

热议

央企搞“哄骗招聘”，太丢人

摘要 | 这些学生遭遇了委屈，还被禁止抱怨、申诉、维权，这不仅不是世界500强企业该有的样子，更缺乏现代企业最基本的责任意识、权利意识。这哪里是招聘大学生，简直是连哄带骗。

□ 陈小二

据媒体报道，5月12日，早已和中建四局三公司签约的700名大学生，突然收到了一份关于调整薪酬和工作地点变动的通知。他们见习期内的工资，将比招聘时承诺的下降近一半，工作地点也做了相应调整——非贵州籍同学将全部分配至贵州地区项目，贵州籍同学将全部分配至四川、云南等外地项目。

经历过大学毕业找工作的都知道，找工作、签约有多“闹心”。眼下已经是5月底，秋招、春招等大型校园招聘已经基本结束。这个时候，却通知即将入职的新员工工资降低、工作地点变动，岂不是让人家“掉坑里”了？

招聘的时候，说好的试用期间工资是4000元，现在却变成了2400元；说好在大城市工作，却一竿子给人家指到了桐梓、毕节等城市。这将对这些毕业生的未来职业、感情的规划产生不小的影响。说不定，就因为这薄薄一张纸，700个年轻人的人生就将改写，人生之路可能比别人曲折、蜿蜒几倍。

让这些700名大学生愤懑的还有，在收到公司通知后，这些即将入职的大学生立即在QQ群内被禁言。

遭遇了委屈，还禁止抱怨、申诉、维权，这不仅不是世界500强企业该有的样子，更缺乏

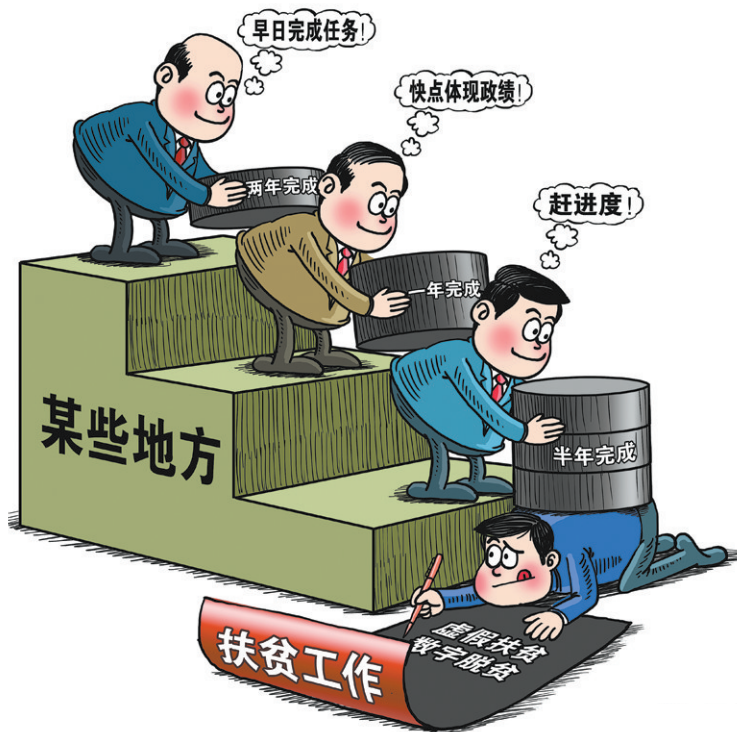
现代企业最基本的责任意识、权利意识。这哪里是招聘大学生，简直是连哄带骗：管你的前途与未来，先哄上我们的船再说。

用人单位这么做，其实也是因为这些大学生与他们只是签订了毕业生就业的“三方协议”，而对“三方协议”，目前法律没有相关条款予以明确规范。

不过，一些法学家说，“三方协议”是民法通则、合同法规定的“预约”，原则上适用我国民法通则和合同法。如果出现违约情况，这700名大学生也有权按照民法通则相应条款追究其违约责任。

5月23日，事件在网上持续发酵，中建四局三公司迫于压力作出公开回应：对于解约的同学，将一对一联系做好违约赔付相关工作；对愿意继续到三公司工作的同学，公司对其薪酬待遇与工作地点将严格按照此前校招时人力资源部与毕业生所谈标准执行，并信誓旦旦地保证：“类似事情，绝不会再发生。”

