

# 职场“新人”杨子荣 为何次次能成功

前段时间上映的《智取威虎山》，成为老少通吃的全家欢大电影。对年轻人而言，除了填补一段历史的空白，职场白领们还从杨子荣身上学到了职场生存之道——做足功课，才能得心应手。

## ▶ 交对朋友关键时刻能帮忙

杨子荣版：

杨子荣取得座山雕的初步信任后，被封“老九”。在两眼一抹黑的情况下，他和“老八”成了好朋友。有些愣头青的“老八”在山寨里帮了杨子荣不少忙，先是帮他做掩护，让杨子荣成功向解放军传递了情报，在其他兄弟质疑杨子荣时，他又挺身而出帮“老九”说话。

现实版：

孙丽，女，28岁，人事

去年9月跳槽到这家公司人力资源部，全部门共5个人，所有人都比我年纪大。从事人力资源部这项工作近5年，我深知这行业里个个都是人精，你初来乍到，想迅速和大家打成一片可没那么容易。

小冰在所有人中算活泼的，我于是和她套上了近乎，向她打听中午去哪儿吃饭，下班去哪儿坐车回家。不仅如此，

明明是她负责订外卖的活儿，见她有些忙，我就主动帮着订。

和小冰熟了后，她自然会告诉我公司里一些人情世故，谁比较强势，谁比较大度，哪个老板喜欢听实话，哪个部长有点好面子。知道这些人的脾气后，我办起事来就容易多了。

小冰关键时刻还帮了我一次。那天我被安排出外勤，结果公司大老板来查岗，我的部门主管又不在，大老板还以为我提前下班了。小冰赶紧帮我说了句：“出外勤太远，已说好不回办公室的。”为这事，我好请小冰吃了一顿大餐。

有小冰起到润滑剂的作用，我也能很快融入到其他同事的圈子里，工作局面很快打开。交个好朋友，对新人而言的确能起到事半功倍的作用。

点评：职场中，大家都知道群众基础很重要，可千万别一上来就跟所有人称兄道弟，这反而给人不诚恳、太浮夸的感觉。通过和一两个朋友交心，了解整体情况，再做下一步打算，不仅是较稳妥的方式，也给人稳重感。那些整天吹牛“四海之内皆兄弟”的人，是没有什么真正朋友的。

## ▶ 搞定大老板得凭真本事

杨子荣版：

杨子荣进寨前，座山雕已有“八大金刚”，凭什么相信一个空降兵？看杨子荣怎么做的：一人斗猛虎，靠的是真力气，被封“老九”之后，应对座山雕的试探，拿出机枪就能扫射，跨上骏马就能带着一队人冲下山去，这靠的都是真本事。

现实版：

志朋，男，35岁，技术总监

一年前我调到这个部门时，和同事们彼此都是一片空白。我虽是小领导，但也有一个陌生的上司正盯着看我的表现。上任之前，我多方打听了新部门的情况，人员配备比较复杂，能力参差不齐。而我的上司最不喜欢只抱怨不做事的员工。

我上任后人情世故算过得去，但工作不是凭人情，还是得靠真本事。不知是试探，还是他们真不懂，最初时，他们常常会因为一些我认为不算问题的问题打电话火急火燎地问我怎么办，我自然都帮他们解决了。

暗地里，我仔细观察手下几个技术员，发现他们确实有不同程度技术知识的匮乏，于是制订培训计划，提高他们的能力。我相信，我都能发现他们的问题，难道我的上司会不清楚？同时，我也参与到他们的项目中，第一时间解决问题，也第一时间教他们解决问题。这一年，很累，很辛苦，但部门业务能力大步提升，而一直观察我的老板也用加薪认可了我的成绩。

点评：看多了宫廷剧的人也许对“尔虞我诈，勾心斗角”的宫斗很感兴趣，觉得职场也是如此。可他们往往忽视了职场中最看重的一点——真本事。也许你会问，那些嫉妃有什么真本事，每天不都是寻思着怎么争宠吗？可是，关键点别忘了，她们凭什么能争宠——一副沉鱼落雁的好脸蛋啊。如果没有这个真本事，连宫门都进不了，还谈什么其他的？所以，还在写字楼、格子间里打拼的白领们，你们连小主都称不上，还是拿出属于自己的真本事打拼吧。

(郭佳)

## 职场人年底 慎发朋友圈

本是严肃认真的手术，患者还躺在手术台上，医护人员却摆起POSE自拍……近日，微博上一组图片被大量网友关注，有爆料称，这是西安某大医院手术时的场景。博主称，这组图片是该医院内部人士亲自拍照发到微信朋友圈的。

