

河南省机关事业单位养老保险制度改革落地 三类人三种办法 涉及300万人

新方案焦点问题解读



养老金并轨的“靴子”在河南终于落地！近日，省政府印发了《河南省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法》（简称《办法》）。从2014年10月1日起，我省近300万公务员、参公人员和事业编制人员，跟企业职工一样，个人需缴纳部分养老保险。以2014年10月1日为“界限”，河南实行养老金计发“老人老办法、新人新制度、‘中人’逐步过渡”的三类人三种办法。

那么问题来了。既然是一项新改革，为何从2014年10月1日起施行？记者了解到，今年1月，国务院公布《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》（简称《决定》），从2014年10月1日起对机关事业单位工作人员养老保险制度改革，机关事业单位将实行社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险制度。这意味着，在我国存在了近20年的养老金“双轨制”将成为历史。10个月后，该《决定》的“河南方案”公布。

【焦点1】 涉及三类人群：公务员、参公人员和事业编制人员

《办法》适用于包括按照公务员法管理的单位、参照公务员法管理的机关(单位)、事业单位及其编制内的工作人员。事业单位是指根据《中共中央国务院关于印发推进事业单位改革的指导意见》有关规定进行分类改革后的公益一类、二类事业单位。

【焦点2】 机关事业单位编外人员参加企业职工基本养老保险

对目前划分为生产经营类但尚未转企改制到位的事业单位，已参加企业职工基本养老保险的仍继续参加；尚未参加的，暂参加机关事业单位基本养老保险，待其转企改制到位后，按有关规定纳入企业职工基本养老保险范围。

改革的实施范围要与现行机关事业单位编制管理和经费保障规定相适应，严格按照机关事业单位编制管理规定确定参保人员范围。编制外人员应依法参加企业职工基本养老保险。对编制管理不规范的单位，要先按照有关规定进行清理规范，待明确工作人员身份后再纳入相应的养老保险制度。

【焦点3】 养老保险缴费比例：单位20%，个人8%

《办法》规定，基本养老保险费由单位和个人共同负担。

单位缴纳基本养老保险费(以下简称单位缴费)的比例为本单位工资总额的20%，个人缴纳基本养老保险费(以下简称个人缴费)的比例为本人缴费工资的8%，由单位代扣。

个人工资超过全省上年度在岗职工平均工资300%以上的部分，不计入个人缴费工资基数；低于全省上年度在岗职工平均工资60%的，按全省在岗职工平均工资的60%计算个人缴费工资基数。

【焦点4】 公务员、参公人员个人缴费工资基数怎么算？

机关单位(含参照公务员法管理的单位)工作人员的个人缴费工资基数包括：本人上年度工资收入中的基本工资、国家统一的津贴补贴(警衔津贴、海关津贴等国家统一规定纳入原退休费计发基数的项目)、规范后的津贴补贴(地区附加津贴)、年终一次性奖金。

【焦点5】 事业单位人员个人缴费工资基数怎么算？

事业单位工作人员的个人缴费工资基数包括：本人上年度工资收入中的基本工资、国家统一的津贴补贴(国家统一规定纳入原退休费计发基数的项目)、绩效工资。其余项目暂不纳入个人缴费工资基数。

【焦点6】 退休后养老金咋计发？“新人新制度”

2014年10月1日后参加工作、个人缴费年限累计满15年的人员，退休后按月发给基本养老金。

基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成。退休时的基础养老金月标准以全省上年度在岗职工月平均工资和本人指数化月平均缴费工资的平均值为基数，缴费每满1年发给1%。

个人账户养老金月标准为个人账户储存额除以计发月数，计发月数根据本人退休时城镇人口平均预期寿命、本人退休年龄、利息等因素确定。

【焦点7】 退休后养老金咋计发？“老人老办法”

2014年10月1日前已经退休的人员，继续按照国家和我省规定的原待遇标准发放基本养老金，同时执行基本养老金调整办法。

机关事业单位离休人员不纳入机关事业单位养老保险制度改革范围，仍按照国家和我省统一规定发给离休费，并调整相关待遇，资金由原渠道解决。

【焦点8】 退休后养老金咋计发？“中人逐步过渡”

对于2014年10月1日前参加工作、《办法》实施后退休且缴费年限(含视同缴费年限)累计满15年的人员，在发给基础养老金和个人账户养老金的基础上，再依据视同缴费年限长短发给过渡性养老金，并设立10年过渡期，过渡期内实行新老待遇计发办法对比。具体办法由省人力资源社会保障厅、财政厅按照国家规定制定并组织实施。

该《办法》实施后达到退休年龄但个人缴费年限(含视同缴费年限)累计不满15年的人员，其基本养老保险关系处理和基本养老金计发比照《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》(人力资源社会保障部令第13号)执行。

【焦点9】 公务员退休后个人账户养老金怎么领？

参保人员退休时的个人账户储存额除以计发月数，就是退休之后平均每个月领取的个人账户养老金数额。

以某位60岁退休的人员为例，对应的计发月数是139个月，代表60岁时自己的个人账户储存额除以139份，退休后每个月可以领取一份。139个月之后，理论上个人账户储存额就被领光了，但国家会为此兜底，继续支付。

我省首个职业年金办法：基金收益计入个人账户

同时出台的，还有《河南省机关事业单位职业年金办法》(简称《职业年金办法》)。

该《职业年金办法》规定，职业年金所需费用由单位和工作人员个人共同承担。单位缴纳比例为本单位工资总额的8%，个人缴费比例为本人缴费工资的4%，由单位代扣。

职业年金基金采用个人账户方式管理，个人缴费实行实账积累。

单位缴费按照个人缴费基数的8%计入本人职业年金个人账户，个人缴费直接计入本人职业年金个人账户。职业年金基金投资运营收益，按规定计入职业年金个人账户。(河商)

