



学习借鉴科创名城先进经验 创新体制机制激发动力活力

发挥“集群效应” 汇聚创新动能

本报评论员

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。当前,面对新一轮科技革命和产业变革带来的机遇和挑战,要以科技创新塑造经济发展新动能新优势,必须摒弃单打独斗的老思想,坚持协同攻关、合力攻坚,努力激发科技创新的“集群效应”。

科技创新集群是一个催生产业创新的生态系统,具体来说就是在某一特定领域内,以科技创新为核心,通过产业集聚、人才聚集、资本集中等方式,形成具有竞争优势的产业生态圈。建立科技创新集群,有利于促进创新资源的汇聚,形成规模效应,继而保证多元化发展;有利于打造产业创新策源地,增强创新链、产业链、供应链韧性;有利于打破区域创新要素分割局面,促进区域创新体系协调发展,实现创新产品的供需对接。

作为我国乃至全球工业体系最完备的城市之一,近年来苏州市聚焦电

子信息、装备制造、生物医药、先进材料四大主导产业和光子产业、集成电路等25个细分领域,大力推进产业创新集群发展,产业链与创新链加速融合,内生创新动力持续增强。2022年,苏州实现规模以上工业产值4.36万亿元,位列全国第二,高新技术产业产值占比高达52.5%。今年上半年,电子信息、装备制造、先进材料、生物医药四大产业集群实现总产值18108亿元,累计新增产业创新集群和新兴服务业签约项目467个,总投资额3830亿元。

模式不能盲目照搬,经验却可以拿来借鉴。要优化科技创新布局。布局决定结局,要加强顶层设计,科学绘制“规划图”,引导各类创新资源分类聚集,形成产业方向明确,同类创新要素有序链接的格局,增强区域内的协同创新能力。目前我们布局有中国尼龙城和白龟湖科创新城,要坚持明确的发展定位,分类引育各类创新资源,

打造创新发展强劲引擎。

要加强创新平台载体建设。创新平台载体是实现创新成果孵化、转化和产业化的“加速器”,是新技术、新产业、新业态、新模式的策源地。各类创新平台载体在实现人才、技术等资源集聚的同时,也将推动技术攻关的不断突破,科技成果的落地转化又可成为产业升级和区域发展增添新的动力。我市有龙山实验室、河南省科学院平顶山产业技术研究院和龙门实验室平顶山成果转化中心等创新平台,并在高水平建设白龟湖科创新城,要集中力量把它们建好建强,争取早日发挥效益,成为引领创新发展的重要力量。

要培育一流创新主体。企业是科技集群内创新和科技活动的主要推动力,也是集群的重要组成部分。我们要借鉴苏州市的先进经验,加强科技型创新企业的梯次培育,不断完善举措和制度,探索更加高效的培育体

系,让更多市场经营主体变创新主体,从弱变强,积少成多,从而汇聚强大的创新力量,不断提升创新集群的实力和质量。人才是第一资源,要构建阶梯式的人才政策体系,面向全球招引创新团队,特别是产业发展急需的科技领军团队。要注重与高校院所的合作,创新合作模式和人才机制,鼓励和引导专家学者带着课题和团队来,在保障科技成果产出落地转化的同时,通过成功的合作模式和专家团队的影响力,吸引更多人才集聚。

事业成于和睦,力量生于团结。加强协同合作,合力攻坚克难,不断激发科技创新“集群效应”,我们定能汇聚起澎湃力量,不断实现科技创新建设的新突破。



5分钟响应 次日即解决



本报讯(记者朱江森)11月18日上午11点,卫东城区管局供暖专班工作人员来到碧桂园·应国府小区,回访居民反映的供暖问题,得知用户已正常使用暖气后离开。

11月17日晚上10点21分,该城区管局接到市供暖热线专班交办问题:应国府小区居民李女士反映家中的暖气不热,且感觉越来越凉。5分钟后,卫东区建安路街道回复,称碧桂园社区工作人员已到达该小区。

