

打造鹰城新蓝军 赋能高质量发展

——市总工会培育劳模工匠技能人才综述

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。近年来，市总工会高位谋划布局，围绕深化产业工人队伍建设改革，扎实履行牵头抓总职责，建立健全工作机制，落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施，着力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，为“壮大新动能、奋进百强市”提供强有力人才支撑。

日前，河南平高电气股份有限公司机械制造事业部数车班长、高级技师李雁旭，河南平宝煤业有限公司综采一队职工、高级技师张工厂，国网平顶山供电公司二次检修中心五级职员、高级工程师马文恒被命名为第七届中原大工匠、河南平高电气股份有限公司孟凡军创新工作室被命名为省示范性劳模和工匠人才创新工作室；河南久星生物科技有限公司首席育种专家马金海等被命名为河南省乡村振兴劳模出彩“十大领军人物”。

在平顶山各地，像他们这样的劳模工匠技能人才不断涌现，这得益于我市持续推进产业工人队伍建设改革工作走深走实。

突出抓好思想引领。建设全省首家劳模主题公园，将“劳模元素”“工匠元素”融入市民休闲文化生活，每天吸引近千名市民参观“打卡”；开通“劳模号”公交线路，设置“工匠”公交站台，把在繁华路段运行的原32路公交车变更为51路“劳模号”，车厢内外展示劳模工匠事迹；在企业厂区设置“星光大道”“劳模一条街”“劳模长廊”，在企业创新工作室设置宣传区，宣讲身边劳模工匠领军人物事迹、创新成果等；加大与报纸等主流媒体合作力度，不断推送有思想、有温度、有品质的作品，使劳模形象更加生动立体，劳模故事更加有血有肉、劳模精神更加熠熠生辉。

搭建建功立业平台。成立河南劳模学院、平顶山工匠学院及宝丰工匠分

院，建成劳模和工匠人才创新工作室126家，每年培训技术工人、工匠后备人才3000余人次，成为“劳模先进”“鹰城工匠”成长成才的摇篮；完善竞赛体系，以劳动技能竞赛、劳模和工匠人才创新工作室、职工“五小”创新为载体，开展职工技术运动会、职业技能竞赛、技术比武等技术创新活动8000余场，参与职工70余万人次，助力产业工人创新发展，打破产业工人创新能力“天花板”。

持续拓宽发展空间。不断探索完善产业工人技能提升、激励机制，形成使用晋升、评价激励相贯通的产业工人技能形成体系，鼓励产业工人发挥聪明才智。中国平煤神马集团“五类四层次”人才职业发展措施，选拔评聘首席技能大师、首席技师、首席技工；平高集团改革出台职工职业通道和晋升管理办法，设置技能人才与行政职级待遇并行体制；民营企业铁福来集团以“多序列职业发展模式”提拔技能突出的职

工任职重要管理岗位，疏通高技能人才成长通道。

加快提升队伍素质。高质量开展“人人持证、技能河南”建设，组织职工开展职业技能培训26214人次，新增技能人才7477人，新增高技能人才4035人，19人被评为中原大工匠，42人被评为鹰城大工匠，有县级和企业级工匠人才244人。深化产教融合、校企合作，加大技能提升培训力度，促进校企“双元”育人。实施技能人才引领，将高技能人才纳入“鹰城英才计划”，组建工匠学院专家人才库，开展鹰城大工匠、企业首席工匠、县级领军工匠等多层级的工匠人才选树活动，形成技能宝贵、人才尊崇浓厚社会氛围。

匠心引领创新，创新赋能发展。如今，平顶山产业工人队伍建设改革步入“快车道”，各行各业的产业工人用实际行动诠释“劳动光荣、创造伟大”的真谛，源源不断为高质量发展提供强大动能。

(本报记者 王民峰)

