

科技工作亮点纷呈 创新发展蔚然成势

# 中国平煤神马表彰科技工作者

本报讯（记者赵志国）5月17日上午，中国平煤神马召开2024年科技创新大会，表彰过去一年为集团科技事业作出突出贡献的先进集体和先进个人。该集团党委书记、董事长李毛出席会议并讲话，总经理李延河作科技创新工作报告。

过去一年，中国平煤神马持续深化科技创新“六个一批”，全力推进重大项目攻关、重大平台建设、重大成果培育，科技工作亮点纷呈、创新发展蔚然成势，全年荣获省部级以上科技进步奖36项，科研成果转化率保持在95%以上，研发投入强度达到2.3%，位居全国企业前列。

大会确定集团今后一个时期科技工作总体要求是：聚焦“四个面向”，深化“四链融合”，牢牢把握“六个坚定”，持续深化“六个一批”，深入实施创新驱动、科技兴企、人才强企战略，集中

## 新时代 新征程 新伟业

力量攻克矿井透明地质、井下充填开采及人员精准定位等一批制约集团发展的关键核心技术，不断提升科技创新整体效能，加快形成新质生产力，努力以高活力创新引领高质量发展，为建设世界一流企业、推进中国式现代化河南实践提供坚强科技支撑。今年工作目标是：集团研发投入强度26%以上，“6+2”重大战略性科研项目完成节点计划，科研成果转化率稳定在95%以上，培育“专精特新”企业10家以上，争创省部级行业级创新平台5个以上，知识产权合规管理达标企业达到60家，规上工业企业研发活动实现全覆盖，对标世界一流科技创新工作体系全面构建，全力打造行业一流的原创技术策源地。

李毛强调，企业是创新的主体，但创新的舞台属于全体职工。要引导广大职工切实增强“想创新”的意识、“敢创新”的胆识，敢于干教科书上没有的事，敢于干行业内没有先例的事，敢于探索专业领域以外的事。要增强“会创新”的本领，充分认识科学研究范式的深刻变化，把跨界融合作为创新突破的重要范式，善于整合资源、协同发力，强化担当作为，锤炼创新制胜的硬本领，在集团广阔舞台上展现更大作为。科技创新事关集团高质量发展全局，责任重大、使命光荣。让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，增强创新发展主动性，做好“三大行动”大文章，以“创”开路、以“新”应变，干出勇立潮头新气势、创新发展新境界，为加快建设全球优

秀的功能材料领军企业，助力科技强省、强国建设作出应有贡献。

李延河要求，以机制优化为抓手，加快打造一流创新生态；以科研攻关为牵引，全力推进成果转化应用；以平台建设为支撑，不断提升创新发展能级；以数智赋能为引擎，充分激发企业发展潜能；以新业倍增为契机，全力拓展转型升级空间；以引育用留为依托，着力打造人才集聚洼地；以管理创新为驱动，全面提升企业运行效能。要始终保持“蓝图绘到底”的勇气魄力，投身创新实践，提升创新能力、推动创新发展，全力打造科技创新型企业，为集团高质量发展注入澎湃动能。

李毛为集团科技进步特等奖、最高技术奖、最高管理奖、最高社科奖获奖代表颁奖，李延河为集团科技与管理创新奖、企业管理现代化创新大奖获奖代表颁奖。

共叙合作友谊 共襄发展盛举

## 中国平煤神马举办2024首届供应商大会

本报讯（记者赵志国）5月25日至26日，中国平煤神马在职工体养院举办2024首届供应商大会，与61家集团战略合作伙伴、优质供应商齐聚白龟湖畔，共叙合作友谊，共襄发展盛举。

据了解，此次大会以“预见未来·携手共赢”为主题，旨在推动中国平煤神马打破传统物资采购模式，革命性重塑物资管控流程，全面推行直采直供、采购“上云”、厂家代储，确保物资全生命周期成本最低、供应全链条性价比最优、管控全过程阳光透明、业务全要素规范运行，全力打造稳定安全、精干高效、成本优势突出的供应链。

