

坚持以人为本抓安全 聚焦苦脏累险抓改善

中国平煤神马盯紧四季度安全生产工作

本报讯（记者赵志国）“进一步提升对安全工作极端重要性的认识，坚持问题导向，加强清单管理，逐条逐项整改发现的隐患问题，强化各级责任落实，持续营造严的氛围，确保企业安全生产形势持续平稳，为完成全年各项目标任务提供坚强安全保障……”中国平煤神马集团党委书记、董事长、安委会主任李毛在近日召开的集团2023年四季度安全生产委员会暨安全办公会议上强调。

李毛在会上指出，要清醒地认识到四季度是安全生产事故的多发期、易发期，时刻绷紧安全生产这根弦，坚决克服冒险蛮干、麻痹侥幸心理，把全部精力用在安全、经营和生产组织上，为完成全年各项目标任务提供坚强安全保障。

李毛强调，要始终坚持问题导向，针对查出的隐患，列出清单，明确责任人、整改时限，强化清单管理，逐条逐

项整改，集中验收销号。要持续营造严的氛围，继续在安全监管上动真碰硬，针对发现的突出问题，顶格严肃处理，切实做到真管真严、敢管敢严，倒逼各级安全责任落实。要盯紧看牢重点部位，在抓好煤矿瓦斯等重大灾害防治的同时，不断增强地面危化企业各类危险源管控、建筑施工企业安全作业等领域风险防范意识和能力，坚决守牢安全防线。

李毛强调，安全问题发生在基层现

场，根子在领导干部。各单位“一把手”及班子成员要抱着对企业、对职工高度负责的态度，扑下身子深入基层一线、生产现场，时刻把安全装在心里、把责任扛在肩上、把工作抓在手上，以有力举措和过硬作风推动安全生产形势持续稳定。要始终坚持以人为本抓安全，科学谋划明年安全工作，聚焦改善苦脏累险岗位作业环境等重点，持续提升企业安全保障能力和本质安全水平。

4个QC成果获行业奖

本报讯（记者赵志国）由中国职工技术协会电力专业委员会主办的2023年第一批QC小组成果发布与交流活动在福建省厦门市落幕。中国平煤神马申报的4个QC成果，1个获特等奖、2个获一等奖、1个获二等奖。集团获优秀组织奖。

此次活动共发布电力、煤炭、装备制造等行业QC成果268个，评出特等奖58个、一等奖104个、二等奖106个。

帘子布发展公司捻织一厂QC小组针对直捻机长时间使用后零部件老化、故障率高，无法满足生产更高质量产品要求这一

问题进行攻关，对直捻机零部件、通信线路进行更换、改造，并自主制作出电钳维修工具，形成“降低ZLC3型直捻机整机故障台次”成果。该成果大幅缩短设备故障停机时间，降低职工劳动强度，保障设备性能稳定，被评为特等奖。

尼龙化工公司大眼睛QC小组的成果“降低NSX-2100元素分析仪设备故障率”、销管公司监督小队QC小组的成果“提高十矿劳动服务公司锚杆产品检验合格率”被评为一等奖，天宏选煤公司远航QC小组的成果“降低精煤水分”被评为二等奖。

尼龙化工公司力争交出全年高分“成绩单”

本报讯（记者赵志国）11月6日，从尼龙化工公司传来消息，该公司近日下发了一系列文件，对安全生产、经营管理等工作提出要求，为企业“冲刺四季度、实现全年红”再增新动力。

进入四季度，该公司锚定“深化改革提升效益”目标不动摇，补短板、强弱项，确保各项目标任务高质量完成，力争交出全年高分“成绩单”。

今年，该公司将数字化转型作为高质量发展的有力抓手，严格把控生产、管理各环节，全力打造生产系统、业务流程智能化应用场景。

目前，该公司在对化工三厂3#己二胺、化工六厂环己醇等生产系统进行智能化改造。预计11月底，这些生产系统智能化改造任务能够完成，实现节能减碳、提质增效。

今年，该公司设备管理部积极开展修旧利废工作，尤其是加大高值备件的修旧利废力度。前三季度，该部完成了134件(套)部件的自主检修任务，累计节约采购费用190.27万元。

同时，该公司组织各分厂深入开展互助检修活动，切实提高人均检修工效，节约检修费用。前三季度，该公司共节约检修费用762.84万元，按照时间节点超额完成检修任务。



一键操作 准确完成

11月6日，在天通电力公司集控中心，值班员轻点鼠标，远在数公里之外的变电站设备便收到指令开始

操作，视频监控实时跟随并盯住操作设备，一个个数据清楚地显示设备运行状态，一幅幅现场画面

呈现在值班员眼前，实现“一键操作，准确完成”。

本报记者 赵志国 摄

把“软任务”量化为“硬指标”