用心守护万家灯火

——记第七届中原大工匠马文恒

继电保护，相当于大电网的保险丝，关系电网整体运行安全。出生于1987年的马文恒作为继电保护工作的一分子，用心守护万家灯火。

马文恒是国网平顶山供电公司二次检修中心五级职员、高级工程师。自2010年参加工作以来，一直扎根生产一线。凭借精湛的技能和出彩的表现，逐步成长为技艺超群的市劳动模范、国网河南省电力公司电网工匠、中原大工匠。

“每一项工作都要用心去干，绝不能留任何隐患。”马文恒经常这么说，也是这么做的。一旦发现隐患，确保万无一失，他绝不离开。他累计处理设备缺陷9000余个、完成故障抢修300余次，积累了丰富的现场经验，练就了过硬的技术能力，是同事心中的“定海神针”。

作为万家灯火的守护者，马文恒对继电保护工作充满热爱。因为热爱，他肯沉下心来用心钻研；因为热爱，他不仅思考活儿怎么干，而且思考怎么把活儿干好。2022年，平宝公司自主完成全省首个6.5米大采高智能化综采工作面成套设备的检修任务，创出省内第一家由使用单位自主检修的纪录。张工厂主要负责检修的是智能化设备的“大脑”——整套液控设备及智能化控制系统，该套液控设备及智能化系统有2000多片电磁先导阀、152组主阀、3000多根电缆，涉及机电、弱电、液压、数据传输等多项技术。“液控支架上的核心部件电磁先导阀拆解后，仅阀芯部分大小就有四五十个零件，最小的零件仅有1毫米，还没有一粒芝麻大。”张工厂说，刚开始组装时，由于没有经验，一连报废了几十个阀芯。他边摸索边设计称手的工具，优化拆装工艺。凭着坚强毅力和拼搏精神，张工厂和工友们攻克了工作面语音通信系统、智能供水系统等智能化设备检修的6大技术难题，掌握了液控系统液控及智能集中控制系统的自主检修技术。

同时，张工厂还借助大师创新工作室这个平台做好“传帮带”工作，努力培养能够独立上岗的电气作业、大型特种设备维修等紧缺人才。

20多年来，张工厂有效破解了综采技术的诸多难题，用实际行动践行着工匠精神和劳动精神，先后完成各类设备改造、小改小革、实用新型专利、“五小”创新等60多项，为企业创效7000余万元。(本报记者 王民峰)

因为张工厂在检修高压组合变频器开关。



马文恒为线路保护采样回路做极性检测

异常，初步判断为双套保护装置存在N600虚接隐患，经现场测试排查，发现确实存在此问题，在特殊情况下可能会导致220千伏叶县变电站全站失压甚至造成叶县城区大面积停电。他立即组织人员进行处理，由于发现及时、处置得当，一个可能引发重大电网事件的潜在危险被解除，受到国网河南省电力公司和平顶山供电公司的高度肯定，并获得国网河南省电力公司安全生产特殊贡献奖。他编写的《深挖故障近区保护数据，消除设备潜在隐患》入选国网河南省电力公司调度系统典型案例。

马文恒坚持精益求精，善于总结创新，取得了多项成果。2017年，他研究的课题《一种电力系统高空测试线高处取装置及其取方法》被省科技厅鉴定为科学技术成果。此外，他还发表论文17篇，授权发明专利8项、实用新型专利22项；参与编写我省地方标准《新能源场站继电保护及安全自动装置监督导则》，参与编著《继电保护技术题库》《变电站二次设备缺陷处理案例库》。

马文恒不仅自己致力于学习与创新，而且注重带动同事一起成长，累计参与专业授课116课时，为企业培养了多名青年骨干。(本报记者 王民峰)

从一名普通数控设备操作者成长为省青年岗位能手、技术能手、技术标兵、鹰城大工匠、中原青年工匠、中原大工匠，省五一劳动奖章获得者……一次次的闪亮登场，一次次的载誉而归，一步一个脚印、一步一个台阶，他用实际行动践行着新时代产业工人爱岗敬业、不懈追求的工匠精神。

