

新时代 新征程 新伟业

平煤神马牵手万华化学硕果

年产18万吨己二胺项目开车投产

本报讯(记者赵志国)6月5日上午,华神新材料(宁波)有限公司(以下简称华神新材料公司)年产18万吨己二胺项目开车投产仪式在宁波经济技术开发区举行。万华化学集团(以下简称万华化学)党委书记、董事长廖增太,中国平煤神马党委书记、董事长李毛出席并致辞。

2020年9月,中国平煤神马与万华

化学签署合作框架协议,随后合资筹建了华神新材料公司。该公司年产18万吨己二胺项目于2022年7月正式开工建设,是万华化学(宁波)有限公司HDI(六亚甲基二异氰酸酯)原料和中国平煤神马尼龙原料稳定供应的化工项目。建设过程中,双方集中优势资源,组建项目团队,以创建国际领先己二胺

装置目标为指引,积极践行绿色低碳和高质量投资的发展理念,充分发挥各自技术优势和产业优势,对标世界一流,深挖20余项技术优化项目,不断提升装置本质安全水平和自动化水平,促成该项目快速落地。

李毛表示,中国平煤神马与万华化学同属国内化工行业的领军企业,双方

理念相和、目标相同、优势互补。项目正式开车投产,必将补强拓展中国平煤神马尼龙产业链条,巩固放大“神马”尼龙在华东地区的市场优势、竞争实力和品牌价值。双方将围绕培育新质生产力、建设现代化产业体系等,持续深化多领域合作,在共同推动企业高质量发展的同时,赋能行业进步与可持续发展。

联合盐化公司:
研发产出工业级碳酸锂

本报讯(记者赵志国)6月10日,记者从联合盐化公司了解到,近日,该公司卤水提锂项目中试产品碳酸锂提前“出炉”,达到国家工业级标准。

卤水提锂指的是对提取工业盐后的含锂卤水进行吸附、过滤、沉降,从中提取碳酸锂及其他锂盐产品,是碳酸锂的主要生产方式。碳酸锂是锂产业链中游的核心产品,广泛应用于新能源汽车、储能、医药等领域,被称为“白色石油”。其中,工业级碳酸锂和电池级碳酸锂的适用范围较广,两者相比,后者的纯度更高、性能更好。此次,该项目使用该公司母液生产出的碳酸锂属于工业级碳酸锂,下一步,该项目有望生产出附加值更高的电池级碳酸锂。

项目自去年11月启动后,该公司抽调质检研发中心、制盐一厂、制盐二厂等部门、单位骨干力量,与专业公司(机构)组成卤水提锂项目中试专班,加班加点进行研发,加快推进卤水提锂项目。

目前,该项目已经完成了制盐一厂卤水提锂中试,正在进行制盐二厂母液生产研发工作。

本报讯(记者赵志国)6月5日上午,十一矿瓦斯氧化综合利用项目开工仪式举行,中国平煤神马总经理李延河宣布项目开工。

近年来,中国平煤神马深入践行习近平生态文明思想,坚定走生态优先、绿色发展之路,大力实施绿色化、低

碳化、智能化专项行动,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,坚持“能用尽用、以用促抽、以抽保安”原则,全力推动瓦斯近零排放示范矿井建设,构建了“高浓度瓦斯压缩—中浓度瓦斯提纯—低浓度瓦斯发电—超低浓度瓦斯氧化+余热利用”的瓦斯梯级综合利用技

术路径。

十一矿瓦斯氧化综合利用项目是该集团瓦斯近零排放规划的重点项目,投产后,每年可回收利用瓦斯约500万立方米,每小时可产出饱和蒸汽近7吨,每年节约蒸汽成本800余万元,每年减排二氧化碳约8.2万吨。

十一矿瓦斯氧化综合利用项目开工

每年可回收利用瓦斯约500万立方米

国内首套立井刚性罐道
智能巡检预警系统在六矿投用

本报讯(记者赵志国)6月9日,记者从六矿了解到,国内首套立井刚性罐道智能巡检预警系统近日在该矿投入应用。

煤矿竖井提升系统运行中,若罐道不平整,罐笼会振动,不仅影响提升系统平稳性,还可能产生安全隐患。井筒维修需每天站在罐笼顶部检查罐笼罐道,存在安全风险。此外,人工巡检存在效率低、结果不准确、无法掌控罐

道微小偏移趋势等问题。

为解决上述问题,2022年,在中国平煤神马的支持下,六矿与河南理工大学开始联合研发立井刚性罐道智能巡检预警系统。经过设计、安装、调试、升级,去年年底,国内首套煤矿立井刚性罐道智能巡检预警系统顺利通过验收。该系统由感应充电模块、储能模块、高速摄像机、无线传输模块、视频存储设备、视频分析服务器等组成。

