线上线下联动

全国城市巡回招聘平顶山专场成果丰硕

本报讯（记者蔡文瑶 见习记者李昊洋）6月5日，“职引未来 职在河南”——2026年全国城市巡回招聘平顶山专场暨“豫荐未来 青春启航”平顶山职业技术学院双选会在平顶山职业技术学院长安校区举行，为高校毕业生和用人单位架起一座“双向奔赴”的桥梁。

活动由市人力资源和社会保障局主办，市人才交流中心、平顶山职业技术学院联合承办，紧扣我市产业人才需求与毕业生求职预期，精准整合优质资源，共吸引来自北京、上海、广东、浙江及省内的235家用人单位参会，提供就业岗位2.1万余个，覆盖智能制造、生物医药、电子信息、教育服务等多个领域。这些岗位既有面向高职定位的实操型、技能型一线岗位，也有研发储备、综合管理等成长性岗位，满足不同专业、不同层次学生的就业需求。

当天上午9时，活动现场人头攒动、气氛热烈。学生们三五结伴、往来穿梭，一边寻找心仪岗位，一边积极投递简历。用工单位工作人员则热情介绍企业概况、岗位需求、发展空间和薪资福利等信息。“我的理想是当一名老师，有两所学校通知我下午面试！”平顶山职业技术学院艺术学院学生杨菁艺不到一小时就投出4份简历。她说，学校提前一周推送了参会企业名单，她把目标企业标了星，把简历按岗位改了3个版本，有备而来的感觉明显不一样。

“我们急需机械、消防等方面的专业人才，已收到30多份简历，无论数量还是质量都比预想的好，后续会尽快开展面试对接。”苏州鑫科智控自动化有限公司人事主管李先生说，有官方背书，学生们的积极性很高，希望在这里遇到好苗子。

现场招聘的同时，直播带岗也在热烈进行。当天上午，活动通过平顶山日报社官方账号“平顶山微报”微信视频号同步开展线上直播带岗活动，重点企业负责人走进直播间讲岗位晒福利、回答网友提问，1.5小时吸引1.6万余人次在线观看。此外，双选会还同步提供就业创业综合服务，包括征兵咨询、档案托管、就业维权、创业指导等；引入AI智能招聘系统，帮助优化简历、模拟面试演练，助力精准匹配岗位；组织校企合作座谈，把“招完就走”变成长期合作。

招聘会当天共吸引4200余名求职者进场，达成初步就业意向2567人次。

“此次招聘会是落实‘两高四着力’重大要求、推动高校毕业生高质量充分就业的务实之举，也是政校企三方携手、精准服务的生动实践。”市人力资源和社会保障局有关负责人表示，人社部门将联合相关单位统筹谋划、积极筹备，精准对接重点行业、企业、区域，挖掘岗位资源，优化就业服务，帮助毕业生抓住就业黄金期，实现高质量充分就业。

借鉴胖东来经验

我市启动食品销售“一地一企、一企一店”行政指导工作

本报讯（记者田秀忠）6月8日，从市市场监督管理局传来消息，为全面落实省级食品安全提质标准，持续规范大中型商超、连锁食品经营企业管理，进一步压实企业主体责任，我市即日起全面启动大中型商超“一地一企”、食品销售连锁企业“一企一店”行政指导工作。

根据部署，市市场监督管理局要求各县（市、区）市场监管部门至少对辖区内1家核心商圈大中型商超开展精准行政指导，对每家食品销售连锁企业至少选取1家核心门店（优先选取区域旗舰店、客流量大的门店）进行重点帮扶，以点带面，发挥示范带动作用。本次工作以食品安全为核心，以信息公示标准化、制度建设体系化、风险防控清单化、宣传培训常态化“四化建设”为抓手，借鉴胖东来及我省“四化”建设先进经验，推动企业从“被动合规”向“主动提质”转变，筑牢食品安全防线。

