

对标行业先进 提升技术水平

尼龙板块深入开展“质量提升百日攻坚行动”

本报讯（记者赵志国）“己二酸装置目前正在优化各项工艺指标，其中色度、硝酸根和铁含量等指标已优于目标值……”日前，在神马股份召开的尼龙板块“质量提升百日攻坚行动”专题会上，尼龙板块各单位相关负责人分别汇报了工作进展。

8月份，神马股份出台了《尼龙板块“质量提升百日攻坚行动”方案》，把质量指标达到或优于历史最佳值确定为尼龙板块主导产品的攻坚目标，通

过对标行业先进，提升全产业链产品的技术水平，增强尼龙板块产品的市场竞争力。

该板块从工业丝、帘子布、切片等主导产品入手，按照产品大类将主要质量指标分解细化，督促各生产单位根据产品质量现状对对应的攻坚目标，制定详细的行动方案。目前，12家单位已完成“质量提升百日攻坚行动”详细执行方案的制定，并动态修订完善。

为及时了解“质量提升百日攻坚行动”开展情况，神马股份技术中心牵头，每周组织各生产单位召开质量提升专题会，汇总影响质量提升的问题，

制定有针对性的解决措施。神马股份还制定了相应的考核办法，奖励本次质量改进、提升效果显著的个人及单位，同时对落实不力的单位给予相应处罚。

尼龙板块各单位生产高度关联，打造一个统一、可靠的质量检测共享平台，有利于实现上下游单位之间产品检测结果共享，进而提高检测精度，确保产品质量。在神马股份的统一协调下，多家单位加强交流，对尼龙66盐、己二酸、己二胺、己内酰胺、尼龙6切片、尼龙66切片等中间产品的测试结果相互对比修正，统一检测方法，逐渐摸索出

一套稳定可靠的质量检测标准，初步实现了检测结果共享、产品互认。

经过干部职工一个月来的不懈努力，该板块各主导产品多项质量指标均有提升，个别分项指标已经接近或达到行业一流水平。

“我们将不断完善各类信息统计和分析办法，及时总结经验、动态优化流程，尽快建立起质量提升长效机制，以高标准铸就硬品质，用高质量赢得大市场，助力尼龙系列产品逐渐向高端领域迈进，加快创建世界一流企业。”集团副总工程师、神马股份总经理任晓说。

帘子布发展公司率先在国内打通“切片+纺丝”生产线

吨产品成本降1000多元

本报讯（记者赵志国）10月15日，从帘子布发展公司传来消息，近日，该公司第一批纺丝级尼龙66切片下线，达到合格标准，标志着公司率先在国内打通“切片+纺丝”生产线，实现全链自主可控，每吨产品成本降低1000多元。

近年来，尼龙66行业竞争加剧，降低供应链成本是企业保持盈利能力和获得竞争优势的关键因素。尽管打通全链生产环节能大幅降低生产成本，但切片对技术要求高，纺丝对设备要求高，同时在这两个方面具备优势的企业很少。神马股份依托自身技术优势和生产经验率先布局，于2022年6月开始在帘子布发展公司厂区建设4万吨/年连续聚合尼龙66切片

项目，使该公司产业链向上游延伸。

该项目引进高端纺丝级切片生产线，于今年6月机械竣工，8月16日一次性试车成功，开始试生产技术难度相对较低的注塑级切片。其间，神马股份抽调工程塑料公司技术人员全程跟班，及时解决生产问题，使注塑级切片质量迅速达标，韧性等部分质量指标优于行业平均水平。9月25日，经过5个小时的工艺指标调整，帘子布发展公司成功生产出纺丝级切片。

该项目不但降低了帘子布发展公司外购切片成本，而且对工程塑料公司而言，专注生产注塑级切片可避免因频繁转产隔离过渡料造成的浪费。

打破“三唯” 育用结合

四矿“三项机制”助力人才“登梯攀高”

本报讯（记者赵志国 通讯员熊璐琳）10月15日，记者从四矿了解到，今年以来，该矿坚持把人才强企作为推动矿井高质量发展的战略举措，通过育用结合，建立健全干部选拔任用、技能人才培养、班组公开竞聘“三项机制”，为企业注入了源头活水。

该矿突出党管干部原则，坚持国有“企业好干部二十字标准”，拓宽选人用人渠道，大力实施“三推一考”、公开选拔、竞聘上岗等多元化干部选拔方式，打破唯学历、唯资历、唯年龄限制，对于特别优秀的青年人才优先破格提拔使用。今年以来，该矿涌现出一批在谋划和推动高质量发展中讲政治、顾大局、担重任，既当运筹帷幄、决胜千里的“干将”，又做攻坚克难、敢打硬仗的“先锋”的优秀人才，这些优秀人才通过实绩实效实现了自身成长。该矿先后向集团推荐了6名处级干部、4名副总，科级干部也在不断补充更新，让矿井发展更具活力。