成,罐笼顶部安装两个高速摄像机及无线传输模块,系统运行时,高速摄像机能够自动拍摄罐道图片并上传,视频分析服务器根据图片自动分析罐道状态,发出罐道异常预警、异常位置及异常图片,还可自动生成每日及月度的异常预警信息台账。

该系统投用以来,不仅让相关岗位职工告别了“苦脏累险”,还大幅度缩短了罐道巡检时间,提高了提升系统的运行效率。

降碳减污讲实效 安全绿色是正道

中国平煤神马举办六五环境日系列活动

本报讯(记者赵志国)6月5日上午,中国平煤神马在机关西门外举办2024年六五环境日系列活动。

今年六五环境日的主题是“全面推进美丽中国建设”。活动中,该集团多家基层单位共展出宣传展板28块,集中展示了建设美丽中国的内涵和意义、集团环保工作的典型经验和做法、二矿花园式煤场建设情况、环保节能公司多个双碳典型业绩案例等,吸引了广大干部职工驻足观看。现场共设置4个咨询台,工作人员准备了

环保宣传单、毛巾和绿植等,发放给前来咨询的干部职工,现场气氛热烈。

近年来,中国平煤神马坚持以安全绿色为前提,以降碳、减污、扩绿、增长为总体目标,实施了一系列决心足、力度大、开创性、变革性的环境治理举措和绿色攻坚行动,生态环境质量实现了历史性跃升。

当天,该集团各基层单位按照上级有关安排部署,围绕企业在降碳减污方面取得的成就,开展了丰富多彩的宣传活

市场化运行 专业化整合

尼龙化工板块首批试点单位
完成后勤服务主辅分离

本报讯(记者赵志国)5月份以来,中国平煤神马尼龙化工板块以“主强辅优、提质增效”为目标,对尼龙化工板块各单位后勤服务部门进行实质性分离改革,实现主业精干高效,后勤服务专业化、市场化运行。经过近一个月的快速推进,该板块首批试点单位完成后勤服务主辅分离改革工作。

5月16日,神马股份下发尼龙化工板块后勤服务主辅分离工作实施方案,要求尼龙化工板块各单位扎实推进相关工作,锚定5月31日前帘子布公司、帘子布发展公司、尼龙化工公司、尼龙科技公司等首批试点单位完成主辅分离工作,8月31日其余12家单位完成主辅分离工作的目标,按照市场化运行、专业化整合的要求,全面开展、稳步推进相关工作。

方案下发后,尼龙化工板块各单位分别成立后勤服务主辅分离推进工作组,制定本单位后勤服务主辅分离改革方案,做好与相关部门的对接工作。4家试点单位中,帘子布公司、帘子布发展公司共计有195人参与此次分离。

根据5月底前完成试点分离工作的总目标,神马服务公司筹备组细化任务清单,明确时间节点、责任落实到人,针对各项工作倒排工期,挂图作战,每天上报工作进度,每天召开一次工作例会,及时发现、解决问题,真正做到日事日毕、日清日结。5月29日,在神马服务公司成立揭牌仪式上,4家试点单位负责人分别与神马服务公司筹备组负责人签订综合服务协议,标志着首批试点单位完成主辅分离工作。

八矿选煤厂:

新建7个科技创新工作室

本报讯(记者赵志国)为降低精煤水分,提高脱水效率,近日,八矿选煤厂脱水车间组织科技创新工作室成员升级改造浮选精煤脱水系统,取得良好效果。

为进一步建立健全科技创新体系,充分调动全员参与科技创新的积极性,持续推进和实施科技兴厂战略,八矿选煤厂在已设立运销站“五小”创新工作室和武建平创新工作室的基础上,新建选煤车间科技创新工作室、脱水车间科技创新工作室等7个科技创新工作室。

7个科技创新工作室建成后,该厂“人人参与科技创新、人人都是创新主角”的氛围愈发浓厚。

四矿:

创新“金点子”结出“金果子”

本报讯(记者赵志国)6月10日,四矿举办2024年优秀“五小”创新成果展,吸引干部职工前来观摩学习。

近年来,该矿坚持“科技兴企”战略,把智能化矿山建设作为开展“五小”创新活动的出发点和落脚点,聚焦安全生产中的难点靶向攻关,涌现了大量“厂家不研制、市场买不到、现场急需”的创新成果。