“当晚值班人员就来到了小区,跟物业人员一起查看了反映人所在楼层的管道井,发现用户暖气开关正常,进水和回水温度也正常,判断是用户家中暖气管水流不畅,考虑到是夜里,决定第二天一早为居民清理室外滤网。”碧桂园社区党委书记徐晓菲说,18日一大早,应国府小区供暖泵站运营负责人景鹏辉为李女士家清理了滤网。

11月18日上午11点,记者与卫东城区管局供暖专班工作人员来到应国府小区回访,因当时李女士家里没人,供暖专班工作人员拨打了李女士的电话,李女士称滤网清理后,家中温度逐步上升,对工作人员表示感谢。

“卫东城区管局工作人员24小时在岗,一部分和街道工作人员一起入户走访,一部分积极、及时解决交办清单,促进问题圆满解决,确保居民温暖过冬。”卫东城区管局供暖专班有关负责人说。

为平稳推进供暖工作,该区在各小区张贴了“供暖暖心服务”公示牌,公示供暖温度标准、供暖运营方负责人、供暖运营方维修负责人等内容,为群众提供业务咨询、故障报修、投诉监督等服务。同时张贴“供暖宣传”公示牌,公示内容包括收费项目、收费价格、用暖小常识、投诉电话等。

平顶山热力集团将为停暖用户退费

本报讯(记者王孟鹤)11月18日,从市城市管理局传来消息,我市已安排平顶山热力集团做好暖气停供用户的退费工作。

11月17日18时许,我市西北片区(中城一体化示范区供暖区域)供热管网停运,广大住户采暖

受到了影响。我市供暖主管部门已安排施工人员抓紧抢修,确保尽快恢复供暖。同时要求平顶山热力集团于本供热季结束后,根据收费标准和实际停供时间,进行费用核算后,有序开展退费工作。

暖冬招聘会 现场人气旺

本报讯(记者张亚升)11月17日,由市人力资源和社会保障局、市城乡一体化示范区组织区人力资源和社会保障局、河南城建学院联合举办的“职”引未来——2023年中大城市巡回招聘平顶山·示范区“鹰”你出彩暨河南高校园中(城建类)分市场双选会在河南城建学院举行。

本次招聘会面向2024届高校毕业生及往届离校未就业高校毕业生。共有中国核工业第五建设有限公司、河南能源化工集团、中国三冶集团、河南省安装集团、中国石油管道局工程有限公司等

300余家省内外用人单位参会,提供就业岗位2.1万余个,涵盖土木工程、工程造价、城乡规划、计算机科学与技术、财务管理等50余个专业领域,吸引应届往届毕业生6000余人参与。据初步统计,当场达成就业意向2100余人,现场签约500余人。

此次招聘会同时开设了直播平台,浏览量达3.5万余人次。招聘现场还设置了创业就业、劳动保障、民政、养老医疗、工会、妇联、团工委政策宣传处,为参与此次活动的企业和求职人员发放各类政策宣传页1000余份。

龙山街道:党员“认亲”暖了民心

本报讯(记者张鸿雨 通讯员闫秋祥)“谢谢叔叔、阿姨给我和弟弟买了这么多东西,我一定会更加努力学习。”11月19日,郑县龙山街道在职党员认领“微心愿、微诉求”志愿服务活动集中发放仪式在紫云广场举行,郑县新世纪小学六年级学生杨晨收到在职党员赠送的棉衣、鞋子、书包、学习用品后高兴地说。

红色马甲暖人心,金色党徽映初心。该街道朝阳社区党支部书记李晓洋介绍,为让辖区生活困难的家庭温暖过冬,社区对辖区低保户、孤儿、单亲家庭儿童进行走访排查,征集到14个孩子的“微心愿”、家庭的“微诉求”,随后社区发

