

2015年涨薪哪家强？

农业、高科技、医疗健康、文化教育四大行业领跑薪酬涨幅

本报讯 2015年薪酬是涨是跌？哪些行业能涨薪？去年底，科锐国际公布的《2015年企业薪酬调研报告》显示，2015年全国薪酬预期平均涨幅为8.4%，稳中趋缓，这将是企业薪酬涨幅的“新常态”。

调研显示，中国内地平均薪酬涨幅在经历了2010年至2014年的连续下滑后，2015年出现小幅反弹，平均预期薪酬涨幅为8.4%，较2014年的8.3%接近持平。调查显示，领跑整体薪酬涨幅的行业有农业（9.8%）、高科技（9.7%）、医疗健康（9.3%）和文化教育行业（9.3%）。热门的电子商务与金融服务业较2014年薪酬涨幅提升最快。地产及机械制造业的薪酬则持续下滑。

农业：食品配料与农产品加工等领域薪酬增长最劲

现代农业受到资本追捧，更多企业涌入，生产基地和并购日益增多。销售也转向社区、网店、电商结合的新模式。农业企业从一线科技人员到高级管理人员大规模短缺，高端技术与经营管理类、质量控制类、品牌运营类人才尤为匮乏。在细分领域中如作物科学、食品配料与农产品加工等薪酬增长最劲。

高科技行业：大数据类分析和预测人才最受追捧

未来10年，互联网将在中国GDP增长总量中贡献7%到22%。而移动设备、云计算、自带设备办公、SNS、大数据将推动整个行业。大数据分析和预测技术人才备受追捧，云计算、可穿戴设备领域人才需求变热。互联网企业员工持股计划提速，更多企业强化长期激励及个性化的福利，而传统IT领域相对式微。

医疗健康行业：保健品研发人才薪酬涨幅明显

医疗健康行业薪酬近年平稳增长，本土企业薪资福利竞争力增强，一些高端岗位上甚至超越外企，一些热点岗位，如保健品研发人才和医疗器械人才，薪酬涨幅甚至翻倍。

文化教育行业：产品开发、培训师等岗位急缺

2014年中国在线教育市场规模达1026亿元，未来将保持30%以上的年增速，引入互联网思维的新兴在线教育行业对产品开发、培训师等岗位急缺。电影、视频、音频、网络游戏等新兴文化业态人才需求也不断增加。

相较2014年的薪酬涨幅，电子商务、金融行业2015年预期薪酬涨幅的提速最快。科锐国际专家认为，中国已成为全球销售额最高的电商零售市场，随着传统企业涉足电子商务，行业人才需求也在增加。同时，行业还面临着跨行业的人才竞争，如一些金融及汽车等行业的企业，也在雇佣大

部分热点城市2015年预期平均薪酬增幅

城市	平均薪酬	非管理层薪酬	管理层薪酬
成都	9.9%	12.0%	7.9%
西安	9.7%	11.7%	7.8%
重庆	9.7%	11.6%	7.6%
武汉	9.5%	10.2%	9.2%
天津	8.5%	9.3%	7.7%
宁波	8.4%	9.6%	7.4%
大连	8.3%	9.4%	7.1%
上海	8.3%	9.0%	7.9%
广州	8.3%	9.6%	7.5%
青岛	8.3%	9.6%	7.9%
北京	8.3%	9.0%	7.5%
杭州	8.3%	9.5%	7.3%
南京	7.8%	8.4%	6.8%
深圳	7.6%	8.6%	6.8%

数据来源：科锐国际《2015年企业薪酬调研报告》

量纯电子商务类的人才，从而推动了2015年的薪酬上扬。

中国金融业正在高速发展，随着业务多元化，对具备国际视野、通晓金融市场实务、熟悉集成产品开发与定价、能驾驭跨行业与跨境经营的人才需求量上升。此外，互联网金融的兴起，促使企业吸引越来越多纯粹互联网人才的加入，而提升薪酬的竞争力，无疑是引才的关键。

