

匠心点燃梦想 共赴技能之约

——写在我市第二届职业技能大赛开幕之际

因技能而来,为技能喝彩。5月21日,我市第二届职业技能大赛在平顶山技师学院拉开帷幕。

此次大赛由市政府主办、市人力资源和社会保障局承办、平顶山技师学院、市增彩技工学校协办。届时,来自全市各行各业的430余名技能精英将齐聚一堂,在激烈角逐中挑战极限、突破自我,在各种神手中惊艳亮相、展现绝活。

新时代奋斗者的黄金时代,也是技能人才成长的黄金时代。近年来,市委、市政府坚持把技能人才队伍建设摆在突出位置,不断改革创新,优化服务、加大投入,在政策引领、技能培训、人才评价、竞赛激励等方面持续发力,带动了技能人才队伍质量齐升。截至目前,全市技能人才达到102.49万人,高技能人才32.78万人,为全市经济社会高质量发展提供了坚实的技能人才支撑。

鹰城大地“技”往开来

五一劳动节前夕,平煤机煤矿机械装备有限公司电焊工王沐辉获得了“省劳动模范”奖章。这位在15年间消耗焊丝18000公斤的“老师傅”,用技术诠释了“炉火纯青”,是我市千万技能人才中的佼佼者。

今天的平顶山,正站在转型升级、跨越发展、蝶变跃升的新风口。坚定践行发展理念,创建国家创新型城市,加快推进中国尼龙城高质量发展,白龟湖科创新城高水平建设……需要一支规模宏大、素质优良、技艺精湛的技能人才大军。

高质量推进“人人持证、技能河南”建设功在当代,利在千秋!

市委、市政府坚持高位谋划,专门成立以市长为组长、相关市领导为副组长的领导小组,构建起“政府主导、人社社

头、部门参与、县区共建”的工作格局;制定印发工作方案,围绕3个方面10个专项,明确目标任务、时限要求以及责任单位;采取“周调度、月通报、季考核”推进机制,成立工作专班,定期开展督导检查,全面落实各方责任。

市人社局充分发挥牵头部门职责,将“人人持证、技能河南”建设作为中心工作全力推动,相关成员单位各司其职、各负其责,密切配合、通力协作,围绕产业集群用工需求、群众高品质生活需求和做强做优鹰城劳务品牌,抓牢组织培训、开展认定、持证上岗3个关键环节。在应培尽培、愿培尽培的基础上,指导推动各地各有关部门进一步深化课程安排,提升技能培训针对性和实效性。

湛河区、汝州市针对农村女性剩余劳动力,组织开展特色小吃、家政服务、养老护理等系列技能培训,不但促进了妇女就业增收,而且提升了产业服务水平;鲁山县、叶县组织迁群众进行烹饪、家政、美容等“十八般武艺”技能培训,提升搬迁群众就业能力;宝丰县、新华区人社局引进优质培训资源,开发电商直播、网络营销等课程,帮助个体工商户调整运营思路,跟上时代发展;市城乡一体化示范区依托产业优势和平台优势,组织市公交公司、威佳泰宏汽车贸易有限公司同时增彩技工学校精准对接,开展汽车维修、汽车营销专业培训,着力打造“新城汽修”人力资源品牌;平高集团围绕产业链发展推动职工培训,逐步实现全员持证,不断增强企业核心竞争力……

2023年,全市开展职业技能培训302.1万人次

2023年,全市开展职业技能培训302.1万人次,新增技能人才18.54万人,新增高技能人才6.46万人,三大指标均位于全省第一方阵。“人人持证、技能河南”建设帮助越来越多人实现就业就业、技能增收,“靠技能吃饭”“技能强市”理念得到更多认同。

立足当前,更要谋划长远。为进一步促进高质量充分就业,我市持续推进品牌发现培育、发展提升、壮大升级三大行动,构建各具特色、优势互补、技能领先的“一县一品”工作格局,培育了汝州瓷雕、舞钢织友、宝丰电商等近20个叫得响、立得住的劳务品牌,打造出就业名片,越来越多的劳动者端稳了就业饭碗。

