

10万元定存5年利息相差7000元

央行降息,各银行存款拉开利差,今后存款要记着“货比多家”



央行降息,对于大部分习惯把钱存入银行的普通市民来说,最关心的是自己的存款利息收益是否会受到影响。

记者走访多家国有、股份制和城商行,发现央行降息后,各家银行的存款利率开始拉开差距,这意味着,市民今后存款一定要“货比多家”才中。

部分银行一年期挂牌利率调整对比
(一年期基准利率为2.75%)

	降息前	降息后
工商银行	3.25%	3%
农业银行	3.25%	3%
建设银行	3.25%	3%
中国银行	3.25%	3%
招商银行	3.3%	3%
广发银行	3.3%	3.025%
平安银行	3.3%	3.3%
中信银行	3.3%	3.3%

本报讯 11月21日,央行宣布下调基准利率。虽然这是一次“降息”,但由于央行赋予了银行在存款利率上的自由决定权,因此部分银行用足政策后,在3年期和5年期定存上不降反升。有银行还对存款利率执行“一浮到顶”政策。

根据央行公布的政策,1年期定期存款利率从3%变成2.75%,其余期限同步下调。但与此同时,央行也将银行允许的存款利率上浮空间由原来的1.1倍扩大至1.2倍。在这次降息之前,3年期基准利率是4.25%,1.1倍为4.675%,这是储户此前可以获得的最高水平;但这次降息后,3年期基准利率变成了4%,1.2倍后是4.8%,反而比4.675%提高了——这意味着只要银行愿意上浮,可以给出比原来更高的3年期定期存款利率。

11月22日,南京银行和宁波银行先后宣布将央行的上浮空间用足,这意味着这两家银行的1年期定期存款利率维持在此前的4.675%水平,而3年期定期存款则从此前的4.675%上升至4.8%。

此外,央行此次宣布不再公布5年期定期存款基准利率,各家银行的自由裁量权更大。目前南京银行的5年期定期存款参照3年期,同样由此前的5.225%上调至5.4%。对比来看,部分大型银行的存款利率相对保守,3年期定期存款参照4%的基准利率,而5年期则为4.25%,甚至个别银行5年期低至4%。这意味着在5年期定期存款领域,不同银行的利率差距已经达到1.4个百分点,按照10万元存5年计算,5.4%利率可获得利息2.7万元,而4%利率仅2万元,相差7000元。(解放)

银行“一把手”或减薪近百万元

专家认为央企高管薪酬改革不会层层降薪牵连基层员工

据新华社上海11月22日电(记者周蕊)2015年起,央企负责人薪酬改革将开始正式实施。降薪后,高管们到底会“减薪”多少钱?高层一降,是否层层跟着降?收入降了,灰色福利会否“补一补”?记者就此进行了调查。

“高管干一天,柜员干仟月”? 金融类央企老总或“减薪”近百万元

中央管理企业负责人薪酬制度改革将于2015年年初开始实施,改革首批将涉及包括中石油、中石化、中国移动以及金融、铁路行业在内的72家央企。人力资源和社会保障部新闻发言人李忠表示,改革后多数中央管理企业负责人的薪酬水平将会下降,“有的下降幅度可能还比较大”。那么,现在高管应该拿多少钱?薪酬下降了多少?

根据《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》,改革后,央企负责人薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成,其薪酬水平将不超过央企在岗职工平均工资的7到8倍。

目前,央企主要负责人与职工薪酬差距在12倍左右。其中,国资委监管央企高管平均年薪在60万到70万元之间,而非国资委监管金融类央企高管薪酬则普遍在百万元以上。

根据上市银行年报的补充公告,2013年建行董事长王洪章税前年薪214.58万元。年报显示,2013年建行员工368410人,该行的工资、奖金、津贴和补贴合计556.94亿元,以此计算,员工平均年薪约15.12万元,董事长税前薪酬是员工平均年薪的约14.2倍。不算员工工资增长幅度,调节到8倍后,董事长未来的薪酬预期为120.96万元,降薪超过93万元。

工行董事长姜建清2013年最终薪酬核定为税前199.56万元。而年报显示,2013年末,工行共有员工441902人,该行工资及奖金合计642.17亿元,以此计算,员工平均年薪约在14.53万元,董事长税前薪酬是员工平均年薪的约13.7倍。不算员工工资增长幅度,调节到8倍之后,董事长未来的薪酬预期为116.24万元,降薪超过83万元。

港股上市的中国移动2013年年报显示,其董事长奚国华2013年共收入227.5万港元。集团员工197030人,薪金、工资及其他福利款为300.66亿港元,以此计算,员工平均工资为15.26万港元。不算员工工资增长幅

度,调节到8倍之后,董事长未来的薪酬预期为122.08万港元,降薪超过105万港元。

层层跟着高管降? 基层员工 对工资、福利“很担心”

尽管此次改革针对的是由组织任命的国有企业负责人,但高层的工资一下子缩水近百万元,基层员工的工资和福利会不会由此减少?记者采访了多名来自不同行业的国企员工,他们中的不少都有这样的担心。

小王是东部地区某上市国企分公司负责人事的中层干部。自从企业被列入首批高管降薪名单后,小王和周围的同事都纷纷担心自己的收入受到影响。小王说,自己工作的集团以福利好而闻名,正式招聘的员工入职没两年年薪就有差不多10万元,还有餐贴、通信补贴林林总总的各种福利,比在外企工作的15万元过得都滋润。“高管降薪了,中层不等于要跟着降薪,总不好意思比领导拿得多吧?那不是等于一层一层都降下来?”

