

# 买家电,可别错过抢购会

主办方:四大实惠等您来



本报讯 8月15日,“富平春杯”晚报读者家电抢购会将在神马大酒店举行。此次家电抢购会受到了众多市民的关注,近日,不少消费者拨打热线咨询抢购会的具体细节问题。记者从主办方了解到,消费者买家电到家电抢购会有四大理由。

## 实惠1:品牌齐全

据了解,此次家电抢购会汇集了众多一线家电品牌:海尔冰箱、海尔电视、海尔洗衣机、扬子洗衣机、容声冰箱、海信电视、海信冰箱、海信空调、创维电视、创维冰箱、美的空调、科龙空调、格力空调、六维大金空调、三星电视、三星洗衣机、三星冰箱、三星小家电、哈佛热水器、能率热水器、诺克司热水器、万喜燃气灶、沁园净水器、乐视电视、华帝灶具、浪洁聚能热水机……消费者

可以从众多大品牌家电中选出最适合自己的那一款。

## 实惠2:超低价购机

本次家电抢购会上,众多商家都推出了特惠机型。海尔全自动洗衣机899元,海尔双缸洗衣机599元,扬子双缸洗衣机499元,海尔冰箱1099元,哈佛双模热水器2999元,能率热水器2999元,美的大1匹空调1799元,美的大2匹空调3799元,乐视40英寸电视2499元,乐视50英寸电视3499元,海信大1.5匹变频空调2399元,海信2匹变频柜机仅售4399元,海信560升对门风冷冰箱3699元,容声两门节能冰箱999元,容声金色对开门新品冰箱3999元,海信7公斤滚筒洗衣机1699元,海信电视58英寸安卓智能彩电仅售3999元,55英寸量子点曲面彩电仅售7999元,

大金1.5匹H系列挂机仅售3980元,大金中央空调VRV-N系列,单笔满5万元送科里RO反渗透直饮水机,5万元以下送科里超滤净水器。科里超滤净水器1780元,科里RO反渗透直饮水机2180元,诺克斯热水器现场限量抢购价1280元,万喜烟灶具现场抢购价1280元。相信能让您体会到低价购家电的快乐。

## 实惠3:你买我送,礼品多多

市民在现场购机不但可以享受商家的优惠活动,还可以获得主办方赠送的礼品。沁园净水器除了推出特价优惠产品外,还将开展“幸运退款,红包返现,0元购机”活动,为顾客带来真正的实惠。创维在此次活动中将推出工厂直销“0”元购机,49英寸硬屏4k彩电仅售3999元(赠送4000元京东、天猫现金购物卡),58英寸

4k彩电仅售5599元(赠送5000元京东、天猫现金购物卡),多买多送,最高可赠送6000元。

到场市民除了可获得丰厚的礼品(限前500名)外,现场下单,更有美酒等着你。凡在此次家电抢购会上购物满500元以上者,均可获赠富平春窖藏美酒两瓶;购物满1000元以上者,可获赠富平春陈藏美酒两瓶;购物满2000元以上者,可获赠富平春洞藏美酒两瓶。

## 实惠4:交通便捷

本次家电抢购会地点在神马大酒店一楼宴会厅,市民打车、乘公交、开车等前往都很方便。便利的交通、足够的停车位,都提高了此次抢购会的交通便捷性,相信您只要来到现场,肯定能满载而归。活动咨询热线:15937506769。(柴栋梁 耿剑)

## 河南青少年学潜测评公益行走进鹰城

本报讯“把不聪明的孩子变聪明,让聪明的孩子更聪明。”8月9日下午,河南青少年学潜测评城市公益行第三站在平顶山学院举行,免费为鹰城青少年提供学习潜能测评服务。中国青少年心理教育中心主任、维纲教育创始人马国忠教授带来了主题为“让梦想照亮现实”的学习潜能素质教育专题讲座。

当天,参加公益行的还有郑州维纲中学学潜测评老师、众多鹰城家长及学生等。

前不久,PDC(即Personal Development Course)课程首进中原新闻发布会在郑州举行,向社会发布了PDC青少年成才计划,引发广泛关注。为激发青少年学习潜能,深入探讨素质教育发展,郑州维纲中学联合中国青少年心理教育研究中心开启了青少年学潜测评城市公益行活动。

据了解,学潜测评是PDC课程体系的重要组成部分,初中学生参与学习潜能测评,可以找到自己的短板,有针对性地制定学习目标,改进自己的学习模式。另外,高中生要进行学潜测评和职业测评,综合分析学生的潜能优势。

马国忠教授在“让梦想照亮现实”专题讲座中对PDC课程的学潜测评作了总体分析解读,提出了青少年学习策略、学习模式、学习心态、成功素质的基本潜质,通过学潜测评能分析青少年的提升空间。