多元培养“技”高一筹

2023年12月22日,鹰城大地播下一颗孕育希望的种子——白龟湖科创新城·平顶山市公共实训基地建设项目盛大开工。

建设公共实训基地是平顶山推动人才创新升级、深化科教兴市的一项重要工程,是白龟湖科创新城、香山大学城高标准起步、实质性开局的标志性项目,对于我市加快推进“两城”建设、争创国家创新型城市具有重要意义。

2023年8月18日,市十届四次全会召开,明确两项重大任务:推动中国尼龙城高质量发展,白龟湖科创新城高水平建设。

市人社局党组立足职责,躬身入局,深入研判、前瞻思考、统筹谋划,全力推动平顶山市公共实训基地建设项目建设,以高质量项目建设促就业、强保障、聚人才、惠民生,为“两城”建设提供强有力的人才支撑和智力保障。

作为全市第一家市级公共实训基地,该项目总建筑面积209万平方米,总投资近1亿元,预计2025年6月建成投用。建成后,将充分发挥公益性和开放性特点,为各类社会群体提供广覆盖、多领域、可持续的职业技能培训,每年将实训、评价2



白龟湖科创新城·平顶山市公共实训基地建设项目开工现场

赵军委 摄

万人次以上,有效帮助劳动者稳就业促增收。此外,基地功能还将拓展至技能竞赛、技能评价、就业服务、创业孵化等领域,获国家级奖项1项、省部级奖项6项,获国家授权专利3项;累计培养上160

余名技术骨干,90余项新技术和科研成果应用到生产一线,创造直接经济效益9000余万元……

这份亮眼的成绩单出自程宏宇劳模创新工作室。该工作室成立于2007年,隶属平顶山天安煤业股份有限公司四矿。工



技能比拼现场



实操考试选手



中国平煤神马集团机电设备维修分公司选拔优秀技能人才开展导师带徒活动

本报记者 蔡文瑞 郭邦国

均为来自煤矿一线的机电技术人员。功以成才,业由才广。如何打造人才集聚的“磁效应”?

让领军人才充分发挥带动作用为首选之举。

我市紧扣“两城”建设和“一主两优四新多支撑”先进制造业新体系发展需求,对重点项目与重点企业建设需要,推动企业创建技能大师工作室,积极打造技能人才孵化园,拓宽技能人才培养途径。导师带徒、定向培养、专项“传技”……在技能大师工作室,更多技能人员获得了与岗位要求、生产实际相对接的实操培训内容,在技能晋级的同时,也打破了技能晋升“天花板”。

截至目前,全市共创建国家级技能大师工作室5个,省级技能大师工作室10个,创建国家级高技能人才培训基地建设项目1个、省级高技能人才培训基地项目21个。在技能大师的示范引领、言传身教下,越来越多技术工人实现了由“工”向“匠”的跃升。

乘风破浪 生“技”勃动

近日,在平顶山技师学院实训车间,指导老师唐金龙耐心地向学生讲解工件装夹方法。成为平顶山技师学院的一名老师,是唐金龙“以前想都不敢想的事”。

透过数据看实力,入学不到一年,被选拔进现代制造系技能大赛集训队。”唐金龙说。在“河南省技术能手”曹二文的企业110余家,在校学生18万人,每年向社会输送各类技能人才约8700人,毕业生就业率达到99%以上。

今年大赛时间为5月21日至23日,共设置21个竞赛项目。其中,特意增加了陶瓷产品设计赛项,更加契合我市产

教育、高等教育、继续教育协同创新,推进职教融通、产教融合、科教融汇,优化职业教育类型定位。把职业教育上升到和普通教育一样重要的地位。

“对于一些不爱学习理论知识、酷爱动手操作的学生而言,职业教育给他们提供了实现梦想的舞台。”平顶山技师学院技能竞赛办公室负责人曹二文颇为自豪地说:“我的学生刘二博毕业后到平高集团工作,2019年作为特殊人才被引进到平顶山学院,走上教育科研之路。”

