

银行员工被当众“打屁股” 两高管停职

山西漳泽农商行回应此举“与业绩无关”

涉事培训师称是教学手段不是体罚；当地通报要求培训师道歉



网传视频显示，一名男子拿着一块板子击打8名员工的屁股，发出响亮的声音。(视频截图)

8名身穿职业装的男男女女站成一排，一名中年男子手持木板，轮流抽打8人屁股……6月19日晚间开始，一则视频在网络流传。

6月20日，山西长治漳泽农村商业银行总行办公室一名工作人员告诉记者，上述视频拍摄于6月18日，系该行一次内部培训会，挨打员工则是玩游戏失败后受罚，与业绩无关。而当事培训师则对记者回应，“打屁股”是自己探索的一种教学手段，并不能等同于体罚。

20日下午，山西长治市政府新闻办发布通报称，经过上级主管部门调查，决定叫停此次培训，并对当事银行董事长和副行长给予停职处理。

8人台上被当众“打屁股”

记者看到，网传这段长达1分15秒的视频，拍摄于某酒店大厅内。画面中，4名男子和4名女子穿着整齐，面朝台下观众站成一排。一名戴着

眼镜，手持长条状木板的中年男子手持话筒，挨个向8人问话，内容为“今天为什么最后”。

台上8人回答情况不一，包括“凝聚力不够”“没有突破自我”“团队凝聚力不强”等。

随后，该名男子依次用手中的木板抽打上述8人臀部，来回4次。

视频中，该名男子抽打力度很大，发出清脆的“啪啪”声。当抽到第四轮时，台上几名女子表情痛苦，试图用手遮挡臀部，而中年男子则大喝“把手拿开”。

另有网友爆料称，当天在同一场合，还有不少男子被剃光头，并被现场拍照上传网络。

记者获悉，视频拍摄地位于山西长治某酒店内，视频中被“打屁股”“剃光头”的人，则是长治漳泽农村商业银行工作人员。

通报：向培训方商讨赔偿

视频流出后，引发网络热议。记

者获悉，山西长治漳泽农商行的主管部门、山西省农村信用社联合社长治办事处已于当天成立调查组，进驻该行开展调查。

20日下午5点30分，长治市政府新闻办发布通报称，当事培训师系漳泽农商行自行聘请，参与人员涉及该行216名业务人员。

针对网传视频，通报中称，经过主管部门调查，要求当事银行叫停此次培训，涉事培训师就体罚事件公开致歉。

此外，由于对培训课程内容和环节审核把关不严，调查组对长治漳泽农商行党委书记、董事长陈小飞，党委委员、分管副行长崔俊安进行了停职处理。通报中还称，“漳泽农商行已对被打员工进行慰问，并将代表员工向培训方依法商讨经济补偿”。

20日晚，记者就是否公开道歉一事提问涉事培训师姜洋，未获回应。

纵深

培训机构良莠不齐 效果难以量化评估

业内人士：市场需求大，行业无标准

涉事培训师姜洋介绍“特训项目”时称，其目的在于“触动一个人、一个团队僵化的良知”。他说，为了达到这个目的，只有靠“力量”，包括“语言的力量”和“触动肉体的力量”。姜洋表示，“触动肉体的力量”，在具体表现上，即为人们常说的“体罚”。

记者盘点发现，以“突破自我”为名的所谓“员工激励”，在当下并不鲜见。

2016年1月12日，南京一公司10余名销售员躺在广场地面上，一会儿鼓掌，一会儿爬起来跺脚，一会儿声嘶力竭地叫喊，甚至还亲吻垃圾桶，或主动拥抱过路女性。事后，该公司负责人称，系组织新员工“励志”。

3个月后，吉林白山某公司也被曝出为“激励”未完成销售业绩的员工，要求其当街下跪爬行。这些奇葩“培训”都引发不少争议。

业内人士告诉记者，目前国内的企业培训市场特征为“需求大”和“无标准”。他称，也正因为如此，该行业显得“鱼龙混杂”。“激励、提升士气，这些都是很主观的东西，难以量化，为了实时显示出效果，一些培训公司就会选择‘打鸡血’的方式来博眼球。”