市市场监督管理局要求坚持服务指导与监管规范并重。一方面，通过体系检查、现场观摩、一对一帮扶等方式，精准解决企业在制度完善、风险防控、人员提升、硬件升级等方面的实际问题；另一方面，刚性落实食品安全“处罚到人”要求，对责任悬空、整改不力、隐患突出的企业，从严追责问责，倒逼企业全员履职、全面合规。同时，严格落实入企扫码、执法公示等要求，不得增加企业不合理负担。

决胜高考 放飞梦想

守护考生饮食安全

▷6月8日，新华区市场监督管理局西高皇所工作人员在市实验高中食堂监管午餐制作流程，并提前试餐。

高考期间，市实验高中有300余名学生在本校参加考试，并在学校食堂免费就餐。新华区市场监督管理局西高皇所组织工作人员监督该校食堂整个制餐过程，并提前半小时试吃，全力保障考生饮食安全。 **本报记者** 姜涛 **摄**

极速办证送证

示范区民警暖心护航高考

本报讯（记者孙聪利 通讯员杨昕昕）每年高考，最让人揪心的莫过于考前丢证、忘带证件等突发状况。面对考生的紧急求助，市公安局示范区分局民警坚持急事急办、特事特办，最大程度为考生提供帮助。

6月5日下午，一名考生不慎弄丢了身份证，又慌又急。了解情况后，户籍民警一边安抚考生情绪，一边开启绿色通道，核验信息、采集人像指纹。因考生户籍在驻马店，无法本地直接审批，民警主动跨城对接、加急沟通，两地警方接力提速。短短10分钟，崭新的临时身份证就交到了考生手中。

6月7日上午8时45分，距离开考仅剩15分钟，一名家长匆匆向民警求助说孩子临进场时才发现忘带身份证了。

情况紧急，分秒都耽误不起，考场执勤民警当即联动户籍窗口紧急处置，快速线上核验身份、出具临时证明，同时安排警力火速送证。8时54分，证明送达，考生顺利进入考场。

郑县多方联动守护考生逐梦路

本报讯（记者张鸿雨 通讯员米可 陈华平）6月8日，在郑县第二高级中学门口，爱心公交车队平稳抵达考点，学子们有序下车，满怀信心步入考场。高考期间，郑县交通运输局组建爱心送考车队，全程文明静音驾驶。车队精准对接居住偏远及出行不便的考生，点对点护航，保障考生顺利赴考。

“高考是重大民生大事，今年我们精心挑选71台车况过硬、安全可靠的公交车，成立爱心送考专属车队，考生和随行家长凭准考证一律免费乘车。我们提前对送考车辆逐一安全检修，全力保障考生平安准时赶赴考场。”郑县交通运输局裕华公司党支部书记周亚伟说。

与此同时，郑县卫生健康部门抽调骨干医护人员驻守各考点，配齐急救药品、防暑物资和诊疗设备，全天候在岗待命，及时处置考生突发身体不适，开展应急诊疗与心理疏导，守护考生身心健康。

为保障高考平稳有序进行，连日来，郑县统筹调度各方力量，组织交通运输、卫生健康、公安等多部门联动协作，全面开展交通疏导、噪声管控、环境整治、隐患排查等工作，全力营造安静有序、安全畅通的应考环境；加大对校园餐厅及周边饭馆的检查执法力度，确保考生及家长饮食安全。

市人力资源协会召开第一届第一次会员代表大会

本报讯（记者蔡文瑶）6月3日，市人力资源协会召开第一届第一次会员代表大会，标志着我市人力资源服务行业迈入协同发展的崭新阶段。

市委社工部、市民政局、市人力资源和社会保障局的有关负责人，与63家会员单位代表齐聚一堂，共同见证这一重要时刻。

大会严格遵循法定程序，在市委社工部、市民政局、市人力资源和社会保障局的共同指导监督下规范进行。全体会员代表认真审议并一致通过了选举办法、协会章程、会费收取标准与使用管理办法等纲领性文件。经民主选举，协会产生了首届监事会、理事会及负责人。新当选会长、中国平煤神马集团副总经济师杨志强阐述了协会“服务会员、服务就业、服务社会”的核心宗旨，并安排下一阶段重点工作。

