

处处争强好胜 自负 爱表现 出了校园 这些坏习惯要不得

求职旺季，一大批新人涌入职场。

初出校门、涉世不深的90后新人们身上总还带有在学校里养成的各种习惯，如果不注意，这些让你学生生活充满快乐的习惯，就会变成职场上的“陷阱”。如何快速调整状态，顺利开展工作，已成为能否成功转换角色、尽快适应新环境的关键。

希望下面三位职场新人的经历可以让大家有所思考。

处处要竞争 我学历高我就是最好的

陈梦是硕士研究生毕业，在一家公司做文案工作，部门里只有陈梦一个人是研究生，就算整个公司，研究生毕业的员工也并不多，因此从进入公司开始，陈梦就觉得非常有优越感，把谁都不放在眼里，尤其是对自己的主管。在陈梦眼里，主管只是专科毕业，这样的学历根本不能和她相提并论。

有一次，主管安排陈梦做市场分析，陈梦觉得这是自己第一次独立做事，一定要露脸，所以在做分析方案时，陈梦不但把内容做得特别详细，就连字体、文本样式都追求尽善尽美。

虽然做得过于细致，但似乎缺乏对工作内容的理解，因此主管告诉陈梦，只要分析宏观市场就可以，不用死扣细节，而且也根本不必在文本版式上做文章。

可是陈梦却很不屑地说：“那怎么行，做事就要仔细，不能放过任何细节，我们导师说了，不能马虎了事，而且材料是给老板的第一印象，不做好了怎么行。”

陈梦在跟主管说话时，已经不止一次将自己的导师“搬出来”了，这让主管很不舒服。而且在陈梦提交方案时，对于主管的各种提议和指教根本不放在眼里，甚至表现出了不耐烦，最后竟然直接将方案递交给了老板。

可结果却是，老板对陈梦的方案指出很多错误和多余的内容，同时老板告诉陈梦，要让主管把关后才能提交。老板的说法与主管几乎一致，这让陈梦很不服气。可碍于这是“老板说的”，自己也无可奈何。

不但如此，陈梦还非常喜欢竞争。“只有竞争才有机会。”这几乎是她的口头禅。

陈梦在大学时通过竞争成为学生会干部、社团负责人、班长等，因此，步入职场后，陈梦依然还天真地认为，只要竞争就能得到提升。公司进行内部选拔，主管成了被提拔对象，可陈梦觉得自己学历背景都比主管强，而且工作非常努力，入职不久就做出了业绩，所以便自告奋勇想和主管竞争。

对于陈梦的表现，老板只是笑笑，并婉转地告诉她要有上司下属之分，凡事不要太着急。可陈梦不以为然，依然我行我素。结果由于主管在公司里的口碑和人缘都非常好，所以陈梦的表现让大家很反感，大家都开始排挤她。在各种压力下，陈梦只得辞职。



爱表现 眼里没有同事只有老板

王琳在公司做文员，平时为人和善、工作努力，跟大家相处得还不错。

有一次，公司搞聚会，老板和管理层都有参与，每个人都很高兴，渐渐地变得没大没小起来。

王琳本身就是外向型，在大学期间又是宣传部的干部，所以在聚会活动中出了不少点子，还提出跟老板一起对唱歌曲。在聚会后的聚餐中，王琳不断给老板和上司敬酒，几乎每一杯都要先敬给老板，却很少给其他同事敬酒，而且推杯换盏之中也越来越肆无忌惮，不但夸老板年轻有为，还说老板平易近人、没有架子，就像自己的“大哥”一样。

王琳的话让老板心里很高兴，可是在其他同事看来，似乎有“巴结”的意味。自从那次聚餐后，大家都私下里说王琳“有心眼”。

有一次下班大家都走了，王琳因为要等朋友走得晚一些，恰好老板手

头有些紧急资料便让她帮着处理。王琳做事仔细认真，她的工作得到了老板的认可，而且第二天，客户也打来电话说资料整理得很全面。

听到客户的夸奖，王琳很高兴地跟主管说资料是她帮忙整理的，同时还这份喜悦跟其他几位同事分享。大家纷纷夸奖王琳，可是王琳总感觉怪怪的。

这件事情过了没多久，王琳发现大家对她不像以前那么好了，甚至在洗手间里还听到同事们窃窃私语，说她有心计，懂得巴结上司。“看人家王琳，多会给自己制造机会，你也是新人，跟人家学学，也要找时机表现表现。”