事后，西安凤城医院涉事手足显微外科主任郑晓菊辩解称，那天是手术室的最后一台手术，一位农民工腿部严重受伤，手术没吃没喝做了7小时，终于为患者保住了左腿，心情很激动，也为告别这个手术室，所以拍照留念。但这件事已经造成了影响，相关领导都做了处理，这让他们难过又委屈。

有网友评论说，都是朋友圈惹的祸，看到了吧，你以为朋友圈里都是真朋友？这则新闻让更多的职场人对微信朋友圈提高了警惕，在一家外企做行政的Amy对记者说，到了年底，更要谨言慎行，别让职场上的对头通过微信抓住了你的小辫子。

### 朋友圈被小人出卖

《中国青年报》社会调查中心进行了一次社会调查，受访的2000多人中，有53.3%的人表示微信提高了工作效率，也有47.3%的人认为微信模糊了工作和生活的界限。

在武汉一家私企里做文员的小颖前段时间因家庭琐事心情不佳，在朋友圈发文诉苦，却被公司领导认为是抱怨工作，领导留言回复：“如果一份工作让人如此悲伤，不做也罢。”小颖表示很委屈，开始在朋友圈里晒自己被误解的心情，没想到此举让办公室一向对她有意见的陈姐“逮了个正着”，直接跟领导打了小报告……无中生有的误会加上陈颖的负面情绪，一气之下她辞了职。但人离开公司，内心还在郁闷：莫名其妙就被小人踩了一脚。

总结：即使你谨小慎微不在圈内说工作的坏话，还是会一不小心踩雷。因为，只要你在其他同事的朋友圈下面评论吐槽，你的领导照样看得到。前提是，你们彼此都是好友。所以，职场和社交平台交叉的时候，关于工作和隐私的话题，还是少说为妙。

### “分组”比“屏蔽”更科学

有媒体曾在微信朋友圈进行过一次调查，白领中有九成赞成在朋友圈里屏蔽领导。有人用手机刷机的借口删掉领导，之后领导再发好友申请时就当没看见；有人把领导直接拉入黑名单。

还有更高级的办法，就是为所有好友设置分组，每发一条消息时，都选择可见的范围。让领导看得到你，但看不透你。相比“拉黑”，这是一种留有余地的客气拒绝。

总结：在现实生活中人们扮演着多种不同的社会角色，说的话做的事也会根据角色和圈子的不同而不同；而虚拟世界里的社交平台本是一个难得的、可以任由自己自我塑造的空间，因而许多人往往不愿意这个自由私密的空间被破坏，屏蔽便成为其中的一种方式。想方设法让“你喜欢的人关注你，不喜欢的人变空气”，确实是现代人难以拿捏的分寸。(马梦妮)

## ▶ 同事一家亲做事才顺心

杨子荣版：

无论是去解放军队伍中给予“技术”支持，还是去土匪窝里使离间计，杨子荣作为“新人”都能在短时间内和大家打成一片。在解放军中，杨子荣带着战士们敲着锅碗瓢盆唱起歌来；而到了土匪窝，他又黑话连篇，喝酒骂人拜把子，与土匪们称兄道弟。这些为将来的工作开展提供了很大的便利。

现实版：

可可，22岁，女，文案翻译

我带着对新工作新生活的憧憬来到这家公司。正式上岗前，领导反复强调我工作的重要性，希望我好好干。然而，你想一个人安静工作真不是件容易的事，总有与本职工作无关的事打扰着你。

同事要出国旅游办签证，英文表格请我帮忙填一填；一大姐的女儿在双语幼儿园，外教写了英文评语，她请我用英文写个反馈；还有海淘买了东西给店家写英文投诉信件……这些怎么都成了我的事？

我帮他们随便弄弄，他们反而怪我不细心，甚至怀疑我的能力，后来我也懒得理

了，一律说没空。

于是大家都不找我了，也行，落个清静。可没想到，这影响到了我的工作。我翻译的文案最出色，可每次参加重大会议，名单上总没有我。团队带英文技术人员去参加项目时，也总是不带我，有一次在缺人手的情况下，他们宁可去蹭对手公司的翻译，都不愿喊我去。

为这些被孤立的委屈我申诉过，领导安慰来安慰去，还是怪我不会和同事相处，说谁都不愿意和一脸严肃的翻译外出工作。

也许我是严肃了点，难道没帮他们填表格、写反馈就是没处理好同事关系吗？读了这些年的书，可不是为了做这些事的，凭什么呀？

点评：按你这么说，杨子荣加入解放军谁也没让他学黑话、喝酒，参军是为了开枪打鬼子、打土匪，不是去当土匪的，还要和他们称兄道弟，凭什么？职场中，无论是领导还是同事，最讨厌那么一句“凭什么”，大家都不凭什么，都是为了把工作做好。能和同事打成一片，特别是像杨子荣那样提前做好准备，迅速和同事打成一片的，才是真正没有影响正常工作啊。