六矿深化党建品牌创建工作

本报讯（记者赵志国 通讯员郭艺）近日，六矿党委下发《关于进一步提升学习能力的指导意见》，以“强学习、打基础、提能力、优经营”为主题，引导党员干部将学习作为一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求，以学习力提高矿并各级领导干部的执行力

和解决复杂问题的能力。

六矿党委坚持以质量效益为中心，抓好党建促发展，以安全型、高效型、创新型、特色型、和谐型“五型”党支部建设为抓手，强力打造“一支部一特色”党建品牌，真正建强支部战斗堡垒，充分发挥党员先锋模范作用，将党建工作“软任务”量化为“硬指标”，为企业发展注入强劲动力。

为确保党建品牌创建工作扎实推进，按照该矿党委要求，各基层党支部成立了党建品牌创建工作小组，具体

负责党建品牌创建工作组织实施；并通过组织专题会、学习会，对党建品牌创建工作进行学习研讨，广泛发动党员参与到党建品牌创建中，形成推动党建品牌创建的强大合力。

该矿地测队党支部为建设高素质技术工人队伍，树立“树劳模精神、做煤海尖兵、积集体智慧、成超前防范”的理念，采取以党员带骨干、以劳模带职工的模式，带动全矿职工学业务、比技能，推动党建工作与安全生产工作互促共进。前段时间，该队党支部被评为第三批省管及中央驻豫企业党支部标准化规范化建设示范单位。

在“五型”党支部创建引领下，面对对8-32050低位巷顶板压力大、全岩断面的困难，该矿掘进二队党支部在施工过程中，充分发挥党支部的安

全领导核心作用，围绕顶板管理、正规循环想办法、出实招、定制度，组织党员成立“红色掘进先锋队”，紧盯施工关键环节现场，冲锋在前，积极协调，及时处理施工过程中的实际问题，实现安全高效掘进。

此外，该矿党委坚持以提高技术人员学习力、创新力为核心，持续推进素质提升工程，加强首席技师和首席技工的评选、考核工作，定期召开大学生青年座谈会，为推动企业高质量发展提供坚强智力支撑和人才保证。

“我们树立‘发挥特色优势、培育党建品牌、选树技能人才、服务企业发展’的工作理念，将党建工作融入安全生产、经营管理和创新发展全过程，推动党建工作提质增效，焕发新活力。”该矿党委负责人说。

人工智能与现代煤炭开发利用深度融合

AI“下井”助矿山跻身高阶智能行列

本报讯（记者赵志国）11月7日，从十矿传来消息，自3月上旬“基于无源工业光网AI视频分析云平台系统”项目正式运行以来，作为集团唯一试点矿井，该矿已建成17个AI视频分析模型、100路视频分析场景，实现井下全场景应用。截至目前，该系统对识别的各类隐患均及时报警，漏报率为零。

2021年以来，中国平煤神马按照“整体规划、一矿一策、分步实施”原则，坚持“少人则安、无人则安”发展理念，大力实施“机械化换人、自动化减人、智能化无人”工程，累计投入资金347亿元，建成1对国家级、8对省级智能化示范煤矿；35个采煤、73个掘进智能化工作面，生产效率平均提高15%以上。

为了将人工智能、工业互联网等新技术与现代煤炭开发利用深度融

合，跻身高阶智能矿山行列，去年底，该集团选择十矿为试点，投入800多万元进行“基于无源工业光网AI视频分析云平台系统”项目建设。

该项目主要包括新建F5G全光工业网（以下简称F5G），将带宽扩容至16兆兆；新建模块化机房和超融合服务器，为十矿未来10年智能化、信息化建设提供算力支持；新建AI视频分析模型，辅助安全生产等。

和传统工业网络相比，F5G具备超大带宽、低时延等特点。“在F5G的支持下，十矿带宽扩容至16兆兆，按照上传速度折算每秒可达20吉字节，是集团所有工业网中最高带宽。”该集团数字化中心相关负责人说。

超高带宽筑牢了高阶智能矿山发展的“底座”，也为实现高阶智能的核心技术——AI“下井”提供了强有力的支持。

在十矿调度中心的大屏幕上，AI视频分析模型可以准确识别职工、各种设备，甚至是皮带上的大块异物。当出现矿工不戴安全帽、安全操作不规范等异常点，AI第一时间在视频画面上发出报警信号，并同步拍照录像、自动保存。

“集团大部分煤矿已经实现井下摄像头远程监控全覆盖，但需要比较多的工作人员来观看视频发现异常点，而且工作人员无法完成海量视频异常标注和识别。AI‘下井’后大幅降低了工作强度。”该矿信息办负责人说。