近年来,我市通过增投入、优机制、强保障、创品牌,全力推动职业教育高质量发展趋势,着力优化教育资源布局,争相探索改革创新之路,实施产教融合协同育人,为制造业转型升级、绿色低碳发展、数字经济等重点领域培养储备了一批高素质技术技能人才。”

平顶山工业职业技术学院着力推进中国煤炭教育协会和中国平煤神马共建学校,创新企业举办高职院校新模式。

平顶山职业技术学院以跨城电商专业为载体,实施“引企入校、引产入教、引项目进课堂”工学一体化办学模式、校企“政”一体化育人模式;

市增彩技工学校汽车专业与吉利汽车集团公司共建产业学院,实现招生即招工、毕业即就业的办学模式……

“我喜欢机械加工,2015年到平顶山技师学院上学,入学不到一年,被选拔进现代制造系技能大赛集训队。”唐金龙说。在“河南省技术能手”曹二文的企业110余家,在校学生18万人,每年向社会输送各类技能人才约8700人,毕业生就业率达到99%以上。

今年大赛时间为5月21日至23日,共设置21个竞赛项目。其中,特意增加了陶瓷产品设计赛项,更加契合我市产

业转型发展需要。届时,来自全市44家单位的430余名选手将同台竞技,一较高低。值得一提的是,此次大赛职工参赛比例大幅提升,将带动更多工匠研技能、提高技能;同时,女性、高学历群体等参赛者数量也有增加。

奖项设置的更新、人员结构的丰富,为大赛注入了新活力、带来了新气象。可以预见,大赛的举办必将在全市范围内掀起一股学习技能、比拼技能的热潮,进一步推动“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好社会风尚,激发带动更多劳动者走上技能就业、技能成才之路。

举办职业技能竞赛,涉及大量人员设施的支持、协调和组织,是一个复杂工程。为做好大赛组织工作,市人社局成立大赛组委会,组建大赛组委会办公室及综合协调、宣传材料、赛事技术、监督仲裁、后勤保障5个工作组,分工协作、高效运转,有序推进。

“焊接是个苦工种,但是报读的学生增加一倍多”高校的学子抢着进图书馆,我们技工院校的学生抢着进车间”“车间明星”“老师傅”……不少技校老师和企业经理感叹,一位位竞赛选手成为言传身教的“活教材”,学生和职工热爱技能、学习技能的热情高涨,比学赶超的“风气”日益浓厚,技能成才、技能报国成为青春宣言,激发了青年学子的职业道路。

为进一步加大高技能人才培育力度,把人才优势转化为创新驱动发展、竞争优势,平顶山第二届职业技能大赛火热开幕而至。

“形势起风来,未来已来。一支知识型、技能型、创新型的技术大军正意气风发、奋勇前进,助推中国式现代化建设鹰城实践披荆斩棘、扬帆远航。让我们心怀热土,拭目以待。”

平顶山第二届职业技能大赛圆满收官!

本报记者 蔡文瑞 通讯员 郭邦国

人人争先奋勇 出彩技能鹰城

——市人社局党组书记、局长侯树辉就我市第二届职业技能大赛组织工作答记者问

以技立身,能创未来。为深入贯彻习近平总书记对技能人才工作的系列重要指示精神,高质量推进“人人持证、技能河南”建设,我市于5月21日至23日举办平顶山第二届职业技能大赛。为了让大家更详细地了解相关情况,记者近日采访了市人社局党组书记、局长侯树辉。

问:请您介绍一下平顶山第二届职业技能大赛的组织情况。

答:平顶山第二届职业技能大赛于2024年5月21日至23日举办,大赛主题是“人人争先奋勇,出彩技能鹰城”。本届大赛由市政府主办,市人社局承办,平顶山技师学院、平顶山增彩技工学校协办。比赛项目由各县(市、区)人力资源和社会保障局组团参赛,市直中职业院校由教体局组团参赛,其他省管市管技工学校、职业院校、企业单独组团参赛。

大赛地点设在平顶山技师学院、平顶山增彩技工学校。

问:大赛对象有哪些要求?