他就是河南平高电气股份有限公司机械制造事业部数车班长、高级技师李雁旭。他勤奋好学、刻苦钻研、勇于创新，不断挑战我国特高压开关设备零部件制造的高度和精度，参与攻克了多种关键零部件的加工技术难题，打破了国外关键零部件加工技术的垄断，自主加工的多种关键零部件成功应用在我国特高压工程中，满足了电力装备制造的迫切需要，带动了开关行业及国内制造业技术水平的提高。

2014年，25岁的李雁旭到平高集团工作。他认真学习，研究技术，练就了一身娴熟的数控车工技能。

参加工作以来，李雁旭加工零部件8万多件，凭借着精湛技术，他加工出来的产品被称为“免检产品”。2016年，在加工特高压产品ZF27-800过渡块时，由于该零部件是800千伏特高压产品传递动能的关键核心零部件，材质为不锈钢，外形斜面上有内螺纹和小直径密封槽，尺寸精度要求高，形位公差要求严，生产质量难以保证。他不怕困难、勇于挑战、主动请缨，通过制作工装使零件的螺纹和槽的回转中心与主轴中心重合，一举攻克技术难题。通过生产测算，该方法使生产效率提高

两倍多，合格率达100%，为公司节约成本76余万元。苏通GIL综合管廊工程被称为“万里长江第一廊”，是世界上电压等级最高、输送容量最大、技术水平最先进的工程，平高集团参与了工程建设。该工程核心零部件三支柱绝缘子内嵌件筒体加工过程中，最大的技术难题是如何解决变形问题。“零件材质为铝合金，直径为210毫米，且整体比较薄，最薄的地方仅为0.7毫米，相当于7张A4纸的厚度。”面对这样棘手的难题，李雁旭敢啃“硬骨头”，带领同事对加工内孔的刀具进行刃磨和修改，制造专用的扇形爪和胎具，经过20多次的试验，最终成功解决难题，保证了工程顺利进行。

“别人觉得不太可能的事情，我要办成可能；别人认为可能的事情，我要办得万无一失。”李雁旭凭着这股“偏”劲，通过大胆创作和技术革新，独立设计、制作工装75套，累计解决一线生产技术难题102项，为公司创造经济效益3600余万元。

平高电气机械制造事业部党委副书记、副总经理胡中辉说：“李雁旭善于学习、善于思考、善于总结，对工作一丝不苟，对质量精益求精，对设计独具匠心，对技艺千锤百炼，值得学习和称赞。”

从自我勤学苦练，到搞好“传帮带”，李雁旭影响着班组一起前进，他所带领的班组被授予全国先锋号、省青年文明号等称号。(本报记者 王民峰)

图为李雁旭在记录加工零部件尺寸。

从一个普通的“煤黑子”成长为集团大工匠、首席技能大师，再到获评中原大工匠，并享受公司班子副职年薪待遇，河南平宝煤业有限公司综采一队职工、高级技师张工厂凭着热爱和执着，把事业发展融入人生理想，对“爱岗敬业”进行了完美诠释，实现了从普通职工到“土专家”再到大工匠的华丽转身，被称为矿井里的“机电神医”。

1月5日，记者在平宝公司见到张工厂时，47岁的他身穿蓝色工作服，头戴安全帽，正认真研究矿井机电设备。“荣誉既是鞭策更是鞭策，只有加倍努力工作，才能与伟大的时代同频共振。”张工厂说。

2009年，张工厂转岗到平宝公司，成为一名综采机电检修工。“当时只是想好好工作，学一身技术。大工匠、首席技能大师的评聘，畅通了技能工人成长通道，让一名普通工人收入更高，在单位受尊重、在社会有地位。”张工厂说，各级工会组织注重把长期工作在生产科研一线、在平凡工作岗位上作出突出贡献的普通劳动者作为评选先进劳模、工匠的重中之重，为劳动者搭建了熠熠生辉的舞台。