听到同事这样“教导”其他新人，王琳心里很不是滋味，觉得大家都在针对她，更让她烦恼的是，她根本不知道事情为什么会变成这样。只是想跟大家分享自己的喜悦，怎么就成了爱表现了？

过于自负 不把上级放在眼里

“我们部门前阵子来了一个刚毕业的实习生肖海，各方面能力都不错，就是办起事来不管不顾，完全不把别人放在眼里。”在一家公司做销售主管的Tracy说。

Tracy介绍，肖海在公司任销售代表一职，刚大学毕业的他满腹经纶，谈论起自己的想法来更是滔滔不绝。在走访市场及销售业务中，肖海对市场的操作及销售管理都有自己的独特认识，但因为资历尚浅，因此给上级的建议从未被采纳。上级认为肖海历练少，以不切实际、难以操作为由，拒绝了他的建议。

几次下来，让肖海很恼火，他不理解，明明自己的想法是对公司好，为什么上司不采纳呢，他便以为上司是故意为难他。

结果在前几天的销售会议上，他就爆发了。“会议开得很僵，原因是肖海‘搅局’了，导致上司很难堪。”Tracy说，“会议中途结束了，一方面我对肖海这种大无畏的精神很欣赏，但另一方面对他以后的职场生涯感到很担心。”

原来，在销售会议上，上级领导因为月销量下滑很不满，要求大家做检讨。肖海立即表态，说如果按照自己的方法去实施根本不会这样，直截了当地指出责任在于上司，令上司很难堪，又不好发作，最后会议不欢而散。

“肖海最大的问题在于没有正确处理与上级的关系，职场不是校园，不尊重上司就犯了大忌。常与上司沟通、多请教，找适当的时机提出自己的见解，效果恐怕会好很多。”



工作了 你就不再是孩子

说到职场新人的坏习惯，仔细想想，自己曾经就有不少。比如有一次开会，主管在上边指名道姓地说我某项工作做得不好，如果放在现在，我肯定会虚心接受，并加以改正；可在当时，自己满肚子怨气，被点名这种事在学校里是从来没有过的，所以自己一时冲动之下起身摔门就走，嘴上还嘟囔着“爱怎样就怎样吧”。

其实这就是在学校里养成的坏毛病，仗着自己人缘、学习都不错，好像谁也不能批评了。虽说学校是个小社会，但学校和职场还是有天壤之别。在学校里，有老师、家长管着，再大也是孩子，可是步入职场就真真正正成了一个“人”，没有人会看你是小孩让你，也不会再有老师管着，无论遇到什么事都要靠自己悟、自己闯。

我朋友的同学，名字里带个“娇”字，人如其名，在学校里成天就像得了公主病似的，说话慢声细语，肩不能担手不能提，时不时地还总是梨花带雨，不管什么事，只要她哪个嘴、撒个娇，就有人全权代理了。

可是没想到，几年不见，在一个同学的喜宴上碰到她，现在的娇同学俨然一个女汉子，说话大大咧咧、干脆利落，喝起酒来有点巾帼不让须眉的架势，每当大家调侃起过去时，娇同学一脸满不在乎的表情：“哪那么多废话，别看我瘦，单位的饮水机我还换过好几次水桶呢。”

阿娇说，就因为自己什么都不会做，也再没有人替她做，所以她在公司里很不受待见，后来换了几次工作，才把自己培养成女汉子，现在工作也稳定了，还升了部门经理。“真是社会锻炼人。”这是阿娇最大的感受。

所以说，出了校门，就不要再把自己当孩子了，或许你依然还是个孩子，或许你的心智真的没有成熟，但是这并不代表别人要让你、宠着你，也不代表你的所作所为和所犯的过错都可以被大家一笑而过。

想要立足职场，最有效的方法就是让自己快速成长。换位思考一下，谁也不愿意总跟“孩子”打交道。

(每日)