

明确使命责任 扛牢历史重任

中国平煤神马党委常委会(扩大)会议召开

本报讯(记者赵志国)6月17日上午,中国平煤神马党委常委会(扩大)会议召开,学习习近平总书记关于全面从严治党的重要论述,听取集团第一次党代会《中国共产党中国平煤神马控股集团有限公司第一次代表大会报告(草案)》《中国共产党中国平煤神马集团第二届纪律检查委员会向集团第一次党代会的工作报告(草案)》起草说明,与会人员进行认真研究讨论,分别提出了具体修改意见和建议。

会议指出,即将召开的集团第一次党代会是总结集团“十四五”、部署集团“十五五”的一次重要会议,是集团全体党员干部职工政治生活中的一件大事,对于集团在新时代新征程上夺取高质量发展新胜利意义重大、影响深远。形

成一个高水平、高质量的党代会报告,不仅对开好这次党代会十分关键,而且对于指导和推进集团今后五年乃至更长时期的改革发展具有重要意义。

会议强调,党代会报告是一项庄严的工作承诺,要进一步突出政治性、方向性、全局性、战略性,激励引领集团上下保持战略定力,奋斗实干创新,齐心协力朝着建设世界一流目标阔步前行。报告起草组要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,立足新发展阶段,融入中国式现代化大局,完整、准确、全面贯彻新发展理念。要

明确使命责任,扛牢历史重任,全面贯彻

彻落实省委、省政府各项决策部署,推动省委“两个确保”“十大战略”在集团落地生根、见到实效,在推进中国式现代化河南实践中体现集团的担当作为。要立足实际,求真务实,认真梳理吸纳与会集团领导和有关部门提出的意见和建议,集思广益、修改完善、精益求精,做到文字表述精确、精炼,数据实在、准确,努力使集团第一次党代会报告成为体现中央精神、省委重托、职工期待、时代要求,符合集团发展实际和指导未来发展的纲领性文件,达到统一思想、鼓舞人心、催人奋进的效果。

高标准 高品质 高效益

建工集团承建的郑州市轨道交通项目通过验收

本报讯(记者赵志国)6月24日,从建工集团传来消息,由该集团承建的郑州市轨道交通6号线一期工程东北段土建施工01工区项目日前顺利通过工程竣工验收,为该线路年底通车打下坚实基础。

该项目由建工集团郑州轨道交通工程分公司于2020年开始施工,共计施工两车站三盾构区间,隧道长54千米。

自建设之初,建工集团就以申报“鲁班奖”为目标,按照“高标准、高品质、高效益,打造郑州地铁工程施工新样板”的战略定位,精心谋划、科学部署,克服工期紧、任务重、施工难度大等困难,在6号线东北段4个工区中率先完成土建工程。

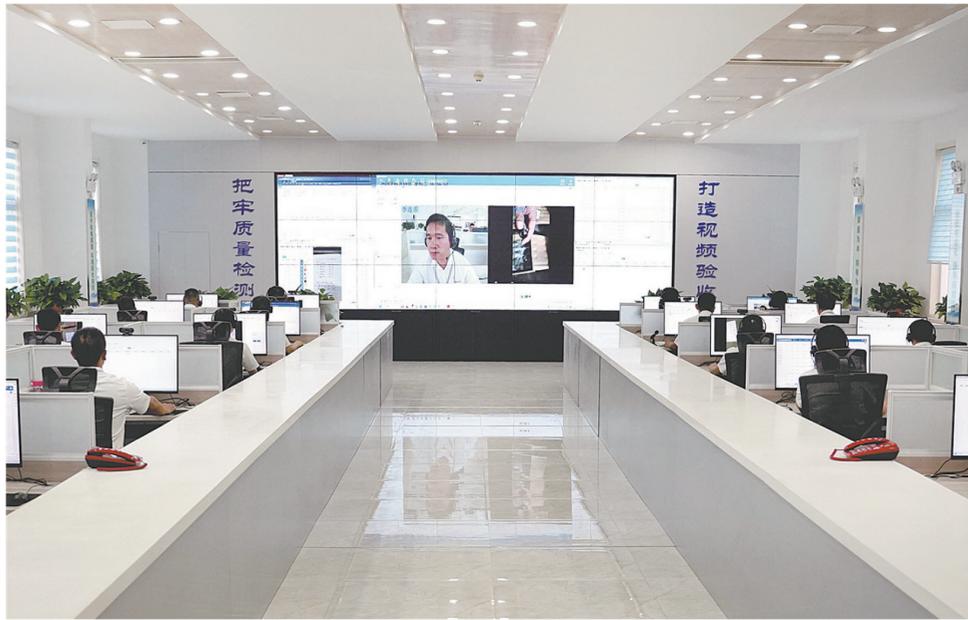
“我们这次通过竣工验收的昆仑路站、冯湾站为已建线路车站中埋设最深的车站,施工沿线地质条件复杂。我们坚持‘小工程出精品、大工程创品牌’理念,充分配置生产资源,不断优化施工方案,精准把控施工关键环节,确保提前高质量完成各项任务。”公司经理李磊说。