市人力资源协会是由市内外知名人力资源服务机构、高等院校、职业院校、重点企事业单位及专业律所等多元主体，基于共同发展愿景结成的联合性、地方性、非营利性社会组织，目前已汇聚66家优质会员单位。协会将锚定全市大就业格局，通过加强交流合作、整合优势资源、拥抱数智浪潮，打破行业壁垒，提升服务能级，将平顶山建成区域人力资源配置高地。

卫东区首届校际足球联赛开幕

本报讯（记者朱江森 刘蓓 见习记者李昊洋）6月5日，卫东区首届校际足球联赛在平马路小学打响，经过40分钟的鏖战，主队平马路小学足球队5∶3战胜建设路小学足球队。

此次联赛由卫东区教育体育局主办，卫东区足球协会承办，每周五下午进行比赛。在为期5个多月的赛程中，该区适龄孩子在绿茵场上展现足球魅力的同时，也将带动全民健身热情。

比赛为5人制，男女生混合编队，上下半场各20分钟，换人次数不限。为避免学生受伤，比赛中禁止铲球。同时，赛事细分竞赛、裁判、医疗安保、后勤保障、宣传、仲裁等专项工作组，赛前逐一核验参赛学生学籍、健康证明与意外伤害保险，每场比赛都配备专职医护人员在岗值守，层层压实赛事安全保障。

“本次校际足球联赛既是对各校足球教学成果的集中检阅，也是校际交流、以赛促练的重要平台，在丰富学生文体生活的同时，不断夯实青少年足球根基，助力孩子们健康成长。”卫东区教育体育局局长井平生说。

在比赛前的训练课上，国家足球队前队员、现任河南足球俱乐部U17梯队主教练尹鸿博的到场指导点燃了孩子和家长的热情。“看到绿茵场上朝气蓬勃的少年，满怀热爱奔赴赛场，我特别高兴。”尹鸿博说，足球不只是竞技，更能锤炼坚韧品格、培养团队精神，“孩子有活力，足球有希望”。

近年来，卫东区紧扣阳光体育、美育浸润育人导向，持续深耕校园文体一体化建设，以课后服务、社团培育、赛事搭建为抓手，构建“一校一品、一校多特色”校园文体发展格局，全区现有国家级足球特色校17所，并有多所武术、射箭、乒乓球、田径等特色学校。

戴庄村360余户村民喝上“放心水”

本报讯（记者高轶鹏 通讯员王艳霞）6月2日，高新区遵化店镇戴庄村安全饮水改造工程正式通水。全村360余户村民告别长期吃井水的历史，用上稳定达标、安全放心的自来水。

此前，遵化店镇部分村庄依靠自备井供水，存在水质波动大、水压不稳、供水保障弱等问题。为切实回应群众期盼、破解用水难题，遵化店镇坚持以民为本、靶向施策，全力推进农村饮水安全。

工程实施以来，该镇科学统筹规划，精细布局供水管网，从严抓好施工管理、质量监督和进度推进。镇、村党员干部主动下沉一线、靠前服务，全程跟进管线铺设、入户安装、矛盾协调等重点环节，及时解决施工堵点、难点问题，确保工程高标准建设、高效率推进、高质量投用。

遵化店镇将持续有序推进剩余23个行政村供水管网升级改造，扎实做好分户改造、水压调试、水质常态化检测等工作，织密农村供水保障网络，实现全镇安全饮水全域覆盖、户户通达。

党建引领聚合力 五治提质促振兴

遵化店镇解锁乡村治理新路径

本报讯（记者高轶鹏）街道干净整洁、田园果蔬飘香、广场其乐融融……6月8日，高新区遵化店镇处处呈现出治理有效、产业兴旺、乡风文明的和美乡村新景象。

今年以来，遵化店镇牢牢把握党建引领基层治理方向，创新推行“治理五提升”工作体系，从党建固本、产业增收、生态提质、平安筑基、文明惠民五大维度精准发力，全方位解锁乡村治理密码，以基层高效能治理赋能乡村全面振兴。