专家：“奇葩特训”实质是控制心灵

这样的“特训”实际效果又会如何？国家心理咨询专家指导成员、南京市心理危机干预中心主任张纯告诉记者，类似的“特训”，实质上是通过营造一种封闭的环境，进而实现对人的心理控制，“跟催眠一个道理”。

“这种所谓‘特训’，特征就是摧毁一个人的自尊，进而让你沉浸在具体的业绩目标中。”张纯说，一些销售驱动型企业，往往希望这种抹杀个人色彩，强调“归属感”的培训方式来提高员工效率，但实际上收效甚微。“因为人的自尊被摧毁了，就没有羞耻感了，会导致员工的心理扭曲，进而对个人能力产生怀疑。”张纯说，层出不穷的“奇葩特训”，实际上对当事员工的心理损伤极大，对企业的长远发展也是阻碍。

据当地通报，涉事银行还将就此事跟培训方商讨经济赔偿。

但不少网友感到奇怪，“这事儿不是一个愿打一个愿挨吗？”

北京泽永律师事务所律师王永杰告诉记者，即便是在企业内部培训中，培训师也不能随意殴打他人。“按照《治安管理处罚法》，殴打他人的，或者故意伤害他人身体的，处五日以上十日以下拘留，并处二百元以上五百元以下罚款；情节较轻的，处五日以下拘留或者五百元以下罚款。”

王永杰还表示，如果培训讲师下手“失当”，造成被培训人轻伤以上，还要依法承担刑事责任。

(新京)

【焦点1】

是否因业绩落后挨打？

银行：“心灵成长”内部培训会，无领导出席

有网友称，上述银行工作人员系因未按规定完成业绩指标，因此受到该行领导公开惩罚。

20日中午，长治漳泽农村商业银行向记者否认上述说法。该行总行办公室一名工作人员告诉记者，视频

拍摄场合并非“业绩大会”，而是一场主题为“心灵成长”的内部培训会，参会人员均为该行一线员工，并无领导出席。

上述工作人员称，视频中打人者系外聘培训公司讲师，负责当天的主

持和游戏环节。“员工被分成了几组，玩抢答这样的游戏，最后得分低的要求受惩罚，可以选集体唱歌，或者挨打这样的方式。”上述工作人员表示，此次培训会“与业绩无关”，事后也没有员工反映“玩过头”。

【焦点2】

为何公开“打屁股”？

培训师：正能量体罚效果更好，以后会修正

20日下午，涉事培训师姜洋向记者回应称，所谓“打人”并非体罚，而是自己多年来摸索的一种培训模式，是一种教学手段，“就是一种‘致良知’，唤醒一个人生机的方式。”他认为，“正能量体罚是效果更好的教学方式，因为痛苦是唤醒沉睡心灵的有效方式。”

与之相对，姜洋告诉记者，自己在培训活动中也有不当的地方。“不同的人接受度不一样，我不该用同样

的方式去激发所有的学员，因为他们的接受度不一样。”他称，自己会在以后的培训活动中修正。

记者获悉，姜洋系上海鸿风涵远商务咨询公司董事长。该公司成立于2003年，主营企业管理咨询和会务服务。此前，曾有网友爆料称，姜洋及所属公司此前曾多次为相关企业提供培训服务，其中不乏“奇葩”的项目。

姜洋告诉记者，自己从事企业培训8年，涉及行业40多个，客户包括

多个世界500强企业。而当记者问及客户中是否有政府机关，姜洋未予回答。

在网络流传的一份报价单中，姜洋的“业绩突破特训营”，培训历时3天2夜，团体收费价为10万元，个人报名收费每人9800元。

不过，记者在姜洋的微信中看到，其主持的一项名为“业绩突破大学”的项目，年度会员报价1800元，终身会员价则为3600元。