“张师傅看到有新设备，不琢磨睡不着觉。”工友们印象中的张工厂执着而坚定。2017年，张工厂参加第七届“同煤杯”全国煤炭行业职工职业技能大赛，获得综采维修电工第11名；2020年，参加第九届“陕煤杯”全国煤炭行业职工职业技能竞赛，获得综采维修

电工一等奖；2021年，参加第二十一届全国煤炭行业职工职业技能竞赛示范赛，获得综采综控工铜奖。

2022年，平宝公司自主完成全省首个6.5米大采高智能化综采工作面成套设备的检修任务，创出省内第一家由使用单位自主检修的纪录。张工厂主要负责检修的是智能化设备的“大脑”——整套液控设备及智能化控制系统，该套液控设备及智能化系统有2000多片电磁先导阀、152组主阀、3000多根电缆，涉及机电、弱电、液压、数据传输等多项技术。“液控支架上的核心部件电磁先导阀拆解后，仅阀芯部分大小就有四五十个零件，最小的零件仅有1毫米，还没有一粒芝麻大。”张工厂说，刚开始组装时，由于没有经验，一连报废了几十个阀芯。他边摸索边设计称手的工具，优化拆装工艺。凭着坚强毅力和拼搏精神，张工厂和工友们攻克了工作面语音通信系统、智能供水系统等智能化设备检修的6大技术难题，掌握了液控系统液控及智能集中控制系统的自主检修技术。

同时，张工厂还借助大师创新工作室这个平台做好“传帮带”工作，努力培养能够独立上岗的电气作业、大型特种设备维修等紧缺人才。

20多年来，张工厂有效破解了综采技术的诸多难题，用实际行动践行着工匠精神和劳动精神，先后完成各类设备改造、小改小革、实用新型专利、“五小”创新等60多项，为企业创效7000余万元。(本报记者 王民峰)

因为张工厂在检修高压组合变频器开关。



张工厂在检修高压组合变频器开关

记第七届中原大工匠张工厂 矿井里的「机电神医」

劳模和工匠人才创新工作室是企业发展的“助推器”、技术难题的“攻坚室”、创新成果的“转化站”，也是人才培育的“蓄水池”。

日前，孟凡军创新工作室被省总工会命名为省示范性劳模和工匠人才创新工作室。1月9日，记者走进孟凡军创新工作室，首先映入眼帘的就是各种创新成果展示、获奖证书和奖杯。“创新工作室就是想千方百计点燃职工创新创造激情，激发大家的‘金点子’，多出创新成果，为企业创效益，助推高质量发展。”孟凡军说。

火车跑得快，全靠车头带。创新工作室领衔人孟凡军，是河南平高电气股份有限公司组合电器事业部装班班长、高级技师，十多年如一日扎根在高压装配一线，多次参加省部级和集团级装配技能竞赛并获得第一名，获评省技术标兵、省技术能手、中原大工匠、鹰城大工匠等，获得省五一劳动奖章。

孟凡军领衔创新工作室积极学习先进装配技术，创新深挖基础装配工艺，以项目带动实施技能理论培训和实操实战竞赛，大力开展技术技能创新项目研究攻关，培养梯队人才队伍，

孟凡军创新工作室：

在制造强国建设中建功立业



孟凡军创新工作室骨干探讨新一代断路器灭弧室动触头装配改进方案

努力建立“瓶颈攻关、工艺改进、技能传承、技术革新、竞技交流”的技能技术交流平台。

2021年，孟凡军创新工作室发明“自动压簧装置”，解决了压簧时存在的安全隐患。压簧压装是一个对技

巧、技能要求较高的工序，改进前需要员工用猛力并掌握一定技巧才能完成作业，有时用力过猛，有伤人的危险。“自动压簧装置”采用电气联动，双侧安全控制，棘爪为导向自动压紧，一次压装成型，既提高效率又消除了安全隐患，每年创造经济效益378万元。

近3年来，孟凡军创新工作室累计攻关项目112项，其中34项成果转化为企业应用，获得各级肯定鼓励，发明、创新工装工具228台套，申请专利63项，为公司创造经济效益2361.7万元。

