

热议

总理定音住宅产权续期,暖心

□仲鸣

3月15日上午,李克强总理在答中外记者问时,针对“房屋产权70年到期后怎么办”的提问,回应称“住宅土地使用权70年到期问题,国务院已经抓紧研究提出议案。可续期,不需申请,无前置条件,不影响交易”。

总理的回应无疑熨帖人心,也抚平了许多人的焦虑,给他们吃下了定心丸。

自去年4月“温州部分房产土地使用权到期,需花1/3房价续地”的消息爆出后,房屋产权到期后该怎么办的问题就备受关注:产权到期后,房子还是自己的吗?到底是免费续期,还是有偿续期?这些问题没答案,许多人心中难安。毕竟对许多家庭而言,房子是其最大宗的不动产,直接影响民众幸福感与社会稳定。

针对民众疑虑,有关部门曾几度释放出利好信号:去年11月底出台的《中共中央国务院关于完善产权保护制度依法保护产权的意见》,就提出了“研究住宅建设用地等土地使用权到期后续期的法律安排,推动形成全社会对公民财产长久受保护的良好和稳定预期”。

去年12月23日,国土资源部在召开《自然资源统一确权登记办法(试行)》新闻发布会时就表示,可以采用“两不一正常”的过渡性办法处理,即不需要提出续期申请,不收取费用,正常办理交易和登记手续。其善意不言而喻,但也只是特事特办,且只针对温州,尚未延伸到对住宅产权续期的普适性制度设计上。

这次全国两会上,针对该问题,国土资源部部长姜大明再度表示,将出台住宅建设用地等土地使用权到期后续期的法律安排,推

动形成全社会对公民财产长久受保护的稳定预期。

而今,李克强总理说的“国务院正抓紧研究提出议案”,还有“无前置条件,不影响交易”,是“更进一步”的利好消息。这回应了民众关切——要知道,眼下部分地方房屋产权到期的情形渐多,若到期后只有房屋使用权而无“土地使用权”,交易很难正常完成,“不影响交易”则能打消这份顾虑。

而国务院正抓紧研究,意味着顶层设计的确立即将来临,跟《物权法》《土地管理法》等法规对接的房屋产权续期制度问世,就在眼前,而不只是依靠临时的“上级批示”。

攸关民生的政策,就该多些善意,多给民众稳定的预期。而总理对房屋产权续期的“一锤定音”,传导到舆论层面必然是比黄金还可贵的信心与期许。

今语言 言近意远 似少实多

在我看来,去行政化不是单去去掉某个层级的行政身份,而是去掉高校作为行政机关附属的身份,从而摆脱由于这个错误身份造成的行政化观念和机制体制,从行政思维和体制里解放出来,让学校事务真正围绕人才培养这个中心。毕竟高校的本质是立德树人,以服务学生发展为出发点和落脚点。作为学校负责人,我是教育工作者,不是行政官员,副部级不合乎我的身份。

——今年全国“两会”上,高校“去行政化”改革、建设“双一流大学”、深化科研体制改革等成为热门话题。全国人大代表、南开大学校长龚克接受财新记者专访时说

鹰城聚英才 合力创未来

平顶山市实施“鹰城英才计划”引进海内外高层次人才公告

应国故地,古韵沉雄;中原明珠,鹰击长空。

平顶山,又称鹰城,位于河南省中部,辖2市4县4区,面积7882平方公里,人口546万。五千余年的历史积淀,60年的拓荒耕耘,为这片人杰地灵的土地写下了无数传奇。

这里历史厚重,印记华夏文明。西周应国,托举雄鹰图腾。春秋战国时期的思想家墨翟、唐朝诗人元结、清代文学家李绿园璀璨历史星空,孔子、李白、韩愈、颜真卿、苏东坡、欧阳修、范仲淹等或为官斯地或漫游此方。文化鹰城,其力绵长。

这里人文锦绣,一览山河旖旎。观音祖庭香山寺,梵音四海可闻;苏轼父子墓地三苏园,沐文豪墨香;5A级风景名胜尧山,聚险峻秀美于一身;石漫滩国家森林公园,汇山林湖城于一体;神汤温泉,柔滑似锦;中原大佛,法相庄严。如画鹰城,近悦远来。