答:凡16周岁以上(2009年1月1日以前出生),法定退休年龄以内的具有平顶山市户籍或在平顶山市学习满1年以上的人员均可按属地原则报名参加。世赛选拔项目选手应为2024年1月1日以后出生(其中信息网络布线竞赛项目选手应为2021年1月1日以后出生)。国赛精选项目选手应为相应职业从业人员。

问:竞赛标准是什么?

答:世赛选拔项目以第46届、47届世界技术标准作为参照依据,确定竞赛标准,编制技术工作文件;国赛选拔项目有对应国家职业标准的,应按国家标准编制(二级/高级工及以上);无相关国家标准编制技术工作文件;无对应国家标准编制技术工作文件;无对应国家职业标准的,可参照行业企业评价规范相应等级或世赛标准,确定竞赛标准,编制技术工作文件。各比赛项目技术标准工作文件可在平顶山市人力资源和社会保障官网下载。

问:请您介绍一下大赛的项目设置和奖励措施。

答:大赛共设21个赛项,其中世赛选拔项目9个,国赛精选项目11个,重点产业项目1个。今年新增的竞赛项目是陶瓷技艺,有60余位选手报名参加,是21个赛项中报名人数最多的赛项,体现了我市陶瓷产业发展的良好基础。



平顶山第一届职业技能大赛现场

本报记者 蔡文瑞 摄

对各比赛项目前3名的获奖选手(双人赛项2名),次年年度授予“平顶山技术能手”称号。对各比赛项目第一名且符合条件的职工选手,可在次年年度由其在单位按程序优先推荐申报“平顶山市五一劳动奖章”。对各比赛项目前3名且年龄小于35岁的获奖身份获得者,按规定申报“平顶山市青年岗位能手”。对各比赛项目前3名且为女性职工身份的获奖选手,按规定申报“平顶山市巾帼建功标兵”。

对作出突出贡献的协办、技术支持、赞助等单位,颁发“平顶山第二届职业技能大赛特殊贡献奖”奖牌;对优秀组织者、指导教师(教练)、裁判员颁发荣誉证书,给予奖励。

问:大赛的目的及意义是什么?

答:党的二十大报告指出,要努力培养造就更多大国工匠、高技能人才。一流技能人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。(本报记者 蔡文瑞)

市人社局:

加强陶瓷人才队伍建设 推动陶瓷产业跨越发展

市人社局深入贯彻落实市委、市政府关于发展陶瓷产业的部署要求,立足职能职责,围绕陶瓷产业人才培养等积极做好相关工作。

加大从业人员技能培训取证力度,以“人人持证、技能河南”建设为抓手,充分发挥我市12家陶瓷类评价机构作用(社评3家、院校4家、企业4家、专项能力1家),推动陶瓷职业技能人才培养

工作。截至目前,我市陶瓷类专业评价取证2858人,其中陶瓷装饰工取证966人、陶瓷成型施釉工取证810人,陶瓷原料准备工取证379人,位列取得职业技能等级证书专业前三。

将陶瓷技艺纳入竞赛和求职体系。4月12日,在平顶山学院举办的“职引未来·职在河南·职等你来——2024年全国大中城市巡回招聘河南站平顶山专场暨陶瓷产业春季毕业生双选会”上,设置陶瓷类专业,开展用人单位招聘活动。为进一步发挥技能竞赛引领作用,为陶瓷类技能人才比武搭建平台,在平顶山第二届职业技能大赛中增加陶瓷产品设计赛项,60余位选手报名参加。