去年,该矿实施的“变频一体机创新方案设计”和“电力拖动装置的应用”分别获得2022年度煤炭企业优秀“五小”技术创新成果二等奖、三等奖。

“变频一体机创新方案设计”主要用于解决刮板输送机配套使用的变频一体机通信、供电线路复杂、配件价格昂贵的问题。该创新成果可使每套变频一体机节约资金104万元左右。

为营造学技术、肯钻研、攻难关的创新氛围,该矿进一步优化“五小”创新成果管理办法等制度,将原先的由矿工会牵头评选定级,调整为由总工程师牵头的三级评审机制,并大幅提高奖励标准。“我们会综合评比成果应用后产生的价值,对在创造经济效益、降低劳动强度、减人提效方面表现突出的创新成果应用单位,给予增加10000元至50000元的绩效工资奖励。”该矿相关负责人表示。

该矿充分发挥宏图劳模创新工作室的示范作用,引导基层单位围绕安全生产中的疑难问题进行技术创新。该工作室定期组织技术创新研讨会,让一大批“五小”创新成果在矿井安全生产、节支降耗、提高工效、降低劳动强度、优化生产系统等方面发挥了积极作用。

严把质量关

6月9日,帘子布发展公司捻织一厂职工在检查帘线品质。

帘子布发展公司严把产品质量关,以优质产品满足客户高品质要求。本报记者赵志国摄



在工作中锤炼能力培养心性

——记中国平煤神马安监局高级工程师张仕伟

他扎根煤炭企业,利用所学的采矿专业知识在煤矿软件开发方面大显身手,为企业节约了大量资金。由他主持设计、开发并实施的人员定位系统,实现了中国平煤神马全部矿井人员定位系统联网,还被推广到河南、山西等多家煤矿企业。他就是河南省五一劳动奖章获得者、省技术标兵,中国平煤神马安监局科级监察员、高级工程师张仕伟。

2001年,张仕伟参加工作,恰逢中国平煤神马信息化建设起步,当时流行的软件是FoxBASE、PB等,张仕伟敏锐地感觉到基于互联网的应用将成为主流,主张采用B/S架构进行系统研发,并得到了领导的支持。此后,该集团绝大多数软件都是基于B/S架构进行设计开发的。在专研方面,他有一股“不撞南墙不回头”的执着劲头,一干就是19年。多年来,张仕伟单独工作或带领团队,完成了集团经营

管理系统、集团人员定位联网系统和集团安全信息化管理平台的研发建设。

该集团信息化示范项目实施后,软件研发服务逐渐拓展到省外。2011年,中平信息公司接到山西煤销集团软件研发的任务,开发其煤矿安全生产执法系统,工期紧、任务重、质量要求高。张仕伟带领研发团队进驻现场,连续工作14天,实现了瓦斯监控、人员定位、产量监控系统的联网整合,完成了项目的研发与部署,得到了客户的高度认可。

既懂软件开发又懂煤矿专业技术,张仕伟在煤矿软件开发方面大显身手。他说,单单通用软件解决不了煤矿特有的专业问题,真正解决煤矿信息化问题的还得依靠煤矿人。基于此,他所开发实施的综合信息系统覆盖了采、掘、机、调度等管理部门及所有生产矿井,解决了部门间、上下级之间的数据离散、指挥不畅问题,提升了管理部门的信息化水

平。该系统至今仍稳定运转,其开发实施的成本远比外购软件成本低,而且服务得到了有效保障,为企业节约了大量资金。

近年来,张仕伟解决一个个问题,克服一个个困难,先后解决了物资管理系统报表稽核统计问题、网络调度传真问题等等。

他对所主持的集团信息化项目进行合理的规划、系统的推进。煤矿人员定位联网的难点是矿井数量多、定位系统厂家多、入井人数多的“三多”难题,经过多次深入现场,实地考察,他仔细研究分析,从全局出发,先统一数据,制定了集团人员定位联网标准,再进行攻关,解决了人员历史轨迹“穿墙”问题和人员携多卡入井情况甄别。集团工况信息系统难点是工期紧、任务重、技术难度高,他着眼全局,一边制定集团工况联网标准,实现开机率动态计算,一边研究解决大数

据压缩存储难题,一边在短时间内研发了工况系统。系统开发成功后,该集团将其作为标准模板下发到所属煤矿,供各单位使用。

一分努力一分收获。通过多年不懈努力和潜心研发,张仕伟主持开发完成的集团综合信息系统,在集团采、掘、机、通、调度等管理部门首次实现数据网络报送,解决了数据加密传输与系统单点登录问题。该项目获得了中国煤炭工业协会2006年科技进步一等奖。此外,他主持研发的多个项目通过省级鉴定,达到国际先进水平。

张仕伟告诉记者:“工作本身就是一种修行。只要每天努力工作,培养崇高的人格,美好人生也将不期而至。”他以此为自己的人生格言,把奋斗看作提升精神境界的需要,在工作中锻炼自己的能力,培养自己的心性。

(本报记者 赵志国)