

人口素质比“奶粉钱”更值得关注

□光明

摘要 | 中国的人口红利,最需要强化的是人口素质红利。中国未来面临的发展竞争,是人口素质的竞争。

3月11日,国家卫生计生委副主任王培安在两会答中外记者问时表示,“中国的人口问题不缺数量,不光是现在不缺,未来几十年,未来一百年都不会缺人口数量”。并指出“我们更应该关注的是中国人口的素质,同时也要特别关注中国人口的结构问题”,引发社会热议。

不缺人口,而是缺素质、缺结构,这是一句既现实又前瞻的大实话。当今的全面放开二孩政策,是普惠普享的政策,但整个社会似乎潜藏着一股情绪——给红包,给福利。这种情绪,有点挟人口红利向政策伸手

的意思,无助于推进人口质量与结构的有效调整。

全面放开二孩政策,是中国现阶段根据人口发展进程作出的重大调整,也是一次惠民生的松绑。但是从调整人口素质和人口结构来看,这个政策的落实,还需要具体细化。中国的人口红利,最需要强化的是人口素质红利。中国未来面临的发展竞争,是人口素质的竞争。而人口素质、质量的提升,离不开教育和经济因素。那么,眼下最需要“刺激”生育意愿、鼓励生育的主体,无疑应该是既具物质基础,又有良好知识结构的家庭。

如何让高素质家庭愿意生、生得起,这是未来必须面对的现实课题。事实证明,受过良好教育的家庭,不仅有基本的抚养条件,而且有良好的教育条件与氛围。如何把这个群体的生育意愿激发出来,把他们的生育政策与基本的普惠政策区别开来,是早晚

要面对的问题。全世界很多发达国家和地区,都有这方面的特殊政策,中国可以学习借鉴。同时,这种政策的确立能够促进整个社会对于教育的重视,对改善现有人口整体素质是有很大推动作用的。

需要区别开来的是,高素质家庭与人口,不等于高收入家庭与人口。虽然高收入家庭有生育养育的充足物质条件,也有让孩子接受优质教育的条件。但就现阶段来看,依然需要把父母的受教育程度放在“高素质家庭与人口”这个概念的首位。钱不能决定孩子的素质,父母受教育的程度,对孩子素质的培养起到的作用和影响无疑更大。

解决生育二孩的“奶粉钱”不难,难的是解决中国人口的质量与结构问题。不把人口质量与结构放在优先解决的位置,撒多少“奶粉钱”都不可能有一个高素质人口结构的出现。

网友两会“微提案”

@林昱煜: 电商时代,过去实体店没解决的制假售假问题又被搬上了网络电商平台,这足以说明市场监管和处罚力度根本不足以震慑不法之徒,倘若一再坐视市场监管的漏洞盲区,乃至相关法条“软弱无力”问题的存在,打假之路恐怕就得永远在路上。故而确有必要“像治理酒驾那样治理假货”,除了雷霆行动,还须构建经得起检验的约束监管长效机制。

@瓜二: 据统计,我国的不孕症患者占已婚夫妇人数的10%以上。理论上讲,代孕有广阔的市场。在国际上,各国立法也已经出现由全面禁止代孕向有限度地合法化方向转变的趋势。故而,如果我国要为代孕立法破题,就应立足于完善配套机制,最大限度地尊重民意,保障公民权利。

@胡波: “裸贷”已然成为一种产业,需要多方联动,重拳整治:公安部门要将“裸贷”纳入“扫黄打非”专项行动中,抓获更多的不法分子,从源头上斩断“裸贷”产业;金融监管机构要加强非银行金融机构借贷平台,尤其是校园借贷平台的监管,允许和鼓励合法的金融机构提供更多适合大学生的金融产品;学校要加强对大学生金融知识、法律知识、投资理财知识以及个人隐私安全防范意识的教育,并加强校园内部环境的监管。

@羽中: 提到电信诈骗,不仅令受害者苦不堪言,也使得更多受扰者安全感受到影响。各地已形成的对诈骗行为重拳出击的高压态势,无疑使电信诈骗行为受到了严厉打击。可是,更加隐蔽的新型诈骗手段,依然防不胜防。为让更多的人不再受电信诈骗之害,面对层出不穷的新型电信诈骗,电信运营商更应组织专门力量,担负起从源头过滤诈骗行为的责任,让民众不再受电信诈骗之苦。

漫活

一网打尽

2016年,最高人民法院与公安部、国家工商总局、中国人民银行、证监会等10多个部门建立了网络执行查控系统,对存款、房屋、车辆、证券等主要财产形式“一网打尽”,执行法官足不出户即可依法查询被执行人财产和相关信息,实现了执行模式的根本变革。

新华社发



平顶山中房建设集团有限公司 诚聘英才

平顶山中房建设集团有限公司(原中房集团平顶山房地产开发公司),成立于1984年,市属国有企业,我市第一家房地产开发企业,具有国家一级城市综合开发资质。33年来,公司累计开发房屋面积300多万平方米,为我市城市建设和经济发展做出了积极贡献。公司将继续遵循城市发展规划,助力城市建设,服务经济社会发展大局,不断改革创新,推动转型发展,做强做大国企。我们诚邀行业精英加入,携手大展宏图,共创美好未来!