在5月26日上午举行的签约及闭幕式上，中国平煤神马总经理李延河表示，大会期间，来自国内外的61家行业巨头、知名企业、196位业界精英、企业骨干，交流合作经验，分享合作成果，构想合作图景。当前，中国平煤神马正大力推进物资管控改革，积极构建全生命周期物资管理体系，着力打造更加开放、阳光、高效、顺畅的采购平台，希望各位战略合作伙伴和优质供应商一如既往地给予支持帮助，在产品供应、技术支持、服务优化等方面开展更加深入广泛的合作，携手构筑安全稳定、畅通高效、开放包容、互利共赢的产业链供应链体系，共同为推进新型工业化作出新的更大贡献。

## 省能源化学地质工会工匠学院技能素质提升班在平职学院开班

本报讯（记者赵志国）5月27日上午，河南省能源化学地质工会工匠学院2024年首期技能素质提升班开班仪式在平顶山工业职业技术学院举行。省能源化学地质工会主席张建山，中国平煤神马党委副书记、工会主席张金常，平职学院党委书记毕晓阳和来自全省能源化学地质系统各单位的学员200余人参加开班仪式。

据毕晓阳介绍，省能源化学地质工匠学院成立一年来，学校始终坚持“弘扬工匠精神 汇聚创新力量”的发展理念，多措并举持续强化工匠学院内涵建设，先后培训煤矿、石油化学、地质等行业人员700余人次，着力打造推动全省能源化学地质行业高质量发展引擎。平职学院将集全校之力，以强大的师资队伍、完善的实操实训条件、科学的培训模式、经验丰富的管理团队，为高质量完成本次培训提供坚强保障。

据了解，近年来，中国平煤神马积极融入“人人持证、技能河南”建设要求，全面实施“222”（200名工匠大师、2000名技能状元、20000名创新蓝领）技能人才培育工程，培育出一大批高技能人才，为企业高质量发展提供了人才支撑。

据悉，本次培训为期5天，分综采维修电工、瓦斯检查工、矿山测量工、化学分析工4个专业进行授课，共有来自省煤矿、石油化学、地质等行业的200名学员参加培训。

近年来，十矿各项经营指标稳步向好。其中，原煤质量、瓦斯抽采和瓦斯发电量屡创历史新高，企业呈现安全持续高质量的良好态势。这是5月27日记者从该矿了解到的。

“实现以上目标，是我们树牢‘六个坚定’，深化改革步伐，扎实推进企业文化向深向实的具体体现。”该矿负责人说。

作为全省煤与瓦斯绝对涌出量最大的矿井，由于矿井开采的不断延伸，挑战多、任务重，考验更大，企业正处在高质量发展的重要关口。如何战胜诸多现实困难，破解企业发展瓶颈，实现企业安全高质量发展是制胜法宝，这是该矿上下的一致共识。

为此，今年以来，该矿将深化企业文化建设、传承企业文化底蕴、丰富企业文化载体、延伸企业文化内涵作为提高综合竞争力和软实力的具体抓手，将制度文化作为涵养发展定力，妥善应对矿井发展可能出现的各种风险与挑战，推动矿井沿着正确的方向继续前行的有力保障，将家风文化作为着力培育和践行社会主义核心价值观，树牢“一家人荣辱与共”理念，进一步营造“风清气正心齐劲足”矿区风气的有效载体，努力把发展定力、家风文化打造成为“五四”党建新兴品牌，更好地服务于矿井高质量发展。

据了解，该矿发展定力具体体现为“保、抽、稳、高”4个字，即坚定走瓦斯治理技术路线，大力推进保护层开采和瓦斯抽采立体化的科学举措，坚持稳中求进基调，不断夯实稳安全、稳生产、稳经营、稳队伍和高标准、高效率、高水平、高质量的发展基础。家风文化具体体现为“严、实、和、家”4个字，分为加强十矿“大家”的矿风建设和职工“小家”的家风建设两个层面。“严”即严抓细节、严管厚爱；“实”即真心实意、真抓实干、真才实学；“和”即党政同心和谐、人际关系和睦、家庭邻里和美；“家”即承继家风文化。

今年以来，该矿持续加强瓦斯综合治理工作力度，坚持区域治理、综合治理、超前治理，突出“三高一保”瓦斯治理目标导向，采取“采一治一、治多层的保护层开采方式，深化“地面+井下”区域瓦斯治理模式，超额完成瓦斯“五量”等计划指标，有效解决了制约矿井发展的重大难题。其中，3月份和4月份月度瓦斯发电量和单日发电量连续创出历史最好水平。

