

时间走到7月底,机关事业单位人员的工资调整也迎来最后期限。人社部日前透露,大部分省份已基本完成兑现工作,全国范围内将在7月底完成调整。对于此次调薪,有什么特点、各地公务员工资实际涨了多少,成为外界最为关心的问题。



调薪最后期限到来 各地公务员工资 **涨** 多少?

不出现工资下降情况 ——北京人均涨100元

【官方说法】

“按全国平均水平计算,月人均实际增资为300元左右。”人社部新闻发言人李忠此前透露,由于基本工资实行全国统一标准,而养老保险个人缴费因各地工资水平的不同存在差异,对工资收

入水平较高地区的部分人员,这次增加的工资可能不足以完全弥补个人缴费,当期收入还会有所下降。但在6月底,人社部表示,有关部门将指导地方采取相应措施,不出现“不涨工资”的情况。

【典型地区】

7月29日上午,北京市人力资源和社会保障局副局长张祖德在北京城市广播“市民对话一把手”节目中表示,全市工资调整和养老保险缴费测算工作已全面完成,7月底之前会兑现市区两级新的工资标准,确保能发放到每个人的工资卡当中。

张祖德透露,由于机关事业单位工资调整和养老保险并轨同步实施,一部分群体“增不抵缴”,为避免这种情况出现,北京市人社局请示了人社部和财政部,拟定了北京市的解决办法,确保每一名工作人员工资不下降,同时略有提高,水平在人均100元左右。

【具体案例】

近日,北京市多个单位的公务员反映,称其当月工资有所增加。朝阳区一名公务员称,由于养老金并轨需要缴纳养老保险,他这月的工资条上多出了一项“临时性补贴”100元的收入,最终到手的工资增加了90多元。

北京一位法院系统的公务员在微博上晒出了自己的工资增长情况。据其透露,按照标准计算,自己的工资增长额为-27元,加上每月临时性补贴127元,实际增加了100元。

供职于北京海淀区某单位的李君在她的微信上发了一条朋友圈:“刚刚看到短信,我涨了179元。”李君说,他们单位,处级、局级干部涨幅普遍比科级及以下干部要多,一位处长本月涨薪在400元左右。

对此,记者向有关方面了解到,此次公务员涨薪主要是弥补因养老金并轨而产生的收入减少,同时涨薪多少不仅仅由级别确定,更主要的指标是看工龄。“工作时间长的基层公务员,是此次涨薪的重点。”一位不愿具名的人事干部告诉记者。

据了解,海淀区某街道一位年近60岁的军转干部本月涨薪580元,据悉,他从18岁开始参军,工龄已经超过了40年。

人社部相关部门负责人表示,这一次工资调整,不仅是涨薪,还是调整工资结构。“增加固定工资所占比例,减少补贴津贴占比,这有利于日后中央控制全国机关事业单位工作人员的工资增长,未来将形成定期涨薪机制。”

工资待遇要向基层倾斜 ——广西、云南 发乡镇工作补贴

【官方说法】

李忠此前表示,中国机关事业单位近4000万在职人员,有近800万人在乡镇工作,将通过建立乡镇工作补贴制度,适当提高乡镇机关事业单位工作人员的工资待遇。

【典型地区】

7月17日,广西召开全区人社系统年中工作会议指出,截至6月底,区直部门和市县补发2014年10月至2015年6月的调标增资部分已基本兑现到位。从7月起,全区机关事业单位工作人员基本工资和离退休人员离退休费将按照调整后的标准正常发放。从2015年1月1日起,按每人每月300元的标准向乡镇机关事业单位工作人员发放工作补贴。

除了广西,云南也出台政策,规定乡镇机关事业单位工作人员每人每月增加500元的乡镇工作岗位补贴。

【具体案例】

据媒体报道,李先生是广西壮族自治区政府某部门的科员,工龄为4年。财务部门提供给他补发工资条上显示,从去年10月到今年6月,总计5463元,平均每月补发607元。扣除应缴9个月的养老保险2860.56元和个人职业年金1430.28元,李先生实际到手的补发工资为1172.16元。再扣除医疗保险,李先生平均每个月新增工资不到130.24元。

重在优化工资结构 ——基本工资比重提高

【官方说法】

对于此次调薪,官方多次强调并非简单加工资,而是重在优化工资结构,缓解基本工资占比过小、津贴补贴占比过大的突出矛盾。

李忠指出,这次完善机关事业单位工资制度,将通过调整基本工资标准,并将部分津贴补贴或绩效工资纳入基本工资,适当提高基本工资的比重。

【典型地区】

安徽6月份公布《关于调整机关工作人员基本工资标准的实施意见》等方案,从2014年10月1日起,调整公务员基本工资标准,同时将部分规范津贴补贴纳入基本工资。将部分规范津贴补贴纳入基本工资后,规范津贴补贴标准相应减少。

【具体案例】

据广西南宁市某单位的一名副科级公务员介绍,在实施新一轮涨工资政策之前,他每月的工资是将近5000元,其中基本工资的占比还不足1/3,现在他的基本工资翻了一倍多,但同时津贴补贴也有较大幅度的下降,再扣去新增加的养老保险缴费和职业年金,实际到手的工资增加了200多元。

重庆某单位一位工龄20多年的主任科员向媒体展示了他今年6月和7月的工资条。通过对比工资条上的各栏数据可以看到,其职务工资和级别工资均有增长,两项加起来与之前相比翻了一倍多,而工作性津贴和生活性补贴两项则有减少。同时,从7月起,他的工资条上多了养老保险、职业年金两项应扣费用,再加上一些其他杂费及代扣部分,7月份,他的实发工资为4754元,比6月份涨了379元。(中新)