该镇始终把党建引领作为基层治理的核心抓手，建强村级党组织战斗堡垒，织密全域网格化治理体系。优化完善24个村级党组织建设，科学划分123个治理网格，配齐198名专职网格员与党员联户人员，推动党员下沉一线、服务扎根基层。常态化开展党务培训、能力提升课堂等专项活动，锤炼基层干部履职本领。严格落实“四议两公开”制度，规范村级事务决策、公示、落实全流程，全年规范处置村级重大事项130余件，让村级权力在阳光下运行，构建起党组织引领、网格化覆盖、精细化服务的基层治理新格局。

立足本土资源禀赋，该镇以党建引领产业发展，盘活土地、校舍、闲置地块等“沉睡”集体资源，因地制宜发展特色种植、休闲采摘、场地租赁等多元产业，走出一条“一村一品”、多点开花的集体经济增收之路。霍张村成立农业公司，打造精品果蔬产业园；张村借力新媒体赋能，打响本土农产品特色品牌。同时，韩庄村、汝坟桥村通过盘活土地实现增收，祁营村、周湾村、石灰厂村依托闲置资源、生态河堤打造特色业态、开展资产租赁，持续壮大村级集体经济，有效破解乡村发展瓶颈。

该镇坚持生态优先、宜居为本，常态化开展人居环境全域整治提升行动，靶向整治村内杂物堆积、道路杂草、残垣断壁、乱搭乱建等突出问题，累计完成各类环境整治2000余处，整改提升薄弱点位60余个。同步建立常态化保洁、日常巡查、长效管护机制，实现村庄环境精细化、常态化管理。如今镇村面貌焕然一新，村容整洁、道路通畅、庭院雅致，宜居宜业的和美乡村生态底色愈发鲜亮。

该镇锚定平安乡镇建设目标，依托网格化治理体系，常态化开展安全生产、消防安全隐患排查巡查，累计排查整改各类安全隐患80余处，从源头防范化解风险隐患。建立矛盾纠纷闭环处置机制，就地高效调解邻里纠纷、民生诉求等各类矛盾36件，实现矛盾纠纷就地化解、清零见底。常态化开展普法宣传、反诈科普等惠民宣讲活动，切实增强群众法治意识、提升安全防范能力，全年实现零重大安全事故、零群体性事件。

治理与惠民并行，塑形与铸魂并举。该镇依托新时代文明实践阵地、乡村文化广场等平台，常态化开展文艺会演、志愿服务、读书分享等文明实践活动300余场，惠及村民8000余人次，丰富了群众精神文化生活；同时，聚焦留守儿童、困难群众等特殊群体，开展精准帮扶、暖心走访服务，用心用情解决群众急难愁盼问题，持续涵养淳朴乡风民风，让基层治理更有温度，让群众幸福更有质感。

基层探“治慧”

中职学子可直升本科

市工业学校与平顶山学院联合开设“中本贯通班”

本报讯（记者邢晓蕊）近日，省教育厅发布《关于做好2026年河南省职业教育贯通人才培养改革工作的通知》，市工业学校成功入选全省首批中职本科贯通人才培养试点院校。这不仅是对学校办学实力与专业建设水平的高度认可，更标志着学校育人层次迈上新台阶，打通了中职学子直升本科的“快车道”。

根据省教育厅关于中本贯通培养的政策规定，该项目实行“3+4”七年分段联合培养模式：前三年学生在市工业学校就读，完成中职阶段学业后，通过过程性综合评价及文化课、专业技能双重转段考核，即可升入平顶山学院进行四年全日制本科学习，毕业后颁发全日制本科毕业证书及学士学位证书，学历信息学信网可查。

此次贯通培养试点专业为市工业学校的机电技术应用专业，对接平顶山学院机械电子工程专业，计划招生50人。招生对象为参加河南省2026年初中学业水平考试（中招考试）的初中毕业生。录取最低控制分数线原则上不低于2026年中招考试总分的75%，且不降分录取。全省统一划定的最低录取控制分数线为548分。

符合条件的考生需于7月10日至12日登录“河南省职业教育贯通培养招生服务平台”填报志愿，8月7日至9日可参与征集志愿，录取工作由省教育考试院统一投档。

今日天气

白天到夜里晴天间多云，偏南风转偏北风3级左右，最高气温32℃，最低气温19℃