

“待太久”不是跳槽的标准

在一家公司工作太久,对于一个职场人来说意味着什么?忠诚度高、稳定、脚踏实地?还是不思进取、安于现状、不懂得抓住新机会?对此,中轩猎头针对中、高层职场管理者进行调查,其结果显示:有15.1%的人在五年内没有更换工作;30.7%的人在三年内没有更换工作;41%的职业经理人在两年内有考虑新工作的打算(但只有一部分人付诸行动)。

事业扎实,会有更多发展机会

小温大学毕业后,到一家食品类公司做销售工作,从销售员到区域经理,一做就是八年。在这八年中,小温的同学、同事有的已经换了两三家公司,有的曾经是他的下属,如今也在其他公司做到了管理层职位。在平时交谈中,很多人都劝小温,以他的资质和能力,如果跳到其他公司、甚至到外地去“转一圈”,身价早就比现在高很多,可小温却不以为然。

“职业发展不是着急的事儿,虽然我在这里工作了八年,但很多东西还在积累当中,如果我能在这里做扎实了,并且做得很出色,将来会有更多的发展机会。”小温说,“况且,这家公司的实力背景和发展空间很大,在这里我能得到更多的历练。”最让小温割舍不掉的,还是老板对他的知遇之恩。小温说,当初自己刚刚毕业,毫无经验,处处碰壁,正是这个公司给了他机会,现在他能独当一面了,正做得顺手,而且也是公司发展的重要阶段,如果此时离开公司,自己会感到很不安。“我知道在一家公司待太久会有很多弊端,但至于待多久算‘久’?没有一个评判标准。所以我决定先待在这里。”

类似的困惑不止小温,很多人都遇到过。王佳在公司里做营销客服部总监,工作已经有五年多了,虽然平时王佳也在不断为自己充电、培训,但在朋友眼里,王佳还是有些“不思进取”。“我经常听说某个朋友又跳槽了,或者聚会时,朋友们都说我应该考虑换个工作环境,可我却觉得,刚刚工作五年就要换环境,未免有些太快了。”大家对于她的这份“执着”有一些不可思议,认为她是舍不得现在安逸轻松的工作环境,才不想离开,可实际上,客服工作并不是外人想象的那么轻松。“在这五年里,我学到了很多,也提高了能力,不只是本职的客服工作,还有营销方面的策划和技巧,这是外人所不能理解的,我选择留在这里并不是贪图安逸,而是想利用现在的时间,让自己各个方面都能得到提升,为将来的

职业发展打基础。”

待多久,取决于职场规划和企业发展

那么,到底该不该在一家公司待太久?或者说,在一家公司待多久才应该考虑更换工作呢?对于这一问题,中轩猎头首席顾问罗直认为,“跳槽”一直困扰着职场人。作为一个高层管理者,在一家公司待多久,第一,要看其对自己之前的职场规划。“在进入一家公司之前,一定要对自己有很详尽的认知。进入新的平台,要在这一平台上得到什么?提高什么?解决什么问题?一定要提前有规划。”罗直说,当企业制约其个人发展,背离之前你选择的初衷,那么无论时间长短,你都可以选择新的机会。反之,企业给予个人很大的平台,在这个平台上你不断地晋升和提高,那么你在企业待得越久对你个人的帮助就越大,离开就

变成了损失。“所以跳槽要看自己的个人处境,跟时间关系不大。”第二,看企业的战略发展。“如果企业的发展和前期预期的预想是背道而驰的,在观望了两到三年之后仍没有任何起色,那么你可以选择离开。”第三,看企业文化。如果企业给予的平台、待遇都能满足你的需求,而你自身能力也能胜任这一职位,就是能适应企业的某些文化特色;如果暂时不能适应企业文化,那么也建议你在该企业待上一两年,来维护自己简历中的稳定性。

“总之,作为高层管理者,在企业待多久没有特定的年限,适合自己发展为好。当你进入一家企业时,最大的决定权在于你自己;而当你离开一家企业时,该企业要比你付出更多的成本。”罗直总结道,“做出正确选择,与企业共同成长,达到共赢才是职场王道,时间不是衡量跳槽的标准。”

(白颖文)

职场速览

事件:高校就业率超99%?不代表就业质量好

据《春城晚报》报道,近日,教育部直属75所高校相继发布了2014年毕业生就业质量年度报告,而根据该就业报告整理汇总的各高校本科毕业生就业率排行也在网上热传。75所高校中,74所就业率在90%以上,只有兰州大学(88.62%)不到90%,而就业率在95%以上的有50所,占2/3。此外,还有5所高校就业率超过了99%。记者查询发现,榜单中的就业数据的确由各高校发布在各自官网上。不过,各高校统计的时间节点并不相同,且“就业率高也不代表就业质量好”。

点评:就业率统计确实是挺有争议的话题,所采用的标准也不尽相同,很难准确统计。其实,与其关注就业率,不如更关注就业质量。

事件:近六成员工希望提高补充保险福利

据《北京商报》报道,中国保险行业协会发布报告显示,企业提供商业补充保险覆盖面不足六成,在所有福利中占比最低,近六成员工对企业提供的福利保障不满意来源于企业没有提供商业补充保险,反映出员工期望的福利与企业提供的福利存在供需错位。

点评:在人口红利优势正在消失的当下,企业在薪酬管理体系上,即工资、奖金和福利之间做出适时甚至前瞻性的调整已是必然,总体用工成本不变的情况下可以有条件地向福利倾斜。

事件:年后回不回东莞打工 近三成人不确定

据《南方都市报》报道,年关将近,为了摸清打工者们返乡和回来的意向,为企业的用工储备提供可参考的数据支持,东莞市日前发布了一份《返乡留莞调查报告》。调查显示有超过三成人员过年将留守东莞,在返乡的人中,也有近三成人员表示不确定年后是否回东莞。

点评:随着内地工资上涨,新一代蓝领工人在职业发展、城市融入等问题上有更高要求,企业需花更多的心思在留人上。如果企业给予的加班待遇足够优厚,同时在节后能安排调休,仍旧可以提升企业春节后的留人率。

(广报)



别轻易“嫁”走自己

一到年根,人就特别焦虑,好像这日子也不是平时的样子了,一回顾,似乎一事无成,往前看,那么多事儿等着,也不知道啥时是个头。顿时觉得自己特别不容易。

其实谁都不容易,大家都走在高一脚低一脚的路上,没人敢说完全一帆风顺,尤其在职场上,那样一个百舸争流的地方,没个磕磕碰碰是不可能的。不过人生需要有个奔头,无论是做大事业还是提升职位和薪水,总得倒腾出些名堂来,才不枉伤痕累累地拼搏。

只是,绝大多数职场人都到了精英的份儿上,很难一下子脱颖而出,一般

都是埋头做着的那摊儿事,如果干了几年还没见明显起色,估计就该有自己的想法了,要么失望,要么抱怨,要么另攀高枝。

我觉得最要不得的就是失望和抱怨,毫无意义,偶尔把牢骚拿出来晒晒太阳,还可以给心情补点儿钙,但要是习以为常了,可就是跟自己过不去了。另攀高枝也得谨慎再三,因为不管能力怎样,换个环境好多事情都是从头开始,甭管人家当初承诺的是什么,“嫁”过去了,有时就由不得你了。比如我一个朋友跳槽了好几次,都跟他想象的不一样,有一次我跟他开玩笑说,作为跳槽失败的典型,你

实在是太成功了。话损了点儿,但我还是希望他能踏实地在一个地方稳当住了。

别轻易“嫁”走自己,值钱的都是有能力和忠诚度的人。(白冬冬)