为高质高效推进工程建设,该公司创新运用建筑信息模型(BIM)指导施工,对施工场地勘察后制作三维动画仿真模型,并生成模型二维码,张贴在施工区域。现场技术人员扫码后,就能观看三维动画,直观了解设计意图、掌握施工要点。利用BIM不仅能提高效率、缩短工期,还能精准模拟施工所需用料、实时监测施工进度及质量,节约生产、管理成本。

去年年底,该公司实施的郑州市轨道交通6号线东北段01工区“BIM+智慧工地应用”,被评为2023年煤炭建设行业BIM技术创新一等奖。

项目建设过程中,该公司致力于通过科学管理提高施工质效,通过自主创新解决技术难题。去年12月,该公司申报的两项工法分别获评“河南省工程建设省级工法”“河南省土木工程建设省级工法”。

李磊介绍,该公司还获得集团科技进步奖4项、省级以上科技创新成果奖5项。



视频验收物资

6月23日,职工通过视频实时验收驻矿站到货物资。

中国平煤神马物资仓储配送中心设立视频验收大厅,提升工作效率。

本报记者 赵志国 摄



原煤提质 精煤增效

6月23日,多列满载着优质炼焦煤的火车整装待发。

十一矿坚持“原煤提质、精煤增效”理念,加大原煤入洗力度,优化洗选工艺。

本报记者 赵志国 摄

筚路蓝缕 以启山林

——记平顶山工业职业技术学院安全培训中心负责人李超

从成立之初年培训不足千人、创收不到20万元,到现在年培训超5万人次、创收4460多万元;从单一的安全培训到技能提升、等级认定、大型活动组织服务等多元综合发展。几年来,平顶山工业职业技术学院安全培训中心取得了快速发展,6月23日,说起这些变化,安培中心负责人李超感慨良多。

2021年6月,李超开始主持安培中心工作,他组织大家研究培训政策,厘清思路,寻找发力点,制定发展规划。当时面临第一件非常棘手的事,就是培训系统关停,特种作业和危化品培训受限。为尽快解决问题,李超带领团队克服疫情影响,通过各方关系,与省应急

管理厅相关领导取得联系,递交资料,提供佐证,申请验收,连续67天努力,系统最终重新开通,恢复培训。当年,安培中心完成培训20135人次,收入达到2012.75万元。

2022年,李超和同事们积极开发新项目,开拓新市场。他们梳理我市和省内外其他市的工业园区、产业集聚区并分工包片,逐个联系,讲授培训政策、法律法规要求。

2022年5月16日,西峡县应急管理局联系李超,委托他们给当地企业进行特种作业人员培训。他愣了几秒后,赶紧答应对方,立即选聘高水平师资队伍,针对企业实际制定培训方案。他开车接送授课教师,培训期间,

他跑了12个来回4000多公里。“培训结束,西峡县应急管理局领导握着我的手说,咱们第一次合作,没想到你们这么认真负责,以前考试通过率连60%都达不到,这次考试通过率竟然达到96%,太厉害了,以后有培训我们继续合作。”

当年,平职学院安培中心完成培训31968人次,收入2410.36万元,利润首次突破1000万元。

接下来,安培中心承接了大量业务培训,先后举办了全国智能化综采工作面巡检技师集控技师培训班、省煤矿智能化开采技术技能培训班、省应急厅全省执法业务培训班,促成了省能源化学地质工会工匠学院在平职学

院落户并开展培训,建成了河南省应急管理培训基地、河南省高危行业领域安全技能实训基地,并通过商务部援外“一带一路”培训项目培训了发展中国家煤炭专业技术人员,2023年培训51167人次,创收4468.23万元,实现人均创收320万元,利润首次突破2000万元。

比起这些成绩,李超更开心的是听到学员说“这次培训没白来,学到了新知识新技术”“走在大街上,路遇培训过的学员,听他们亲切地说‘李老师好’”。他说,因为事关安全的培训,不仅是实实在在的技能培训,而且是重若磐石的事业。

(本报记者 赵志国)

努力跑出安全高效‘加速度’

平宝公司提前完成上半年目标任务

本报讯(记者赵志国)6月24日,从平宝公司传来消息,在首季高质量开局的基础上,该公司拉高标杆,紧盯提速提质目标,高质量实现产量、收入、利润、人均工效等主要指标,提前完成上半年目标任务。

“面对瓦斯治理任务重、地温高等诸多不利因素,我们坚持安全保供、改革创效、降本增效、提质增效、创新赋效、党建促效‘六效’发力,用创新释放发展活力,通过一系列硬核举措,努力跑出安全高效‘加速度’。”公司党委书记、董事长郭明生说。