小王的担心并非没有道理。从2015年起,这家集团高层的年收入直线降到了百万元以内,这一水平甚至低于百万级年薪的地区分公司负责人,为了调出一个“合理的级差”,“听说内部所有的职级收入都要全部重新算。”

上海社会科学院经济研究所副所长权衡指出,一线工人与国有企业高管的收入差距太大,不符合国有企业的性质,层层降薪就更不合适了。“国家明确提出收入分配要‘提低限高’,建立职工工资正常增长机制,但在现实中,一线涨10%往往也赶不上高管涨1%,决不能让一线员工成为高管降薪的‘陪葬品’。”

收入“砍半”福利“找补”? 高 管不得领取规定之外福利

高管的收入“砍半”,原有的福利能不能“找补”一下?根据相关精神,央企负责人将不得在企业领取国家规定之外的任何其他福利性货币收入,同时,央企严禁按照职务为负责人设置消费定额,也不得用公款支付其工作职责之外的费用,更不得为其转移个人费用支出。

然而,记者调查发现,对一些福利畸高的企业来说,工资性收入远不是其个人所得的主要来源,即使普通员工享受的灰色福利也不少。

理发只要2块钱,食堂1块钱的自助餐吃到饱,培训中心建在某知名旅游城市的海滨,集体宿舍只要每月100元,“同地段的租金没有两千拿不下来”……在某国企工作的小刘说,虽然自己没有赶上发房子的年代,但现在公司依然还有大把吸引人的福利,平价的托儿所、幼儿园,与多家“给几十万都不一定进得去的”名牌小学有“共建合作协议”,还有职工子弟定向招聘名额,“等于是子女一条龙服务”。

权衡指出,对国企来说,合理有序的收入格局需满足两点:一是收入来源要合理,明晰对职务消费、灰色福利的界定和监管,减少腐败和权利寻租的机会;二是收入水平的有序,不能人为拉大基层员工和高管的差距,同时,职工的收入要反应其贡献,决不能回到“大锅饭”的老路上。

平顶山仲裁委员会迁址公告

自即日起,平顶山仲裁委员会搬迁至新城区市委市政府办公大楼10楼西(1059房间)、11楼西(1153、1155房间)办公,请各界朋友相互转告,光临指导!

联系电话:2665551 2665502(综合科)
2665706(受理科)
2665707(仲裁科)

平顶山仲裁委员会
2014年11月24日

平顶山市家庭服务网络中心

母婴护理(月嫂) : 病老护理
婴幼儿看护(育儿嫂) : 家庭保洁
家庭钟点工 : 就业培训
24小时服务电话: 96336
服务地址: 中兴路北段原市劳动局一楼大厅

到城商行存款 利率“一浮到顶”

据新华社北京11月22日电(记者 吴雨)按照人民银行规定,金融机构一年期存款基准利率下调0.25%至2.75%。22日,多家商业银行按照人民银行决定,下调了人民币贷款和存款基准利率,部分银行对于存款利率执行“一浮到顶”政策,在基准利率基础上上浮20%。

2012年6月,中国人民银行首次双向调整存、贷款利率的浮动空间,其中,存款利率浮动区间的上限为基准利率的1.1倍,即可上浮10%。此次,央行又将金融机构存款利率浮动区间的上限由存款基准利率的1.1倍调整为1.2倍。

当前银行揽储压力仍然不小。记者22日调查发现,多数银行都没有执行存款基准利率,部分银行甚至“一浮到顶”。一年期存款利率在3%至3.3%之间。

工行、农行、中行、建行、交行、招商银行、光大银行的整存整取一年期存款均为3%,约为基准利率的1.09倍,而两年期为3.5%,五年期为4.25%;兴业、民生、浦发、广发等银行的一年期存款利率3.025%,是基准利率的1.1倍。

中信银行已经将一年期存款利率直接浮动到顶,按照央行同期同档次基准利率上浮20%执行,高达3.3%;一年至三年期(含)以内的存款,按照央行同档次基准利率上浮10%执行。

此外,宁波银行、南京银行、包商银行、青岛银行及苏州银行等5家城商行也宣布,将存款业务全部执行央行基准利率上浮20%最高标准。