

# 喜欢的公司上了“黑名单”，我是走还是留？



在职场中，口碑很重要。经常会有一些高端职场人，一提到某公司时就直接拒绝，原因是听说那家公司口碑不好，因此也不愿再过多了解，直接将其拉入“黑名单”。而实际上，这些听来的信息未必都是真实情况，有些确实存在，有些却是以讹传讹，如果一味盲目地相信也会给自己带来损失。

谈话嘉宾：

东仕投资发展有限公司 总经理 刘士国  
阳光保险经纪有限公司 经理 杨云晓  
合健缘安康科技有限公司 董事长 张林  
国纳科技发展有限公司 总经理 张艾东  
某市民建直属工委主任 郭志军  
中润德投资管理有限责任公司 董事长 刘钧  
新疆商会秘书长 吕轩  
盛世中轩人才管理咨询有限公司 首席顾问 罗直



## 公司的“好”“坏”要看求职者的心态

“遇到被列入‘黑名单’的公司，别人说什么不重要，关键是自己要明确‘我要什么’，自己怎么看待这个公司。”罗直首先举了个例子。

他曾经给一家民营企业推荐过人事总监，候选人听说是这家公司后断然拒绝，理由就是该公司的口碑不好。“当时我建议他跟公司老总见见面，然后他跟我反馈的结果是‘这家公司并不像传说中的那么差’。”罗直说，即便如此，对方还是很纠结，依然强调自己听说这家公司的口碑很差。“这家公司给出的薪酬待遇比这个候选人当时所挣的钱多一倍，而且离家也近，这个候选人家里上有老下有小，都指望他一个人，可他在外地上班，家里根本照顾不到。”罗直将实际情况给他摆出来，对方权衡利弊后，决定到这家民营企业试一试。

当此人进入公司后发现，该公司并不像外界谣传的那么不堪，虽然有很多问题，但老总非常通情达理，对于公司的问题也很愿意改变。几年后这个人从人事总监做到了集团亚洲区总裁，负责整个大区的经营。“不要让外界的评价左右了自己的判断，对于求职者来说，关键是看自己是否适合这个企业。”

“企业没有好坏之分，它们能够在商海里生存下来，必定有其优势。”张林接过话说，“但是从员工的角度来说，当一家企业的负面消息过多、负面效应过大时，大多数人会选择那些口碑好的公司，因为‘赌不起’。”在筛选简历时，HR首先淘汰的是那些跳槽过于频繁的人，因此大多数求职者尤其是高层求职者，宁愿去那些口碑好的公司，这样会更踏实一些。“员工与管理者看待公司，实际上是‘横看成岭侧成峰’，站的角度不同，看到的侧面就不同，得出的结论也不同。只有将公司的每一面都看完全，才能最终得出这个公司好与不好的结论。”

张林的话得到了大家的赞同。“很多人说公司不好，是因为这些人的利益受到了损失，心理不平衡，所以对公司的负面消息进行扩大。”张艾东分析，企业没有绝对的“平衡”，当员工发现待遇不公平或者差距过小时就会产生不平衡心理，对企业的抱怨也会加大，这种负面情绪不断扩大使得企业在社会上的负面影响加大，因此张艾东认为，不能凭借“小道消息”来判断一家企业的好与坏。“所谓偏听则暗，兼听则明。一定要深入进行考量。”

## 公司口碑的优劣 并非绝对

“我曾经就在一家所谓的‘坏公司’做过。”张艾东说，当时那家公司的口碑非常不好，他之所以要去那里上班，是因为当时他没有工作了。

“那时候正赶上公司新建厂房，到了年底连工资都发不出来，而且老板对于员工的升迁、待遇都没有规划，只是想到该用谁了就提拔谁，我觉得这样的公司不适合我，做了一段时间我就辞职了。”张艾东说，本以为这样的公

司走不远，没想到在他离开后没过几年，那家公司竟然上市了。“所谓的‘坏公司’并不是真的坏，当初那些跟着老板一起干的、没有离职的人，现在都有了很好的职位和待遇，只是我没有等到这个机会。”

“在‘好公司’里工作，有时也会遇到不近人情的事。”郭志军说，几年前他所在的公司是在开发区建立一个项目，当时他被公司空降过去，带领团队负责项目的

财务预算工作，那时候大家信心高涨，干劲十足，每天都是自愿加班。“经过一年半的努力，我们只用了预算的三分之一就完成了任务，可换来的只是老板的一句‘不错’，一点奖励也没有。”郭志军说，“从那时起我就对公司寒心了。”