“坚定发展定力是矿井发展的关键，我们坚定不移落实‘保’与‘抽’的瓦斯治理技术路线，不仅是实现‘稳’与‘高’稳中求进的基石，更是矿井安全高质量持续发展方向，我们将一以贯之。”该矿矿长付文龙说。

5月27日，该矿北二工区区长李晶晶正在和职工对井下翻矸筛技改造项目进行现场试验。近期，该矿5项科技成果喜获煤炭系统技术创新成果奖项，其中，由李晶晶等人联合创新的《多功能风动风扇的设计与应用》成果荣获技术创新特等奖，集团仅有两项成果获此殊荣。

“我们积极开展科技创新，就是想能为‘大家’多作贡献，收获的成果让我们的‘小家’更加幸福，只要我们发自内心将企业当作自己的‘家’，就一定能够凝聚合力攻坚克难，实现企业发展和职工幸福生活同频共振。”李晶晶说。

该矿本着“花小钱、办大事”原则，积极加快“五四”党建特色品牌建设，新时代文明实践中心、安全文化中心等阵地如期建成，企业文化如火如荼推进，并取得良好效果，先后获得省级文明单位标兵等诸多沉甸甸的荣誉。同时，该矿第五套井下制冷降温工程、新建电动车棚和乘人斜井职工候车厅等一大批民生民生工程陆续完工，进一步凸显该矿家风建设的成果。

“企业文化是前沿的管理理论，是企业价值观、发展战略、竞争策略和管理风格的外在体现。我们要优秀企业文化更加紧密地融入‘五四’党建特色品牌，引导干部不断增强使命感、凝聚归属感、激发荣誉感，以党的建设高质量引领矿井发展高质量，为集团建设世界一流企业贡献十矿力量。”该矿党委书记董晓钧说。（本报记者 赵志国 通讯员 陈浩）

## 尼龙化工板块启动后勤服务主辅分离改革

本报讯（记者赵志国）5月18日上午，尼龙化工板块后勤服务主辅分离改革推进会召开，标志着该项改革全面启动。

此次改革的核心是聚焦主业精干高效，后勤服务专业化、市场化运营，打破“小而全”的后勤服务业务结构，对尼龙化工板块各单位后勤部门进行实质性分离，最终达到“主强辅优，提质增效”的目的。

尼龙化工板块借鉴平煤股份煤矿主辅分离改革经验，制定出台了《尼龙化工板块后勤服务主辅分离工作实施方案》，并成立了工作专班，对相关工作进行督促指导，专责推进。

根据该《方案》，尼龙化工板块拟组建神马服务分公司（暂定名），整合接收各单位后勤服务人员及相关资产。神马服务分公司与尼龙化工板块各单位签订服务合同后，对标市场价格统一为各单位提供后勤服务。

帘子布公司、帘子布发展公司、尼龙科技公司、尼龙化工公司作为首批试点单位，计划于5月底前完成后勤服务主辅分离改革。尼龙化工板块整体后勤服务主辅分离改革将于8月底前完成。

## 北部矿区雨污分流改造工程开工

本报讯（记者赵志国）5月16日上午，中国平煤神马北部矿区雨污分流改造工程开工仪式在二矿举行。

为配合我市十八条沟渠水生态环境综合治理行动，中国平煤神马以实现“雨污分流、资源利用”为目标，高标准推进北部矿区雨污分流工作，科学制定了改造方案，合理选定了试点项目，不断完善北部矿区雨水、污水排放系统。

该集团副总经理江俊富要求，加快工程进度，确保试点项目6月底高标准建设完成。严格施工标准，确保工程质量，加强协调配合，全面总结试点项目经验，向其他单位推广。注重运行维护，坚持治理与管理并重，形成改造治理和管养工作有机衔接的长效机制。集团相关部室和基层单位要履职尽责、密切协作，力争将北部矿区雨污分流改造工程打造成精品、示范工程。