为进一步激发人才队伍活力，该矿出台《职业技能等级认定管理办法》，在原有职业技能等级认定的基础上，将技能人才分为技术大拿、首席技工、首席技师、首席技能大师4个等级，构建层级化竞聘模式，并按照等级给予相应待遇。通过落实技能人才技能等级待遇，在广大职工中树立了“学技术吃香、有本领风光”的鲜明导向。

同时，该矿坚持把基层班组作为培养人才的主阵地，创新“双培、三评、一推、双激励”特色班组建设模式，实施班组长公开竞聘，切实将安全能力强、业务素质高、群众基础好的优秀人才选拔出来。今年以来，共有53名职工通过公开竞聘方式走上班组长岗位，其中青年班组长占75%以上。

神马博列麦安全气囊丝填补项目一期投料生产

本报讯（记者赵志国）10月15日，记者从神马博列麦安全气囊丝制造有限公司获悉，经过100多天的紧张建设，该公司安全气囊丝填补项目一期近日建成并投料生产。

为强化尼龙66产业链，扩大安全气囊丝产能，该公司于今年1月立项7000吨/年安全气囊丝填补项目。项目分两期建设，一期产能4000吨/年，于今年5月初开始建设。

项目开工建设以来，该公司成立工作专班，倒排工期，逐日分解建设任务。该项目采用8头纺技术，与原有的2头纺、4头纺相比，生产工艺、设备等均全新升级。公司专门成立气囊丝8头纺技术攻关课题攻关小组，对设备配置、生产工艺等进行探索性试验，确定最佳工艺参数；开展专项技术培训，确保职工熟练掌握8头纺生产工艺，为新项目建成投产做好准备。

“前半程如期完成了生产经营任务，要继续铆足干劲，发挥新项目的增效作用，推进各项工作高质量顺利完成。”该公司总经理侯彦坡说。



10月14日，十矿职工在做健康检测。8月份，该矿投用了智能非接触式多体征感知机器人。该机器人可以快速检测出收缩压、舒张压、血红蛋白、高

智能检测

密度脂蛋白等指标。职工使用时，只需将面部对准识别框等待10秒钟，就能看到检测报告，准确率在90%以上。近年来，十矿践行“一家人荣辱与共”理

念，持续发挥“五四”党建特色品牌优势，不断丰富安全文化中心等十大中心内涵，持续提升干部职工幸福感和安全感。本报记者 赵志国 摄

为有才能者搭舞台

六矿公开选拔(竞聘)基层区队党支部书记(队长)

本报讯（记者赵志国）10月7日和8日，六矿综采一队党支部书记人选公开选拔，综采一队队长、维修一队队长公开竞聘面试先后在该矿办公楼四楼会议室举行，14名竞聘者参加面试。

这是该矿首次对基层单位党政正职负责人进行公开选拔竞聘，是贯彻集团深化管理人员“四制”改革、实施末等调整和不胜任退出机制工作方案的实际行动，旨在更好发现人才、配置人才，进一步优化矿井中层管理人员队伍结构，充分激发干部队伍活力。

为做好此次公开选拔竞聘工作，该矿党委高度重视，精心部署，

反复研究讨论后确定了竞聘岗位、竞聘范围、资格条件和公开选拔(竞聘)程序，确保面试公平公正公开，严谨有序。

面试过程中，竞聘者简述个人基本情况、竞争优势及工作思路。该矿领导班子成员站岗并发展大局，紧密围绕矿井发展实际，向参与面试人员提出问题，并根据其表现进行现场打分和综合评判。

该矿有关负责人表示，将持续推进干部人事制度改革，为各类人才充分发挥才能、展现价值搭建平台、畅通渠道，为矿井高质量发展提供有力人才支撑。

升级改造系统 开展劳动竞赛

平宝公司奋力冲刺全年目标

本报讯（记者赵志国）10月15日，记者从平宝公司了解到，今年以来，该公司不断丰富智能化采煤30应用场景，实现了采面智能巡检、隐患诊断、处理等工作一体化，工作效率提高20%，采面正规循环率保持在98%以上。

结合瓦斯治理实际，该公司锚定专业化打钻队伍综合月台效4000米目标，通过升级改造抽采系统，实现了抽采效率和效果双提升，建成了一条“双四”巷道和一条“双五”巷道，为矿井安全高效生产打下坚实基础。

该公司把开展“改革攻坚 奋斗有我”主题实践活动作为助推高质量发展的抓手，聚焦“六效”重点发力，开展覆盖战线、部门、区队、班组和个人五个层级的劳动竞赛，全面掀起比学赶超热潮。

近日，该公司采煤战线从强化

瓦斯治理、设备检修等关键环节管理入手，使两个采面正规循环率保持在90%以上；开拓战线锚定已15、17-12150机巷及切眼单月进尺260米以上目标全力冲刺，力争全年进尺13000米以上。