该公司创新安全管理方式方法,建成远程安全检查平台,实现井下重点区域高清探头全覆盖;扎实开展预防性模拟执法检查,盯住不放心的人、抓住不放心的事,实现安全闭环管理。

针对主采已组煤层实际情况,该公司采用煤与瓦斯共采利用立体技术路线,目前瓦斯抽采率稳定在87.8%,瓦斯抽采利用率达93.9%,日产气量达9.3万立方米,瓦斯日发电量保持在20万千瓦左右,综合治理成效领跑全省同行,实现了安全高效发展。

与此同时,该公司推动智能化采煤3.0建设提档升级,在己15、17-12130采面推广应用智能监测、机器人巡检、AI识别、大数据分析等先进技术,实现自动跟机移架、自动推溜等智能控制。

在实现安全保供的同时,该公司注重降本和增效融合,先后出台二季度降本增效实施方案、绩效考核管理办法等,全力实现降本增效、提质增效、创新赋效。今年前5个月,该公司材料费同比减少1300万元,电费同比减少270万元。

今年以来,该公司推广“五小”创新成果

20余项。其中,自主创新的采煤机遥控器自修技术破解了采煤机遥控器维修难题,一季度创效18万元;研发应用集控皮带智能化无人值守顺逆煤流自适应节能控制系统,减少了固定岗位人员,降低了电费,每年可创效近50万元。

首山碳材获得全省数字领航企业称号

本报讯(记者赵志国)6月22日,从首山碳材料公司传来消息,该公司日前被省工信厅评为2024年河南省数字领航企业,是中国平煤神马唯一获此称号的企业。

数字领航企业是河南省在制造业领域树立的发展“旗帜”,是推广引领产业转型的“灯塔”。近年来,首山碳材料公司深入实施数字化转型战略和示范引领工程,大力推进安全生产数字平台建设,搭建了“六位一体”(安全基础信息、双重预防机制、人员定位系统、重大危险源管理、电子作业票、员工培训教育)安全风险智能化管控平台,使生产现场违章违规率大幅下降,人员不安全行为明显减少。

得益于数字化、智能化技术优势,该公司运营成本与2023年同期相比降低9.77%,产品升级周期降低33.33%,单位产值能耗下降10.53%。

神马股份拟定创建世界一流企业方案

本报讯(记者赵志国)6月22日上午,神马股份召开创建世界一流企业工作推进会,全面落实集团关于成立推进神马股份创建世界一流企业工作专班的通知要求。

经过讨论,神马股份初步拟定了创建世界一流企业方案,决定成立神马股份创建世界一流企业工作专班及8个子项目工作专班,并建立工作机制,明确目标任务,确定了下半年重点工作。

神马股份要求各职能部门紧密配合,围绕“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的世界一流企业标准,在提升科技创新能

力、提升价值创造能力、提升公司治理能力、提升资源整合能力、提升品牌引领能力等方面狠下功夫,寻求突破,确保高质量完成各项任务,加快提升企业核心竞争力。

下一步,神马股份将强化顶层设计,抓紧制定相关激励和考核细则;强化统筹推进,将创建世界一流企业行动与新一轮国企改革深化提升行动、企业年度重点工作有机结合,一体推进;强化效果评估,动态调整创建细节,争取在加快建设世界一流企业过程中体现更大担当、展现更大作为。

该公司坚持绿色低碳标准化建设,实现了多项排放指标的动态监测和治理。今年5月份,该公司被河南省绿色发展协会推选为第一届会长单位。

该公司220万吨焦炉升级项目以行业最先进的数字化、自动化、智能化技术为支撑,重要生产过程实现了有人值守、无人操作。炼焦工序吨焦综合能耗为100.3千克标准煤,低于行业有关标准;年人均焦炭产量由4372吨提高至6628吨。

得益于数字化、智能化技术优势,该公司运营成本与2023年同期相比降低9.77%,产品升级周期降低33.33%,单位产值能耗下降10.53%。

中国平煤神马举行“五小”创新成果展

本报讯(记者赵志国)6月20日上午,“建功新时代 比学赶帮超”中国平煤神马“五小”创新成果展在机械装备集团举行。同时,中国平煤神马“五小”成果孵化基地揭牌。

近年来,中国平煤神马大力实施全员素质登高工程,倡导岗位创新,健全完善职工“五小”创新成果评价激励机制等,把“专家不研制、现场急需要、市场买不到、工厂不制造”的小革新、小创造、小发明等纳入“五小”创新范畴,每年推出“五小”创新成果上千项、创效近亿元。此次成立集团“五小”成果孵化基地,目的是把创新性强、市场

需求量大、能在现场发挥更大作用的成果进行整合、包装、提升、孵化,通过让发明人技术入股、技术分红、技术买断等形式,实现岗位增值、企业增效、个人增收。同时,为充分发挥劳模工匠在集团高质量发展中的头雁作用,集团决定成立劳模(工匠)技能服务队,整合各类创新资源,汇聚骨干力量,打造集团发展新质生产力的“尖刀连”“突击队”。

此次“五小”创新成果展展期两天,共有38家基层单位展出300余项技术先进、创新性强、应用效果好的创新成果。