出认领倡议,不到一天时间,130名在职党员全部认领到位。同时,辖区共驻共建单位郑县中医院为每个孩子发放了健康体检卡,县市场监管局为困难家庭捐赠了食盐和洗衣液等。

为深入推进主题教育,发挥党建引领作用,实现资源下沉,郑县各县直单位在职党员纷纷到所在社区报到,参与社区支部活动,按照各自特长,主动认领社区理论宣传、矛盾纠纷调解、人居环境整治、文艺宣讲等志愿岗。

“在职党员‘认亲’,基层群众暖心,既拉近了党员和居民的距离,也助力主题教育更深更实。”该街道党工委书记石臣伟说。

光明路街道:推动物业进社区更规范

本报讯(记者毛玺玺 通讯员王乐洪)“物业管理既是事关群众生活的‘关键小事’,也是城市管理的‘民生大事’。我们要有序推进物业进社区工作向规范化、精细化、高品质方向迈进。”近日,新华区光明路街道党工委副书记赵文婷在安排工作时强调。

该街道结合实际,细化工作措施,制定光明路街道物业进社区工

作实施方案并附工作实施计划表,同时因地制宜,不断协商,让业主由“配角”变为“主角”,共同商议进驻物业类型及方式,确保物业不仅要“留下来”,更要“活下来”。每周五,该街道城市管理和环境保护中心联合区纪工委对各社区物业进社区工作开展情况进行常态化督导,确保每周有进度、周周有成效,提升居民获得感,让社区变成幸福家园。

严密组织体系 提升整体效能

平组宣

慈善中提升党组织功能,形成“党组织对群众有求必应、群众对党组织一呼百应”的生动局面。

突出抓短板、强基础。创新干部选育、能力提升、管理监督等制度举措,深入实施村级党组织带头人队伍整体优化提升工程,常态化选拔优秀村党组织书记进乡镇领导班子,解决乡村力量薄弱问题;抓实党建引领“五星工坊”建设,组织开展“党建引领、富民强村”村

集体经济发展和“党建引领强治理·为民服务办实事”社区发展两个擂台赛,解决乡村产业薄弱问题;抓实新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设,解决组织覆盖不到位问题。

突出抓关键、强功能。坚持资源下沉、服务下沉、管理下沉,进一步深化乡(镇、街道)管理体制,保证基层事情基层办、基层权力给基层、基层事情有人办;同时,统筹推进农村、社区、机

关、国企、“两新”等各领域基层党组织全面进步、全面过硬,更好地融入中心、服务大局,真正把推动发展的大事、基层治理的要事、服务群众的实事、紧要关头的急事担起来。

突出抓管理、强示范。一名党员就是一面旗帜。健全完善严把入口、优化结构、提高质量、发挥作用的党员管理体系,加强党员日常教育管理,积极搭建党员日常发挥作用有效平台,健全创先争优长效机制,引导和激励广大党员在推动高质量发展、维护社会稳定、联系服务群众中挑重担、当先锋。



百名记者看项目

东鑫焦化

擦亮生态底色 打造绿色焦化

11月14日上午,记者一行走进位于石龙区先进制造业开发区的平顶山市东鑫焦化有限责任公司(以下简称东鑫焦化公司),在绿植错落的主干道上漫步,目之所及皆是黄色和银灰色漆面的设施,看不见烟尘飞扬,闻不到刺鼻异味,完全颠覆了头脑中对传统煤焦化企业的惯性认知,“绿色环保”是这家公司给人最直观的感受。

东鑫焦化公司创建于2004年,占地面积850多亩(1亩≈6667平方米),员工600多人,是一家闽商民营企业。传统的煤焦化行业是高耗能、高污染、高耗水的产业,同时面临着技术、市场和资源环境的制约。2018年底,东鑫焦化公司积极响应国家产业政策,投资20多亿元对生产系统进行提标升级,规划建设130万吨/年捣固焦技改项目。