这里基础雄厚,极具发展潜力。60年前,五湖四海精英荟萃,积智聚力,众志成城,历半个多世纪创业拼搏,古地厚土凤凰涅槃,工业新城崛起中原。尼龙新材料、特高压、特宽厚钢等优势行业国际国内领先,拥有世界上最完整的煤基尼龙化工产业链,尼龙66工业产能世界第一,是全国重要的特宽特厚钢板研发、生产基地,高压、超高压、特高压开关重大装备研发、制造基地。一批行业标准、国家标准、国际标准在此制定,国家级企业技术中心、重点实验室、高新技术企业相继建成,是国家科技进步先进市、国家知识产权试点市。“平顶山制造”应用于神舟飞船、极地探测、三峡工程、鸟巢、国家大剧院等建设工程。实力鹰城,名不虚传。

这里宜业宜居,放飞创业梦想。拥有水陆空综合立体交通体系,两大铁路干线、五条高速公路、郑万高铁跨全市,是中国优秀旅游城市、国家园林城市、国家森林公园城市、国家卫生城市。多姿鹰城,魅力无限。

爱才惜才,聚天下之才而用之;创新创业,助鹰城事业以愈兴。当前,平顶山市正努力创建资源型城市可持续发展示范区、创新引领的工业新城、宜居宜业的生态绿城、近悦远来的旅游名城、文明和谐的平安福城,为天下英才提供了施展才华、创业发展的良好平台。市委、市政府大力实施人才强市战略,积极推进“鹰城英才计划”,决定面向海内外引进高层次人才。发展的鹰城需要您,开放的鹰城欢迎您,创新的鹰城期待您!

“鹰城英才计划”之一:高级经营管理人才选聘

(一)选聘计划

面向全国公开选聘平顶山发展投资公司、平顶山市财信投资公司、平顶山交通建设投资有限公司、平顶山市兴城城市建设有限责任公司、平顶山市文化(旅游)产业投资有限公司等5家公司总经理各1名,副总经理(分管投融资方向)各1名,共10名。

具体岗位职责、任职条件等情况及要求请登录指定网站(平顶山人事人才网www.pdsjob.cn)进行查询。

(二)基本条件

1.拥护中国共产党的领导,热爱祖国,遵纪守法,具有良好的心理素质和正常履行岗位职责的身体条件,品行端正,无不良行为记录。

2.熟悉现代企业管理方式,具备履行岗位所应有的专业知识,具有较强的经营管理能力、组织协调能力和开拓创新能力及市场竞争能力。

3.了解国家宏观政策和相关法律法规,掌握相关行业市场情况。

4.全日制本科及以上学历,金融、经济、管理等相关专业,年龄一般不超过46岁(1971年1月1日以后出生)。

(三)选聘流程

按照网上报名、资格审查、履历分析、综合测试(笔试、面试、心理测试)、体检考察、网上公示、聘用签约等程序进行。

(四)报名及注意事项

1.报名时间:2017年3月27日9:00-3月31日17:00,登录指定网站(平顶山人事人才网www.pdsjob.cn)进行网络报名,每人限报一个岗位,具体步骤及程序按网络提示进行。

2.岗位申报:按照系统提示,填写相关信息,上传相关资料(照片或扫描件均可,文字图片要求清晰可辨):①本人有效身份证件(身份证、护照或永久居留证)、学历、学位、职(执)业资格、专业技术资格(职务)证书;②获奖证书;③近期2英寸证件照。

