

聪明写在脸上到底是精还是傻？

在职场中，笨和聪明，其实并没有绝对。一些平时看起来不起眼的人，发展未必不如意，反倒是那些凡事精明，自以为聪明的人，职场之路没那么顺遂。

分不清谁是老板 犯了职场大忌

“职场中，你的上司就是你的‘老板’，不管什么事，不管多高层级，切记，你只属于你的上级。”据每日新报报道，资深职业经理人黄先生说，“一旦分不清谁是老板，那么就离‘被辞退’不远了。”黄先生的下属小林，是今年年初刚毕业的大学毕业生，在学校里品学兼优，是年级里公认的高才生，然而，入职还不到一年就辞职了。“我经常会被上司们分配各种工作，不但特别累，而且总是手忙脚乱的。”小林口中的“上司们”是指除了他自己部门的顶头上司外，还有其他部门的上司，以及自己上司的上司。

刚入职时，小林干劲十足，来者不拒，不管谁给的任务都尽心尽力完成，时间长了，小林有些力不从心了。小林的电脑使用得特别拿手，在编程方面还得过很多奖，比如有一次，集团经理让小林帮着编写一套程序，可当时正赶上小林的顶头上司让他做月末总结，小林算算时间，发现离上交月末总结还有一段时间，而集团经理则要的时间比较紧，再加上集团经理比自己的部门经理级别要高，自认为集团经理布置的工作比较重要，所以自己部门经理的任务便可以先放一放，于是他没有跟部门经理事先商量，首先完成了集团经理的工作。结果，部门经理很不高兴，但碍于级别差异，也没说什么。“我看平时我们部门经理对集团经理很恭敬，什么事情都听集团经理的，我以为只要我听集团经理的话，部门经理就不会说什么。如果我得到了高层的认可，我的部门经理不是应该为我高兴吗？他也会很有面子啊。”小林疑惑地说，“再说，我也是按照事情的轻重缓急来做事的，怎么就不对了呢？”

再比如，有一次，因为小林因自己的意见得不到部门经理的支持，便直接发邮件给集团经理，希望得到集团经理的认可。这件事让部门经理心里很不舒服，可是依然没有说什么。诸如此类的事情时有发生，起初小林觉得部门经理会碍于集团经理的面子，对自己很客气，可时间长了小林发现，自己越来越得不到重用，甚至很多事情都莫名其妙地针对自己。结果，在一次提交报表中，因为小林的失误导致报表重新整理，耽误了整个部门的工作，就这样，上司找小林谈话，小林不得不辞职了。

越级汇报一直被职场人视为不可踩的雷区，不仅会得罪自己的上司，还会给老板留下坏印象。职场有其自己的游戏规则，公司也有属于自己的制度流程，不管怎样，越级汇报都属于脱离轨道之外的非常规行为。尽管越级汇报中存在机会，但是其中的风险不可小觑，所以，职场人如果要越级汇报还请慎思慎行。



仗着老板器重 自作聪明 反被辞退

几个月前，秦乐公司辞退了一个开发部经理赵彦，原因就是对方自作聪明，完全没把心思放在工作上。“这个人的能力并不差，可就是不埋头好好干，这山望着那山高，聪明写在脸上。为了公司利益，只能将其辞退。”

赵彦是上海人，之前一直都在南方发展，这是他第一次去北京工作。刚到公司时，正赶上公司要在南方建一座大型游乐场，当时老总找赵彦谈话，因为他对南方市场比较熟悉，方便公关联络和对外宣传，因此老总希望他能帮助公司开发南方市场，也是以此来考量一下他的能力。

老总给了赵彦三个月的时间。起初赵彦还是非常卖力气，经常出差，总是能带回一些好消息，老总也因此而给赵彦完全开绿灯。“无论什么要求，老总都满足他，尽量给他提供方便。”可是眼看三个月过去了，南方市场却没有落实。老总找赵彦谈话，他话里话外透露出自己想升职加薪的意愿，否则有些事做起来有些不名正言顺。“南方市场对公司来说很重要，所以当时老总就同意了。”可即便如此，赵彦却依然没有将此事落实。“就为这件事，老总没少找赵彦谈话，可他仗着老总倚重他，总是以成本太高、资金太少等客观条件作为理由拖着，满足自己的要求。”最后，老总只好因“无业绩、没能力”将他辞退。

“我问过赵彦为什么这么长时间都不能完成任务，他说是因为很多条件都不成熟，老板达不到他的要求。”秦乐说，“老板本来很器重他，可他这样故意拖延、谈条件，未免太过自作聪明，只会让老板质疑他的能力而心生反感。”

要想最快最稳地进入公司核心，就要获得上司的信任。这个时候耍小聪明，是最不可取的行为。不能受到上级信赖的职员，永远只能徘徊在核心之外，与升职无缘，尤其入职初期未能获得信任的话，在以后的职场生活中要翻身真的很困难。将心比心，如果从新人时就打好根基，信任会逐渐加深，获得更多的帮助与支持。

自以为聪明 其实是傻

在职场中，自作聪明并不是小聪明，更不是真聪明，而是“傻”的委婉说法。自己的小九九、小算盘，都被别人识破，而自己却不自知，这就好比别人看着自己演一出荒唐的闹剧一样。

真正聪明的人，是要脚踏实地地努力工作，是要积累好的人脉关系，以及搭建长远的发展平台。切记，职场中不要贪图眼前的一点利益，否则到了吃大亏的时候，再怎么都做晚了。

(白颖文)

完不成工作“主动加班” 得不到赏识反遭批评

“对待工作一定要脚踏实地，努力与耍滑头，老板一眼就能看出来。”刘超刚进公司时，在公司做销售内勤，平时不用跑客户，但要帮助外勤同事整理客户资料、产品报表等，工作相对比较烦琐。可是刘超有个坏习惯，做什么事情都拖拖拉拉，而且在工作的八小时之内，刘超经常与同事聊天、上网，工作总是要等到快下班的时候才急急忙忙完成。

最初，刘超是无意为之。后来有一次，老板在下班的时候发现刘超一个人还在加班赶工作，老板以为是刘超工作太多而主动加班，所以就表扬了他，并告诉他“小刘真努力，不要太累了，有什么活儿明天再说吧”，在接下来的例会上，老板又表扬了刘超。听了老板的表扬，起初刘超还很惭愧，有些不好意思，可后来刘超发现，自己上班散漫、下班加班，这样不但可以把工作赶完，还能得到老板的赞扬，所以从那开始，刘超便更加顺理成章地把工作拖到下班后完成。

有一次老板在例会上说“要大家提高工作效率，不要上班浪费时间，下班再加班”，可是，老板的暗示并没有得到刘超的重视，他还是我行我素自由散漫。直到有一次，老板找刘超谈话，直截了当告诉他，上班不能与同事聊闲天，也不能自由上网，并在例会时强调让大家不要浪费资源，在没有特殊情况下，下班后半小时内必须离开办公室，否则就挨罚。

“我以为老板不知道，所以就耍了小聪明，觉得那样既能得到老板赏识，又不耽误自己的事，每天舒舒服服地上班。可后来才发现，老板或许刚开始会不明白，可时间长了，我的小聪明就露馅了。”刘超说，从那时开始，他再也没耍过小聪明，并且后来因为自己的努力，还被提升为了主管。

工作只有脚踏实地，小聪明用在正地方上还可以，如果用在懒惰、耍滑头上，就会得不偿失了，早晚会被拆穿。