

一向高调的“衡中系”学校，因为一则招聘启事，再次成为舆论焦点。

近日，刚刚组建、尚未正式开学的衡水一中邯郸分校，通过其官方微信，发布一则招聘公告称，将面向全国招聘30名教师。在待遇方面，上述学校提出，工资“是原单位工资两倍以上，至50万年薪封顶”。而邯郸分校一名负责招聘的工作人员称，本次招聘面向“骨干教师”，“优秀者年薪甚至可以超过50万”。

有当地教育界人士认为，衡水一中邯郸分校以远高于行业平均水平的待遇，“掐尖”招聘，或将成为师资“黑洞”，对周边地区造成“掠夺”。教育专家表示，作为民办学校，邯郸分校有其自主定价权，而高薪招聘，将推动市场对于优质教育资源的重新定价，也将进一步刺激教师自身职业技能的提升。



图为衡水第一中学邯郸分校东校区奠基仪式现场

衡水一中邯郸分校50万年薪招教师

当地部分教育界人士指其“掐尖”，并向教育局投诉；专家称民办学校有权高薪招聘，促进资源配置

A 条件 须至少带过两届高三班

衡水一中邯郸分校官方微信上，一则招聘启事，获得了几倍于其他推文的关注。

招聘启事的标题简单直接，名为《来衡水一中邯郸分校当老师，有身份、年薪高、有房住》，内文中称，衡水一中邯郸分校面向全国招聘优秀、骨干教师若干，具体人数为语文、数学和英语各5人，物理、化学、生物各3人，历史、地理、政治各2人，共计30人。

衡水一中邯郸分校提出，应聘者需同时满足以下条件：年龄在38周岁以下；全日制师范类大学本科（第一学历）毕业及以上学历；两届以上（含）高三毕业生带课经验以及获得过市级以上模范教师或优秀教师称

号。

与之相对的是，应聘成功者除承诺解决教师编制之外，将获得原工资两倍以上、年薪“50万元封顶”的待遇，服务两年者，将被奖励45-120平方米住房使用权，服务十年以上者，奖励45-120平方米大产权房一套，可办理过户手续。

公开资料显示，衡水第一中学邯郸分校由河北宏达经贸集团有限公司与衡水第一中学联合，性质为全日制寄宿制民办完全中学。学校分为东、北两个校区，规划容量共计超过1.1万人。而衡水第一中学，则是一所由衡水中学与河北本地房企泰华公司发起成立的民办学校，与衡水中学“一套人马两块牌子”。

C 追访 高薪招聘教师引发投诉

邯郸市一名要求匿名的高中教师告诉新京报记者，目前邯郸高中阶段教师收入水平，因学校级别不同而有差异。一般来说，工作5年左右的教师，月收入在6000元左右，另有课时补贴和班主任津贴等近2000元，月薪超过8000元者已属凤毛麟角。如果算上奖金等收入，年入普遍不足10万。而据其了解，周边邢台等地，教师待遇“未必赶得上邯郸”。

“衡水一中邯郸分校开出的条件，对于河北绝大部分高中教师来说，都是很有吸引力的。”上述教师称。

这不是衡水一中邯郸分校第一次获得类似关

注。这所2016年4月签订合作办学协议、2017年9月1日正式开学、尚未有学生报到的新建学校，曾因“掐尖”招生而备受关注。

2016年12月，衡水第一中学邯郸分校发布招生信息，开出最高10万元的奖学金，并以学费减免为优惠，吸引优秀学生报名。此外，入学考试成绩靠前者，还可免费前往衡水第一中学本部就读。“前50名去本部就读的学生三年后若考上清华、北大，邯郸分校一次性奖励学生5万元；在分校就读考入清华北大一次性奖励10万元”。

在接受新京报记者采访时，多名邯郸教育界人士称，衡水一中邯郸分校

先“掐”走优质生源，进而以高薪吸引邯郸及周边优质师资，造成一种“黑洞”效应，即将名师集中于一校。对于没有选择衡水一中邯郸分校的学生来说，将难以享受原本分布相对平均的师资力量，本质上是对教育公平的一种破坏。

衡水一中邯郸分校上述负责招聘的工作人员否认这一点，并表示，作为民办学校，“高薪揽才”并无不妥，教师也应有自主选择权。

邯郸市教育局一名工作人员则表示，针对衡水一中邯郸分校“掐尖”招聘，影响教育公平一事，教育局已收到多份投诉，“目前正在整理汇总”。

B 福利 优秀者工资“不封顶”

这并非衡水一中邯郸分校首次公开招聘。早在今年1月5日，衡水一中邯郸分校即在当地媒体发布招聘启事。不过，那次招聘中，教师年薪被定为6万至30万元，此外另有免费教师公寓、子女免费进入衡水第一中学邯郸分校就读等福利。

新京报记者以应聘者身份，与邯郸分校联系。一名负责招聘的工作人员称，与上一次不同，本次招聘对象为“骨干教师”，工资待遇由基本工资和绩效两部分组成。以两年工作经验的教师为例，应聘成功后，基本工资约为6000元，加上绩效则可过万。绩效与学生成绩、出勤以及平时工作量相关，“具体细则还在制定

中”。上述工作人员称，尽管招聘启事中提出“50万元封顶”，但实际执行“上不封顶”政策，“只要够优秀，可以超过50万元”。

新京报记者从衡水一中邯郸分校获悉，新聘教师需要赴衡水中学本部，进行为期一年的封闭式培训。培训期间，领取生活补贴，金额与教龄挂钩，两年工作经验者，补贴金额约为每月4600元。

在接受当地媒体采访时，衡水一中邯郸分校一名韩姓负责人称，首批招聘筛选招录了200多人，已到衡水中学定岗培训。而邯郸分校上述招聘负责人称，本轮“骨干教师”招聘，也已收到数百份简历。

D 专家说法 高薪促市场发现优质师资价值

在浙江大学民办教育研究中心主任吴华看来，“教育公平”概念，应在权利平等的主体之间进行比较。

对于衡水一中邯郸分校而言，其比较对象应该是与之类似的民办学校，而非邯郸市第一中学等直接与之竞争的公办中学。“如果邯郸分校没有获得比其他民办学校更优惠的办学条件，那么就不能说它破坏了教育

公平。”吴华称，民办学校由于不参与分享公共教育资源，因此不涉及教育公平问题。

吴华表示，相比于原先的“掐尖”招生，邯郸分校的“掐尖”招聘，应当受到更多的理解。在他看来，民办学校有其自主定价权，而高薪揽才，将带动教育服务市场对优质教育资源拥有者的重新定价。“公办学校教师工资，一定程度上是被低估

的，要低于其能创造的市场价值。”

吴华认为，社会的发展，是一个价值发现的过程，对于优质教育资源的需求将更加旺盛，与此同时，拥有高超教育技能者成为稀缺资源。给予这一人群高薪，将对优质资源重新配置，并推动教师提升自身职业技能。“给市场传递一个信号，重新发现优质师资的价值。”

（王煜）