“我们公司大力发展循环经济,先后实施了焦炉煤气综合利用、上升管余热回收利用、烟道气余热回收利用、干熄焦余热发电、焦化废水深度处理回用以及近期实施的焦炉荒煤气余热供暖工程,基本实现了资源的有效利用,化害为利,初步形成资源节约型、环境友好型企业雏形。”东鑫焦化公司总经理陈身松说,公司每个全封闭煤焦贮存大棚都安装有高效的高压喷雾除尘系统,喷出的水雾会吸附空气中的灰尘颗粒,并凝结沉降,可起到净化空气、改善工作环境的作用。

“以前煤炭露天存放,起风时煤灰满天飞。”该公司技术部工程师王晓亚站在全封闭煤焦贮存大棚内的地面上,手指着堆取料机、传送带介绍说,这个大棚最多可存放16万吨精煤,让煤尘不再飞扬,厂区颗粒物浓度达到国家和地方标准要求,并能节约资金上千万元。

值得一提的是,厂区的空气质量数据还与石龙区空气质量监测点的数



中央控制室工作人员向记者(左)讲解生产流程 本报记者 张鹏 摄

据实时联网,厂区空气质量指数近几年一直处于优级水平。

走进公司中央控制室,员工正在电脑前对全公司生产过程进行远程监控操作,化工生产区域、焦炉地下室和干熄焦区域涉及可燃有毒气体的区域,设置可燃有毒气体检测报警仪,可将实时检测数据同步传输到中央控制室电脑上显示,对气体泄漏点进行精确报警,焦炉生产安全指数尽在掌控。

在东鑫焦化公司,焦化废水深度处理及回用工序同样让人大开眼界:焦化废水经过一道道处理工序净化后变得干净整洁,达到回用标准,实现零排放。

在炼焦生产现场,一车车火红的焦炭燃烧着出炉,经过干熄、筛分后,装车运往本市周边钢厂及湖北、安徽等地,对应的煤气、煤焦油、粗苯、硫铵

等化工产品又随即被收集起来,成为企业创效的有力支撑点,并为城市提供绿色清洁能源。

“传统的湿法熄焦就是洒水降温,1吨焦炭降温就要消耗0.2吨工业水,而干熄焦则是利用低温惰性气体在密闭装置内循环冷却焦炭,大量焦炭余热还可直接用于发电,具有环保和经济双重效益。”王晓亚说。

东鑫焦化公司建设的捣固焦炉,炭化室高6.25m,炉组规模2×65孔,采用三段加热、废气循环等炼焦行业节能降耗、低氮燃烧最新技术,与传统工艺相比,焦炉烟气氮氧化物含量降低50%,废气总排放量减少5%,年节约加热煤气量1000多万立方米。配套的干熄焦及余热发电系统采用国内先进设计,吨焦回收热量达到了国内先进水平,年发电量可达2.8亿多千瓦时,实现年节约标准煤8万吨。同时

增设了干法脱硫设施对干熄焦除尘烟气和预存室放散气进行处理,二氧化硫排放浓度低于20mg/Nm³以下,达到了超低排放标准。

“我们的目标是把焦化公司建设成花园式工厂,常年有绿叶,四季有花开。”陈身松说,“焦化企业改善环境的困难确实很大,但困难需要依靠转变思想观念和提升管理水平来解决。”该公司持续开展环境绿化、美化、亮化“三化”工程,所有裸土、裸地实现“非硬即绿”。目前,公司已种植绿植3万余株,草坪10万多平方米,绿化覆盖率达25%。

2022年,东鑫焦化公司成功入选省级绿色工厂。“绿色发展是企业发展的永恒主题,我们将努力向绿色、节能、高效、现代智能化企业迈进。”陈身松说。

(本报记者 闫增祺)

今日天气

白天到夜里晴天间多云,偏北风转偏南风2级到3级,最高气温16℃,最低气温6℃