“人才是引领发展的第一动力，每一个成绩都离不开每一个成员的通力协作。”孟凡军说，工作室充分发挥高技能人才“传帮带”作用，签订师徒协议84份，培养高级技师12人、技师25人、高级工78人、中级工231人，其中8人获评省冶金建材技术能手、3人获评平高集团技术能手、4人获得省五一劳动奖章。

“我们将继续发扬追求卓越的工匠精神，积极开展技术难题攻关，努力为企业培养更多高技能人才和工匠，引导青年一代走好技能成才、技能报国之路，在制造强国建设中建功立业。”孟凡军说。(本报记者 王民峰)

创新育种助农增收

——记全省乡村振兴劳模出彩“十大领军人物”之马金海

世界韭菜看中国，中国韭菜看平顶山。

你见过最大的韭菜是什么样子？1月7日，叶县任店镇久星科技园，一棵高95厘米、直径约2厘米的韭菜，让人大开眼界。而给记者介绍情况的老人，就是大名鼎鼎的韭菜育种专家、前不久获评全省乡村振兴劳模出彩“十大领军人物”之马金海。

马金海是河南久星生物科技有限公司首席育种专家，他告诉记者：“这是我们运用现代高新技术培育出的韭菜新品种‘久星18号’，不仅叶片宽大肥厚、株型紧凑，而且抗病性强、耐贮藏运输。”

虽已七旬，但马金海依然精神矍铄。由于长年扎根土地，他皮肤晒得黝黑，凝结着科研人的辛苦和赤诚的热爱。

“育成几个品种，造福人类社会”，这是马金海的座右铭。他奔波在农业科研一线，与种子打交道50年，勇攀农业科技高峰，带领团队利用太空、物理、化学、分子育种、杂交育种等现代高新技术与传统技术相结合的方法，育成抗病抗旱、不休眠、浅休眠、深休眠等久星韭菜系列36个品种，在全国31个省(区、市)推广种植，不仅满足各种保护地、露地等多种栽培模式的需要，还能保证韭菜的常年供应。

马金海坚持把论文写在土地上，秉持“一粒种子可以改变一个世界”的理念，长期致力于蔬菜育种研究、示范推广、绿色生产、育种成果保持全国领先地位。他育成的久星韭菜系列品种获得国家和省、市级认证和多项奖项，发表科研论文数篇，制定地方、企业标准多项，创造了韭菜育种方面8个全国第一，为韭菜种业发展打下坚实基础。

(本报记者 王民峰)



马金海在仔细察看韭菜品种培育

小韭菜，大产业。全国市场上，每10棵韭菜中就有6棵是来自平顶山的优质良种，其中3棵以上来自久星培育的品种。

马金海以久星科技的技术、品牌、资源、设施等方面优势，成功创建全国首家“平顶山韭菜科技园”，2014年建成以来已接待全国26个省(区、市)领导、专家及销售等方面的人士来园参观、学习，增进了学术交流，提高了我国的韭菜科研育种、生产栽培水平。目前，他在叶县建成我市第一个“万亩绿色韭菜产业园”，并把叶县韭菜申报为国家“名优特新”产品，逐步实现10万亩(1亩≈666.67平方米)的韭菜育种产业目标。

育良种，兴产业，带民富。在市总工会的号召下，马金海积极投身乡村振兴劳模出彩行动，扎实推进韭菜全产业链研发，着力打造一个集育种科研、良种推广、蔬菜规模化生产、保健食品开发、生态旅游观光于一体的韭菜育种科技开发产业，带动农民增收致富。近年来，他流转土地5210亩，安排大学生、退伍军军人就业118人，带动73个村1258户3261人就业，带动农民增收1亿元以上，在助力乡村振兴中发挥示范引领作用，深刻诠释了乡村振兴劳模出彩的内涵。

(本报记者 王民峰)

本版图片由市总工会提供