郭志军的想法得到了大家的赞同。刘钧说，无论老板做什么，都要对得起员工。而作为老板来说，首先要考虑的是员工的忠诚度。

## 分清轻重 再做选择

“从员工择业的角度来讲，如果听到这个企业的口碑不好，但凡我有其他的选择，就绝不会选择那家口碑差的，因为既然有人讲了，就未必是空穴来风。”杨云晓表达了自己的观点，“但是如果我是我喜欢的公司，面对不好的评价，我会客观地分析。既然我喜欢那家公司，必然对它会有一定的了解，我可以认真分析，如果真的喜欢我还是会选择去的。”

“其实对于一些资深的职场人来说，有时候一个公司口碑的好与坏并非是关注的核心，因为他会更多地考虑自己将来的职业

规划和这个企业的核心价值。”罗直接着说，“如果它能提供一个好的平台，那么一些无关痛痒的问题都是可以谅解的。”

张艾东也同意罗直的观点，他认为，一个公司的负面评价可能会有很多，有的可以期待它改善，但如果企业诚信有问题，那么一定要谨慎考虑，其他与诚信无关的问题，可以酌情理解。

“我知道一家公司，本来很不错，就是因为老板家中有事，有段时间没有管理，结果就‘躺枪’了。”罗直举例说，该公司的老板收到助理的反馈，说外界对

公司的评价不好，老板反问助理，是否觉得公司真像外界所说的那样呢？助理说，公司很好。当老板问助理为什么不向外界做出解释时，助理说不知该怎么解释。结果老板只好成立一个团队，专门帮助公司处理外界舆论问题。

为了应对口碑问题，公司也会有一些相应的措施，试图给外界树立一个好的形象。“比如树立典型，让一部分员工充分满意，经过包装，再加上相应的宣传，也会有助于纠正负面的评价。”吕轩补充道。（每日）

## 遇到“工作狂”老板 其实挺幸运

工作中总能听到有人抱怨：“我的上司简直就是工作狂，歇个班也能接到他的电话。”或者：“老板总是在下班时候安排工作，他不回家也不让我们走。”在职场中，经常会碰到“工作狂”上司，他们对工作一丝不苟，对下属也比较严厉，常常是不分昼夜、不分场合与下属讨论工作问题。因此，大多数职场人对于这样的上司都会头痛不已、抱怨连连，不知道自己该如何与他们相处。

王涛的老板是个完全以工作为主的人，哪怕是在休假期间接到客户的电话或想到与工作相关的事，也会马上着手。每天下班前，老板总会临时安排工作。

“我们常常要加班，甚至要拿回家继续做，如果在规定时间完不成任务，就要挨批。”有一次在下班前，老板让王涛稍等一下，自己有事要和王涛谈，可等了一个多小时，其他同事都回家了，老板还在办公室里谈业务。“我也

不能走，也不能打扰老板谈事儿，只能在办公桌前干坐着。”老板打完电话出来看到王涛，竟然很惊讶地问他为什么还不走。“老板忙得把我给忘了。”结果，那天老板跟王涛谈完工作已经快9点了。

最让王涛受不了的是，当天王涛回家工作到很晚，本想好好睡个觉，可谁知老板却打来电话跟他继续讨论工作的事。

前段时间老板放年假，大家本以为可以趁此机会歇息一下，可没想到老板几乎每天都要打电话给大家，询问公司情况，感觉哪里处理得不好就“电话遥控”着及时修改。“我觉得老板休假比上班还要操心。”王涛无奈地说，“遇到这样的老板有时真的不想上班了，每天都像拉满的弓似的，真怕有一天心力交瘁，无法承受。”

“其实，遇到工作狂式上司不一定不好。”身为一家公司技术总监的袁波认为，遇到这样的上司能够从中学

到很多东西，得到最大程度的历练，提升得会很快。

三年前袁波来到这家公司做主管，当时他的上司就是一位工作狂。初到这家公司，袁波在各方面还摸不清门路，可是上司却将很多工作都交给他，并让他严格按照规定的时间完成。“上司从来不会要求你加班，但是你的工作一时半会儿完不了，不得不加班。”起初袁波感觉很不适应，甚至产生了辞职的想法，可苦于没有更好的去处，只好忍了下来。

“上班时就像不停转的陀螺，而且一切工作和突发事件你都要做到快速、及时的反应。”就在袁波入职的这三年里，很多不适应这种工作环境的同事都离职了，只有他坚持了下来。

经过三年的高强度历练，袁波“出师”了。去年技术总监调走后，袁波坐到了技术总监的位子。“如果没有当初总监的高强度管理，我不会提升那么快。”（新新）