二三线城市涨幅高于一线城市

调研显示，二三线城市预期2015年平均薪酬涨幅为9.0%，高于一线城市，非管理层薪酬涨幅为10.3%，同样高于一线城市非管理层。二三线城市中最抢眼的是成都（99%）、西安（97%）、重庆（97%）、武汉（95%）。一线城市中，北京、上海、广州齐头并进，薪酬涨幅都是8.3%。

职场专家认为，随着中国城市化的推进，企业大力开拓二三线及四五线市场，而新兴市场的人才匮乏，其中一线员工及专业技术人才缺口最大，迫使企业不得不调整跨区域人才吸引策略，建立更清晰、更具吸引力的雇主品牌。而雇员的就业理念也在发生改变，出于对生活质量、生活成本的

考虑，及新兴市场的发展机会，跨区域人才也愿意考虑更好的内地机会。

在所有受访企业中，民企2015年平均薪酬涨幅位居第一，达到9.4%；其中，非管理层薪酬涨幅为10.4%，管理层涨幅为8.6%。专家认为，在宏观形势影响下，民营经济保持长期向好的基本面：数量规模继续扩大，吸纳就业稳步提高，民间投资动力强。民企加大对电子商务的投资，民营工业企业的经济贡献继续加大，民营企业的跨境并购也是成绩显著。

民企竞争力的增强及在人力资本上投入的增加，促使更多的外企人才回流，民企无论是在激励体系合理性、薪酬福利竞争力、领导力、文化建设等方面，都得到长足进步，尤其在管理岗位上，其薪酬福利的竞争力已超越外资企业。

而非管理层岗位上，外企以完善的培训及绩效体系依然保持领先，因此，薪酬福利的提高，成为民企最先使用且最快见效的策略。（广日）

职场速览

事件：办公室能养宠物，这样的企业你心动吗？

据《现代快报》报道，“创在南京，赢在未来”2015届南京文化创意人才招聘会日前在南师大举行，150多家企业带来超过1000个岗位。为了能“抢”到满意人才，不少单位拼起了福利，一家企业表示：“我们很自由，来了什么都可以养，还有同事在办公室养蛇。”

点评：文化创意公司需要的就是有创意的人才，为这类人才提供宽松的工作氛围很重要，远比提供高薪更能吸引人才。

事件：二本毕业生起点不“高”，找工作贵在没二心

据《天府早报》报道，2014年高校大学生应聘人数创历史新高，达727万，其中二本院校的学生是就业大军中的主要人群，他们的就业受到“985工程”、“211工程”高校毕业生以及中职毕业生的双重挤压。“虽然起点相对（重点院校）较低，但是不代表他们的能力就差，反而是抱着务实的心态去应聘，会更受企业的欣赏。”成都大学就业处副处长杨阳如是说。

点评：二本毕业生找工作确实面临尴尬的境地，这也使得他们对自己的定位比较准确，不会好高骛远想着毕业后就能立刻找到一个待遇好或者是轻松的工作，反而更愿意到基层去做一些能够提高自己实践能力的工作。

事件：浙江高校毕业生创业率全国最高，不少人想当“马云第二”

据《杭州日报》报道，《2013届浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查报告》显示，截至2014年6月，2013届浙江省高校毕业生的调查就业率为96.2%，其中创业率为46.3%，就业满意率为76.3%。2013届创业毕业生中，有一半以上选择在受雇工作一段时间后开始创业，毕业后直接创业的仅占32.56%。起步阶段，创业规模主要集中在小微企业（1至5名员工），约占75.5%。

点评：受马云的影响，浙江高校毕业生创业氛围浓厚，可缺乏经验、资金等支持，大学生创业还会面临许多困难。建议创业项目一定要结合自身所学的专业知识，提高项目的技术含量，增加市场竞争力。

事件：网店50万元年薪招“杀手族”

据《羊城晚报》报道，深圳有网店在一招聘平台上挂出公告，以年薪50万元的条件招聘“杀手族”，为其网购商品，撰写体验报告。

点评：如今互联网催生了很多新兴职业，看来“杀手族”只要放对地方，也同样可以产生价值。（李琼）

