的主流新闻媒体大河报社（大河传媒有限公司）与国企共同出资成立的一家致力普惠金融、服务大众理财的专

业化综合财富管理平台，以“安全、规范”为核心理念，以“让百姓放心理财”为企业愿景，专注于低风险、稳健型的标准化金融产品采购销售。大河金服与河南郑投、浙江金融资产交易中心、南京金融资产交易中心、天津金融资产交易所等金融机构合作，为投资人甄选优质、多元的理财产品。

大河金服平顶山地区预约咨询服务热线：17337502803、17737080500。

温馨提示：理财非存款，投资须谨慎。

邮储银行平顶山市分行举行反洗钱专项培训活动

本报讯 近日，邮储银行平顶山市分行组织召开反洗钱培训。该行各县（市）分支行主管领导、部门负责人、反洗钱联络员、二级支行行长、网点负责人及各网点反洗钱联络员等参加了培训，起到了良好效果。

此次培训重点是解读中国人民银行今年7月1日起实施的《金融机构大额交易和可疑交易报告管理办法》，重点讲解了《管理办法》出台的背景、新法主要变化、大额现金交易的调整、报告标准、可疑交易报告的具体要求、报告时限等新旧规章的增减变化等。同时对人工识别、补录补正等具体处理方法和技巧以及日常可疑交易分析要点进行了培训，并安排部署新《管理办法》宣传工作，确保新规在邮政金融系统得到有效落实。

本次培训活动反映了邮储银行平顶山市分行对反洗钱工作的重视，确保了该行全面、准确、及时理解和掌握新政策、新制度和新要求。近年来，该行在加快业务发展、提升综合实力的同时，注重业务发展与风险防范的关系，把严格落实反洗钱工作义务作为促进业务健康发展的重要抓手，不断夯实基础管理，提升反洗钱工作质量。（王瑞 张睿）



叶县农商银行开展普及金融知识万里行活动

7月1日，叶县农商银行在该县政府广场启动2017年度普及金融知识万里行活动。

活动现场，该行工作人员热情地向前来咨询的群众发放宣传折页、宣传手册，并针对群众关心的非法集资、金融诈骗、个人征信、安全用卡等知识进行了重点讲解。同时，组织工作人员深入各个乡镇开展一对一宣传，受到了广大群众的一致好评。★

庞占立 摄

文明创建结硕果

——工行平顶山分行创建全国文明城市纪实

工行平顶山分行历来高度重视全国文明城市建设和创新工作，2013年8月新一届领导班子组建以来，进一步发挥文明单位的导向作用，着力拓展文明单位内涵，有力地促进了文明创建目标的实现和各项业务稳健持续发展。近年来，该行经营绩效在河南工行系统名列前茅，在全国工行二级分行系统跨入“A类行”方阵，2015年荣膺第四届“全国文明城市”称号，2016年被中国企业文化研究会授予全国“企业文化创新优秀单位”称号。

上下同欲创文明

工行平顶山分行1998年被命名为“省级文明单位”，虽然领导班子换了多届，但创建文明单位渐成传统，至2013年下半年，该行已连续保持四届“省级文明单位”称号，并获得“中国工商银行文明单位”称号。新一届领导班子上任后，党委书记、行长张延庆指出，文明单位创建活动永远在路上，要为提升业务竞争力提供坚强的思想保证和强大的精神动力。

为了确保创建全国文明城市，工行平顶山分行在实践中力求做到：创建活动与日常经营管理工作有机结合，把企业文化建设任务纳入行长目标责任制，纳入管理人员“主体责任清单”；创建活动与各专业条线的特点与任务有机结合，加强创建主管部门与各专业部门的协调联动，配合各主管部门突出自身工作特色，灵活推进党风廉政建设、内控合规文化、优质服务文化、信贷文化、风险管理文化等子系统的企业文化建设，推动企业文化建设与

业务经营相互促进，共同发展；创建活动与关心关爱员工有机结合，坚持以人为本，提高员工职场幸福感、归属感，丰富员工精神文化生活，提高员工综合素质，展示企业文化建设温馨、和谐、实惠的魅力。上下同欲者胜。2015年初，该行创建“全国文明城市”成功上榜，获得了群众性精神文明建设活动国家级最高荣誉，是在河南工行系统17个二级分行和当地金融行业中唯一取得此项殊荣的单位。

多种载体建文明

工行平顶山分行充分利用各种平台和载体开展文明创建活动，春风化雨、润物无声，在潜移默化中把文明建设内化于心，外化于行。

以“文化长廊”建设为载体，营造浓厚创建文化。平顶山分行本部大楼走廊建成“文化长廊”，突出文化主题：荣誉墙，以图片的形式展示各类先进集体及个人影像，为广大员工树立学习的榜样；修德墙，悬挂各类崇德修身名言警句，启迪员工丰润道德滋养；才艺墙，展示员工摄影美术作品，提高员工生活品位；励志墙，运用一组组正能量故事、名言和警句，鼓舞士气、凝心聚力。

