

# 今年应届毕业生 平均签约月薪 4014 元

## 较去年下降 751 元

又到一年毕业季，高校毕业生的就业动向再度引发关注。近日，智联招聘发布了一份有关2017年应届大学毕业生求职情况的调查报告。数据显示，2017年应届毕业生平均签约月薪为4014元，较去年下降了751元。从地域来看，签约在一线城市的应届毕业生占比最高，达到33.5%。

### ①男生实际签约月薪高于女生

据了解，本次问卷调查的主要对象为中国高校2017年应届毕业生，包括大专、本科、硕士及博士等，最终收回有效样本93420份。调查得出的数据显示，2017年应届毕业生平

均签约月薪为4014元。

从不同性别来看，男生的实际签约月薪高于女生，其中男生为4374元，女生为3624元；从不同专业来看，法学、工学、医学的毕业生实际签

约月薪较高，平均值分别是5545元、4512元、4500元，同去年相比，平均实际签约月薪均有所下降。教育学、农学的毕业生实际签约月薪偏低，分别为3258元和3184元。

### ②近一成应届毕业生选择“慢就业”

调查显示，2017年应届毕业生的就业意向仍然以就业为主，占比为73.5%。相较去年，选择在国内继续学习的学生比例出现大幅下降，由2016年的16.5%下降至今年的6.3%。选择出国继续学习的学生比例也出现小幅下降，由48%下降至

3.4%。

另外，基于近年来更多毕业生延迟就业的现象，上述调查还关注了近年来出现的大学生“慢就业”现象。所谓“慢就业”往往是指，一些毕业生不着急就业，而是选择旅游、在家陪父母以及继续等待机会自主创业等

方式，慢慢考虑人生道路的现象。

调查数据显示，今年大约有98%的应届毕业生选择“慢就业”。为何选择“慢就业”？调查报告分析，随着越来越多的95后走出校园，他们对就业的选择更加多元化，也更加青睐工作与兴趣相结合。

### ③超三成应届毕业生选择一线城市

值得注意的是，此次调查显示，一线及新一线城市仍然是今年应届毕业生选择的主要就业地。

调查显示，签约在一线城市的应届毕业生比例最高，为33.5%；新一

线城市与一线城市基本持平，为33.1%；而二线城市签约比例仅为19.0%；三线及以下城市的签约比例为14.4%。

根据上述数据，调查分析，由于

相对较低的生活成本和快速增长的就业机会，新一线城市展现出对大学生就业更加包容、接纳的一面，已经超越一线城市成为最具吸引力的就业区域。

### ④法学、医学毕业生收入高

调查显示，2017年应届毕业生的实际签约平均月薪为4014元。那么，什么专业的毕业生月薪最高？报告称，从不同专业来看，法学、工学、医学的毕业生实际签约月薪较高，平均值分别是5545元、4512元、4500元，同去年相比，平均实际签约月薪

均有所下降。教育学、农学的毕业生实际签约月薪偏低，分别为3258元和3184元。

哪些行业的平均月薪较高？该调查显示，平均月薪最高的为“IT/通信/电子/互联网”行业，应届生实际签约月薪为4867元，同比去年下降

826元；其次是“金融业”和“交通/运输/物流/仓储”行业，平均签约月薪分别是4692元和4457元。

此外，农林牧渔和服务业是应届毕业生签约实际行业中薪资水平较低的行业，月薪分别为3347元和3115元。

### ⑤近四成毕业生就业岗位与专业不对口

调查显示，2017年应届大学毕业生中有38.5%选择了与专业不对口的工作，同比上升了5.7%。

那么，哪些专业的就业对口率

高？调查显示，医学、文学和工学专业的学生，就业对口率较高，分别为84.2%、65.9%和65.2%。另外，教育学、理学、农学专业的学生，就业对口

率较低，分别为55.2%、48.5%和47.1%。此外，从不同性别来看，男生就业对口率高于女生，分别为65.5%和57.3%。

### ⑥第一份工作，毕业生更看重个人成长

那么，对于2017年高校毕业生，什么样的工作是理想工作？调查指出，有55.9%毕业生选择了“不断学习新东西、获得成长”，居于首位。其次是“待遇好”和“行业/公司发展有

潜力”，比例分别为52.2%和34.9%。

此外，分别有25.2%和22.8%的应届毕业生关注企业氛围和工作是否符合个人兴趣。

针对上述数据，调查指出，自我

成长超过岗位待遇，成为大学生求职时最看重的因素，新生代员工眼里的好雇主不再简单等同于高收入好福利，谁能引领人才们内心的价值取向和诉求，谁才是众望所归的好雇主。

### ⑦仅13%的人实现了儿时的职业梦想

临近六一儿童节，全球职场社交平台LinkedIn(领英)调查发现，仅13%的人儿时的职业梦想照进了现实，其中“钱”是最大的阻碍，而工作6-10年是转行去追逐梦想的黄金期。现在公务员、教师等稳定且社会声望较高的职业仍是小时候最普遍的梦想。

领英以“儿时梦想职业”为主题的调查显示，目前只有13%的人做着与儿时梦想职业完全相同的工作，另有四成人是退而求其次选择了相关领域的其他工作。其余的近一半人则是在做着完全不同的工作。

值得注意的是，梦想职业还呈现出逐渐多元的趋势。数据显示，有超过一半的70后小时候的梦想集中在前五名的职业里(企业家、科学家、教师、公务员、医生)；80后这种集中趋势下降为48%，而90后达到最低，只有40%。

此外，调查发现，在没有实现梦想的人中，有超过20%的人曾经有过尝试梦想职业的经历，只是后因失败而转行。即，总计有超过七成的人为追求梦想采取过行动。

调查人群在被问到阻碍实现梦想

职业的因素时，“缺钱”排在了第一位。有超过一半参与调查的人表示，只有当挣到足够的钱、衣食无忧之后才会去考虑梦想。

通过数据比较，领英发现，工作6-10年是转行追逐梦想的黄金期。因为工作6-10年的人，人脉资源和个人资本都实现了较充足的积累，兴趣开始成为最重要的工作导向。他们最有能力和意愿去尝试想做

的事，是坚持梦想职业最多的人群。

(综合)