当天,众多鹰城家长带着孩子踊跃参与测评测试,活动现场异常火爆。最后,测评老师根据测评结果,细心为家长及学生提供有效的学习策略建议,认真为青少年答疑解惑,以帮助青少年找到更好的学习心态和模式。★(张秀玲)

# 今年已有35位银行高管年内宣布离职

传统银行正在经历“离职潮”

本报讯 今年以来,已有35位银行的“董监高”辞职。业内人士普遍认为,投身互联网金融和新型民营银行可能是这些高管的兴趣所在。据透露,这些金融创新企业十分慷慨,很多从银行跳来的人收入都翻番,有的还有期权。

昔日的金饭碗似乎越来越难留住人才,传统银行正在经历一场从上至下的“离职潮”。除了组织安排的变动和系统内的调动,大部分离职的银行业人才都选择投身互联网金融和新型的民营银行。

## 35位“董监高”宣布离职

据《北京青年报》报道,根据公告,今年以来宣布离职的35位银行“董监高”中,有9名是因为年龄原因退休,包括建行副行长胡哲一、兴业银行副行长陈德康、浦发银行副董事长陈辛等。其余26人,大都是因为个人原因和工作调动。

至于这些高管辞职后去向何方,目前只有不到一半的人因为继续留在金融圈,有踪可循,其余的则没有确切消息。不过业内人士普遍认为,投身互联网金融和新型民营银行可能是这些高管的兴趣所在。

有确切去向的银行高层,基本是在体系内变动工作。比如,原建行副行长朱洪波担任光大集团的党委副书记、中行副行长祝树民出任农发行行长、工行首席信息官林晓轩出任农行副行长等。

## 新兴民营银行成人才洼地

实际上,除了这些要发公告的“董监高”外,还有更多的银行人士加入这场“离职潮”。新兴的民营银行正在成为传统银行高端人才的新平台。微众银行的行长是曾担任中信副行长和进出口银行副行长的曹彤;副行长包括原平安银行风险官王世俊、深圳银监局政策法规处前处长秦辉、原央行深圳支付结



算处处长万军、兴业银行同业业务部总经理郑新林、原平安金融科技公司总经理梁瑶兰、原陆金所副总经理黄黎明和原顺丰CIO、平安科技总经理马智涛。此外,原平安银行零售消费信贷事业部副总方震宇担任消费金融总监、原平安银行董秘李南青担任微众银行董秘。微众银行在招商银行也挖走了不少人。

## 互联网金融行业高薪挖人

蓬勃兴起的互联网金融行业也吸引了大量银行人才。国内知名P2P平台陆金所的高管团队近期大换血,陆金所现有高管团队中一半为今年新的空降成员。其中有数位新任高管均来自传统的银行业。陆金所挖来了集团内兄弟公司平安银行以及体系外的兴业银行、浦发银行的高管。其中,最引人瞩目的来自银监会业务创新监管部的副主任杨晓军,至陆金所任副董事长。

高薪自然是P2P挖人的利器。有业内人士透露,这些金融创新企业十分慷慨,很多从银行跳来的人收入都翻番,有的还有期权。不少P2P平台的普通员工也能拿到30万元的年薪。当然,也有一些从银行跳出去的金融人才表示,收入并不是自己重新选择职业方向最主要的因素,在传统银行干久了,各方面都会感觉没有活力,选择新兴的互联网金融机构,也许能打开一片新天地。

## 压力大、收入只降不升是主因

在谈到银行的离职潮时,有业

内人士吐槽说,银行业现在的压力太大了,收入却有只降不升的趋势。有两个考核指标对银行的业务人员压力很大,第一个是存款的考核任务,第二个就是不良贷款的情况。

去年以来,以余额宝为代表的互联网金融理财产品让银行的揽储压力倍增。今年一开始股市红火,银行存款又搬家去了股市。6月份股市最火时,某股份制商业银行零售业务负责人表示,每天早上看着存款下降的日报数据都焦虑不已,就担心完不成当月任务。该人士坦言,银行的考核标准本身并不是一直加码的,但因为市场情况发生变化,完成的难度大大提高,所以收入下降就成了无奈的现实。

除了揽储压力,不良贷款率的上升也让不少银行人睡不着觉。银监会发布的数据显示,一季度末,商业银行不良贷款余额9825亿元,较上季末增加1399亿元;不良贷款率1.39%,连续七个季度攀升。已经公布数据的浙江、广西、云南、贵州等4省份,当上半年银行业不良贷款率已全部突破1.5%,其中云南达到2%,浙江更是高达2.23%。

造成银行不良贷款率持续攀升的主要原因是经济下行,多个传统行业产能落后,过剩问题突出,致使企业盈利下降,贷款违约增多。多数分析机构认为,银行不良贷款率还将继续攀升,可能在今年下半年达到峰值。

(北青 程捷)