8月份，该公司煤质站从提升职工思想认识入手，给职工讲清煤质与效益、煤质与工资的关系，引导职工自觉做好煤质管理工作；加强对已二研石仓排研车数及地面选矸量的考核，加大主煤流系统监管力度，严控水煤、杂物等进入运输系统，将控灰、控水措施落到实处。

“当前正是锚定全年目标甩开膀子加力冲刺的紧要关口，我们将通过管理提质效，努力完成全年目标任务，交出一份难中肯、干中肯、稳中有进的高分答卷。”该公司党委书记、董事长郭明生说。

冲在前 作表率 通堵点 补短板

十一矿“党建+”激发党员工作热情

本报讯（记者赵志国）10月15日，记者从十一矿了解到，该矿综采二队党支部将党建与安全生产工作紧密结合，成立以党员技术骨干为主体的攻坚小组，深入30个基层党支部宣讲矿井发展形势及有关对策，及时协调解决区队在安全生产方面存在的问题。截至目前，联组督导包保小组共开展15次督导调研，累计协调解决问题64条，有效推动了矿井安全生产工作。

在此基础上，该矿党委要求全矿党员干部冲在前、作表率，从工作实际出发，对重点区域、关键环节进行全方位、

四季度是打好全年收官战的关键时期，该矿于9月16日下发关于百日攻坚安全生产的通知，成立8个联组督导包保小组，坚持“监督、指导、服务”原则，深入30个基层党支部宣讲矿井发展形势及有关对策，及时协调解决区队在安全生产方面存在的问题。截至目前，联组督导包保小组共开展15次督导调研，累计协调解决问题64条，有效推动了矿井安全生产工作。

在此基础上，该矿党委要求全矿党员干部冲在前、作表率，从工作实际出发，对重点区域、关键环节进行全方位、

无死角安全风险隐患排查，发现问题及时整改，全力保障矿井安全生产。

在深入落实“党建+”工作机制过程中，该矿各基层党支部不断聚焦工作中的难点堵点、短板弱项持续攻坚。

掘进一队在丁5、6-26052机巷掘进期间，面对巷道距离远、温度高、顶板破碎、过断层等不利因素，组织党员干部跟班、盯在一线，并在工作中采用前探梁超前支护顶板，帮顶按施工标准刹实背牢，从细节中“抠出”效率，超额完成9月份生产任务，实现进尺320米的好成绩。

天工机械公司首套煤矿智能通风监控系统进入井下安装阶段

风量控制更精准 风门开合更安全

本报讯（记者赵志国）10月14日，记者从机械装备集团天工机械制造有限公司（以下简称天工机械公司）获悉，该公司研发的首套煤矿智能通风监控系统正在中国平煤神马集团矿井进行安装。

根据《河南省加快推进煤矿数字化智能化高质量发展三年行动方案（2024—2026年）》关于建设智能通风系统的有关要求，3月份，天工机械公司按照集团要求开始研发煤矿智能通风监控系统。4月份软件系统研发成功后，该公司同步建设了实验室与智能风门原型机，并于7月份完成建设。

目前，井下风门大多由人工开启。风门受矿山地压影响变形后，影响正常开关，需要对风门附近的巷道进行翻修维护，会增加成本投入。

该系统满足了通风参数感知、通风辅助决策、风量调控控制三方面的自动化、智能化需求，实现了矿井通风参数无人化测量、矿井风量远程调控、通风隐患自动识别、通风灾变联动控制，可达到减人提效、智能决策和远程控制的目标。

该系统采用智能精准感知技术与设备，能够智能感知风阻、风量、风压等关键参数，并可对通风网络阻力进行实时监测与解算。其配备的多种传感器，

数量、位置等均经过精心优化，可达到精确测风、准确计算瓦斯涌出量和识别环境状态的效果。

此外，该系统所使用的风门为抗压风门，并增设了油压系统与缓冲装置，确保风门即使受到地压影响变形也能正常开启。矿井主通风机与局部通风机均具备远程集中控制功能，局部通风机还支持远程启停。

“煤矿智能通风监控系统全面投产后，每年预计可制造30余套，且能根据不同矿井条件定制生产差异化产品，不仅能满足集团内部单位的生产需求，还可形成新的利润增长点。”天工机械公司相关负责人说。



关爱老人

10月11日上午，运销公司团委联合九矿团委到卫东区康乐居老年公寓开展“弘扬中华尊老之风 共创和谐美丽康城”重阳节关爱老人青年志愿服务公益活动，为老人送去美好祝福。

活动现场，志愿者为老人送上生活物品，并分工合作，有的为老人理发，有的为老人打扫卫生、整理房间，九矿退休职工戏班还为老人带去精彩的戏曲表演。

本报记者 赵志国 摄