(五)相关待遇

高级经营管理人才选聘引进坚持党管干部原则和市场化选聘机制有机结合,试用期一年。试用期满,考核合格的,正式聘用;考核不合格的,取消聘用。

年薪一般为30万元-50万元,由基本薪酬、绩效薪酬、任期激励三部分构成。坚持一岗一策,最终标准由企业董事会与招聘对象谈判确定。

体检、考察、公示、聘用等程序均严格按照相关规定执行,相关信息请关注指定网站:平顶山人事人才网(www.pdsjob.cn),咨询电话:0375-2627759。

“鹰城英才计划”之二:高层次专业技术人才引进

(一)引进计划

计划引进全日制博士、硕士研究生127名(含2017年7月底前毕业的应届毕业生)到平顶山市事业单位工作。其中硕士研究生要求第一学历为本科且取得学士学位,海外留学人员需取得教育部留学服务中心国外学历学位认证证书。“高层次专业技术人才需求目录”请登录指定网站(平顶山人事人才网www.pdsjob.cn)查询。

(二)基本条件

1.拥护中国共产党的领导,热爱祖国,遵纪守法,具有正常履行岗位职责的身体条件,品行端正,无不良行为记录。

2.所学专业与报考岗位要求的专业一致或相近。

3.硕士研究生年龄一般在35周岁以下(1982年1月1日以后出生),博士研究生和具有副高级以上职称的硕士研究生年龄一般在40周岁以下(1977年1月1日以后出生)。

4.有《河南省事业单位公开招聘工作规程》和其他有关法律法规规定不得聘用情形的,不得报名。

(三)引进程序

采用网上报名、资格审查、核定岗位、笔试面试、体检考察、网上公示、聘用等程序进行。

1.网上报名

报考人员于2017年3月27日9:00-3月31日17:00期间,通过平顶山人事人才网(www.pdsjob.cn)进行网络报名。每人限报一个岗位,具体步骤及程序按网络提示进行。

2.资格审查

报名人员提交报名信息后,及时登录报名网站查询是否通过资格初审。通过资格初审后,需缴纳考务费30元,未按期缴费的视为自动放弃。面试前,博士研究生及参加面试人员携带本人身份证、学历学位证书及认证、专业技术任职资格证,2017年应届高校毕业生提供毕业院校开具的就业推荐函,有工作单位的人员提供原单位准许参加招聘的证明或与原单位的解聘证明及复印件(2份),到指定地点进行资格复审。凡发现资格条件不符或

提供虚假资料的,取消资格。

3.核定岗位

通过资格审查的硕士研究生人数与招聘岗位的比例一般不低于3:1,达不到规定比例的,核减该岗位招聘人数,直至取消该岗位招聘。对特殊行业、短缺专业或层次要求高、难以形成竞争的岗位,经研究,可多个岗位合并招聘。博士研究生不受岗位招聘人数限制。

4.笔试面试

博士研究生经网上报名、资格审查后直接进入体检环节。

硕士研究生进行笔试和面试。笔试科目为《公共基础知识》,满分100分,采取闭卷形式进行,成绩在平顶山人事人才网(www.pdsjob.cn)发布,按照拟引进岗位人数1:3的比例从高分到低分确定参加面试人员。面试采取结构化面试方式按专业分组进行,满分100分,成绩当场公布。最终成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%,按照拟引进具体岗位人数1:1的比例从高分到低分确定体检人员。

5.体检考察

体检参照《公务员录用体检通用标准(试行)》规定标准执行。合格人员进入考察程序,不合格或者未参加体检者取消资格,并根据成绩依次递补。然后,根据考察确定拟聘用人选。

6.网上公示

拟聘用人选在平顶山人事人才网(www.pdsjob.cn)公示,公示期为7个工作日。

7.办理手续

根据公示情况,研究确定聘用人员,签订聘用合同,办理编制、工资等手续。

(四)有关待遇

1.签订聘用合同的人员,引进人才单位同经费形式事业编制,试用期一年。试用期满,考核合格的,正式聘用;考核不合格的,取消聘用。正式聘用的,在本市服务年限应不少于3年。

2.正式聘用的博士研究生每人给予20万元安家费,由财政承担,享受平顶山市拔尖人才待遇。

相关信息请在指定网站进行查询。本次高层次人才引进指定网站为平顶山人事人才网(www.pdsjob.cn),咨询电话:0375-2666959。

平顶山市引进海内外高层次人才工作领导小组
2017年3月17日