一、招聘岗位

(一)集团总部

1. 高级管理人员1名: 年龄45周岁以下, 建筑工程类专业全日制本科以上学历, 中级以上职称, 大型企业10年以上管理工作经历, 熟悉项目管理工作和相关政策法规, 具有一定的企业管理经验和领导能力。

2. 工程管理主管2名: 年龄45周岁以下, 建筑工程类专业全日制本科以上学历, 中级以上职称, 6年以上工程管理工作经历,

熟悉工程管理工作流程, 具有良好的沟通能力和一定的管理能力。

3. 规划主管1名: 年龄45周岁以下, 城市规划、建筑学专业全日制本科以上学历, 中级以上职称, 6年以上建筑规划工作经验, 熟悉项目规划工作流程和相关政策法规, 具有良好的沟通协调能力。

4. 工程技术人员2名: 年龄40周岁以下, 建筑工程类专业全日制本科以上学历, 中级以上职称, 5年以上工程技术工作经验, 熟悉工程管理和技术, 具备独立解决施工技术问题的能力。

5. 营销管理人员2名: 年龄30岁以下, 建筑工程或管理类全日制本科以上学历, 房地产销售3年以上工作经验, 熟悉行业动态和销售业务流程, 具有良好的沟通能力。

(二)建筑公司

1. 项目经理3名: 年龄40周岁以下, 建筑工程类专业全日制本科以上学历, 中级以上职称, 一级建造师, 6年以上施工管理或项

目管理工作经历, 具有较强的管理能力。

2. 施工技术人员6名: 年龄40周岁以下, 建筑电气、给排水、暖通、建筑工程类全日制本科以上学历, 中级以上职称, 具有相关职业资格证书, 5年以上施工管理工作经历, 熟悉工程施工流程和技术, 具有一定的管理能力。

3. 会计师2名: 年龄40周岁以下, 财会类全日制本科以上学历, 具有职业资格证书, 中级以上职称, 5年以上财会工作经验, 能熟练使用财务软件, 熟悉财务、税务等方面的制度和法律法规, 具有良好的职业道德。

(三)物业公司

1. 物业公司副经理2名: 年龄40周岁以下, 管理类专业全日制本科以上学历, 6年以上物业管理工作经验, 具有良好的组织能力和企业管理经验。

2. 物业项目经理2名: 年龄40周岁以下, 管理类专业全日制本科以上学历, 6年以上物业管理工作经验, 具有良好的组织能

力、沟通能力和管理能力。

3. 会计师2名: 年龄40周岁以下, 财会类全日制本科以上学历, 具有职业资格证书, 中级以上职称, 5年以上财会工作经验, 能熟练使用财务软件, 熟悉财务、税务等方面的制度和法律法规, 具有良好的职业道德。

二、薪资待遇

一经录用, 签订劳动合同, 缴纳五险一金, 工资待遇按公司现行工资制度执行, 特别优秀的, 工资待遇可面议。

三、报名有关事项

1. 报名资料: 报名时需携带身份证、学历证、职称证、职业资格证书等相关证件原件、复印件, 提供个人简历1份, 1英寸照片4张。

2. 报名时间: 2017年3月15日至25日

3. 报名地点: 公司人力资源部(新城区中房集团办公楼五楼), 简历投递邮箱: zhfpdshgs@163.com

联系人: 刘女士 3381206 13837587320
王女士 3381206 18239790058



美妆 · 母婴 · 百货 · 食品 · 酒水 · 手机 · 数码 · 电脑 · 空调 · 彩电 · 冰箱

买家电 快上苏宁

洗衣机 · 烟机灶具 · 热水器



3月10日-3月15日

低价/品质/保障

上新快/送货快/服务快

买家电 实惠享!

3.10-3.15 单件满1000元可享 降100元 再返100元(礼金券) 以此类推 1000元封顶

满额 送大礼 送

满就送 电水壶/两件套锅/电烤箱 /三件套锅/净水器/空气净化器

买手机到苏宁 购手机即可享受分期付款(最高可抵1000元)

本版广告活动内容详询店内公示海报或咨询苏宁门店店员。礼品图片仅供参考, 个别活动机型不参加。

3.18-19 买格力来苏宁

大1P冷暖定速挂机(限量) 1799元 购格力空调享“三免送装服务” 预存100元还能获得洛阳牡丹园门票一张(赠完为止)