以“两角文化”建设为载体，营造点面结合的金融窗口服务特色文化。各支行邀请社会知名人士题写匾额、楹联，撰写行铭行赋，刻制成精美的竹筒或书法作品，悬挂于贵宾客户区，形成各具特色的“文化角”，架起行与客户间的“连心桥”。矿区支行结合为广大矿工服务的特

点，在营业大厅布置煤矿工人岗位奉献的照片，提升对矿工客户的亲和力，增强客户的归属感。

积极推进“文化进家、家有文化”。文化理念进家，大力传播工行的核心理念和该行的特色文化理念，编印反映平顶山分行发展历程的文集《脚印》和员工写作、摄影、书画作品选，弘扬主旋律；文化进家，组织员工开展丰富多彩的文化体育活动和社会公益活动；文化设施进家，在一级支行营业室和职工之家安装《人民日报》电子阅报栏，配置声像设施，加强人文关怀；学习培训进家，组织业务培训、新知识学习，开通互联网学习平台，使“职工之家”“职工小家”成为员工的充电加油的“第二课堂”。

借助传统文化、乡土教材，强化文化熏陶。平顶山历史文化积淀比较深厚，红色革命文化也很厚重。每逢传统节日和红色纪念日，组织党员和广大员工实地开展各种纪念活动，让大家游览名胜、放松身心、接受教育、增长见识。

围绕创建主题，创新活动内涵。近年来，该行深入开展“两学一做”学习教育、“共产党员创先争优”、“中国梦·工行梦”宣传教育活动，开设“道德文化大讲堂”，开展“孝德之星”“孝德家庭”和“身边的感动”先进人物评选，推进社会公德、职业道德、家庭美德和员工个人品德建设。

适应互联网时代的特点和要求，该行充分利用互联网网络加大文化传播力度。市行网讯开辟“企业文化园地”，编发《宣传思想文化园

地》电子期刊，通过新媒体技术，增强渗透效果。各部室、支行、团队通过微信、“融e联”纷纷建立网络阵地，各级管理者积极加入与员工互动，使市行的决策部署以灵活快捷的方式直接传至每个员工。这些“微信群”也成为重点业务比拼的大擂台，员工晒业绩、晒大单，行与行、网点与网点之间比进度、比成果。班子成员鼓劲助威，随时发红包激励，营造出火热的“比、学、赶、帮、超”氛围。2017年5月，平顶山分行党委宣传部利用手机微信开辟了《讲员工故事 扬优良行风》栏目，推优树典，弘扬优良行风。

真抓实干结硕果

坚持文化铸魂，知行合一，是工行平顶山分行企业文化建设的一项根本原则。张延庆说：“改革创新，转型发展，关键在真干、实干、加油干。搞文明建设最终一定要落实到激发员工干事创业的动能上来。”

郟县支行是2011年11月重新设立的一个县域支行，只有16名员工，他们从“零”开始，凭借实干苦干、的顽强拼搏精神，在当地金融市场开疆拓土、大显身手，一跃成为河南工行县域支行竞争力提升的佼佼者，在河南工行系统106个县域支行中名列第5。

建设西路支行注重强化服务文化建设，支行营业室“班前服务”模式开创了鹰城金融业的先例，客户经理每天早晨在网点开门前半小时走出营业室为等候的客户提供服务，成为工行平顶山分行的服务标杆网点，2014年底荣获

“中国银行业文明规范服务千佳示范单位”和河南省“文明规范服务五星级网点”称号，两年后顺利通过复评再度保持“千佳”荣誉，并被总行评为“优质服务百佳网点”，营业室主任白玉荣获总行“优质服务千佳明星”称号。

平顶山工行人“干”字当头、攻坚克难、闯关过坎的精气神，在许多业务团队身上都有鲜明体现。市行内控保卫部为确保全行连续15年安全健康运营作出突出贡献，被省行和总行二级评为安全保卫先进集体。信贷与投资管理部认真贯彻执行“从严治贷”方针，被总行评为信贷管理专业先进集体。渠道管理部将全行43个网点逐一进行升级改造，使该行一线窗口的整体服务环境、服务功能上了一个新水平，被总行评为网点竞争力提升先进集体……

“干”字当头，真抓实干、埋头苦干，以优异成绩实现“工行梦”作奉献，已经化作工行平顶山分行广大员工的自觉行动。立足本职、戮力同心、拼搏进取、屡创佳绩的先进员工层出不穷：荣获全国金融五一劳动奖章的市行机构业务部经理樊惠利、为全行青年员工树立“学习型员工”旗帜的关梦琳、被评为河南工行系统首届十大“身边的感动”人物的女员工孟洋……

近年来，工行平顶山分行的经营绩效在河南工行系统名列前茅，在当地同业市场占比屡创第一，在全国工行二级分行系统的综合排名由2014年的第67名前进到2016年的第32名，提升了35个位次。

（管益农 李振平 李朝阳 王永记）