集团数字化中心负责人说：“随着井下不同场景需要采集的数据越来越多，作为一种智能模拟系统，AI会通过自主学习不断调整自己的模型和行为，从而不断提高视频分析准确率，最终实现井下无人化管理。”

职工职业技能竞赛实操比赛举行

本报讯（记者赵志国）10月30日上午，中国平煤神马2023年职工职业技能竞赛实操比赛在铁运处拉开序幕。

此次实操比赛共设34个工种，兼顾煤、化工、新能源等多个板块。与往年相比，此次化工总控工、综采维修电工、综采巡检工、综采操作工、采煤机司机、掘进机司机等工种的比赛增加了智能化、智慧化方向的考核比重，引导职工以赛促学，做到以“智”争先。

在当天的线路工工种实操比赛中，12名参赛选手沉着冷静、精

准操作，展示了较高的业务水平。

近年来，该集团大力实施人才强企战略，坚持每年开展职工职业技能竞赛，形成了“十万职工大练兵、万名职工大比武、千名职工争状元”的生动局面，实现了以赛促训、以赛促建、以赛促评，充分发挥职业技能竞赛在培养技能人才方面的引领作用，为企业选拔出一大批爱岗敬业、技术突出、作风优良的技能人才。下一步，该集团将继续树立鲜明的“学技术吃香、有本领风光”导向，激发职工学技练功、追求卓越、奉献企业的热情，不断壮大高素质技能人才队伍。

八选擦亮“平八兆能”主焦品牌

本报讯（记者赵志国）11月7日，记者从八矿选煤厂了解到，近年来，八矿选煤厂通过不断优化选煤工艺、引进国内外先进设备、提升品质管控标准、打造专业化洗选队伍，全面擦亮“平八兆能”主焦品牌。

近年来，该厂大力实施“强链补链”系统改造。TBS粗煤泥分选机、风穿流压滤机、TDS智能研选系统等先进装备相继上马。同时，运输系统运力提升等技改项目突破了制约高效生产瓶颈。目前，该厂形成TDS智能研选、重介分选、TBS粗煤泥分选、煤泥浮选四级联合分选工艺。

该厂针对关键环节、重点工艺大刀阔斧进行技改。己组、戊组生产系统年处理能力从之前的550万吨跃升至850万吨。当前，该厂大直径高效分选旋流器、大流量合格介质泵等设备已经陆续安装到位，选煤车间戊组生产系统年入洗

能力也由90万吨提高到150万吨。

今年上半年，该厂“粗精煤梯次降灰脱水节能工艺”获得国家专利。该工艺成功将粗精煤引流至块精煤和浮选精煤脱水系统，实现了粗精煤系统梯次分级脱水、脱泥，使系统更稳定、脱水降灰效果更佳、能耗更低。

该厂成立技术攻关课题组，深挖设备潜能，持续优化工艺流程，紧盯洗选生产过程管控，科学调整配煤比例，合理增减药剂用量，确保设备高效运行，产品质量稳定。该厂牢固树立“质量就是生命”的生产理念，对重介精煤、粗精煤、浮选精煤、入仓精煤实施全过程质量监控。

“今年，我们投入8000多万元用于数智化选煤厂建设和产品储运系统改造，预计年底前全部完成。届时，我们将驶入智能化发展‘快车道’。”该厂相关负责人说。

尼龙科技公司成为省首批健康试点企业

本报讯（记者赵志国）近日，河南省爱国卫生运动委员会公布2023年度河南省首批省级健康试点企业名单，全省共9家企业入选，尼龙科技公司是中国平煤神马首家获此殊荣的企业。

一直以来，尼龙科技公司深入贯彻健康中国行动各项决策部署及省委、省政府关于健康河南建设的总体要求，将健康理念融入企业生产经营管理全过程，形成由企业主要负责人牵头、安全技术部负

责、多部门配合的健康管理体系，建立健全职工职业卫生档案，不断优化医疗和急救硬件配置，设立职工诉求服务中心等健康管理机构，持续开展健步走、工间操、电子竞技等健康文化特色活动，营造和谐、平等、信任、宽容的健康工作环境。

该公司有关负责人表示，将持续加大健康企业建设力度，倡导职工养成健康的工作生活习惯，切实保障职工生命健康安全，促进企业健康发展、科学发展、可持续发展。



设备升级 安全高效

11月2日，铁运处工务段养路工区职工使用棘轮扳手紧固螺纹道钉。

10月以来，铁运处加大对新设

备、新工具的引进力度，近日引进了棘轮扳手，可用于更换夹板或拆卸钢轨扣件螺栓，省时又省力，安全系数更高。本报记者 赵志国 摄