将陶瓷技术纳入竞赛和求职体系。4月12日,在平顶山学院举办的“职引未来·职在河南·职等你来——2024年全国大中城市巡回招聘河南站平顶山专场暨陶瓷产业春季毕业生双选会”上,设置陶瓷类专业,开展用人单位招聘活动。为进一步发挥技能竞赛引领作用,为陶瓷类技能人才比武搭建平台,在平顶山第二届职业技能大赛中增加陶瓷产品设计赛项,60余位选手报名参加。

强化激励,提升技能人才获得感。每年新发展党员中,产业工人占比60%以上;每年评优评先,产业工人占比70%以上;每年集团职代会,产业工人代表占比50%以上;职工监事、职工董事在公司制企业实现全覆盖。聘任的高级工、技师和高级技师,技能等级津贴标准分别不低于本单位上年度在岗职工月平均工资的10%、15%、20%。对员工提升技能等级和“师带徒”培训成果进行收购,首次取得中级工、高级工、技师、高级技师的员工,分别给予1000元、2000元、3000元、4000元的一次性奖励。

畅通渠道,拓展技能人才成长空间。该集团完善多序列人才职业发展通道体系,将掌握一定工艺和技能的工人岗位操作人员纳入重点人才管理,每3年

体的高技能人才工作机制,形成高技能人才培养和产业发展同频共振新格局,推动集团人员红利向人才红利转变,以人才第一资源激发和转化创新第一动力的人才支撑。

高标准站位,完善技能人才培养格局。市人社局坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导,形成党委部门牵总,有关部门各司其职,用人单位为主体,集团高质量转型发展提供了强有力的

人才支撑。高标准站位,完善技能人才培养格局。市人社局坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导,形成党委部门牵总,有关部门各司其职,用人单位为主体,集团高质量转型发展提供了强有力的

人才支撑。高标准站位,完善技能人才培养格局。市人社局坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导,形成党委部门牵总,有关部门各司其职,用人单位为主体,集团高质量转型发展提供了强有力的

人才支撑。高标准站位,完善技能人才培养格局。市人社局坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导,形成党委部门牵总,有关部门各司其职,用人单位为主体,集团高质量转型发展提供了强有力的

人才支撑。高标准站位,完善技能人才培养格局。市人社局坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导,形成党委部门牵总,有关部门各司其职,用人单位为主体,集团高质量转型发展提供了强有力的

人才支撑。高标准站位,完善技能人才培养格局。市人社局坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导,形成党委部门牵总,有关部门各司其职,用人单位为主体,集团高质量转型发展提供了强有力的

人才支撑。高标准站位,完善技能人才培养格局。市人社局坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导,形成党委部门牵总,有关部门各司其职,用人单位为主体,集团高质量转型发展提供了强有力的

留福、河南省钰氏瓷业有限责任公司任监事等5人获此殊荣。积极组织汝州市瓷产业知名专家人才报名参加2024年度享受河南省政府特殊津贴专家。4月份,指导推荐我市5家陶瓷类企业申报2024年全国技能振兴工程省级技能大师工作室,进一步发挥高技能人才在技能攻关、技艺传承、技能推广等方面的重要作用。

(本报记者 蔡文瑞 通讯员 郭邦国)

深化技能人才队伍建设中的企业作为

中国平煤神马:助推技能人才“C位出道”

中国平煤神马坚持聚高技能人才之力量,筑高质量发展之基,2023年,实现新增技能人才40380人,新增高技能人才8602人,为集团高质量转型发展提供了强有力的

人才支撑。高标准站位,完善技能人才培养格局。市人社局坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导,形成党委部门牵总,有关部门各司其职,用人单位为主体,集团高质量转型发展提供了强有力的



大师工作室，技术人员在操作台上进行技能展示

本报记者 高跃鹏 摄



平顶山技师学院

本报记者 蔡文瑞 郭邦国



汝州职业技术学院

本报记者 蔡文瑞 郭邦国



鹰城学子在河南省第二届职业技能大赛上斩获一金三铜

本报记者 蔡文瑞 郭邦国



示范区人社局组织企业技术人员开展汽车维修技能培训

本报记者 张亚丹 摄