### 为绿植“降温解渴”

5月27日，十一矿职工在浇灌矿区绿植。

今年以来，十一矿加大矿区绿化力度，栽种各种绿植，并组织人员定期

修剪、浇灌，努力为职工创造良好的工作环境。 本报记者 赵志国 摄

## 机械化换人 自动化减人 智能化无人

## 平宝公司“苦脏累险”岗位近半数完成替代

本报讯（记者赵志国）5月27日，从平宝公司传来消息，今年以来，该公司按照中国平煤神马党委部署，在创建绿色清洁智能化工作面、改善辅助运输条件、引进科技装备等方面综合发力，清单化推进“苦脏累险”岗位替代工作。

日常工作中，风巷拉底不仅费时而且劳动强度偏大，职工参与此项工作的积极性不高。该公司组织专项调研，选择投用了巷道修复机，以往需要8人完成的工作现在只需4人。

该公司还对采煤机喷雾装置进行改造，持续提升降尘效果；在转载

机上加装“机械手”，提前去除煤墙侧的钢带、锚索等；创新“横轴掘进机+双臂钻车”作业模式，解决了挂网和支护过程中劳动强度大、效率低的难题。

“我们注重数智赋能，把实现‘机械化换人、自动化减人、智能化无人’作为努力方向，在提高生产效率的同时，着力消除井下‘苦脏累险’岗位。”该公司副总经理李宗岑介绍说。

面对切顶留巷施工中混凝土远距离输送易堵管的技术难题，该公司专业技术人员成立课题组进行攻关，最

终决定采用“单轨吊运料+远距离泵送混凝土”技术，使生产效率提高了50%，且大大降低了职工劳动强度。

不仅是井下一线，部分地面单位也正通过智能化手段，降低职工劳动强度。比如，该公司水电队根据风井10千伏架空线路日常巡检情况，使用无人机巡查线路。

据了解，经过精准发力，在该公司排查出的25个“苦脏累险”岗位中，目前主井放煤工、皮带司机、给煤机司机等12个岗位已通过改变运输方式、投用智能装备等完成岗位替代，剩余的“任务”可在年底前“清零”。

为企业高质量发展提供人才支撑

## 四矿举办“四大讲堂”给职工“充电”

本报讯（记者赵志国 通讯员熊璐琳）上班了还需要“上课”吗？这个问题的答案在四矿是肯定的。“我们一直在探索分类别、分层次、多渠道、多形式的人才培养模式，有针对性地提升职工素质，为企业高质量发展提供人才支撑。”5月27日，四矿相关负责人告诉记者。

据介绍，该矿开设党支部书记大讲堂、班组长大讲堂、导师带徒名师大讲堂、职业安全健康大讲堂，着力培养知识型、技术型、复合型人才，在全矿营造了“人人渴望成才、人人努力成才、

人人皆可成才、人人展其才”的良好氛围。

5月14日，四矿二季度党支部书记大讲堂开讲，邀请相关专家围绕如何牢牢把握意识形态工作主动权，给全矿党支部书记上课。

每季度，该矿都会举办一次党支部书记大讲堂，除了邀请相关专家给全矿党支部书记授课，还让优秀党支部书记代表给大家上微党课，分享自己在单位把党建工作与生产经营等深度融合的经验做法。“每次，我们都会结合课堂内容出题并进行闭卷考

试，让大家上一堂课有一堂课的收获。”该矿党群工作部相关负责人说。

在该矿，党支部书记要“上课”，班组长也要“上课”。4月19日下午，来自各基层区队的40余名班组长代表齐聚一堂，听来自综采三队、掘进二队等基层单位的班组长分享安全管理经验。

此次走上讲台的班组长都是该矿评出的一季度明星班组长。班组长大讲堂一季度举办一次，为保证课堂质量，在确定授课名单时，该矿工会从明星班组长中“优中选优”，并帮助他们修改讲稿。课后，该矿工会还会组织部分班

组长开座谈会，让大家根据上课内容谈体会，提出工作中遇到的问题，协助他们解决。

技术人才是推动矿井高质量发展的中坚力量。为调动青年学技术的积极性，今年，该矿将大学生大讲堂升级为导师带徒名师大讲堂，一季度举办一次，每次都会邀请矿上技术专家给青工授课。

此外，为让职工掌握更多的健康知识和急救技能等，该矿每季度都会举办一次职工安全健康大讲堂，引导大家重视身体健康，养成科学的生活方式，以更加健康的体魄和积极的心态投入工作中。

## 守牢发展定力 延伸家风文化

——十矿强化企业文化建设助力高质量发展纪实