

国办发文件规范警务辅助人员管理

辅警履职后果由公安机关担责

受过刑罚者不得担任辅警；公安基层所队不得自聘辅警



据《京华时报》报道，国务院办公厅日前印发《关于规范公安机关警务辅助人员管理工作的意见》(以下简称《意见》)，从管理体制、岗位职责、人员招聘、管理监督、职业保障等方面，提出了具体措施和要求，力争到2017年底，警务辅助人员管理体制基本理顺，岗位职责清晰明确，管理制度健全完善，职业保障规范到位，队伍素质和形象明显改善。《意见》明确规定了两类辅警工作的内容，其履行职责行为后果由所在公安机关承担。根据《意见》，受过刑事处罚或治安管理处罚、有较为严重的个人不良信用记录等人员，不得担任辅警。

措施：将对现有辅警清理整顿

近5年来，平均每年有近百名警务辅助人员在履行职责中牺牲、2000余人负伤。据介绍，公安部曾多次部署开展清理整顿，不断规范警务辅助行为。据了解，公安部还将对现有警务辅助人员进行全面排查和清理整顿，摸清底数、区别情况、依法依规、分类处理。对不符合条件的，依法妥善处理劳动(人事)关系。对符合条件的，依法规范劳动合同或聘用合同，规范聘用程序，集中管理。

警务辅助人员管理工作还存在于许多不适应经济社会发展的地方，警务辅助人员管理制

度建设相对滞后。特别是随着全面依法治国深入推进，警务辅助人员法律地位不明、职责权限不清、职业保障偏低、管理使用不规范等问题日益突出，甚至出现滥用职权、违法犯罪等问题。

有关部门负责人表示，规范警务辅助人员管理工作，需要在各级政府的领导下齐抓共管。各级政府要担负主体责任，公安机关要承担用人单位责任，民政、财政、人力资源社会保障部门要承担政策主管部门责任，联合制定相关政策，落实相关措施，形成工作合力，确保规范警务辅助人员管理工作稳步有序推进。

招录：受过刑罚者不得担任辅警

《意见》指出，警务辅助人员是根据社会治安形势发展和公安工作实际需要，面向社会招聘，为公安机关日常运转和警务活动提供辅助支持的非人民警察身份人员。《意见》要求进一步严把入口，明确规定辅警由县级以上地方人民政府或者公安机关采取向社会力量购买服务、依法签订劳动合同

或聘用合同等方式招聘使用。各地要根据本地经济社会发展和社会治安情况，科学配置并合理控制警务辅助人员规模。

警务辅助人员的招聘，由县级以上公安机关会同同级人力资源社会保障部门统一组织实施，也可由县级以上公安机关按照批准的用人计划单独组织实施。招聘要

统一标准和程序，严格选拔聘用社会优秀人才，公安机关各警种、单位和基层所队，不得自行组织警务辅助人员招聘工作。

《意见》规定了警务辅助人员应当具备的基本条件，明确规定受过刑事处罚或治安管理处罚、有较为严重的个人不良信用记录等人员，将不得担任辅警。

履职：履职后果由所在警方承担

按照职责分工，警务辅助人员分为文职辅警和勤务辅警。在岗位职责方面，《意见》要求立足现行法律框架，区分警种和部门，明确界定，列举了文职辅警可以协助开展非执法、不涉密岗位的相关辅助工

作，如行政管理、技术支持、警务保障等。而勤务辅警可以协助开展执法岗位的相关辅助工作，协助公安机关执法岗位人民警察开展执法执勤和其他勤务活动等。《意见》还明确规定了警务辅助人员不得从事的

工作。按照要求，警务辅助人员要按规定配发统一的工作证件，统一着装，持证上岗。警务辅助人员协助警察依法履行职责的行为受法律保护，履行职责行为后果由所在公安机关承担。

管理：公安机关设专门机构管理

《意见》要求按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，严格落实警务辅助人员管理责任，加强培训，建立考核晋升机制。

《意见》要求建立健全警务辅助人员管理监督和退出机制、投诉受理和反馈机制，严格违法违纪行为处理，对违反公安机关纪律要求或者相关规章制度的，参照《公安机关人民警察纪律条令》有关规

定，给予相应处分或处理；情节严重的，依法予以开除或解除劳动关系；构成违法犯罪的，依法追究法律责任。

根据规定，县级以上公安机关明确专门机构，负责警务辅助人员的管理监督，用人单位具体负责日常管理。逐级落实管理责任，对违规招聘使用警务辅助人员，以及因管理不到位、责任不落实造成警务

辅助队伍管理混乱、发生严重问题的，要严格依法依规追究责任。

在管理体制方面，明确实行条块结合、以块为主，统一领导、分工负责，地方政府要切实担负起警务辅助人员管理工作的主体责任，在地方政府统一领导下，公安、民政、财政、人力资源社会保障部门各司其职、各负其责，齐抓共管、形成合力，共同做好警务辅助人员管理。

保障：优秀辅警考警察可照顾

《意见》从工资待遇、职业发展、抚恤优待、权益保障等方面提出了一系列政策措施，要求将警务辅助人员相关经费列入本级财政预算，依法保障警务辅助人员在工资福利、社会保险、劳动用工、劳动保护等方面的合法权益。

《意见》明确，要根据当地经济社会发展情况、财政状况等因素合

理确定警务辅助人员工资待遇，合理确定薪酬标准，并建立动态调整机制。警务辅助人员实行层级化管理，建立考核晋升机制，其层级与薪酬待遇挂钩。对在本职岗位有显著成绩、突出贡献的警务辅助人员，按照国家有关规定给予表彰。特别优秀的警务辅助人员报考公安机关警察职位，要给予适当照顾。