央企子公司搞出如此闹剧，实不应该。大学生毕业在即，无论是央企子公司也好，各类企业也罢，不要再用“店大欺客”的思维来给自己的“准员工”挖坑了。准员工虽然相对弱势，但是一入门就失去了他们的信任和尊重，企业还谈何发展。而且说实话，任何一个像样点的企业，都丢不起这个人。



急功近利

中央要求2020年实现脱贫目标，各地立下“军令状”，层层签订责任书，为扶贫工作扎实推进提供了制度保障。但是，一些地方为了完成任务、体现政绩，层层加码赶进度，搞虚假扶贫、数字脱贫，用形式主义代替了真抓实干。

新华社发

@ 微言博议

又见亲妈打孩子，网友们吵翻了！

新闻 | 日前，一段妈妈脚踩亲生女儿的视频引发全国网友的震惊和愤怒。事发浙江萧山，由于妈妈的动作太暴力，激起了路人的愤怒。萧山警方奔赴这个女子的老家湖北查明真相：该女子是单身母亲，当天怀揣着最后十几块钱找工作，可没人录用。一天下来女儿饿得直叫，她便买了根烤肠，结果两岁多的女儿咬一口便吐出来，她一下子崩溃了……

@锋芒BLU: 这母亲能用身上最后的钱给孩子买零食，能不爱孩子？人心都是肉长的，遇到打击心理崩溃作出一些出格的事情，完全可以理解。底层的艰辛你又体验过多少？键盘侠们坐在电脑前吹着空调说：“你这么不好，不管怎么样都不能打孩子。”去你的吧！

@一帆问海: 爱孩子是动物都会的事。用最后的钱给孩子买零食，这是母亲的天性，不能证明有多爱。人类与动物的不同，在于人类的爱心超越本能，更高级，且有多种方式。

@清让君: 很多人都说再怎么样也不能为了一根香肠打孩子，那是站着说话不腰疼，你身无分文的时候就知道一毛钱也有用了。我小时候村里饮水需要到很远的地方抬水喝，一碗脏水也要挨一巴掌，你们是不是觉得不可思议？没有经历过别人的绝望，就不要指责别人的凄凉。

@高速公路上的猫咪: 这个母亲折磨小孩已不是第一次了。她把发着烧的小孩晾在门外淋雨，禁止前夫看女儿，与自己父母决裂，患过抑郁症，还企图自杀，离婚后一个人带着孩子到处飘。都看不出她其实有病吗？她就没能力养孩子吗？

@HINATA酱: 看完挺心酸的。毕竟打在儿身上，疼在妈妈心里。

@勿怪幸: 同样的逻辑：毕竟打在妻子身上，疼在丈夫心里；毕竟打在妈妈身上，疼在儿子心里；毕竟打在学生身上，疼在老师心里。

毕竟打在**身上，疼在**心里。请继续造句。

@我打软件: 孩子根本不懂生活的艰辛。

@蓝河小蟹: 两岁多的孩子你让她懂生活的艰辛，你以为她是哪吒，红孩儿啊？一出生就开挂？

@WayneGsy: 再怎么样也不能打孩子？我想说：你们真是醉了，你们家小孩平时胡闹惹你烦了，你会不会打他？一个没有工作的单身妈妈，我相信她是爱孩子的，但她的生活压力、精神压力有多大，你知道吗？

@不下眉头亦上心头: 任何家暴都可以用生活不易来掩盖。生活的不易是不易，踩孩子是踩孩子，两码事！别用苦肉计将两者混为一谈！

◆ 其他

@女孩纸不能劈开腿坐: 媒体说，真相让人落泪？这是什么乱七八糟的是非观啊！虐待孩子哪怕理由再“充分”也应该绳之以法。我很难理解这种思维。如果踩了别人孩子肯定不会“感动”，肯定被追究责任，怎么踩了自己的孩子就是“感动”“落泪”？自己孩子不是人？

@秋雨绿萝: 我希望孩子的抚养权交给父亲比较好。妈妈打孩子和丈夫打妻子一样，只要有第一次，就会有第二次……第N次，都是家庭暴力。更可怕的是，妻子遭遇暴力，可以选择离开，但孩子不能。

(以上言论来自新浪微博)



抢着送手机，也是抢教育资源

摘要 | 教育资源紧缺的整体格局不改变，不对等的单向奉纳就极难根治，即便不送礼，也可蜕变为任何一种资源输入，柴米油盐、衣食住行，何愁没有家长可以效劳的地方。

□ 光明

日前，《人民日报》刊发了一名大学教师的文章，提及当今学校送礼之风的热度：某中学教师津津乐道地说：“我孩子一年四季什么也不用买，穿的用的都很多。”她说她的孩子光智能手机就有10部，全部是学生家长送的。

这世上没有无缘无故的爱，也没有无缘无故的恨，更没有无缘无故送出的手机。这位老师说得明白，现在的家长是节日送礼、生病送礼、搬迁送礼，没机会创造机会也要送礼，原因无他，“收了钱物的老师对学生不是一视同仁。送钱物多的可随意调座，课上多提问，作业勤指点，老师常露笑脸。没送的就得坐‘冷板凳’”。

抢着送手机，不过是争抢教育资源的延伸，和争抢学区房同理。如果说学区房、学校的争夺，是在有形市场的博弈；那么当跨过门槛之后，老师的“注意力”也会成为资源，在这个无形市场上的争抢，同样惊心动魄。

所以说，“教育投资”的形容可谓十分贴切，教育不是一锤子买卖，而是一项长线投资，除了入学资格，老师的每一点吃穿用度、每一次头疼脑热、每一句唉声叹气，都不可麻痹大意，这一个个节点，都关乎投资全局，若不慎慎操作，也可能满盘皆输。

从经济学常识来说，但凡存在红色的地方，无一不是资源紧张的地方。近些年屡遭诟病的红包，无论是医疗红包，还是校园红包，都符合这一常识。试想，当家长们心力交瘁地得到入学门槛，在当下的现实语境中，倘若发生冲突，且不说转学、换班这等“惊天动地”的大事，即便是回嘴顶撞，又有几个家长如此浑身是胆？

尴尬的是，送礼盛行的地方，偏偏又

是承载道德期待的地方。主流话语里的老师，该是“春蚕到死丝方尽”，不承想却是“重重叠叠是金钱”。即便不涉及金钱，这种不对等的关系，也足以打破学校的道德预设，乃至形成对尊严的碾压。当老师成为孩子们能否享受教育的审批者，孩子们日常行为的裁判者，乃至行为后果的执行者，那么异化就难以抵挡了。

前不久武汉一幼儿园老师，因为家长不愿自己的孩子参加舞蹈班，幼儿园负责人直言“理你的原因是把你的孩子当人，而不是把你当人”“你就不配当妈”。虽是极端个例，却能引发网络群体性共鸣，就不能忽视对整体土壤的考量。文章开头所提到的“10部手机”，每一部送出去的手机，除了金钱的一次奉纳，还是尊严的一场剥夺，更是对孩子们道德认知的一重摧残。

如此校园，抵挡裹挟尚且无力，教书育人更是缘木求鱼。这也从另一个层面证明，道德规划虽然声嘶力竭，但实际力度却脆弱乏力。改变这一局面的，制度层面是规则，基础层面则是教育资源的均衡。当前，有不少地方和学校出台了种种规定，对送礼进行限制，也取得一定效果。但教育资源紧缺的整体格局不改变，不对等的单向奉纳就极难根治，即便不送礼，也可蜕变为任何一种资源输入，柴米油盐、衣食住行，何愁没有家长可以效劳的地方。

一定有老师感到委屈，我们起早贪黑、重担压身、心力交瘁、严于律己，凡事要看整体，不能用个例代替全部……是的，确实如此，但也正因为还有这么多老师兢兢业业，就更更要对不正之风不留情面，任何一个人，都不会因为自己“大体健康”，就对胃痛视而不见；一锅粥越是美味，对“老鼠屎”就越不能容忍。社会期待着老师“学为人师、行为世范”，这也是全社会共同作答的大文章。

中国音协音乐考级平顶山考区

2017年考试报名开始——

考级
专业

钢琴、小提琴、电子琴、二胡、手风琴、琵琶、古筝、萨克斯、成人歌唱、少儿歌唱、长笛、单簧管、小号、古典吉他、小军鼓、爵士鼓、扬琴、笛子

报名时间: 4月22日-5月31日 联系电话: 18337517899 7267685

报名地址: 平顶山市第三高中(市建设路与新华区交叉口市雕向南50米路东原神马帘子布厂子弟学校)