警务辅助人员劳动合同的订立、履行、变更、解除或者终止，要严格按照国家有关法律法规执行。民政部门要做好因公(工)死亡符合烈士评定条件警务辅助人员的烈士评定及烈属抚恤工作，对依法评定为烈士的，要落实《烈士褒扬条例》规定的烈士褒扬金、一次性抚恤金和定期抚恤金等待遇。

链接：辅警的“红与黑”

在近几年的媒体报道中，不少辅警在辅助民警执法办案时，都义无反顾地冲向犯罪分子，有的辅警立功受奖，有的辅警因和犯罪分子搏斗不幸牺牲。

2015年11月16日晚11时40分许，湖南益阳公安局赫山分局巡逻大队辅警陈晨在出警中遭遇肇事司机欲驾车逃逸。陈晨冲上前从车窗伸手进去，准备强行拔掉肇事车钥匙。就在此时，肇事车司机踩着油门向前冲，陈晨只能双手抓玻璃，被挂在驾驶室车门上。肇事车逃逸过程中先后撞到出租车和路边花坛，最后，陈晨被抛出10余米，经抢救无效死亡。

也有一些辅警在工作中受到侵害。今年6月4日凌晨，四川西昌公安局接到报警，西昌市文汇路一家烧烤店内多名男子醉酒寻衅滋事。西昌市南派出所通知了在附近的两名巡逻队员(辅警)前往现场，不料在现场劝阻期间，几名醉酒男子对两名辅警进行狂殴，两名辅警被打伤，其中一人被打成腰椎骨折。

同时，也有不少辅警没有严格约束和要求自己，做出违法犯罪的行为。

2011年10月，安徽萧县某派出所户籍工作室的辅警袁某，收受他人香烟一条及现金2000元后，违反规定为他人办理户籍信息。2015年，辅警袁某被萧县人民法院以滥用职权罪，判处有期徒刑10个月。

2014年9月前后，广东省英德市公安局城南派出所的3名辅警被爆出敲诈勒索一失足妇女，并强行与之发生性关系。英德市公安局此后回应，涉事3名辅警已被刑事拘留。英德市公安局相关负责人表示“此事基本属实。”

2015年11月17日，广安市武胜县1路公交车司机在行车途中，被一名身穿制服，疑似警察的男子殴打，引起大量市民围观。媒体从武胜县公安局获悉，与司机发生纠纷者系辖区城北派出所辅警。这名辅警被辞退后，公安局还根据相关规定，对其行为作出了行政拘留7日、罚款300元的处罚。(常鑫)

河南省平顶山市湛河区人民法院

公告

王耀蕾：

本院受理的原告中国邮政储蓄银行股份有限公司平顶山市分行诉你与平顶山市金亚泰珠宝有限公司、蒋大为、韩维真、刘向红金融借款合同纠纷一案。现依法向你公告送达(2016)豫0411民初1060号民事判决书。自公告之日起经过60日即视为送达。如不服本判决，可在公告送达期满之日起15日内向本院递交上诉状，并按对方当事人的人数提出副本，上诉于河南省平顶山市中级人民法院。

平顶山市湛河区人民法院
2016年12月1日

河南省平顶山市湛河区人民法院

公告

刘遂义：

本院受理的原告中国邮政储蓄银行股份有限公司平顶山市分行诉你金融借款合同纠纷一案。现依法向你公告送达(2016)豫0411民初2462号民事判决书。自公告之日起经过60日即视为送达。如不服本判决，可在公告送达期满之日起15日内向本院递交上诉状，并按对方当事人的人数提出副本，上诉于河南省平顶山市中级人民法院。

平顶山市湛河区人民法院
2016年12月1日

郟县人民法院拍卖公告

我院定于2016年12月7日10时至2016年12月8日10时止在河南省郟县人民法院淘宝网司法拍卖网络平台上(网址：http://h5.m.taobao.com/paimai/detail/detailV2.html?itemId=542145484150&tid=1219@paimai_h5_1.0，户名：河南省郟县人民法院)对河南省平顶山市平联机械制造有限公司土地使用权及厂房进行第一次拍卖，承租人在同等条件下有优先购买权。

咨询、展示看样的时间与方式：自2016年11月23日8时起至2016年12月7日9时止接受咨询和看样。

详细情况请登录上述网站查看本院发布的《拍卖公告》《拍卖须知》和《拍卖标的调查情况表》中的要求和说明。

联系电话：0375-2761876
联系地址：河南省平顶山市郟县行政路郟县人民法院执行局

郟县人民法院
2016年12月1日

通知

平顶山市途安运输有限责任公司、平顶山市优优商贸有限公司：

以上两公司与我单位(物资大厦)签订的房地产租赁合同已到期，但一直占用我方房屋。请贵方在接到本通知后十日内付清所欠房租，腾退完好房屋，并依据相关法律、法规承担违约责任。特此通知

河南省平顶山物资(集团)公司
2016年11月30日

中盐皓龙公司通知

中盐皓龙公司离岗休息、待岗、内退、停薪留职、领办实体、外借、挂岗、长期病假等不在岗人员：

根据公司不在岗员工的管理办法，2016年继续执行签到制度。签到时间自2016年12月1日开始，至2017年1月31日截止。以上人员须携带本人身份证原件到叶县中盐皓龙公司人力资源部签到，不允许他人代签。逾期不签到者将视为旷工，旷工15天(含15天)以上者按公司有关劳动纪律规定执行。

联系电话：0375-3398076

2016年12月1日